

должна включать, помимо прочего, внедрение АСУЭ, реализацию технических мероприятий, материальное стимулирование лиц, ответственных за энергосбережение и другие мероприятия, содержащиеся в программе по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

Список литературы:

1. Федеральный закон от 23.11.2009 № 261-ФЗ (ред. от 25.12.2012 г.). Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации // Собрание законодательства РФ. 2009. № 48, ст. 5711

2. Распоряжение Правительства РФ от 13.11.2009 г. № 1715-р. Об энергетической стратегии России на период до 2030 года // Собрание законодательства РФ. 2009. № 48, ст. 5711

3. Грабовый П.Г. Энергосбережение в жилищной и коммунальной сфере: учебник / П.Г. Грабовский [и др.]; под. общ. ред. проф. Л.Н. Чернышова, проф. Т.К. Руткаускас. 2-е изд., перераб., испр. и доп. Екатеринбург: Изд-во Рос. гос. проф.-пед. ун-та, 2012. 515 с.

4. Третьяков А.П. Федорова С.В. О реализации программ энергосбережения и повышения энергоэффективности в системе образования // Промышленная энергетика. 2011. № 10. С. 2 – 6.

Д.М. Прудников, А.Г. Мокронос

*Российский государственный профессионально-педагогический
университет*

РОЛЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ РЫНКА ТРУДА И РЫНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ КРУПНЕЙШЕГО ГОРОДА

Современное положение дел показало актуальность проблем прогнозирования кадровой потребности для экономики как отдельных городов,

так и целых регионов. Многими научными коллективами ведутся исследования по данной проблеме и даже были предложены свои методические разработки по прогнозированию кадровой потребности. Однако, само прогнозирование как таковое не может решить проблемы кадрового обеспечения экономики.

Превращение прогноза потребности в подготовке специалистов для обеспечения экономики крупнейшего города в реальный инструмент эффективного управления процессом обеспечения кадрами требует осуществления ряда мероприятий на федеральном, региональном и муниципальном уровне. На федеральном уровне необходимо принятие закона о региональной промышленной политике. На областном уровне целесообразно принять закон о профессиональном образовании, который легализует порядок прогнозирования и утверждения индикативных показателей приема в учреждения НПО, СПО и ВПО. На уровне г. Екатеринбурга, таким мероприятием является осуществление стратегического проекта “Структурная, организационная и техническая перестройка крупных производств” как программного документа по реализации промышленной политики на уровне города. Основными мероприятиями по данному проекту являются:

- организация информационного взаимодействия рынка труда и рынка образовательных услуг;
- организация шефства между мун-ми обр. учреждениями и пром. предприятиями;
- заключение городского тарифного соглашения в сфере промышленности
- содействие формированию учебных программ и открытию специальностей в высших и средних образовательных учреждениях по дефицитным специальностям для промышленности города;
- организация информационно-пропагандистской компании в средствах массовой информации, направленной на популяризацию рабочих профессий, престижности труда современного рабочего.

Кроме того, мероприятия по организации информационного взаимодействия рынка труда и рынка образовательных услуг предусматривают: создание координационного совета по профессиональному образованию и организации его деятельности; организацию мониторинга потребностей предприятий в инженерно-технических и рабочих кадрах; формирование базы данных для молодежи о перспективных востребованных специальностях для промышленности; организацию взаимодействия учреждений начального и среднего профессионального образования с МОУ; содействие созданию вертикально-интегрированных образовательных структур университетских комплексов; координацию деятельности учреждений профессионального образования и промышленных предприятий, осуществляется согласованием контрольных цифр приема обучающихся в Комитете промышленной политики и развития предпринимательства Администрации г. Екатеринбурга.

Однако прогнозирование на уровне крупнейшего города крайне осложнено с организационно-управленческих позиций. Основными проблемами здесь являются противоречия между интересами основных игроков на рынке труда (населением, образовательными учреждениями и промышленными предприятиями – работодателями). Федеральным законодательством не предусмотрены полномочия местного самоуправления в части прогнозирования и управления социально трудовой сферой.

Решением в сложившейся ситуации может выступить реализация разработанного в администрации города Екатеринбурга стратегического проекта “Структурная, организационная и техническая перестройка крупных производств”. Мероприятия, проводимые в рамках проекта, реализуют промышленную политику города и направлены на снижение дисбаланса спроса и предложение на рынке образовательных услуг и рынке труда. Основная проблема, которая решается с их помощью – обеспечение промышленности крупнейшего города необходимыми специалистами. Реализация проекта проходит свою начальную стадию, и сейчас важнейшей задачей является привлечение к прямому сотрудничеству с учреждениями профессионального

образования как можно большего числа промышленных предприятий города, поскольку именно они являются основными заказчиками специалистов.

Ш. Сакиева, М.А. Каликов,

Л.А. Скороходова

Казахский национальный медицинский университет

О ПРОБЛЕМАХ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Здравоохранение – это система мер политического, экономического, правового, социального, культурного, медицинского характера, направленных на предупреждение и лечение болезней, поддержание общественной гигиены и санитарии, сохранение и укрепление физического и психического здоровья каждого человека, поддержание его активной долголетней жизни, предоставление ему медицинской помощи в случае утраты здоровья.

Система здравоохранения – это совокупность государственных органов и субъектов здравоохранения, деятельность которых направлена на обеспечение прав гражданина на охрану здоровья.

На сегодняшний день можно обозначить следующие проблемы здравоохранении Республики Казахстан:

1. Медико-демографическая ситуация.

Несмотря на позитивные сдвиги в демографической ситуации, сохраняется низкий уровень здоровья женщин и детей.

Уровень младенческой смертности в 2009 г. составлял 15,1 на 1000 родившихся живыми. С 2010 г. с введением критериев живорождения и мертворождения показатель младенческой смертности составил 20,7, и в 2011 г. отмечается тенденция к снижению до 18,4 на 1000 родившихся живыми.

2. Дефицит квалифицированных кадров.

Серьезной проблемой остается вопрос обеспечения области здравоохранения квалифицированными кадрами. Сегодня в отрасли трудятся около 59 тыс. врачей. Несмотря на ежегодное увеличение числа медицинских