

И.Ю. Ефимова

РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ ИТ-СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ ВУЗА В УСЛОВИЯХ МОНОПРОМЫШЛЕННОГО ГОРОДА

iefimova@list.ru

ФГБОУ ВПО «Магнитогорский государственный университет», г. Магнитогорск

В настоящее время проблема подготовки высококвалифицированных ИТ - специалистов системой высшего профессионального образования приобретает большее значение. Современное общество предъявляет выпускнику вуза особые требования, среди которых важное место занимают высокий профессионализм, активность и творчество. Процесс совершенствования подготовки будущих ИТ-специалистов в условиях изменений, происходящих в системе современного высшего образования достаточно сложен и обусловлен многими факторами, одним из которых является степень профессиональной ориентированности студентов, т.е. адекватность их мотивационных установок поступления в вуз и получаемой профессии. В профессиональном определении студентов можно выделить ряд этапов, когда проблема выбора актуализируется в том или ином ее аспекте. Для первокурсников – это адаптация к новым условиям обучения в вузе, определенные сомнения в правильности сделанного выбора специальности.

С целью изучения проблем профессионального определения студентов Магнитогорского государственного университета (МаГУ) было проведено анкетирование студентов – первокурсников факультета информатики. Фактически было опрошено 98 человек. Для достижения цели проведения анкетирования были поставлены следующие задачи: изучение мотивов поступления в выбранный вуз; выяснение источников и степени информированности студентов первого курса в области, предлагаемых вузом образовательных услуг; исследование социально-демографических характеристик студентов-первокурсников; оценка уровня знаний, полученного респондентами при обучении в школе; выявление предпочтений студентов при выборе будущей сферы профессиональной деятельности и другие.

Поскольку трудоустройство выпускников вузов является достаточно важным фактором качества предоставляемых образовательных услуг, респондентам был задан вопрос: «Как Вы оцениваете Ваши шансы найти работу по специальности?». 47 % оценивают свои шансы найти работу по специальности, как большие, хотя данный вопрос еще не решен, 18 % отметили, что шансы невелики, 11 % высказали позицию, что трудоустроиться по специальности будет очень сложно, для 8 % этот вопрос уже решен и 16 % затруднились ответить. Таким образом, выпускники факультета информатики в большинстве уверены в своих силах и в необходимости и конкурентоспособности полученной специальности, а также приобретенных в процессе обучения знаний, умений, навыков и компетенций.

По результатам мониторинга, следует отметить, что необходимо проведение ежегодного анкетирования студентов различных курсов, с целью выявления их профессиональной ориентированности в процессе обучения, в процессе первичного трудоустройства, в процессе реализации полученных знаний, умений и компетенций. Первый этап мониторинга уже позволил сделать ряд важных выводов, которые могут быть использованы как информационное обеспечение процесса принятия управленческих решений, как администрацией вуза, так и органами власти, Центрами занятости, субъектами рынка труда. Последовательный мониторинг респондентов, уже участвовавших в

анкетировании и перешедших на следующие курсы или окончивших университет, позволит проследить динамику процессов профессиональной ориентированности и адаптации к условиям рынка труда, что повысит достоверность полученных данных и обоснованность информации, необходимой для эффективного совершенствования системы профессионального образования в соответствии с требованиями рынка труда.

Эффективное решение проблем трудоустройства выпускников в условиях монопромышленного города и обеспечения предприятий региона кадрами квалифицированных IT-специалистов зависит от многих факторов, в том числе от: качества подготовки IT-специалистов в вузе; развития программ опережающей подготовки, учитывающих тенденции перспективного развития промышленности и экономики в целом; профориентации студентов для работы на предприятиях и воспитания у них востребованных рынком труда личностных качеств (ответственности, умения работать в команде и т.д.); развития студенческой инициативы в сфере профориентации студентов, трудоустройства выпускников и их адаптации к рынку труда; адаптации и закрепления молодых специалистов на предприятиях, развития наставничества, социальных программ поддержки молодых специалистов; создания условий для самореализации молодёжи, поддержки молодёжных инициатив, успешного творческого, профессионального и служебного роста молодых специалистов и т.д.

Таким образом, решение проблемы трудоустройства выпускников зависит от скоординированной и взаимно дополняющей друг друга работы региональных органов исполнительной и законодательной (представительской) власти и региональных органов управления, государственных учреждений, работающих в сферах труда и занятости молодёжи, реализации государственной молодёжной политики, вузов, образовательных учреждений дополнительного профессионального образования, предприятий и организаций региона, включая и те из них, которые относятся к негосударственному сектору экономики, региональной ассоциации промышленников и предпринимателей, молодёжного парламента при региональном органе законодательной (представительской) власти, других заинтересованных общественных организаций.

Библиографический список

1. Чусавитина Г.Н. Повышение конкурентоспособности выпускников IT-специальностей вуза в условиях монопромышленного города / Г.Н. Чусавитина. – Магнитогорск : МаГУ, 2010. – 218 с. – С. 55-79.
2. Детерминированный факторный анализ // Материалы сайта Дистанционный консалтинг // <http://www.dist-cons.ru>.
3. Евсеев В.О. Человеческие ресурсы: оценка факторов конкурентоспособности: Учеб. пособие / В.О. Евсеев. – М.: Гардарики, 2007.

Н.Р. Жарова
ВОЗДЕЙСТВИЕ КЕЙС-МЕТОДА НА ФОРМИРОВАНИЕ КОМПЕТЕНСНОСТЕЙ
БАКАЛАВРА

zharovanina@mail.ru

Филиал Южно-Уральского государственного университета в г. Нижневартовске

This paper shows the Case Study Method to formation of the competences of bachelor in a technical higher educational institution