

бот по их замене более короткие тепловые сети децентрализованного теплоснабжения перспективнее и экономичнее.

Альтернативные источники теплоснабжения - безопасные, экологически чистые, надёжные, при грамотной организации реструктуризации рынка энергоносителя сослужат немалую пользу, эффективно работая на объектах любого назначения.

Список литературы:

1. Ливчак В. И. Экспертиза энергоэффективности строительства зданий // АВОК. 2003. № 7.
2. Мелькумов В. Н., Турбин В. С., Семенов В. Н., Кумицкий Б. М. Энергетический и экологический аудиты промышленных предприятий // Научн.-практ. вестник. Воронеж: Энергия. 2001.
3. Сотникова О. А., Турбин В. С., Григорьев В. А. Аккумуляторы теплоты теплогенерирующих установок систем теплоснабжения // АВОК. 2003. № 5.

**Е.А. Ким, А.В. Ефанов**

*Российский государственный профессионально-педагогический университет*

## **ЭЛЕМЕНТЫ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В РЕМЕСЛЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Согласно Стратегии социально-экономического развития страны до 2020 года развитие малого и среднего предпринимательства рассматривается как приоритетное направление государственной политики и как направление модернизации российской экономики. В данной связи, именно малые бизнес-структуры, к которым относятся ремесленные предприятия, в силу специфики своей организации, способны более полно и мобильно отражать текущие запросы потребителя. Тенденции формирования малого бизнеса таковы, что все большее развитие получают предприятия, развивающиеся в направлении индивидуализации и персонификации потребления выпускаемой продукции. Особенно ярко эта черта получила выражение в эксклюзивности предлагаемого производителем товарного ассортимента и соответственно в востребованности работника широкого профессионального поля.

Элементы предпринимательской деятельности, заложенные в ремесленной деятельности, имеют под собой прочную и монолитную основу, сложившуюся из многовековых пластов исторического развития этой социально-

профессиональной группы и в целом ремесленничества, как «системы общественных отношений, возникающих в процессе производства и реализации продукции малых предприятий и семейных хозяйств, в которых отсутствует функциональное разделение труда, средства производства находятся в собственности или на праве аренды у производящего субъекта, а продукция производится в малом объеме и преимущественно на индивидуальный заказ». [1, С. 143] При подобной организации хозяйствующего субъекта само «ремесленничество представляет собой подсистему в системе малого предпринимательства», а ремесленник, в свою очередь, определяется как универсальный работник с отчетливо выраженным индивидуальным стилем деятельности, а также социально-профессиональными качествами. [3, С. 28] Присутствие элементов предпринимательской деятельности в деятельности ремесленника труднооспаримо. Наибольшую трудность представляет собой определение оптимального сочетания ценностей, знаний и умений присущих предпринимательской деятельности с аналогичными элементами деятельности производственной и управленческой. В процессе подготовки ремесленника предпринимателя способность к применению и внутренней интеграции этих элементов являют собой уникальный набор (комплекс) компетенций, обладатель которого будет способен к успешной реализации себя в профессиональной деятельности.

#### Список литературы:

1. Гаврилов Д.Е. Ремесленничество в системе непрерывного образования: педагогический и экономический аспекты. Становление и развитие ремесленничества и профессионального ремесленного образования в России: сб. науч. статей 4-й Международной научно-практической конференции. Екатеринбург, 5-7 дек. 2011 г. / ФГАОУ ВПО «Рос. гос. проф.-пед. ун-т». Екатеринбург, 2011. С.143-149.

2. Ефанов А.В. К вопросу о ценностях современного ремесленничества. Становление и развитие ремесленничества и профессионального ремесленного образования в России: сб. науч. статей 4-й Международной научно-практической конференции. Екатеринбург, 5-7 дек. 2011 г. / ФГАОУ ВПО «Рос. гос. проф.-пед. ун-т». Екатеринбург, 2011. С. 17-27

3. Зеер Э.Ф. Теоретико-методологические основы оценки профессионально-личностного потенциала предпринимателей по ремесленным видам деятельности: науч.-метод. разработка / Зеер Э.Ф. , А.М. Павлова. Екатеринбург, ГОУ ВПО «Рос.гос.проф.-пед.ун-т», 2008. 55 с.

4. Инновации в подготовке ремесленников-предпринимателей: моногр. / Д.П. Заводчиков, Э.Ф. Зеер, Е.Г. Лопес, А.М. Павлова; науч. ред. Э.Ф. Зеер. Екатеринбург: Рос. гос. проф.-пед. ун-т». Екатеринбург, 2011. 316 с.

5. Становление и развитие ремесленничества и профессионального ремесленного образования в России: тезисы докладов 4-й Международной научно-практической конференции. Екатеринбург, 5-7 дек. 2011 г. / ФГАОУ ВПО «Рос. гос. проф.-пед. ун-т». Екатеринбург, 2011. 316 с.

**А. А. Коваленко, М. Г. Орлова**

*Сибирский государственный университет путей сообщения*

## **ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО ИНЖИНИРИНГА В РОССИИ**

Инжиниринг бизнеса – это построение предприятия на принципах инженерного дела, набор приемов и методов, которые предприятие использует для проектирования бизнеса в соответствии со своими целями.

На Западе, в отличие от Российской Федерации, инструменты инжиниринга более разнообразны. Это финансирование проектов и управление персоналом. Методология инжиниринга развивается в публичном коллективном пространстве, где есть основные игроки – различные ассоциации, сообщества, заказчики и подрядчики, некоммерческие объединения, университеты, которые формируют образовательный процесс, и консалтинговые компании. Сильно вовлечены и различные правительственные организации, которые также как бы выступают заказчиком, формируют спрос на услуги такого рода.

По нашему мнению, текущая фаза инжиниринга в России развита слабо по сравнению с зарубежным опытом. Приоритеты инвесторов, главным образом, направлены на контроль бюджета РФ, в меньшей степени на прибыльность, PR, капитализацию, сроки проекта, качество, управление рисками, тогда как за границей приоритеты инвесторов равноправно распределены между всеми составляющими.

На наш взгляд, в нашей стране недостаточно развита аренда персонала. Инвестиционные проекты «конечны», и где-то персонал должен быть временный. То, что на западе называется «аутстаффинг», имеет место быть в России, но носит фрагментарный характер «аутсорсинга».

Актуальность развития бизнеса инжиниринговых компаний в России требует от бизнеса: широкого информационного охвата рынка инжиниринговых