

1000 попало 266 европейских банков в сравнении с 279 в 2007 г. Несмотря на кризис Европейские банки удерживали уровень в 42% для капитала первого порядка, 53% для суммарных активов и 41% суммарной прибыли. Уровень доходности капитала составил 19.7%, что идет почти вровень со средним мировым уровнем в 20%.

В условиях кризиса банковская система Китая продемонстрировала уверенную прибыльность. Банковский сектор Китая в условиях глобального финансового кризиса вышел на первое место в мире по объему (на 7% больше, чем в среднем в мире) и росту чистой прибыли. Нельзя оставить без внимания тот факт, что три китайских банка попали в Топ 13, тогда как год назад там не было ни одного представителя Поднебесной, а азиатские банки, исключая Японию, давали всего 10% общей прибыли. И хотя роль 98 японских банков в ТОП 1000 немного ослабла, другие регионы, такие как, например, Ближний Восток (97 банков) и Латинская Америка (47 банков) развиваются довольно стремительно. Прибыль Ближневосточных банков увеличилась с 3% до 4% от совокупной прибыли банков ТОП 1000. Прибыль Латиноамериканских банков удвоилась и также составила 4%. 184 азиатских банка обеспечивают 19% прибыли 1000 крупнейших банков, по сравнению со 174 с 12% в 2007 г. Рост капитала первого порядка вырос на 1% и составил 15%, а уровень активов остановился на отметке в 12% от суммарного уровня 1000 крупнейших банков. Рентабельность собственного капитала крупнейших банков мира будет расти очень незначительно еще как минимум в течение двух лет. Корректировка балансов сильно повлияет на ликвидность и возможность предоставления капитала, поэтому для кредитных организаций жизненно важно как можно быстрее восстановить доверие на рынке межбанковского кредитования. Тем временем, в этом секторе будут появляться и закрепляться новые участники – представители развивающихся стран.

**Д.В. Бушмакина, И.А. Золотарева,
К.В. Шалынина**

Российский государственный профессионально-педагогический университет

РОЛЬ ПЕРСОНАЛА В ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Основной организационный принцип для инновационной деятельности заключается в создании команды из лучших работников, способных к упорнейшей сосредоточенной работе. Чтобы преуспеть, необходимо использовать свои сильные стороны, люди должны увлечься инновацией всерьез, уметь регенерировать инновационные идеи. Существующие подразделения, в какой бы

сфере они ни функционировали, в основном способны лишь расширять, модернизировать производство.

Кроме того, предпринимательская и инновационная деятельность не обязательно должна проводиться на постоянной основе, тем более в малых предприятиях. Однако необходимо назначить работника, персонально ответственного за успех инноваций, который должен отвечать за своевременное выявление и замену устаревающей продукции, техники, технологии, за всесторонний анализ производственно-хозяйственной деятельности (рентгенограмму бизнеса), за разработку инновационных мероприятий. Инновационное подразделение необходимо оградить от непосильных нагрузок. Также вложения в разработку инноваций не должны включаться в регулярно проводимый анализ отдачи от капиталовложений до тех пор, пока новые изделия (услуги) не утвердятся на рынке.

Важно, что основной предпосылкой инновационной деятельности любого предприятия является система устаревания вышеуказанного. В этой связи необходимо рассмотреть две группы инновационных идей:

1. Внутренние источники:

- неожиданное событие для предприятия или отрасли (успех, неудача, внешнее событие);
- неконгруэнтность (несоответствие между реальностью и нашими представлениями о ней);
- нововведения (основанные на потребности процесса);
- внезапные изменения в структуре отрасли (рынка).

2. Внешние источники:

- демографические изменения;
- изменения в восприятиях, настроениях и ценностных установках нации;
- новые знания (как научные, так и ненаучные).

Таким образом, внутренние источники возникают в рамках предприятия (отрасли), а внешние имеют свое происхождение за пределами предприятия (отрасли). Каждый работник должен осознать, что нововведения – это лучшее средство сохранить и укрепить свое предприятие. Кроме того, необходимо понять, что нововведения – это гарантия занятости и благополучия каждого работника. Организация инновационной деятельности на основе указанных принципов позволит предприятию добиться успеха.