

3. *Психологическое неприятие населением «электронных» денег.* Разум осознает, что деньги находятся на счете в банке, но ощущение беспокойства присутствует. В этом случае отдается предпочтение наличным деньгам, а не удобству совершения расчетов.

4. *Низкая скорость темпа жизни в России.* Интернет-банкинг получает мощный стимул к развитию в том случае, если существенная часть населения испытывает потребность мгновенно совершать платежи, не отходя от своего компьютера. Такое возможно, когда высок «темп жизни», и люди следуют правилу «время – деньги». Исходя из низкой доли пользователей Интернет-банкинга среди экономически активного населения нашей страны, можно говорить о перспективах развития данной услуги в будущем.

А.А. Мамай, М.А. Королева

*Уральский государственный технический университет им. первого
Президента России Б.Н. Ельцина*

ОЦЕНКА ФАКТОРОВ, ВЛИЯЮЩИХ НА ФОРМИРОВАНИЕ СТОИМОСТИ МНОГОЭТАЖНОГО ЖИЛОГО ДОМА

В результате анализа затрат на строительство 9-ти этажного жилого дома с квартирами экономкласса было выявлено, что на 1 р. производственных затрат приходится 52 коп. непроизводственных затрат. 41 % непроизводственных затрат приходится на обременение застройщика. В целом к основным факторам увеличения издержек застройщиков можно отнести:

- дефицит земельных ресурсов (зачастую создаваемый искусственно), высокая цена прав аренды или выкупа, рост арендной платы. Инвестиции в землю стали предпочтительнее, чем в строящуюся жилую недвижимость.
- с 2009 г. изменена база расчета кадастровой стоимости земельного участков, что увеличит тариф аренды за 1 кв. м земли под застройку в 14 раз;
- неоправданные затраты на содержание объекта после завершения строительства;
- большие затраты на инженерную подготовку территорий, несовершенство правил определения затрат на подключение к инженерным сетям и высокие тарифы на подключение. Затраты технического подключения должны быть заложены застройщиком в стоимость 1 кв. м квартиры или офиса;
- обременение застройщиков различными платежами на развитие инфраструктуры или передачи части построенного жилья: безвозмездная передача (отчисление квартир в маневренный фонд городской администрации в % от площади объекта);

- высокие непроизводственные потери застройщиков на этапе подготовки строительства – длительные сроки согласований и коррупция;
- повышение цен на строительные материалы, изделия и конструкции, зачастую опережающий рост цен в других отраслях и на потребительском рынке;
- низкое качество проектно-сметной документации, а также начало строительства без утвержденной проектно-сметной документации;
- несовершенство нормативно-правовой базы ценообразования в строительстве и конкурсных процедур по выбору подрядчика или поставщика ресурсов;
- приписки в сметах подрядчиков, завышение объемов работ;
- постоянная корректировка сметной стоимости за счет различного рода дополнительных работ.

Решение рассмотренных факторов должно быть комплексным с участием предпринимателей, застройщиков, муниципальных структур и федеральной власти. Должна быть прозрачная схема соотношения стоимости строительно-монтажных работ, непроизводственных затрат и обременений. В этом случае можно говорить о повышении контролируемости и снижении стоимости жилья.

**С.Ю. Машина, А.И. Шур,
Е.В. Шестакова***

Оренбургский государственный университет

КАДРОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ – ЗАЛОГ УСПЕШНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ

В отношении персонала, как правило, проводится единственное мероприятие – сокращение штата с целью уменьшения затрат на персонал. Если говорить коротко, то суть *аутплейсмента* состоит в том, чтобы помочь сотрудникам, попавшим под сокращение, адаптироваться в новых для них обстоятельствах, выработать собственную стратегию поиска подходящего рабочего места и, в конце концов, найти работу.

Очевидно, что это не одна услуга, а целый пакет. Работодатель, увольняющий сотрудника или сокращающий целый отдел, может заключить договор с кадровым агентством, которое возьмет на себя заботу о подчиненных компании. С работниками проведут ряд индивидуальных или групповых занятий по грамотному составлению резюме, переключат с негативных переживаний по поводу потери старого рабочего места на поиск нового, объяснят, как правильно вести себя на собеседовании, и проконсультируют по поводу необходимых

* Победитель Всероссийского научного конкурса «Научный стиль» (2-е место)