

сотрудников банка, такие как предоставление дополнительных выходных дней, гибкий график работы, возможности выбора времени отпуска, приглашение сотрудников банка в качестве лекторов в «Югорский государственный университет» не требуют дополнительных материальных затрат, однако способствуют росту самосознания персонала. Повышение уровня квалификации персонала, планирование карьеры сотрудников, повышение эффективности работы подразделений банка способствуют более эффективной работе «Ханты – Мансийского банка» в целом.

В.Ю. Чиркова, В.В. Дрошнев

Оренбургский филиал ГУ Института экономики УрО РАН

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Около 20% рабочих мест в российской экономике связаны с опасными и вредными условиями труда, из них до 60% рабочих мест приходится на бюджетобразующие отрасли экономики. Существующие производственные опасности, поражая носителя трудовой деятельности, несомненно причиняют большой ущерб не только самому человеку (в том числе его личным доходам), но и предприятию и обществу в целом.

В силу динамичного развития рыночных отношений в России стали бурно развиваться средние и малые предприятия различных форм собственности. Данный процесс осложнил механизм поддержания требований техники безопасности в оптимальных рамках и снижал социальную защищенность пострадавших на производстве работников для реализации социальных прав работников на компенсацию трудовых доходов, потерянных в результате производственных травм и профессиональных заболеваний. Государство осуществило регулирование данных отношений посредством введения закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». В соответствии с нормами безопасности, предприятие обязано проводить предупредительные мероприятия, осуществлять обязательное социальное страхование работников. В соответствии с законом все отрасли по профессиональному риску разделены на 32 класса и соответственно имеют свой размер страхового платежа. При возникновении страхового случая через Фонд социального страхования происходит расчет страхового возмещения которое в значительной степени компенсирует потерю трудового дохода (зависящее от стажа, вида травмы). За последние 10 лет динамика количества произошедших несчастных случаев на производстве имеет тенденцию к снижению, однако уровень производственного травматизма остается высоким. У работников и предприятия обоюдная заинтересованность: оптимизиро-

вать условия труда, снизить их негативное воздействие на работника, понизить уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

С.А. Чубарова, К.В. Шалынина

Российский государственный профессионально-педагогический университет

МЕХАНИЗМ ПОЛУЧЕНИЯ СПЕКУЛЯТИВНОГО ДОХОДА ПРЕДПРИЯТИЕМ В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ

Информационные технологии современной экономики дают возможность хозяйствующему субъекту, помимо дохода от предпринимательской деятельности, получать дополнительные (спекулятивные) доходы. Спекулятивные виды доходов менее стабильны и предсказуемы, они связаны с большим риском, чем доходы, получаемые в результате основной деятельности, поэтому и рассматриваются как дополнительные к основному предпринимательскому виду доходов. В современной экономике предприятиям доступны следующие виды спекулятивных доходов, получаемые: в результате размещения денежных средств в банках, имеющих наиболее высокие ставки процента; на рынке титулов собственности, государственных ценных бумаг; в результате манипулирования производными финансовыми инструментами; на международном рынке иностранной валюты; от операций с векселями и облигациями; на рынке драгоценных металлов; на сырьевых рынках.

Получить дополнительный спекулятивный доход, эффективно управляя временно свободными денежными средствами возможно, используя следующий механизм. Во-первых, современная банковская система предлагает такую услугу как «клиент-банк» – это система защищенного обмена финансовыми документами между клиентом и банком по телекоммуникационным каналам связи. При помощи данной услуги предприятие может самостоятельно управлять всеми своими счетами, это позволяет оперативно перемещать денежные средства, превышающие минимальный резерв, с расчетного счета предприятия на любые другие собственные счета или счета контрагентов. Во-вторых, заключить договор на брокерское обслуживание предприятия. Далее финансовый менеджер переводит временно свободные активы на счета брокерской компании. Затем при помощи установленной на предприятии программы брокера, специалист предприятия самостоятельно покупает ликвидные финансовые инструменты и постоянно отслеживает изменения их цен, инструменты, растущие в цене остаются в инвестиционном портфеле предприятия и продаются только к моменту возврата денежных средств на расчетный счет предприятия. Финансовые инструменты показывающие отрицательную динамику, незамедлительно реализуются, а высвобожденные средства инвестируются в растущие в цене фи-