

распродается то, за что еще можно получить какие-то деньги, которые потом и распределяются между кредиторами пропорционально удельному весу обязательств должника. На открытии конкурсного производства кредиторы в минувшем году настаивали на 16,7% чаще, чем годом раньше. Таким образом, в условиях нестабильной экономической обстановки кредиторы предпочитают радикальные процедуры, что, впрочем, неудивительно.

Действующий сегодня в России механизм банкротства далек от совершенства, при этом за последнее время усилилась его нацеленность на максимальную защиту прав кредиторов.

Однако необходимо отметить, что зачастую нет четкого понимания того, замышляется этот механизм как социально ориентированный, т. е. для сохранения любых предприятий, даже самых убыточных, либо как инструмент здоровой экономической среды, пусть и с какими-то жестокими моментами.

Специфика российского банкротства в настоящее время такова, что практически всегда этот процесс заканчивается полной ликвидацией компании-банкрота, так как сохранение бизнеса в России в период банкротства, в основном, заключается не в прохождении установленных законом процедур, а в выводе активов из находящейся в предбанкротном состоянии компании.

При этом, несмотря на сложную экономическую ситуацию в стране необходимо констатировать, что институт банкротства в целом чрезвычайно полезен для российской экономики, поскольку, позволяет очистить экономическое пространство от неэффективных компаний. Предприятие, которое постоянно генерирует долги, должно быть реструктуризировано. В то же время необходимо предусмотреть механизм соблюдения разумного баланса интересов всех сторон процесса: кредиторов, компании-должника и ее собственников,

Е. В. Суманеева

МЫШЛЕНИЕ, РАСЧЕТ, ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТЬ

Логистика. Для чего нужна эта специальность в наше время и в данной экономической ситуации?

Логистика (от гр. *logistike* – мышление, расчет, целесообразность) своими корнями уходит в военную сферу. Ранее эта наука решала проблемы транспорта, снабжения, перемещения войсковых подразделений. Затем

понятия и методы логистики были перемещены в гражданскую сферу, где использовались в управлении материальными потоками в сфере обращения и производства. При этом понятия логистики и методы логистики стали применяться в экономике сравнительно недавно.

Военная четкость, присущая армейскому командованию, дает великолепные результаты в экономической деятельности – управлении всеми видами потоков: материальными, людскими, энергетическими, финансовыми.

Логистике можно дать определение, с одной стороны, как науке, а с другой – как хозяйственной деятельности.

Логистика как наука разрабатывает научные принципы, методы, математические модели, позволяющие планировать, контролировать и управлять транспортированием, складированием и другими материальными и нематериальными операциями, совершаемыми в процессе:

- доведения сырья и материалов до производственного предприятия;
- внутризаводской переработки сырья, материалов и полуфабрикатов;
- доведения готовой продукции до потребителя в соответствии с его требованиями;
- передачи, хранения и обработки соответствующей информации.

Логистика как хозяйственная деятельность – это процесс управления движением и хранением сырья, материалов, полуфабрикатов и готовой продукции в хозяйственном обороте от первичного источника сырья до конечного потребителя готовой продукции, а также связанной с этими операциями информацией.

Развитие логистики в нашей стране является проблемой. В общих чертах принципиальные трудности, которые имеются на пути развития логистической концепции в России, можно сформулировать так:

- тяжелая общеэкономическая ситуация и социальная напряженность во всех слоях общества;
- недооценка в течение длительного времени значимости сферы обращения (снабжения и сбыта), которая на Западе занимает ключевую позицию в логистике (исторически сфера обращения в нашей стране отставала от сферы производства, следствием чего являлось замедленное продвижение товаров к конечному потребителю, неудовлетворительное качество обслуживания потребителя и т. п.);
- отставание инфраструктуры экономики даже от среднемирового уровня: нерациональное развитие товаропроводящих структур, слабый уро-

вень развития современных систем электронных коммуникаций, отсталые транспортная инфраструктура (прежде всего в области автомобильных дорог) и технико-технологический уровень развития транспортных средств;

- низкий уровень развития производственно-технической и технологической базы складского хозяйства;

- слабое развитие промышленности по производству современной тары и упаковки и т. п.

Отсутствие организационной структуры приводит к тому, что нередко осуществляется примитивный сговор снабженцев и сбытовиков с поставщиками и заказчиками. Однако, продолжая разговор о российской логистике, отметим, что, несмотря на перечисленные негативные моменты ее развития, к началу 1990-х гг., т. е. начальному этапу перехода к рыночным отношениям, в России имелись определенные *предпосылки* для развития логистических идей в различных отраслях экономики. Их можно разделить на две большие группы: научно-теоретические и производственно-технические (технологические).

Научно-теоретические предпосылки связаны с вузовской подготовкой специалистов по широкому кругу дисциплин, прямо или косвенно имеющих отношение к логистике, а также большим количеством научных трудов и методических разработок, затрагивающих в той или иной степени проблемы логистики и составляющих ее теоретическую и научно-методическую основу. Это работы отечественных ученых в областях системного анализа, технической и экономической кибернетики, исследования операций, теории управления запасами, теории массового обслуживания. Несмотря на то, что сам термин «логистика» и соответственно научная дисциплина стали применяться и преподаваться у нас совсем недавно, отдельные теоретические положения логистики изучались в экономических вузах в комплексе таких дисциплин, как экономика и организация материально-технического снабжения и сбыта, организация складского и тарного хозяйства, управление запасами, нормирование материальных ресурсов, оперативно-календарное планирование производства, организация и управление грузовыми перевозками, организация оптовой торговли.

Производственно-технические предпосылки связаны с внедрением в различных отраслях промышленного производства систем управления материальным потоком. В первую очередь это относится к внутрипроизводственным системам организации работы технологического (промыш-

ленного) транспорта и складского хозяйства, гибким автоматизированным и роботизированным комплексам.

Таким образом, рассмотренные предпосылки создают фундамент для интенсивного внедрения логистической концепции управления в сферах производства и обращения экономики России. Однако необходимы быстрая и качественная подготовка кадров, развитие и совершенствование производственной, технической и технологической базы логистики в различных отраслях экономики.

Л. А. Трошкина

ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА НА ПРЕДПРИЯТИИ

В ситуации острой нехватки оборотных средств на многих предприятиях именно человеческий капитал становится его главным конкурентным преимуществом. На фоне экономического кризиса особенно важными становятся «качественные» характеристики персонала, так как именно высококвалифицированные работники с креативным мышлением могут найти выход из нестандартных ситуаций, которые возникают в связи с рецессией мировой экономики. Для более качественного обеспечения предприятия подготовленными сотрудниками, готовыми в случае необходимости вести не только свой участок работы, но и другие (по смежным направлениям), необходимо создание кадрового резерва. Наличие в кадровом резерве подготовленных специалистов позволяет предприятию значительно снизить затраты на подбор и адаптацию новых сотрудников, а также построить систему инвестиций в развитие персонала, что, в свою очередь, значительно повышает нематериальную мотивацию работников и способствует их закреплению на предприятии. Кроме того, наличие подготовленного кадрового резерва позволяет значительно снизить риски предприятия при временном отсутствии ключевых сотрудников, например, вследствие болезни или возникновении других непредвиденных обстоятельств.

При «внешнем» отборе персонала минимизируются затраты на обучение персонала предприятия, но тогда увеличиваются затраты на поиск работников и их адаптацию. Кроме того, при такой кадровой политике появляется риск отрицательного влияния на остальных сотрудников: люди понимают, что им не предоставят возможности карьерного роста. Необходи-