

А.И.Татаркин

Институт экономики УрО АН СССР

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА РАБОЧИХ КАДРОВ И ПУТИ ЕЕ ОПТИМИЗАЦИИ

Начавшийся на рубеже 80-х гг. новый этап НТР, связанный с революционными изменениями в технике, означает и новую важную ступень в развитии и подготовке главной производительной силы общества – человека, квалифицированного работника. Приобретение знаний, уровень общей и технической культуры, квалификации, профессиональной компетенции начинают играть решающую роль в период перехода общества на интенсивный путь развития.

Изучение влияния НТП на изменение степени механизации и квалификации труда рабочих в промышленности Свердловской области позволило выявить следующие тенденции.

От пятилетия к пятилетию снижаются темпы внедрения основных средств механизации и автоматизации: прирост числа комплексно-механизированных и автоматизированных предприятий в IX пятилетке составил 58,2%, в X – 17,2%, за 3 года XI пятилетки – 15%.

Наметилось существенное отставание по внедрению средств механизации и автоматизации в промышленности Свердловской области в сравнении с РСФСР и Уральским экономическим районом (УЭР). Так, темпы роста числа комплексно-механизированных и комплексно-автоматизированных участков, цехов, производств по Свердловской области составили в XI пятилетии 95,8% (по Уралу – 108,3%), за два года XII пятилетки – 105,6% (по УЭР – 104,6%). Число внедренных автоматических линий в промышленности Свердловской области в XI пятилетии выросло на 14,4% (по Уралу – на 33,7%), за два года XII пятилетки – на 8,4 % (по Уралу – на 3,4%). Число механизированных поточных линий в XI пятилетке в промышленности Свердловской области сократилось на 10,5% (по Уралу возросло на 26,1%), за два года XII пятилетки прирост составил 2,7% (4,9% по Уралу).

Для решения задач технического перевооружения промышленного комплекса большое значение имеет осуществление аттестации и рационализации рабочих мест, обеспечение на этой основе их сбалансированности с численностью работников. По результатам аттестации в промышленности Свердловской области признаны соответствующими современным требованиям менее половины от их общего числа (44,7%, по УЭР – 49,5%). Подлежат рационализации 34,8%, ликвидации – 1,7%

рабочих мест. В основной отрасли специализации - машиностроении и металлообработке - признано аттестованными лишь 41,4% рабочих мест, почти треть из них нуждается в модернизации, 1,4% должны быть ликвидированы.

На 14 мая 1987 г. в промышленности Свердловской области внедрено 2004 ед. комплексно-механизированных, автоматизированных участков, цехов, производств, установлено 784 ед. механизированных поточных линий, из них комплексно-автоматических - 105, роторно-конвейерных - 13, гибких автоматизированных - 6. В промышленности области было внедрено 3265 ед. оборудования с программным управлением, в том числе 2925 ед. станков с ЧПУ (что составляет соответственно 26,1 и 26,7% оборудования с программным управлением, установленного на промышленных предприятиях Урала), 503 промышленных робота (23,4% установленных на Урале). Слабое внедрение комплексной механизации привело к тому, что в промышленности области механизированным трудом занято 50,0% промышленно-производственных рабочих (ППР). Несколько выше среднеотраслевых показателей доля занятых механизированным трудом в машиностроении (53,2%), в цветной металлургии (53,8%). В промышленности области остается еще высокой доля занятых ручным трудом (34,2% ППР).

Особую озабоченность вызывает высокая занятость женщин ручным трудом. Отсутствие средств комплексной механизации привело к тому, что 45,3% женщин в машиностроении, 41,5% - в промышленности области заняты ручным трудом.

Наблюдается значительное отставание в технологическом уровне вспомогательного производства. Так, основная масса работающих вручную во всех отраслях промышленности занята во вспомогательных промышленных производствах. Степень механизации труда рабочих основного производства в промышленности Свердловской области (по данным за 1985 г.) составила 55,2% (в машиностроительном комплексе - 56,8%), вспомогательного - соответственно 44,0 и 44,1%. Вследствие этого особо высока занятость ручным трудом на контрольных, транспортных, погрузочно-разгрузочных и складских работах. По данным о промышленности Свердловской области, из 250,3 тыс. рабочих, занятых ручным трудом, подлежит первоочередной механизации труд 152,6 тыс. рабочих, из них 41,6% - рабочие, занятые на транспортных, погрузочно-разгрузочных, складских работах; 33,0 - рабочие, выполняющие кон-

трольные функции; 21,7% – рабочие, выполняющие сборочно-слесарные работы.

Требуют совершенствования условия труда работников. Так, по данным профпереписи за 1985 г., в промышленности области в нормальных условиях труда работало всего лишь 54,0% ППР. На работах с тяжелыми и вредными условиями труда было занято 34,6%, с особо вредными условиями труда – еще 11,4% ППР, в том числе в черной металлургии – соответственно 74,4 и 1,8%, в химической промышленности – 60,7 и 23,3%, в машиностроении и металлообработке – 30,0 и 4,0%. В цветной металлургии Среднего Урала 66,5% ППР работало в особо тяжелых и особо вредных условиях труда.

В промышленности области каждый третий мужчина и каждая пятая женщина имеют право выхода на пенсию на льготных условиях. Особенно остро проблема совершенствования условий труда стоит для женщин, занятых в черной, цветной металлургии и химической промышленности.

Негативные тенденции прослеживаются и в демографической ситуации. Так, в промышленности области намечилось снижение доли кадровых рабочих в возрасте от 30 до 49 лет с 58,0 до 48,8% в основном за счет мужчин (их доля понизилась с 30,4 до 25,0%), что свидетельствует о деформации демографической структуры рабочих кадров. За десятилетие удвоилась доля работающих лиц пенсионного и предпенсионного возраста. Вместе с тем народнохозяйственный комплекс Урала требует в основном мужской рабочей силы.

Наблюдается рост общеобразовательного потенциала совокупного работника промышленности. Так, в период с 1975 г. по 1985 г. число рабочих с высшим образованием выросло в 4,6 раза, со средним специальным – в 2,0 раза. Численность рабочих с инженерным образованием увеличилась в 3,3 раза (в машиностроительном комплексе Урала – в 4,3 раза). Это в значительной степени объясняется насыщением инженерным трудом новых профессий: наладчиков, настройщиков и др.

Среди специалистов намечились иные тенденции: в промышленности области наблюдается снижение доли инженерно-технического труда. Так, например, доля инженеров в числе специалистов с высшим образованием в промышленности области понизилась с 77,4% в 1975 г. до 74,9% в 1985 г. Доля техников в числе специалистов со средним образованием – с 86,2 до 82,6%. Наметилась тенденция насыщения инженерно-технических должностей специалистами других отраслей знаний, не имеющих дипломов инженеров и техников, что

снижает эффективность труда.

На ряде промышленных предприятий значительная часть молодых специалистов все чаще использовалась не по специальности или на рабочих местах. Из окончивших учебные заведения в 1985-1987 гг. согласно полученной специальности в области работало 74,8% инженеров и 47% техников (в УЭР - 61,4% инженеров и 45,2% техников). По специальностям машиностроения и приборостроения работало 73,8% инженеров и 41% техников (в УЭР соответственно 67,8 и 41%), в металлургии - 70 и 28% (в УЭР - 68,6 и 46%).

Низкий процент использования инженеров и техников наблюдался в области управления и экономики, и это когда народное хозяйство переходит на экономические методы управления. Так, среди молодых специалистов, окончивших в 1985-1987 гг. учебные заведения, в Свердловской области работало по специальности только 51,6% инженеров-экономистов и 50,7% техников-экономистов (в УЭР соответственно 44,5 и 50,4%).

Слабая работа с кадрами на предприятиях области привела к тому, что уровень квалификации остается недостаточным для освоения новых технологий, средств механизации и автоматизации. Основную массу в промышленности составляют рабочие средней квалификации (52,4%, в машиностроении - 49,6%). Еще высокая доля рабочих низкой квалификации (19,8%, в машиностроении - 26%). Доля высококвалифицированных рабочих в промышленности области составила 27,8% (в машиностроении - 24,4%). Для реализации поставленных на XII и XIII пятилетия задач следует особое внимание уделить изысканию средств для повышения квалификации кадров, особенно в отраслях специализации.

Анализ профессионально-квалификационной структуры рабочих кадров в ведущих отраслях промышленности Свердловской области позволил выявить следующие диспропорции: при общей обеспеченности и даже излишках кадров некоторых профессий (в основном средней и низкой квалификации) наблюдается дефицит квалифицированных кадров рабочих:

а) основных технологических профессий (станочников, монтажников, сборщиков).

Так, в 1985 г. в машиностроительном комплексе было недоукомплектовано 3,3 тыс. рабочих мест станочников, из них половина - токарей. Основные причины дефицита: недостатки в профессиональной

ориентации и профессиональной подготовке по этим специальностям; высокая текучесть кадров, обусловленная специфическими условиями труда (высокая интенсивность, монотонный характер работы, 2-3-сменный режим работы; нерешенность социальных вопросов (короткий отпуск, недостатки в организации и оплате труда);

б) новых профессий, вызываемых к жизни внедрением новых технологий, средств механизации и автоматизации (наладчиков, настройщиков автоматов и станков с ЧПУ, обрабатывающих центров, операторов для работы на новом оборудовании, других профессий, связанных с установкой, эксплуатацией, ремонтом нового оборудования);

в) сквозных, наиболее массовых профессий (слесарей, электриков, электромонтажников, контролеров и др.).

Особенно остро стоят проблемы кадрового обеспечения ремонтного производства. В промышленности области численность рабочих, занятых ремонтом и наладкой машин и механизмов, выросла за XI пятилетку на 12,6%. Всего в общей структуре ППР занято ремонтными и наладочными работами 15,8% рабочих (по РСФСР - 14,5%).

Указанные тенденции развития профессиональной структуры промышленности наиболее заметны в основной отрасли специализации области - машиностроении и металлообработке, приоритетное развитие которой определяет ускорение научно-технического развития всего промышленного комплекса.

Наметилось отставание от потребностей производства подготовки рабочих и инженерно-технических кадров по профессиям, связанным с внедрением новых технологий и электронизацией производства (монтажников, наладчиков, операторов станков с ЧПУ, ЭВМ, СВМ и обрабатывающих центров).

Сохраняется отсталость в технологии производства в ведущих отраслях и высокая занятость женщин на тяжелых и вредных, особенно тяжелых и вредных производствах. Так, в промышленности наиболее индустриальной области Урала доля женщин составляет 41,2%, в том числе в машиностроении - 42,2%. В тяжелых и вредных производствах доля женщин составляет 16,6%, в особенно тяжелых и вредных - 6,2%, в машиностроении соответственно - 14,2 и 2,7%. Промышленность области требует использования мужской рабочей силы.

Для оптимизации профессионально-квалификационной структуры кадров предлагаем следующие меры.

1. Ускорить процессы внедрения основных средств механизации и автоматизации в производство, особое внимание уделять выполнению программ сокращения ручного труда. При этом необходимо

предусмотреть меры по высвобождению женщин с тяжелых и вредных производств. В процессе высвобождения отдельных профессиональных групп, занятых ручным трудом, следует решать социальные вопросы:

- планировать переход высвобождаемых лиц на другие рабочие места внутри предприятия;
- в случае необходимости предусматривать для высвобождаемых рабочих переобучение по другим профессиям и специальностям;
- предусматривать рост квалификации кадров.

2. Комплексно решать вопросы закрепления на производстве высококвалифицированных рабочих для основного и вспомогательного производства (станочников по металлу всех специальностей, слесарей, сварщиков, рабочих ремонтных работ):

- совершенствовать условия труда;
- совершенствовать организацию труда с учетом перехода на 2-3-сменную работу, овладение смежными профессиями и их совмещение;
- совершенствовать систему оплаты труда, увязав ее с новыми условиями хозяйствования.

3. В свете новых задач, выдвинутых реформой школы, необходимо усилить профессиональную ориентацию школьников, выпускников неполной средней школы на получение ведущих рабочих профессий, в том числе новых специальностей, связанных с наладкой, обслуживанием и ремонтом автоматизированных систем высокопроизводительного оборудования, выпускников средней школы - на получение новых специальностей в технических вузах.

В ПТУ, техникумах, осуществляющих подготовку рабочих кадров для промышленности, необходимо расширять подготовку квалифицированных кадров для наладки, обслуживания и ремонта новой техники, комплексно-механизированных, автоматизированных производств с применением компьютеров, роботов, микропроцессорных средств. Для сбалансированной увязки потребности в кадрах по новым профессиям базовым предприятиям следует укреплять материально-техническую базу ПТУ, оснащать училища новой техникой и оборудованием. В системе профессионально-технического образования и средних специальных учебных заведений необходимо развернуть массовую подготовку рабочих по обслуживанию и ремонту управляющих систем, станков с ЧПУ, робото-вычислительной техники.

В связи с ускорением НТП необходимо совершенствовать формы

и методы подготовки рабочих кадров на предприятиях. Следует развивать постоянно действующие курсы для переподготовки рабочих кадров, высвобождающихся в результате реконструкции и технического перевооружения производства. Так, из числа имеющихся станочников и наладчиков можно вести подготовку операторов и наладчиков автоматизированного производства.

4. Совершенствовать профессиональную структуру подготовки инженерно-технических и рабочих кадров во взаимосвязи с задачами НТП и происходящими сдвигами в отраслевой структуре промышленного производства области. Целесообразно наметить основные количественные и качественные пропорции подготовки кадров по новым профессиям во взаимосвязи со структурными сдвигами в производстве и внедряемыми новыми технологиями.

Всю систему подготовки инженерно-технических кадров следует ориентировать на происходящие отраслевые структурные сдвиги в народнохозяйственном комплексе Урала, теснее увязывая ее с потребностями развивающегося производства. Так, в связи с приоритетным развитием машиностроения на Урале нужно расширять подготовку инженерно-технических кадров для данной отрасли промышленности, сокращая одновременно подготовку для традиционных производств.

В целях ускорения реализации комплексной программы сокращения ручного труда и преодоления сложившейся диспропорции в подготовке инженерных кадров необходимо ускорить подготовку и переподготовку инженерных кадров в технических вузах по механизации и автоматизации вспомогательного производства.