

С.М.Тагильцев, В.Д.Шульц

Свердловский институт
народного хозяйства

ДИАЛЕКТИКА РАБОЧИХ МЕСТ И ПОДГОТОВКА КАДРОВ В СЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ АПК

На современном этапе развития АПК возникает необходимость нового подхода к подготовке и использованию рабочей силы. Техническое перевооружение сельского хозяйства – важнейшего звена АПК, внедрение комплексов, систем машин, поточных линий и интенсивных технологий оказывают существенное влияние на развитие главной производительной силы. Меняются требования к работнику, во все возрастающей мере определяемые функциональным назначением машин, характеристиками рабочего места.

С точки зрения экономического содержания понятие "рабочее место" отражает сложный динамический процесс соединения рабочей силы со средствами производства. Оно включает как природные, технические так и социально-экономические элементы. Рабочие места различают не только по размеру, структуре средств производства, технической оснащенности, содержанию трудовых функций, но и по характеру труда, вытекающего из производственных отношений. Общество затрачивает большие средства на создание новых и модернизацию старых рабочих мест. Стоимость одного рабочего места неуклонно возрастает в связи с повышением технической вооруженности и качества труда.

Производственный потенциал колхозов и совхозов создает лишь материальные предпосылки для формирования совокупности рабочих мест. Соединение работника со средствами труда происходит на сформировавшихся в процессе производства конкретных рабочих местах. Поэтому пропорциональность между средствами труда и рабочей силой устанавливается не непосредственно, а через систему рабочих мест. В соответствии с наличием средств производства формируется определенное количество рабочих мест, а лишь затем определяется потребность в рабочей силе, ее профессионально-квалификационная структура. Следовательно, трудовой и производственный потенциалы предприятия взаимодействуют только на рабочих местах.

Таким образом, одним из важнейших требований к подготовке кадров является достижение сбалансированности имеющихся и вновь создаваемых рабочих мест с рабочей силой, обеспечение квалифицированными

кадрами вновь вводимых в строй и реконструируемых комплексов и производств. Обеспечение этого соответствия, тесная и неразрывная связь вещественного и личного факторов — важнейшее условие пропорциональности производства, основа высокой эффективности использования основных факторов, внедрение новой техники и прогрессивных технологий. Нарушение сбалансированности между рабочими местами и рабочей силой ведет к замедлению производства продукции, снижению эффективности использования средств производства, нарушениям нормального функционирования межхозяйственных и межотраслевых связей, плановой дисциплины, значительным потерям и в конечном счете к снижению экономической эффективности производства. Кроме того, дефицит работников отдельных профессий нередко является причиной нарушения трудовой дисциплины, высокой текучести кадров, необоснованности в оплате труда.

В современных условиях мало добиться количественной сбалансированности между рабочими местами и работниками. Важна качественная сторона — тесная связь между рабочими местами и профессионально-квалификационным составом кадров сельскохозяйственных предприятий. Критерием оптимальной профессионально-квалификационной структуры кадров сельскохозяйственного предприятия является соответствие профессий и уровня производственной квалификации работников требованиям и структуре рабочих мест, технико-технологический и организационный уровень которых изменяется и обогащается в результате внедрения достижений научно-технического прогресса.

Зависимость между средствами труда и количеством рабочих мест на сельскохозяйственных предприятиях в динамике не прямо пропорциональная. По мере укрепления материально-технической базы, технического перевооружения, индустриализации и интенсификации сельского хозяйства, сопровождаемых количественным и качественным ростом средств труда, число рабочих мест и численность работников будут закономерно уменьшаться. Казалось бы, при такой зависимости между средствами труда и численностью кадров не должно возникать несоответствия. Однако на практике оно, к сожалению, еще существует. Причиной является сравнительно высокая текучесть кадров (особенно механизаторов), а также то, что новые рабочие места требуют качественно новой рабочей силы. Хозяйство может иметь необходимое количество трудовых ресурсов, но из-за отсутствия квалифицированных кадров ряд рабочих мест не функционирует или укрупняется за счет не подготовленными соответствующим образом работниками. Следовательно, процесс воспроизводства рабочих мест должен согласовываться с процессом формирования

рабочей силы, подготовки и повышения квалификации кадров. "...Чтобы поднять промышленное и сельскохозяйственное производство, — писал Ф.Энгельс, — ...недостаточно одних только механических и технических вспомогательных средств. Нужно также соответственно развить и способности людей, приводящих в движение эти средства" ¹.

Количество рабочих мест и численность работников на сельскохозяйственных предприятиях не совпадают. Между ними может быть равенство при следующих условиях: все функционирующие рабочие места укомплектованы, на каждом рабочем месте занят лишь один работник, коэффициент сменности работы техники, оборудования равен единице, нет необходимости иметь подменных работников. Не всегда изменение количества рабочих мест влияет на необходимое количество работников. Однако динамика общего количества рабочих мест и численности работников в целом совпадает: происходит закономерный процесс их уменьшения.

Вместе с тем за счет изменения структуры рабочих мест пропорции между отдельными их видами и численность необходимого персонала нередко нарушаются. Так, количество тракторов, комбайнов, оборудования растет быстрее, чем численность механизаторских кадров. В результате техника работает в основном в одну смену или простаивает из-за отсутствия обслуживающего персонала. Наличие неуккомплектованных рабочих мест — одна из причин снижения фондоотдачи.

Научно-технический прогресс вызывает заметные сдвиги в профессионально-квалификационной структуре работников сельского хозяйства. Можно выделить наиболее важные, на наш взгляд, изменения в составе занятых в общественном производстве:

- возрастает доля работников, овладевающих профессиями индустриального, механизированного труда;
- сокращается абсолютно и относительно численность работников, занятых на ручных работах, тяжелым физическим трудом;
- в результате углубления общественного разделения труда расширяется перечень профессий и специальностей;
- обогащается содержание многих профессий в связи с качественными изменениями рабочих мест.

Статистическая отчетность на сельскохозяйственных предприятиях дает информацию, недостаточно характеризующую состав работников по формам специальной подготовки, полу, возрасту и т.п. В целях более углубленного изучения этих вопросов авторами статьи совместно со специалистами агропромышленного комитета в 1985–1987 гг. были проведены специальные обследования механизаторов в 16 колхозах, совхозах,

на межхозяйственных предприятиях Свердловской области, а также анкетирование 366 трактористов-машинистов, занятых в растениеводстве. О чем свидетельствуют полученные данные?

Как известно, специальное образование дает человеку знания и навыки, необходимые для выполнения трудовых функций в условиях сложившегося профессионального разделения труда. Анализ показывает, что подавляющая часть работников растениеводства, исключая механизаторов, еще не имеет соответствующей профессиональной подготовки. Даже среди трактористов-машинистов велика доля лиц с краткосрочной курсовой подготовкой. Так, в обследованных колхозах и совхозах удельный вес последних составляет 47,2 - 52,1% от общей численности трактористов-машинистов, а остальные закончили соответствующие профессионально-технические учебные заведения.

Более качественная профессиональная подготовка кадров формирует работников высокой квалификации, обеспечивающих более высокую производительность труда, эффективное использование средств производства. Поэтому сельскохозяйственным предприятиям да и самим работникам выгодно, чтобы основная часть механизаторских кадров получала всестороннюю подготовку в системе профессионально-технического образования и в учебно-курсовых комбинатах.

Глубокое специальное (профессиональное) образование - важная основа, прочный фундамент успешного и систематического повышения производственной квалификации механизаторов. Полученные материалы свидетельствуют, что во многих хозяйствах еще мала численность трактористов-машинистов I-го и 2-го классов: в совхозах они составляют только 54,9% от их общей численности, в колхозах - 53,9%. Несколько лучше квалификационный состав шоферов.

Среди механизаторов I-го и 2-го классов мало молодежи. Например, среди трактористов-машинистов I-го класса доля лиц моложе 30 лет составляет в колхозах 9,4%, в совхозах - лишь 3,1, а среди механизаторов 2-го класса - соответственно 16,1 и 24,6%. Это свидетельствует о недостаточной переподготовке кадров, в результате чего механизаторы с большим запозданием повышают свою производственную квалификацию.

Большое значение система подготовки кадров имеет в формировании благоприятной половозрастной структуры работающих как с точки зрения воспроизводства сельского населения, так и обеспечения полной и рациональной занятости сельскохозяйственного производства.

Индустриализация сельского хозяйства вносит определенные изменения в возрастную структуру рабочих кадров. Повышение техниче-

кой вооруженности, формирование предприятий нового типа порождают тенденцию соединения орудий труда с работниками более молодого возраста, обладающими необходимыми психофизиологическими качествами для управления ими и имеющими более высокий общеобразовательный уровень. Это прежде всего относится к рабочим местам, где применяются сложные, мобильные машины и механизмы. Управление техникой должно быть таким, чтобы его мог осуществлять работник на протяжении всей своей активной трудовой деятельности, а не только в молодом возрасте. Возрастная структура работников различных профессий связана также с условиями, содержанием и привлекательностью труда.

Анализируя материалы обследования (таб. I), можно сделать вывод об удовлетворительном возрастном составе работников колхозов по большинству профессий. Так, 43,9% трактористов-машинистов, 53,9% шоферов, 39,1% работников промышленных предприятий и 55,9% работников культурно-бытовых и детских учреждений моложе 35 лет. Средний возраст строителей, работников ремонтных мастерских, особенно на конно-ручных работах в растениеводстве, значительно выше. Примерно такое же положение в совхозах.

Однако имеются и отличия. В совхозах возрастные группы работников различных профессий распределены несколько равномернее. Кроме того, по большинству профессий ниже доля работающих в возрасте старше 55 лет. В совхозах более молодой состав среди работников на конно-ручных работах в растениеводстве: старше 45 лет здесь только 28,4%, а в колхозах - 41% от общего количества работающих.

Таблица I

Возрастной состав работников колхозов и совхозов, %

Категория хозяйств, группа работников	В о з р а с т, л е т				
	до 25	26-35	36-45	46-55	старше 55
I	2	3	4	5	6
<u>Колхозы</u>					
Трактористы-машинисты	18,7	25,2	34,5	19,7	1,9
Шоферы	22,1	32,8	29,5	13,3	2,3

I	2	3	4	5	6
Работники:					
на конно-ручных работах	7,8	18,4	32,8	30,5	10,5
ремонтных мастеровских	10,9	21,5	27,2	28,3	12,1
строительства	11,6	18,1	34,0	27,9	8,4
промышленных предприятий	18,3	20,8	30,7	24,8	5,4
культурно-бытовых и детских учреждений	26,1	29,8	21,7	19,1	3,3
<u>Совхозы</u>					
Трактористы-машинисты	17,7	23,5	36,6	21,1	2,1
Шоферы	20,2	30,9	29,2	18,3	1,4
Работники:					
на конно-ручных работах	11,0	21,5	39,1	24,4	4,0
ремонтных мастеровских	13,8	26,3	32,3	23,6	4,0
строительства	13,5	24,3	33,2	23,5	5,5
промышленных производств	12,8	25,7	33,8	23,8	3,9
культурно-бытовых и детских учреждений	16,8	29,8	21,7	19,1	3,3

Некоторыми особенностями отличается возрастной состав работников на межхозяйственных предприятиях и на предприятиях индустриального типа (табл.2). Анализ данных свидетельствует, что на Клевакинском комплексе по отбору скота 37,5% всех работников, 35,1% животноводов и 40,7% работников растениеводства моложе 30 лет. На крупном межхозяйственном свиноводческом комплексе "Ирбитский" 51,4% всех работающих, в том числе 54,1% животноводов, также моложе 30 лет.

Таблица 2

Возрастной состав работников межхозяйственных предприятий и предприятий индустриального типа Свердловской области, %

Хозяйство, группа работников	В о з р а с т, л е т				
	до 20	21-30	31-40	41-50	старше 50
Межхозяйственные предприятия по откорму скота					
Все работники	2,8	25,2	30,3	25,0	16,6
В том числе:					
животноводства	2,7	22,5	33,2	28,0	13,6
растениеводства	3,4	15,3	32,8	23,5	25,0
Клевакинский комплекс по откорму скота					
Все работники	11,1	26,4	23,8	27,9	10,8
В том числе:					
животноводства	5,0	30,1	25,5	30,5	8,9
растениеводства	19,2	21,5	21,5	24,3	13,5
Межхозяйственный комплекс "Ирбитский"					
Все работники	1,9	49,5	27,2	15,1	6,3
В том числе:					
животноводства	1,8	52,3	29,5	13,8	2,6
Из них:					
свинари-операторы	2,2	56,2	24,2	14,0	3,4
слесари	3,5	55,4	25,9	12,5	1,8
шоферы	-	44,0	34,7	17,3	4,0
операторы кормопеха	7,1	21,4	57,2	14,3	-

Социальное значение специализации и концентрации сельскохозяйственного производства на базе межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции заключается в превращении сельскохозяйственного труда в индустриальный, замене тяжелого ручного физического труда работников сельского хозяйства трудом механизированным, квалифицированным, а следовательно, более производительным. Все это делает его привлекательным для молодежи. Этим объясняется в значительной мере ее высокий удельный вес на предприятиях индустриального типа.

В условиях современного сельскохозяйственного производства, когда в сельских населенных пунктах сфера приложения труда на предприятиях других отраслей ограничена, важное значение приобретает формирование рабочих кадров с учетом половой структуры. Если на селе будет мало рабочих мест для женщин, тогда трудно закрепить на производстве и мужскую рабочую силу. По мере внедрения в сельское хозяйство системы машин становится актуальной проблема привлечения к индустриальному производству женщин. Как свидетельствуют материалы обследований, состав работников основных профессий сельскохозяйственных предприятий по половому признаку требует дальнейшего совершенствования. Механизаторские профессии продолжают оставаться "мужскими". Мероприятия, направленные на привлечение женщин к механизированному труду в сельском хозяйстве, заметных результатов пока не дали. Среди трактористов-машинистов женщины составляют 2,1-2,3%, среди шоферов - только 0,2-0,3%, ибо труд механизаторов все еще связан с большими физическими и нервно-психическими нагрузками.

Женщины преобладают среди работников на конно-ручных работах в растениеводстве (69,3 - 72,1%). В результате повышения уровня механизации в растениеводстве высвободившиеся работники (в основном женщины) могли бы переходить на работу в развивающуюся сферу культурно-бытового обслуживания, жилищно-коммунальное хозяйство. Значительную часть работающих на фермах колхозов и совхозов, где недостаточно еще высок уровень технической оснащенности труда, составляют женщины (табл. 3).

Кадров для села следует готовить не только по тем профилям, где требуются в основном мужские руки, но и по "женским" профессиям. Сейчас в составе учащихся сельских ПТУ внолей в 10 раз больше, чем девушек. Должен быть взят курс на расширение подготовки кадров для животноводства, овощеводства и сферы обслуживания, в которых широкое применение находит труд женщин и которые испытывают острый не-

Таблица 3

Состав работников различных профессий и группы по полу в колхозах и совхозах Пышминского района Свердловской области, %

Профессия и группа работников	К о л х о з ы		С о в х о з ы	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Трактористы-машинисты	97,7	2,3	97,9	2,1
Шоферы	99,8	0,2	99,7	0,3
Работники:				
ремонтных мастерских	98,1	1,9	98,8	1,2
на конно-ручных работах в растениеводстве	30,7	69,3	27,9	72,1
животноводства	31,7	68,3	33,0	67,0

достаток в квалифицированных работниках. С целью расширения сферы применения женского труда в сельском хозяйстве следует продолжить работу по устранению существующих еще серьезных конструктивных недостатков тракторов и других сельскохозяйственных машин, вследствие чего труд сельских механизаторов требует больших физических усилий.

Важным показателем культурно-технического уровня работников сельского хозяйства является их общеобразовательная подготовка. В.И. Ленин связывал повышение культурного, общеобразовательного уровня работников сельского хозяйства с развитием и укреплением материально-технической базы. Он отмечал: "...для того, чтобы быть культурными, нужно известное развитие материальных средств производства, нужна известная материальная база"².

В обследованных колхозах значительную долю по всем профессиональным группам составляют работники с образованием 7-8 классов. В совхозах и на межхозяйственных предприятиях уровень общеобразовательной подготовки в целом несколько выше. В частности, по всем профессиональным группам работников доля лиц с начальным образованием меньше, особенно среди работников на конно-ручных работах в растениеводстве, а по многим группам больше удельный вес работ-

ников с общим средним образованием. Например, доля трактористов-машинистов со средним образованием в 1,6 раза выше, чем в колхозах.

На сельскохозяйственных предприятиях постепенно увеличивается доля работников со средним, средним специальным, высшим образованием, и тем не менее образовательный уровень рабочих, колхозников вызывает необходимость дальнейшего повышения. Материалы обследования работников животноводства показывают, что уровень общего образования, например, работников ферм еще недостаточно высок, а профессия животновода, к сожалению, не пользуется широкой популярностью у сельской молодежи, получившей среднее образование. В ряде обследованных хозяйств, где условия труда, механизации работ на фермах уделяется больше внимания, доля работников с общим средним образованием выше (табл.4).

На межхозяйственных предприятиях и особенно на предприятиях индустриального типа общеобразовательный уровень работников тоже выше, чем в колхозах. В Клевакинском комплексе по откорму скота, например, 15,9% работников животноводства имеют общее среднее образование. Еще выше общеобразовательный уровень работников межхозяйственного комплекса "Ирбитский" (49% работников животноводства имеют общее среднее образование).

Таблица 4

Состав работников по уровню образования на межхозяйственных комплексах и на предприятиях индустриального типа, %

Хозяйство, группа работников	Уровень общего образования		
	начальное	неполное среднее	среднее
I	2	3	4
Клевакинский комплекс по откорму скота			
Работники животноводства	21,3	62,8	15,9
В том числе трактористы	14,3	80,9	4,8

I	2	3	4
Комплекс "Ирбитский"			
Работники животноводства	0,2	50,8	49,8
В том числе:			
свинари-операторы	-	51,6	48,4
слесари	2,1	44,7	53,2
шоферы	-	55,4	44,6
электрики-монтажеры	-	32,0	68,0

Общеобразовательная и профессиональная подготовка тесно взаимосвязаны. Высокий уровень квалификации работника требует соответствующей общеобразовательной подготовки. В свою очередь, люди, имеющие общеобразовательную подготовку, проявляют больший интерес к профессии, стремятся к дальнейшему повышению квалификации.

Таким образом, сбалансированность между рабочими местами и рабочей силой должна быть обеспечена как в количественном, так и в качественном отношении. Каждое рабочее место требует работников соответствующей профессиональной подготовки и производственной квалификации.

Регулирование пропорций между затратами на совершенствование рабочих мест и подготовку, переподготовку и повышение квалификации сельскохозяйственных кадров - обязательное условие планомерной организации общественного труда, высоких темпов роста сельскохозяйственной продукции. Расходы на профессионально-квалификационную подготовку работников определяют организационно-технический уровень производства и в будущем. Поэтому важно, чтобы уровень подготовки кадров отвечал более высоким требованиям, чем те, которые предъявляет современное производство.

¹Маркс К., Энгельс Ф. Соч. 2-е изд. Т. 4. С. 335.

²Ленин В.И. Полн. собр. соч. Т. 45. С. 377.