

Г. П. Раменская,
С. Е. Раменский,
В. С. Раменская

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ КВАЛИФИЦИРОВАННОГО ТРУДА ПЕНСИОНЕРОВ

Authors are engaged in development substantiation of operation educational organization. This company is interesting in selection and retraining senior citizens for new kind of skilled labor.

Ограничивающим фактором дальнейшего увеличения ВВП России является недостаточное количество и качество трудовых ресурсов. Это определяет актуальность решения вопросов предоставления возможности плодотворного, квалифицированного труда пожилых людей, которые желают и могут работать за дополнительную к пенсии плату. Таким образом, можно продлить их жизнь за счет периода «активной старости», а с другой стороны – существенно повысить их доходы, что будет способствовать ослаблению социальной напряженности на соответствующей территории. Для некоторых пенсионеров важно будет то, что им предоставляется возможность для реализации своих способностей.

Создается научно-методическое обеспечение работы учебного заведения нового типа, оказывающего информационные, педагогические, медицинские, юридические и другие услуги. При формировании группы из желающих работать следует учитывать состояние организма человека, рассчитывать и применять оценку вероятности сохранения до определенного возраста уровня здоровья, минимально достаточного для выполнения данной работы. Аналогичную характеристику – «вероятность дожития до определенного возраста» используют страховые компании при заключении соответствующего страхового договора.

Источники финансирования деятельности организации:

1. Частногосударственное партнерство, которое включает в себя:
 - госзаказ бюджетов различных уровней: федерального, областного, городского;
 - плату, вносимую финансово-устойчивыми организациями за обучение, переподготовку пенсионеров, которые будут работать по дефицитным специальностям, особенно необходимым этим предприятиям. Возможно использование налоговых льгот со стороны местной и федеральной влас-

тей, аналогичных льготам, которые имеют организации, использующие труд инвалидов;

2. Плата со стороны предприятия за подбор будущих работников «третьего возраста», так как планируемая к созданию организация будет оказывать соответствующие рекрутинговые услуги;

3. Определенный процент от заработной платы, которую пенсионер будет получать на рекомендованном рабочем месте. Взимание платы с пенсионеров будет производиться после их успешного трудоустройства, в добровольном порядке и в рамках гражданско-правового соглашения о переподготовке и поиске вакансии, а не на основании заключенного с работодателем трудового договора. В каждом отдельном случае может быть использовано несколько источников получения денег. Всем сторонам должно быть выгодно участвовать в описанной деятельности.

Такое предприятие можно рассматривать как базовый, типовой элемент специализированной системы образования людей «третьего возраста» на региональном, а возможно и на государственном уровне.

Т. К. Руткаускас,
К. В. Руткаускас

СОВРЕМЕННЫЕ ФОРМЫ И МЕТОДЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

We consider the complex variety of forms and methods of the educational process, which focuses on gaming simulation exercises teaching methods, which are a type of cases.

Образовательный процесс характеризуется совокупностью последовательных действий для достижения определенного результата усвоения систематизированных знаний, умений и навыков. Для его организации и эффективного осуществления используются различные формы, общими из них являются:

- индивидуально-обособленная учебная работа;
- парная учебная работа: один говорит – один слушает;
- групповые учебные занятия;
- коллективная форма учебных занятий, которая имеет место только в том случае, если каждый студент (ученик) по очереди работает с разными