



Учредитель — коллектив студентов, преподавателей и сотрудников Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российский государственный профессионально-педагогический университет»

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Студент! Ты сделал важный шаг в своей жизни – успешно прошёл вступительные испытания в Российский государственный профессионально-педагогический университет. Я рад за твой выбор и искренне желаю, чтобы студенческие годы стали самыми интересными и незабываемыми в твоей жизни. Желаю с честью нести имя студента РГППУ и уверен, что слава вуза приумножится и твоими успехами.

Коллектив по праву гордится прошлым и настоящим нашего вуза, которому исполнился 31 год. За время своего существования СИПИ–УГППУ–РГППУ подготовил свыше 30 тысяч специалистов для различных отраслей народного хозяйства огромной страны. И где бы ни работали наши выпускники, какие бы должности не занимали, они с честью несут имя своей альма-матер. Овладев профессиональными знаниями и навыками, активно участвуя в учебной, культурно-массовой работе, спорте, трудовых делах, наши выпускники являются гордостью университета, достойно неся звание граждан, патриотов своей Родины.

Всегда помни, что от тебя лично, твоего вклада, твоего труда зависит очень многое. Если ты будешь активно овладевать знаниями, участвовать во всех общественных мероприятиях, то проживешь яркую и интересную студенческую жизнь.

Ректор Г.М. Романцев

ПРОЧИТАЙ

Поздравляем всех первокурсников с успешным поступлением в лучший вуз нашего города – Российский государственный профессионально-педагогический университет!

Этот первый учебный день положит начало длительному и кропотливому периоду вашей студенческой жизни – учебному процессу. Переступив порог университета, вы оказались в мире разносторонних знаний, научных поисков, интересных открытий... Квалифицированные педагоги помогут вам сориентироваться в огромном количестве литературы, научат добывать необходимую информацию из различных источников, пользоваться современными средствами электронных коммуникаций, осваивать выбранную вами специальность...

В ближайшем будущем с вами произойдут удивительные перемены: теоретические знания и практический опыт, несомненно, окажут большое влияние на мировоззрение, отношение к окружающим, к своей личности, переоценку ценностей... Всё это произойдёт довольно скоро. Должно произойти.

К сожалению, как показывает практика, не все из тех, кто сегодня стал студентом вуза, смогут достойно окончить его. Причины могут быть разные, но хочется предостеречь от главной – неупеваемости. Вы не поверите, но положительные оценки вашей учебной деятельности напрямую зависят от посещаемости занятий! Стоит пропустить пару лекций – будете догонять группу весь семестр. А преподаватели (по секрету!) очень не любят, когда студенты пропускают их лекции! Поэтому лучше, как говорится, на берегу раз и навсегда решить для себя эту несуществующую (пока) проблему – посещать все занятия, предусмотренные расписанием.

Далее. Студенчество во все времена отличается от других слоёв населения, прежде всего, чувством товарищества, находчивостью, целеустремлённостью... Все эти качества очень вам помогут в общении с сокурсниками, а также в налаживании дружеских отношений с соседями по комнате в студенческом общежитии.

Многие из тех, кто сегодня рядом, т.е. сокурсники, испытывают те же проблемы адаптации в стенах высшего учебного заведения, что и вы.

Сложного ничего нет. Запомните несколько простых правил.

Во-первых, необходимо выучить правильное название своего института (и университета!), а также, где находится ваш деканат, кафедра и ф. и. о. руководителей. Кстати, для информации – в состав РГППУ входят такие институты, как: Машиностроительный институт (МаИ), Институт электроэнергетики и информатики (ЭлИн), Институт социологии и права (ИСП), Институт экономики и управления (ИнЭУ), Социальный институт (СоИн), Институт лингвистики (ИнЛин), Институт Искусств (ИнИс), Институт психологии (ИПс), Отделение музыкально-компьютерных технологий (ОМЗ)

Продолжение читай на стр. 8

Здравствуйте, первокурсники!



Александр Алексеев, 1-й курс ЭлИн (компьютерные технологии):

Поступал в разные вузы, но то что мне нужно – оказалось только в РГППУ. Поступил сюда из-за специальности, которая мне необходима – компьютерные технологии. Давно увлекаюсь компьютером, занимаюсь общественной деятельностью (РСШЛ – районный совет школьных лидеров). Студенческую жизнь представляю себе насыщенной, увлекательной и интересной. Кстати, давно мечтаю стать стритрейсером (ночные гонки на авто). В будущем вижу себя системным администратором; надеюсь, РГППУ мне в этом поможет!

Влада Малыгина, 1-й курс ИСП (социология):

Я выпускница колледжа. Получила красный диплом по специальности «Менеджмент». Сдавать ЕГЭ мне было легко (пришлось совмещать в летнюю сессию – диплом и ЕГЭ). С детства участвовала в общественной жизни, работала в редакции школьной газеты, была лучшей журналисткой школы, в колледже участвовала в студсовете, с 5-летнего возраста изучаю английский язык (окончила языковой центр «Talisman» на высшем уровне). Совсем недавно поняла, что по характеру я не экономист, а хочу стать специалистом по связям с общественностью. «Прошла» во многие вузы по этой специальности, но выбор сделала в пользу РГППУ. От учёбы я жду много ярких и интересных моментов. Буду активно участвовать в общественной жизни вуза! Люблю путешествовать, ищу попутчиков!

Инновации в высшей школе: кого и чему будут учить в учебно-демонстрационном центре РГПУ?

В начале лета в нашем вузе открылся учебно-демонстрационный центр, созданный совместно с корпорацией «ПУМОРИ-СИЗ». Кого и чему будут обучать на новейшем оборудовании Центра?



Встреча гостей в УДЦ



Начало презентации. Концерт силами студентов ОМС



Приветствие участников презентации

16 июня в РГПУ уральские промышленники и представители образования обсудили проблемы подготовки кадров на «круглом столе», организованном в рамках презентации учебно-демонстрационного центра технологий машиностроения.

По мнению участников, совещания в перспективе инновационное развитие промышленности требует перехода к высшему рабочему образованию, которое позволит подготовить высококвалифицированные кадры.

«Человек, который трудится на дорогом высокотехнологичном оборудовании, должен не просто выполнять набор механических действий. Потому что цена брака в таком случае очень высока», – считает наш ректор Геннадий Михайлович Романцев.

Как сообщила начальник отдела департамента государственной политики в образовании Министерства образования и науки РФ Наталья Гунявина, для перехода к высшему рабочему образованию необходимо подготовить соответствующий перечень квалификационных требований. Она отметила, что подготовка таких рабочих может вестись в учебно-демонстрационном центре, который открылся сегодня на базе РГПУ при участии машиностроительной корпорации «Пумори-СИЗ».



Шоу роботов

Кого и чему будут обучать на новейшем оборудовании Центра? На этот вопрос редакции газеты отвечает проректор по образовательной политике **Валерий Яковлевич Шевченко:**

– Инновационные инициативы очень актуальны сегодня, и, естественно, высшее профессиональное образование должно быть авангардом в этих вопросах, своеобразным базисом развития экономики. Главная цель сегодня – получить человека, профессионала, обладающего инновационным, устойчивым мышлением. Поэтому на высшую школу возлагается колоссальная нагрузка.

РГПУ в этом вопросе занимает активную позицию. Наш учебно-демонстрационный центр, созданный совместными усилиями «ПУМОРИ-СИЗ» и РГПУ – это уникальное явление. Здесь одновременно идет и образовательный процесс,

где студенты получают практику, новые знания, и профессиональная подготовка – студенты имеют возможность научиться работать на самом современном оборудовании. У нас представлены современнейшие станки с программным управлением японской фирмы «Окума», это последнее слово тех-



Гости РГПУ



Оборудование машинного зала

ники, они пользуются большим спросом на международном рынке. Обновлять оборудование планируем раз в год – полтора. Технологически центр продуман так, что станки легко убираются и ставятся новые.

Сегодня у нас есть первая приоритетная задача – это подготовка студентов, и вторая – подготовка специалистов, повышение квалификации работающих на производстве. Уже сейчас мы получили достаточно много заявок. Более того, у нас есть и телекоммуникационные технологии, которые позволяют транслировать процесс и обучать дистанционно.

Такого учебного центра больше нет в России. У корпорации «ПУМОРИ-СИЗ» есть еще несколько центров, но наш действительно уникален.



Церемония торжественного открытия



Демонстрация оборудования



Учебный класс

АКТУАЛЬНО

Трудоустройство выпускников – одна из важных задач нашего университета

Вуз устанавливает и сохраняет прямые двусторонние отношения с предприятиями – нашими потенциальными работодателями

В РГПУ с 2007 г. создан и успешно функционирует Центр содействия трудоустройству выпускников. С июля 2010 г. ЦСТВ реорганизован в Управление по трудоустройству и связям с представительствами и филиалами (УТиСПФ).

Совместно с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области университет осуществляет целевую подготовку педагогических кадров для образовательных учреждений области.

Свердловская область – единственный субъект Федерации, для которого мы ведём подготовку специалистов. С 2000 г. по договорам вуз обучает студентов для департамента по подготовке кадров при Президенте республики Саха (Якутия), Агентства по науке и учебным заведениям республики Тыва (Кызыл), департамента образования и науки ХМАО-Югры, Управления по делам малочисленных народов Севера.

РГПУ ведёт постоянную работу по установлению долгосрочных партнерских отношений с предприятиями и организациями, расширению программ целевой подготовки специалистов, а также способствует продвижению своих выпускников на рынке труда, создаёт для них различные возможности в поиске работы, соответствующей полученной специальности и индивидуальным запросам.

Для успешной организации временной занятости студентов налажено взаимодействие с общественными органами и организациями (взаимодействие со штабом студенческих отрядов Свердловской области, штабом студенческих отрядов РГПУ, профкомом студентов и аспирантов РГПУ). Установлены партнерские и договорные отношения с кадровыми агентствами

и с территориальными органами и службами занятости (договоры с Екатеринбургским центром занятости, с кадровыми агентствами: «Анкор», «Kelly Services», «Кадровые технологии», «Карьера ЮНИОН» и др.).

Многие выпускники вуза, занимающие ключевые позиции в бизнесе и государственных организациях, помогают нам не только развивать научные и образовательные программы, но и реализовывать различные программы сотрудничества с потенциальными работодателями с целью оказания поддержки в трудоустройстве выпускников.

ЦСТВ выполняет следующие функции:

- * обучение выпускников приемам и методам поиска работы, технологиям трудоустройства, элементам правильной самопрезентации, формированию имиджа и адаптации в современных социально-экономических условиях;

- * профориентирование выпускников (проведение психологического анализа профессиональной предрасположенности и пригодности выпускников к работе по избранной специальности; предоставление рекомендаций по расширению профессиональных возможностей, позволяющих претендовать на наиболее престижные должности в организациях, предприятиях, учреждениях и повышая конкурентоспособность на рынке труда; корректировка мотивации и др.);

- * консультирование с привлечением юридической службы университета студентов старших курсов по вопросам перспективного планирования своей профессиональной карьеры, правовой и социальной защиты молодых специалистов.

Как показал опыт прошлого учебного года, выпускникам необходимы дополнительные знания, навыки и умения в области технологии трудоустройства и построения карьеры. По решению

Ученого совета университета в этом учебном году вводится курс «Технологии трудоустройства», который позволит нашим выпускникам приобрести дополнительные навыки трудоустройства и адаптации на современном рынке труда.

В прошлом учебном году создана база резюме выпускников «Золотой фонд РГПУ», кстати, активно посещаемая работодателями и кадровыми агентствами. Ежедневно обновляется база вакансий как на сайте, так и на доске объявлений.

А ты, выпускник, часто заходишь на этот жизненно важный сайт?

В новом учебном году УТиСПФ планирует провести ряд мероприятий, цель которых – содействие трудоустройству и трудовой адаптации, повышение авторитета активных, успешно овладевающих знаниями выпускников нашего вуза, привлечение к сотрудничеству работодателей. Мероприятия будут проходить в течение учебного года и ознаменуются интересным шоу с участием лучших выпускников и партнеров вуза.

Надеемся, что проведение акции «Выпускник РГПУ – востребован всегда!» станет доброй традицией нашего университета. В новом учебном году УТиСПФ планирует расширить временные рамки акции и проводить ее с октября по июнь.

Плодотворное сотрудничество с Комитетом по развитию малого и среднего предпринимательства Свердловской области в этом году получит свое продолжение.

Есть интересные идеи в институтах по вопросам проведения научно-практических студенческих конференций. Например, на базе Института экономики и управления РГПУ в прошлом году была проведена городская студенческая научно-практическая конференция «Успешная карьера». На конференции, где присутствовали студенты

вторых и третьих курсов, была поднята тема прокладки вектора построения карьеры уже с первых курсов учебы, что в будущем может стать гарантией успешного трудоустройства. На конференции были представлены кадровые агентства города, выпускники вуза, успешно строящие свою карьеру, ученые и преподаватели вуза. Традиционное взаимодействие с партнерами вуза дает новые векторы трудоустройства и развития выпускников, однако необходимы и новые формы сотрудничества, которые сейчас в стадии разработки.

УТиСПФ разработал несколько тренингов: «Я на рынке труда», «Вектор карьеры», «Мой имидж». Заключены договоры с кадровыми агентствами города.

УТиСПФ проводит ярмарки вакансий для студентов и выпускников РГПУ. В этом году опробована новая форма проведения ярмарки вакансий – виртуальная. Она успешно функционировала в течение месяца и помогла студентам и выпускникам найти работу.

В условиях экономического кризиса трудоустройство выпускников нашего вуза можно считать достаточно успешным. Если учесть, что общий уровень трудоустройства выпускников вузов по стране в 2008/2009 г. составил около 60%, то выпускники РГПУ трудоустроены на 77%.

Приглашаем выпускников проявить активность и подумать о своем трудоустройстве и построении карьеры уже сегодня, ведь в условиях экономического кризиса это насущная необходимость. Ждем вас в Центре содействия трудоустройству выпускников РГПУ.

Т. В. Гурская, канд. пед. наук, начальник Управления по трудоустройству и связям с представительствами и филиалами

Что такое ректорат?

Ректор и проректоры составляют Президиум ректората

СОСТАВ НАШЕГО РЕКТОРАТА:



РОМАНЦЕВ Геннадий Михайлович
Ректор университета, академик (действительный член Российской академии образования), доктор педагогических наук, профессор
Адрес: г. Екатеринбург, ул. Машиностроителей, 11 (каб. 0–300)
Тел.: (343) 338–44–47 (доб. 104, 201), факс: (343) 338–44–42,
E-mail: Gennadi.Romantsev@rsvpu.ru
Секретарь: Новикова Тамара Владимировна



ФЕДОРОВ Владимир Анатольевич
Проректор по научной, инновационной политике и внешним связям, действительный член Академии профессионального образования, доктор педагогических наук, профессор
Адрес: г. Екатеринбург, ул. Машиностроителей, 11 (каб. 0–301)
Тел.: (343) 338–44–46 (доб. 102, 172), факс: (343) 338–44–42
E-mail: Vladimir.Fedorov@rsvpu.ru
Прием по личным вопросам по вторникам с 16–00
Секретарь: Новоселова Елена Сергеевна



ПАЧИКОВА Людмила Петровна
Проректор по финансово-экономической, административно-хозяйственной и социальной политике, член-корреспондент Академии профессионального образования, доктор педагогических наук, профессор
Адрес: г. Екатеринбург, ул. Машиностроителей, 11 (каб. 0–315)
Тел.: (343) 382–70–20, факс: (343) 336–67–99 (доб. 105)
E-mail: Pachikova@rsvpu.ru
Прием по личным вопросам по вторникам с 16–00
Секретарь: Андриянова Екатерина Вячеславовна,
Тел. 338–43–81 (доб. 192)



ШЕВЧЕНКО Валерий Яковлевич
Проректор по образовательной политике, кандидат педагогических наук, доцент
Адрес: г. Екатеринбург, ул. Машиностроителей, 11 (каб. 0–307)
Тел.: (343) 336–66–94 (доб. 103)
Секретарь: Волкова Софья Ренатовна, тел. (343) 336–66–94 (доб. 157)

Ректор (от лат. *rector* – правитель, руководитель) – руководитель высшего учебного заведения. В эпоху Возрождения ректорами назывались главные учителя и заведующие многоклассными школами.

Непосредственное управление университетом осуществляет ректор. Ректор возглавляет ректорат, который является коллегиальным органом управления. Ректорат – подчиненное ректору административно-учебное управление университета.

Ректорат решает инфраструктурные задачи деятельности университета.

В состав ректората входят проректоры университета, назначаемые ректором по направлениям деятельности, директора институтов, находящихся в составе университета, деканы общеуниверситетских факультетов, руководители основных общеуниверситетских управлений, председатель профкома.

МЫ-РГППУ

КОЛОНКА ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА



С новым учебным годом, коллеги!

Уважаемые руководители, сотрудники, коллеги! Надеюсь, что первый учебный день станет отправной точкой сотрудничества всех подразделений университета с редакцией газеты «МЫ-РГППУ» – единственного, объединяющего всех органа. Впереди новый учебный год, в который мы входим (уже основательно) как с новым статусом (автономного образовательного учреждения), так и со своими традициями. Прошу обратить пристальное внимание на свои профессиональные праздники (а их достаточно, загляните в Интернет!). Отмечая эти знаменательные даты у вас есть возможность представить своих добросовестных работников на страницах нашей корпоративной газеты.

Напоминаю, что газета выходит один раз в месяц (в первых числах), материалы принимаются ежедневно в каб. 2-233. Газета формируется с 1 по 10 число каждого месяца. Материалы можно отправлять по эл. почте (адрес см. в выходных данных) или приносить в редакцию. Также работает почтовый ящик возле кабинета (корреспонденция изымается ежедневно).

Жду (вместе с читателями) от руководителей всех уровней интересных статей, фотодокументов, рекламы услуг своих подразделений и многое другое. Желаю всем работникам хорошего настроения на грядущий год и, надеюсь, что он принесёт нам немало приятных сюрпризов.

Ирина Викторовна Алексеева



Стоматологическая клиника РГППУ

Квалифицированная помощь на новейшем оборудовании с использованием современных материалов:

- Профессиональная гигиена полости рта Air flow, ультразвуком;
 - Безболезненное лечение кариеса и его осложнений;
 - Лечение заболеваний пародонта аппаратом Vector;
 - Все виды эстетической реставрации.
- Запись и дополнительная информация по тел: 338–47–80.
Адрес: ул. Ильича, 26.

РАССКАЗЫВАЕТ ОТВЕТСТВЕННЫЙ СЕКРЕТАРЬ ПРИЕМНОЙ КОМИССИИ РГППУ

Поступить в университет... не выходя из дома!

В целом приемная кампания прошла без эксцессов, организованно



Прежде всего, поздравляем всех студентов, поступивших в наш университет на первый курс! Желаем успехов в освоении учебных программ, веселой и удачной студенческой жизни!

Вчера – абитуриент, завтра – студент. Так назывался один из блогов, расположенных на сайте РГППУ в период приёмной кампании.

Как же проходила приёмная кампания в это знойное лето?

Для осуществления более качественного и быстрого приёма документов в текущем году был увеличен количественный состав отборочных комиссий. Теперь каждый технический секретарь отборочной комиссии выполнял функции оператора, т.е. не только принимал и проверял

документы, но и вносил данные об абитуриенте в компьютерную базу.

Программное обеспечение базы «Абитуриент» было полностью обновлено, что, с одной стороны, вызвало некоторые затруднения для тех, кто работал в прошлые годы, с другой – стала более надежной и управляемой. Так, например, если в прошлом году мы практически вручную проводили зачисление, то в этом – по созданному нами алгоритму зачисление было осуществлено в течение нескольких минут. За процессом зачисления наблюдали члены приемной комиссии на экране в аудитории 1-101, любезно предоставленной факультетом кино и телевидения для проведения этой процедуры.

Абитуриенты в этом году могли самостоятельно, не выходя из дома, внести все основные

данные о себе в базу, наблюдать за ходом приёма на все специальности и специализации, оценить своё положение и возможности зачисления по рейтинговым спискам.

Рейтинговые (пофамильные) списки в этом году были выстроены таким образом, что фамилия абитуриента, предоставившего оригинал документа об образовании, поднималась на первые позиции списка, что стимулировало абитуриентов подать оригинал, не дожидаясь второй волны.

Свой рейтинг по всем поданным специальностям или, как мы называем, «конкурсным группам», а также сведения о сданных документах и результатах вступительных испытаний абитуриент мог увидеть в персональном «Личном кабинете».

Всю вышеуказанную информацию абитуриенты могли найти и в «Справочном киоске», установленном в фойе первого корпуса. Здесь же работал плазменный телевизор, на котором демонстрировались рекламные ролики, правила приема, рейтинговые списки и т.п.

В связи с тем, что по рекомендации медиков в жару необходимо пить много прохладной воды, для абитуриентов в фойе первого корпуса был установлен кулер, приобретенный приёмной комиссией.

Из-за увеличения количества оргтехники отборочные комиссии пришлось расположить в пяти просторных вновь отремонтированных аудиториях (в прошлом году они занимали две аудитории), в том числе три из них находились на четвёртом этаже, что вначале смущало некоторых руководителей. Были опасения, что абитуриенты и их родители просто не будут подниматься на четвёртый этаж. Эти прогнозы не сбылись. Средний конкурс по университету на очную форму обучения составил 6,85 человек на место (в прошлом году – 6,37), хотя количество мест, финансируемых за счет федерального бюджета, стало несколько больше. Кстати, после получения контрольных

цифр приёма (государственного заказа), увидев значительные отличия (в меньшую сторону) от заявленных, ректор РГППУ Г.М. Романцев срочно вылетел в Москву. Результатом этой поездки стало выделение Министерством образования и науки Российской Федерации дополнительных бюджетных мест, которые позволили увеличить госбюджетный прием на специализации (специальности – Профессиональное обучение) в Институте искусств, а также открыть на заочной форме обучения группу со специализацией Профессионально-педагогические технологии, что является знаменательным событием, т.к. готовят здесь, в основном, мастеров производственного обучения для наших региональных учебных заведений.

Повышению интереса к нашему университету способствовали также выделение номера телефона для бесплатных исходящих звонков, признание Общественной палатой России и РИАН сайта нашего вуза, как одного из самых «прозрачных» для абитуриентов. Абитуриентам рассылались на их сотовые телефоны SMS-сообщения о проведении собраний, о предоставлении оригиналов и т.п. Результатом явилось то, что количество поступающих к нам на очную форму обучения на бюджетные места больше чем в прошлом году почти на 300 человек, а на места с оплатой стоимости обучения зачислено в число студентов больше чем в прошлом году примерно на 30 человек.

В целом приёмная кампания прошла без эксцессов, организованно. Были, конечно, и недочеты, несത്യковки, но все они решались в рабочем порядке.

Хочется выразить благодарность руководству и сотрудникам УАИП, ФЭС за сотрудничество с приёмной комиссией и понимание важности нашей совместной работы.

Надеюсь, что следующая приёмная кампания пройдет с ещё большим успехом как для университета, так и для абитуриентов!

Сергей Фридрихович Каменских



День защиты детей в РГПУ

Если этим летом природа подарила жаркие солнечные дни, то становится радостно вдвойне – потому что в первый день лета в РГПУ впервые отмечался Международный день защиты детей. Для детишек из Областного детского дома силами студентов ОМЗ были показаны музыкальные номера, ведущие проводили игры со зрителями, вручали призы участникам. Самым юным и обаятельным вокалистом на сцене ДК стал Денис Сальников, 11 лет. Денис – постоянный участник концертов, проходящих в РГПУ. Руководитель вокального коллектива Областного дома творчества Наталья Серикова (магистрант ОМЗ) характеризует Дениса как мальчика очень способного, трудолюбивого и целеустремленного. Денис начал занятия вокалом с четырёх лет. Сегодня мальчик увлекается современной музыкой, занимается спортом. Его любят товарищи в школьном коллективе и на сцене. Ден – участник многочисленных конкурсов вокалистов (например «Золотой петушок» 2009 г., «Муравейник» и др.). За несколько лет существования Отделение музыкально-компьютерных технологий стало своеобразным центром детской эстрады, где стимулированию развития вокального жанра придается большое значение, ведь сегодняшние дети – наши студенты завтра! Расти, Денис, и приходи к нам учиться! Такие увлеченные ребята нам нужны!



Денис Сальников

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Авторская кукла»



Приглашает слушателей: студентов, педагогов дополнительного и основного образования, а также всех желающих прикоснуться к волшебству прикладного творчества – кукле. За 72 часа обучения вы приобщитесь не только к искусству изготовления куклы-закрутки «Берегини», но и познакомитесь с основами создания сценических подмонок «театра на столе», декораций и пр. В учебно-тематический план занятий входит знакомство с компьютерными технологиями по разработке индивидуальной презентации-сказки в программе PowerPoint, а также с основами работы Sound Forge (звук) и Point (обработка фотографий). Освоение данной программы позволит работать с детьми и взрослыми в системе дополнительного образования (кружки прикладного творчества, школьные кукольные театры и пр.) на основе современных компьютерных технологий обучения. Начало занятий по факту формирования группы (10 чел.).
Справки и запись по тел.: 8-902-262-96-77
Ирина Викторовна Алексеева

«ИНФОРМАТИКА И ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»

Дополнительная образовательная программа Для тебя! На суперусловиях!

Приглашаем всех желающих!!!

Обучение будет проходить в компьютерных классах кафедры МТ ЭлИн РГПУ
Запись на обучение по телефону: 306-55-62

Волонтерский отряд ИСП РГПУ

С 1 по 3 июня 2010 г. волонтеры 4-го курса Института социологии и права под руководством старшего преподавателя кафедры права Анжели Юрьевны Косаревой приняли активное участие в проведении благотворительной акции, направленной на сбор денежных средств для детей из социально неблагополучных семей, проходящих лечение в туберкулезных отделениях Свердловской области

Акция, как часть программы «Детский туберкулез», была проведена Общероссийским общественным благотворительным фондом «Российский детский фонд» (РДФ) – Свердловское областное отделение под председательством Марины Георгиевны Черкасовой – посвящена Международному дню защиты детей.

Мероприятие проходило в рамках выставки «Территория детства», проводимой под эгидой правительства Свердловской области на территории ГРВЦ «Ин ЭКСПО» по адресу: г. Екатеринбург, ул. Громова, 145.

Акцию посетили и внесли свой вклад: Уполномоченный по правам человека Свердловской области Татьяна Георгиевна Мерзлякова, Уполномоченный по правам ребенка Свердловской области Наталья Владимировна Уланова, министр по физической культуре и спорту Леонид Рапопорт, заместитель министра социальной защиты населения Татьяна Георгиевна Кунгурцева. Волонтерская деятельность отряда ИСП РГПУ получила высокую оценку со стороны представителей государственной власти, Российского детского фонда (РДФ СОО), администрации выставочного комплекса.

В волонтерском мероприятии приняли активное участие студенты 4-го курса:

ОП-404 – Иван Салий, Елена Суханова, Елизавета Гудкова, Лариса Лекомцева, Любовь Завозова, Анастасия Плаксина, Юлия Чулалина, Ксения Жеребцова;

ОП-411 – Мария Хохрякова, Сергей Дударев, Сергей Майшев, Роман Шилдаев, Татьяна Юдина, Олег Логунов, Станислав Шаламов, Николай Засыпкин.

Воспитанникам детского дома № 5, посетившим выставку, волонтеры вручили сувениры.

Студенты-волонтеры популяризировали деятельность ИСП РГПУ, Свердловского отделения «Российского детского фонда», информировали посетителей о вреде туберкулеза, реализовывали поделки, сувениры, сделанные руками детей творческих, коррекционных школ, кружков, и специально переданные для реализации и оказания помощи детям, больным туберкулезом.

В ходе благотворительной акции были собраны 5000 рублей, на которые были приобретены предметы первой необходимости, литература и 10 июня направлены в туберкулезные отделения детям.

Волонтеры, представляя интересы РГПУ, распространяли информацию о деятельности университета, его значимости и возможности выбора абитуриентами обучения в различных институтах РГПУ.

Дополнительная информация размещена на официальном сайте Общероссийского общественного благотворительного фонда «Российский детский фонд» (РДФ) Свердловское областное отделение rdful@yandex.ru

Группа ОП-404, занявшая второе место среди лучших групп университета гуманитарной направленности, ещё раз подтвердила свою активную позицию и правильность высокой оценки её учебной и внеучебной деятельности.

Ст. преп. каф. права ИСП Анжелла Юрьевна Косарева



Студенты РГПУ (слева направо) О. Логунов, С. Шаламов, Н. Засыпкин, М. Хохрякова, С. Дударев, Р. Шилдаев с куратором группы А. Ю. Косаревой



Уполномоченная по правам ребёнка Н. В. Уланова



Председатель Свердловского отделения РДФ М. Г. Черкасова, куратор А. Ю. Косарева, студенты И. Салий, Е. Суханова, зам. СО ДРФ И. Б. Захарова

ПЕРЕЧЕНЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ОТДЕЛЕНИЯ МУЗЫКАЛЬНО-КОМПЬЮТЕРНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

№ п/п	Название ДОП	Кол-во часов	Категория слушателей	Тип документа
1	Создание музыки на персональном компьютере	72	студенты; педагоги СПО и ВПО, работники дошкольных образовательных и общеобразовательных учебных заведений, педагоги дополнительного музыкально-художественного образования	удостоверение
2	Музыкально-компьютерные технологии в системе многоуровневого непрерывного образования	15	студенты; педагоги СПО и ВПО, работники дошкольных образовательных и общеобразовательных учебных заведений, педагоги дополнительного музыкально-художественного образования	сертификат
3	Музыкально-компьютерные технологии в системе многоуровневого непрерывного образования	72	студенты; педагоги СПО и ВПО, работники дошкольных образовательных и общеобразовательных учебных заведений, педагоги дополнительного музыкально-художественного образования	удостоверение
4	Формирование основ вокально-хоровой культуры	8	студенты 1–3-го курсов дневной и заочной формы с сокращенным и полным сроком обучения	сертификат
5	Основы профессионального музыкального творчества в программе «Cubase SX»	72	студенты; педагоги СПО и ВПО, работники дошкольных образовательных и общеобразовательных учебных заведений, педагоги дополнительного музыкально-художественного образования	удостоверение
6	Школа игры на клавишных электромузыкальных инструментах	72	студенты; педагоги СПО и ВПО, работники дошкольных образовательных и общеобразовательных учебных заведений, педагоги дополнительного музыкально-художественного образования	удостоверение
7	Авторская кукла	72	студенты; педагоги СПО и ВПО, работники дошкольных образовательных и общеобразовательных учебных заведений, педагоги дополнительного музыкально-художественного образования	удостоверение
8	Музыкальная электронная презентация	40	студенты ОМЗ, педагоги-музыканты, любители музыки	сертификат
9	Элементарная теория музыки	72	студенты ОМЗ, педагоги-музыканты, любители музыки	сертификат
10	Основы гармонического анализа	36	студенты ОМЗ, педагоги-музыканты, любители музыки	сертификат
11	Звуковая режиссура и звуковой синтез в музыкальном творчестве	15	студенты; педагоги СПО и ВПО, работники дошкольных образовательных и общеобразовательных учебных заведений, педагоги дополнительного музыкально-художественного образования	сертификат
12	Эстрадная гитара	72	студенты; педагоги СПО и ВПО, работники дошкольных образовательных и общеобразовательных учебных заведений, педагоги дополнительного музыкально-художественного образования	удостоверение
13	Основы компьютерных технологий композитора	30	студенты; педагоги СПО и ВПО, работники дошкольных образовательных и общеобразовательных учебных заведений, педагоги дополнительного музыкально-художественного образования	сертификат

И в век инноваций ремесло в почёте

– Современный ремесленник владеет не только технологией ремесленной профессии, он ещё и хороший организатор бизнеса, умеет работать с клиентами, ценит и уважает свой труд и себя в нём. Но несмотря на исторический опыт, современное ремесленничество только начинает вставать на ноги, и наша задача – поддержать ремесленников, дать новый импульс развитию, – заметил губернатор Свердловской области Александр Мишарин на открытии II международной конференции «Профессиональное образование специалистов ремесленного профиля».



А. Мишарин на открытии конференции

Масштабная конференция открылась в Екатеринбурге. Она собрала представителей пяти европейских стран: специалистов из Германии, Румынии, Боснии и Герцеговины, Молдовы и Украины. Они получили возможность обменяться опытом реализации ремесленных образовательных проектов, обсудить совместные пути подготовки специалистов ремесленного профиля.

Первая конференция прошла весной 2008 г. в Бухаресте, вторую было решено провести в Свердловской области. Решение не случайное. Как отметил глава региона, «на Урале с давних времён к ремеслу и ремесленникам относились с особым уважением: главной наградой за труд было звание мастера, а традиции ремесленничества передавались из поколения в поколение как семейное достояние». Сегодня в России стремительно растёт новый экономический сектор – малое предпринимательство. Оно стало наследником тех традиций, что сложились на уральской земле ещё во времена Демидовых и Строгановых. Свердловская область – единственный регион в России, где осуществляется полноценная, ориентированная на экономические условия, системная подготовка будущих мастеров-ремесленников и ремесленников-предпринимателей.

Участники конференции представили одиннадцать инновационных проектов в сфере ремесленничества – все они реализуются при поддержке частных немецких фондов. Свердловская область

презентовала модельный проект «Профессиональное образование специалистов малого предпринимательства в сфере строительства Свердловской области». Реализуется проект с 2006 г. на базе Уральского колледжа технологий и предпринимательства, совместно с Фондом Эберхарда Шёка и министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

– Мы создаём модель профессионального образования, обеспечивающую подготовку специалистов-ремесленников для работы в условиях малого предпринимательства, – рассказывает директор колледжа Николай Доронин. – В рамках проекта колледж готовит специалистов по пяти ремесленным профессиям: плиточник-мозаичник, маляр-дизайнер, столяр, монтажник санитарно-технических систем и оборудования, кровельщик. В результате реализации проекта произошёл инновационный для профессионального образования переход от традиционной системы подготовки кадров для массового серийного производства к системе подготовки специалистов для динамично развивающегося сектора экономики – малого предпринимательства. Но, к сожалению, сегодня немного малых предприятий готово предоставить для прохождения производственной практики современные рабочие места. Мы вынуждены искать партнёров среди крупных строительных компаний.

Глава объединения немецких фондов «Профессиональное образование в Восточной Европе» доктор Альмут Сатрапа-Шилье призвала участников конференции создавать альянсы в сфере образования, даже если речь идёт о разных ремёслах. Совместными усилиями можно решить многие проблемы, которых сегодня в ремесленном образовании хватает.

– На дворе новый век, а наша система профессионального образования всё ещё работает при социализме, – замечает ректор Российского государственного профессионально-педагогического университета, академик Российской академии образования Геннадий Романцев. – В Свердловской области не принят закон о профессиональном образовании, хорошо бы создать областной перечень ремесленных профессий. Система профессионального образования пока плохо выполняет заказ государства. Но благодаря усилиям руководства области с ремесленным образованием ситуация меняется к лучшему.

Юлия ВИШНЯКОВА

по материалам «Областной газеты» от 9 июня 2010 г.

КОНКУРС МАИ

Побеждает мастерство

Проведение конкурсов профессионального мастерства среди контролёров ОТК – хорошая и полезная традиция на любом предприятии. Главной целью таких мероприятий является определение уровня профессиональной подготовки персонала и выявление лучших работников



Победители конкурса

Такой конкурс для контролёров – это маленькая победа над собой, над своими опасениями и неуверенностью.

В нашем университете на одной из выпускающих кафедр также поддерживают эту традицию. 20 мая, в день метролога, на кафедре КМ Машиностроительного института состоялся конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший контролёр станочных и слесарных работ» среди студентов 2-го курса. Такой конкурс кафедра проводит уже не в первый раз. Ведь именно благодаря конкурсу студенты проявляют себя: кто-то открывает в себе новые способности и таланты, а кто-то находит подтверждение своим знаниям и профессиональным навыкам. Для преподавателей кафедры, которые являлись членами жюри, это мероприятие помогло отметить наиболее активных и перспективных студентов.

Сам конкурс состоял из нескольких этапов. На первом этапе студентам предлагалось выполнить задания на знание теории и умение работать с технической документацией. На втором – студенты демонстрировали свои умения в работе с измерительными приборами. Здесь большое внимание уделялось соблюдению правильной технологии измерения и последовательности действий в течение установленного времени. Также было важно, чтобы никто из студентов не забыл проверить инструмент на исправность, соблюдал технику безопасного выполнения работы!

Третий этап конкурса представлял собой творческую работу – небольшую самопрезентацию на тему «Если бы я был контролёром ОТК, что бы я сделал для повышения качества своей работы...». В этом испытании студенты изложили своё мнение и мысли о том, каким должен быть контролёр ОТК, каким должно быть его рабочее место, какие меры можно предпринять для повышения качества

своей работы и как бы они повлияли на качество продукции. Вот уж где студенты дали волю своей фантазии: предложений по повышению качества работы контролёра ОТК с целью улучшения качества продукции прозвучало множество, каждое из которых вполне реально и осуществимо! Почти в каждой презентации озвучивалось пожелание оборудовать рабочее место контролёра ОТК современными измерительными приборами и компьютером!

Для каждого этапа конкурса определялись временные рамки, в которые участники должны были уложиться. Очень важно, чтобы будущий специалист выполнял свою работу быстро, но при этом и не забывал про качество!

Студенты проявили большой интерес к заданиям и постарались максимально выложиться, проявить свои знания и умения по рабочей профессии, накопленные в период обучения! Некоторые ребята открыли себя с новой стороны, что стало неожиданностью для них самих и вызвало приятное удивление членов жюри. Несмотря на то что мероприятие было серьёзным, но без доли юмора, конечно же, не обошлось! Поэтому обстановка была лёгкой, приятной, и конкурс прошёл на одном дыхании. Студенты старались, выполняя задания, а члены жюри в лице А.С. Кривоноговой, С.А. Башковой, Г.Н. Мигачёвой, Н.В. Морозовой, во главе с председателем жюри М.А. Черепановым старались объективно оценить работы ребят. Среди творческих работ выделили презентации студентов Александры Осколковой, Юлии Лашковой, Натальи Гафурьяновой и Ксении Балашовой; наиболее интересной была признана работа Вероники Ильиной, а студентка награждена дипломом в номинации «Лучшая презентация». В номинации «Лучший знаток теории» по результатам заданий первого этапа стала Марина Бубенчикова.

По результатам всех этапов конкурса почетное третье место досталось Дарье Хайровой, второе – Анне Герасимовой, ну а первое место заняла Алёна Ищенко, поразив жюри качеством и скоростью прохождения всех этапов конкурса! Поздравляем!!!

Конкурсы профессионального мастерства актуальны в настоящее время, так как они проводятся в условиях модернизации образования, развивают профессиональный интерес, способности, таланты, активизируют познавательную деятельность, формируют общую культуру. Конкурсы профессионального мастерства открывают перед студентами новые страницы в выбранной профессии, являются хорошей проверкой усвоения профессионально значимых знаний, сформированности умений и навыков, способствуют развитию смекалки, творчества, инициативы.

Вероника Ильина, МАИ, гр. КМ – 205

Празднование Дня Победы в РГПУ



Торжественная часть возле главного корпуса



Наши ветераны



Зрительный зал ДК РГПУ



Начало мероприятия



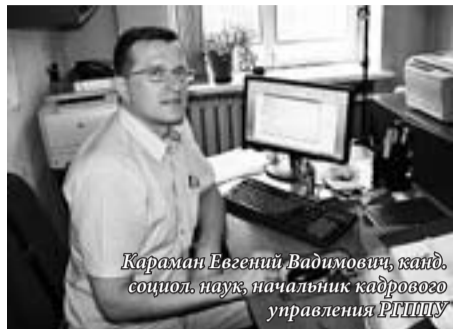
На сцене сводный хор ОМЗ



Чествование ветеранов в столовой РГПУ

В вузе неизбежны преобразования

По сложившейся традиции новые кадры, возглавляющие важные подразделения университета, представляют себя, своё видение дальнейшей работы в коллективе через нашу газету...



Караман Евгений Вадимович, канд. социол. наук, начальник кадрового управления РГППУ

Наша справка

Евгений Вадимович Караман родился 6 сентября 1967 г. в Свердловске. Окончил Уральский политехнический институт в 1991 г. по специальности «Обработка металлов давлением», Уральскую академию государственной службы в 2004 г. по специальности «Государственное и муниципальное управление».

Преподавал в УПИ, работал в департаменте образования и министерстве общего и профессионального образования Свердловской области, в том числе с 1997 по 2006 гг. в должности заместителя министра. Руководил проектом создания корпоративного университета Уральского горно-металлургической компании. Работал проректором Уральского государственного экономического университета по бизнес-образованию.

Кандидат социологических наук, тема диссертации – «Институционализация корпоративного образования в современной России».

Е. В. Караман: Кадровое управление РГППУ, созданное 1 июля 2010 г. – это не только кадровое делопроизводство. Функции отдела кадров сохранены, но задачи управления существенно расширяются.

В ситуации сильной конкуренции на рынке образовательных услуг и меняющейся конъюнктуры, с приобретением статуса автономного учреждения в вузе неизбежны преобразования. Необходимо:

- развитие научных школ;
 - расширение спектра образовательных программ;
 - обеспечить приток высокопрофессиональных преподавателей;
 - развитие учебно-технологической базы.
- Лишь на этом фундаменте РГППУ может занимать лидирующие позиции в регионе по востребованности своих программ и выпускников.

Структура университета должна быть более мобильной, «рыночной». Мобильными и высокопрофессиональными должны быть преподаватели и административно-управленческий персонал.

Соответственно кадровое управление должно активно заниматься подбором квалифицированных кадров, организацией повышения квалификации, оптимизацией расстановки штатов, формированием кадрового резерва.

Основными задачами кадрового управления станут:

- совершенствование организационной структуры РГППУ;
- обеспечение высокого уровня квалификационного состава работников и оптимальной расстановки кадров;
- формирование стабильного коллектива и благоприятного социально-психологического климата в нём;
- совершенствование кадрового делопроизводства с использованием современных технологий и в соответствии с действующим законодательством.

Разумеется, в кадровом управлении должны работать люди, способные квалифицированно

решать эти непростые задачи. Поэтому первое, чем пришлось заниматься – внедрение современных технологий в кадровое делопроизводство, оптимизация информационных потоков и процедур, подбор специалистов по кадрам.



Максим Анатольевич Ратушевский, зам. начальника кадрового управления РГППУ

Наша справка

Максим Анатольевич Ратушевский, 39 лет. Окончил Уральский государственный педагогический университет и Уральскую государственную юридическую академию.

Работал на предприятиях: ЗАО «Уральский турбинный завод», ОАО «Аэропорт Кольцово» и ООО «УралТрудРесурс».

Руководил подразделениями: отдел подбора персонала, отдел документооборота и управление делами предприятия.

М. А. Ратушевский: Кадровая работа – это стержень, на котором держится очень многое. Правильная кадровая политика определяет 90% успеха работы любого предприятия.

Без кадрового учета и делопроизводства не обходится сегодня ни одна организация: всем, кто нанимает персонал, необходимо вести учет приема, переводов, увольнений, документировать процедуры работы с кадрами, оформлять распорядительные документы, регламентировать должностные обязанности, составлять отчетность, выдавать справки.

Одна из важнейших задач кадрового управления – автоматизация процесса и внедрение электронного программного продукта по учету кадров и ведению кадрового делопроизводства.

Это необходимо сделать главным образом для того, чтобы сократить время согласования, движения и учета кадровых документов.

Хочется отметить, что в настоящее время многие передовые организации с целью повышения эффективности управления начинают переходить на электронный кадровый документооборот. Это – осознание тех преимуществ, которые даёт внедрение полноценной системы электронного документооборота.

Мы уверены, что электронный документооборот сделает прозрачной систему кадрового делопроизводства, обеспечит удобный и ментальный поиск необходимых документов.

Итак, делая вывод, можно выделить следующие преимущества электронной системы:

- сокращение времени на разработку, согласование и поиск необходимых документов;
- ускорение документооборота предприятия и предотвращение потерь оригиналов, благодаря перемещению документов в электронном виде в рамках единого документационного пространства предприятия;
- повышение исполнительской дисциплины сотрудников и объективная оценка загрузки и эффективности работы персонала;
- усиление чувства корпоративного сознания работников, благодаря возможности осуществлять общение в едином информационном пространстве;
- автоматизация системы менеджмента качества.

Для обеспечения высокой квалификации наших сотрудников мы будем использовать все возможные альтернативы: краткосрочные программы, семинары и конференции.

Мы уверены, что развитие электронных систем постепенно отодвинет бумажный документ на второй план, существенно повысит роль электронного носителя информации.

В своей деятельности рассчитываю на поддержку трудового коллектива



Строшков Валерий Пантелеймонович, канд. техн. наук, директор физкультурно-образовательного центра СоИн

Наша справка

Валерий Пантелеймонович Строшков окончил физико-технический факультет УПИ в 1987 г. 23 года проработал в Институте химии твердого тела Уральского отделения Академии наук. Многие годы занимался фундаментальными исследованиями электрохимической размерной обработки различных классов материалов. Защитил кандидатскую диссертацию. Обладатель многочисленных наград, среди которых диплом и золотая медаль 36-го международного салона изобретений и инноваций – «36th Salon International Exhibition of inventions, new techniques and products of Geneva» (Женева, Швейцария, апрель 2008 г.), серебряная медаль международной выставки «Conference on International Exchange of Professionals and High-Tech Exhibition» (Шеньян, КНР, сентябрь 2006 г.), диплом и золотая медаль Салона инвестиций и инноваций Всероссийского выставочного центра (Москва, февраль 2008 г.) и т.д. Автор многочисленных публикаций в российских и иностранных журналах, монографии «Высокоточное электрохимическое формообразование сложнопрофильного инструмента и деталей машин». Последние 5–6 лет активно занимается инновационной деятельностью, передаёт накопленные знания в области коммерциализации инновационных идей и разработок, трансфера технологий студентам и молодым изобретателям, выступает экспертом в различных инновационных конкурсах, проектах.

В. П. Строшков: Все эти годы я наблюдал за становлением РГППУ, его динамичным развитием, превращением из рядового провинциального института (СИПИ) в крупный престижный вуз не только Уральского региона,

но и всей России. С октября 2008 г., с момента открытия в Екатеринбургском Международном радио Китая и Росийским государственным профессионально-педагогическим университетом «Класса Конфуция» изучаю китайский язык. В июне этого года успешно сдал международный экзамен HSK 3 уровень. Освоение китайского языка помогает как в укреплении существующих связей с научно-технической общественностью КНР, так и в появлении новых.

По результатам последних встреч с учеными, специалистами, чиновниками КНР я понял, что они крайне заинтересованы в сотрудничестве российской и китайской высшей школы в сфере инноваций, коммерциализации разработок, обмена между профессорско-преподавательским составом и студентами. К этому времени мне захотелось связать свою дальнейшую трудовую деятельность с высшей школой.

4 мая 2010 года ректором университета был подписан приказ № 248 о создании в Социальном институте Физкультурно-образовательного центра с целью развития коммерческой составляющей дополнительного образования в области физической культуры, здоровьесбережения и технологий саморазвития личности путём оказания дополнительных оздоровительных услуг, а также разработки и реализации дополнительных образовательных программ. Были организованы встречи с директором СоИн Алевтиной Ивановной Ткаченко, в результате которых я согласился возглавить вновь созданное структурное подразделение университета. Опираясь на свои знания и опыт, прежде всего, рассчитываю на помощь и поддержку трудового коллектива, студентов и преподавателей.

Кратко озвучу приоритеты предстоящей работы:

- оказание дополнительных физкультурно-оздоровительных услуг и реализации дополнительных образовательных программ в первую очередь студентам и сотрудникам университета (удобное время, серьезные скидки в оплате);

– абсолютная прозрачность коммерческой деятельности ФОЦ и неукоснительное выполнение финансовой дисциплины. Для этого полностью исключить в центре наличные деньги в виде оплаты за оказанные оздоровительные услуги и реализованные образовательные программы. Вся оплата через кассу бухгалтерии (система абонементов с дисконтом) или расчетный счет университета;

– информативность через распространение прайс-листов с указанием предоставляемых оздоровительных услуг по кафедрам университета, газету, ресурсы интернета, рекламу на остановочных павильонах и т.п.;

– привлечение сотрудников университета для реализации образовательных программ и оздоровительных услуг.

За летние месяцы, которые я проработал в университете, успел познакомиться с руководством СоИн, преподавателями профилирующих кафедр СоИн, руководителями и специалистами финансового и планово-экономического управлений университета, хозяйственного управления, управления эксплуатации коммуникаций и технического содержания основных фондов, службы безопасности, социально-экономического и юридического отделов, управления автоматизации и информатизации, управления документирования капитальных затрат. Хочу подчеркнуть, что первые впечатления обо всех без исключения новых коллегах по работе самые позитивные.



Зал для фитнеса

Физкультурно-образовательный центр располагает великолепными возможностями для реализации ДОО и ДОП. В 7 корпусе на

ул. Машиностроителей, 11 находятся: большой спортивный зал (площадью 527 кв. м) с баскетбольной, волейбольной, мини-футбольной, теннисной площадками; тренажёрный зал (143 кв. м), оборудованный всевозможными силовыми тренажёрами, кардиозона; столами для армспорта; зал для фитнеса; столы для настольного тенниса; массажный кабинет с диагностическим оборудованием. Рядом с корпусом № 7 расположен стадион с беговой дорожкой и футбольным полем. В корпусе № 5 на ул. Каширской, 73 находится еще один спортзал (270 кв. м) с баскетбольной и волейбольной площадками, гимнастическим оборудованием (бревно, конь, брусья, перекладина и т.п.). Недалеко от корпуса № 5 находится хоккейная коробка.



Тренажёрный зал

В Центре реализуются следующие программы и услуги: индивидуальное обучение массажу – лечебному, баночному, спортивному, общему, антицеллюлитному и т.п.; обучение методам самодиагностики и самоконтроля (индивидуальные и групповые занятия); разработка индивидуальных коррекционных программ (осанки, фигуры, физических качеств, функциональных систем); индивидуальные и групповые занятия по фитнесу и аэробике (степ, фитбол, пилатес, стрейчинг, калланетик); индивидуальные и групповые занятия по йоге; индивидуальные и групповые занятия в тренажерном зале. По всем программам и услугам имеется возможность приобрести абонементы со скидкой. Приглашаем всех студентов и сотрудников университета, их товарищей, жителей Екатеринбурга.

СОБЛЮДАЙ ПРАВИЛА – И УЧИСЬ С УДОВОЛЬСТВИЕМ!

● **Приходите в университет опрятными, аккуратно одетыми.** Если же после занятий вы планируете посещение дискотеки или спорт-площадки, то лучше заранее продумайте, где и как переодеться.



● **Если у входных дверей образовалась очередь,** помните, что студенты должны пропускать преподавателей, мужчины – женщин.

● **Войдя в здание, мужчины должны сразу снять головные уборы** – любые, от меховых шапок до бейсболок. Подчеркиваем: это необходимо сделать уже при входе в здание, а не у дверей кабинета. Верхнюю одежду принято сдавать в гардероб – старайтесь следовать этому правилу. К сожалению, иногда сильные холода вынуждают нас от него отступить. Но при любых обстоятельствах недопустимо входить в верхней одежде в помещения, а также раздеваться непосредственно в кабинете, даже если вы хотите воспользоваться предусмотренными там вешалками – в этом случае верхнюю одежду следует снять еще в коридоре.

● **Следите за своей речью.** Не говоря уже о недопустимости в стенах университета нецензурных выражений, помните: в разговоре с преподавателями не допускайте фамильярности, старайтесь избегать жаргонных выражений и слов-паразитов («как бы», «типа», «блин» и т.п.).



● **На занятия необходимо приходите без опозданий.** Студенты должны быть в аудитории раньше преподавателя, при появлении которого принято вставать. Если же вы все-таки

опоздали, последовательность ваших действий должна быть такой: постучаться, осторожно открыть дверь, поздороваться, извиниться и попросить разрешения войти. Скорее всего, такое разрешение вы получите. В этом случае следует занять любое свободное место в кабинете, двигаясь как можно быстрее и тише, и вообще, привлекая минимум внимания. Верх неприличия в этой ситуации – здороваться с кем бы то ни было из присутствующих персонально, особенно за руку. Кстати, аналогичные правила действуют практически на любых официальных мероприятиях – на собраниях, концертах и т.п., даже в больших залах, где нет необходимости стучаться и извиняться. Если вам нужно войти или выйти, когда мероприятие уже (или еще) идет, делать это надо быстро, бесшумно, незаметно и исключительно в паузах между выступлениями.



● **Прежде чем войти в аудиторию, отключите все средства мобильной связи** (это международное правило этикета также относится не только к учебным занятиям, но и к любым официальным мероприятиям).

● **Если вы хотите о чем-либо спросить или попросить преподавателя,** лучше всего воспользоваться для этой цели старым добрым способом – поднятой рукой.



● **Имейте в виду,** что преподаватель имеет право удалить вас с занятия за любое нарушение дисциплины, которое, по его мнению, мешает работать и ему самому, и группе. В этом случае следует подчиниться, не вступая в пререкания. Даже если вы считаете, что преподаватель не прав, не стоит обострять ситуацию – лучше попробуйте вежливо объяснить с ним после занятий.

● **Соблюдайте чистоту в аудиториях вуза.** Кстати, это относится и к коридорам, и территории РГППУ. У нас достаточно урн, чтобы довести до ближайшей из них любой мусор, а плевать и сорить себе под ноги, лепить, куда попало жевательную резинку, бросать мимо урны окурки и фантики – это просто неприлично.



● **Курение в зданиях РГППУ запрещено.** Для этого отведены специальные места. Также запрещено употребление спиртных напитков, в том числе и слабоалкогольных.

● **В университете постоянно идут плановые строительные работы.** Всё больше аудиторий университета приобретают современный вид. Это – имидж нашего вуза, который все должны беречь.

Все вы, первокурсники, – люди молодые, здоровые, красивые. Очень скоро у вас появятся романтические симпатии, в том числе и серьезные. Помните, что демонстрация интимных отношений на людях (объятия, поцелуи и т.д.) – неуважение не только к окружающим, но и друг к другу.

И еще одно. РГППУ – это дом, в котором вам предстоит прожить три – пять, шесть лет (кому-то и больше). А дом украшают не только стены, но и в первую очередь – люди. Впечатление о доме, которое складывается у его гостей, будь то случайные посетители или руководители предприятий, во многом зависит и от вас. В конечном итоге от вас зависит и ваше собственное будущее. Будьте же достойны и своего учебного учреждения, и выбранного вами жизненного пути.

УЧЕБНЫЙ ПРОЦЕСС

Помните, что успешной учебе способствует правильное распределение вашего рабочего времени, которое складывается из двух составляющих – аудиторных занятий в стенах вуза и самостоятельной работы.

Аудиторные занятия делятся на лекции, лабораторные, практические и семинарские занятия, консультации курсовых проектов (работ), которые проводятся в учебных группах согласно расписанию. Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут. Продолжительность лекций, а также практических и семинарских занятий – два академических часа с пятиминутной переменной между ними.



Самостоятельная работа предполагает занятия дома или в библиотеке, выполнение домашних заданий, курсовых проектов и работ, подготовку рефератов.

Помимо теоретического обучения, студенты проходят разные виды практики. Сроки, вид и продолжительность практик определяются учебным планом каждой специальности.

В университете приняты следующие оценки знаний студентов: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно», а также «зачтено» и «не зачтено». Оценки, включая «неудовлетворительно» и «не зачтено», выставляются по результатам экзаменов, зачетов, защиты курсовых и дипломных проектов (работ) и по текущим результатам контроля учебной работы студентов.



НА ЗАМЕТКУ

В электронном каталоге научной библиотеки имеется вся информация

В нашем изменяющемся мире жажда чтения остается неизменной. Почти миллион книг ждет Вашего внимания, уважаемый первокурсник, в научной библиотеке РГППУ

Самая необходимая Вам литература находится на абонементе учебной литературы (2-120), где можно получить читательский билет, необходимый в дальнейшем в каждом подразделении научной библиотеки, взять методическую литературу и учебники на семестр и спокойно заниматься до сессии.

Если необходима литература, которую порекомендовали к семинарам и курсовым проектам, то сразу же «бежим» на абонемент научной литературы (2-113). Здесь книги можно получить только на один месяц. Книжки, которые собраны в фонде абонемента, интересные, востребованные многими студентами, но в библиотеке они есть только в двух-пяти экземплярах. Просим помнить о том, что библиотечная книга «должна служить народу», поэтому, как только Вы закончили заниматься, верните ее на абонемент, где она тут же окажется в руках следующего жаждущего знаний студента.



Если Вы – заядлый читатель, ждем Вас именно на абонементе художественной литературы (2-220). В открытом доступе сможете подобрать что-нибудь сами, а также познакомиться с литературными новинками, которые отмечены различными премиями, признаны литературным сообществом как самые интересные произведения последних лет. Здесь литературу Вы можете получить на две недели. Для студентов ХПИ, ОЗП и ОМЗ именно на этом абонементе находятся учебники, монографии, словари, энциклопедии, альбомы, ноты и другая литература по искусству.

Если большая часть Ваших занятий проходит в учебном корпусе на Каширской, 73, то филиал научной библиотеки (3-310), расположенный в этом здании, выручит Вас, предоставив всю необходимую информацию. Особенно актуально это для студентов Социального и Энергетического института.

Самым интересным для Вас, уважаемый первокурсник, будет посещение читального зала (2-231). В этом зале собраны новые учебные и научные издания за последние пять лет, здесь же находится основной фонд газет

и журналов. Именно в этом зале можно познакомиться с широким спектром информационных ресурсов и полнотекстовых баз. Есть и дежурный библиограф, который поможет сориентироваться в безбрежном море информации, поэтому Вы не будете тратить попусту свое драгоценное время на блуждания в сетях Интернета, а сразу же получите необходимую Вам информацию. Именно в научном читальном зале Вы можете открыть учебную коллекцию НБ РГППУ, которая содержит почти 2000 учебно-методических пособий в электронном виде. Доступ к ним пока возможен только в локальной сети университета.

Как студент университета Вы должны знать, что в электронном каталоге научной библиотеки имеется вся информация о фонде. Открыли сайт РГППУ (rsvpu.ru), на странице «Библиотека» открывается «Электронный каталог». Вы сможете найти информацию о конкретной книге из фонда НБ РГППУ, сделать тематическую подборку из книг и журнальных статей по ключевому слову, можете узнать номер методички, которую настоятельно порекомендовал для работы преподаватель.



Тут же на страничке НБ РГППУ можно войти в сводный каталог библиотек Свердловской области, узнать, где в нашем городе Вы сможете найти книгу, заинтересовавшую Вас, но которой не оказалось в библиотеке нашего университета. В разделе «Ресурсы Интернет» Вы по приведенному адресу входите в полнотекстовые бесплатные базы, электронные библиотеки, которые содержат списки учебников, материалы, рекомендованные преподавателями.

В зале каталогов (2-110) дежурный библиограф познакомит Вас с методикой поиска в электронном каталоге НБ РГППУ (самостоятельно сложнее освоить этот путь). Запомним схему поиска, Вы без труда будете ориентироваться в миллионном книжном пространстве нашей библиотеки.

Мы готовы выдать необходимые Вам книги!

Мы ждем Вас с заявками на интересующую Вас литературу!

Мы рады Вас видеть в читальных залах научной библиотеки!

Г.Р. Шевчук, директор НБ

НА ЗАМЕТКУ

Расположение учебных корпусов РГППУ

Если ты уже знаешь свое расписание, то наверняка заметил, что аудитории называются двумя цифрами через дефис. Так вот, первая цифра означает корпус, а вторая цифра – этаж и номер аудитории (например, 7–205 расшифровывается так: корпус 7, второй этаж, аудитория 205). Чтобы не заблудиться, смотри на сайте РГППУ карту расположения зданий университета.

Корпуса № 3, 4, 5, 6
ул. Каширская, 73
Проезд: троллейбус 13, 16, остановка «Таганская»



Корпус № 9, общежития № 4, 5



Главный корпус



Корпус № 1



Общежитие № 4

Корпус № 9, общежития № 4, 5
ул. Ильича, 26
Проезд: троллейбус 10, остановка «Библиотека»



Общежитие № 2

Общежитие № 2
ул. Индустрии, 55
Проезд: троллейбус 10, 13, остановка «Индустрии»



Корпус № 8

Главный учебный корпус (№ 0), корпуса № 1, 2, 7, 8
ул. Машиностроителей, 2, 11
Проезд: метро ст. «Уралмаш», троллейбус 8, 10, 17, трамвай 5, 24, автобус 56, 33, 36, остановка «Площадь 1-ой Пятилетки»



Корпус № 10

Корпус № 10
ул. Луначарского, 85а
Проезд: трамвай 2, 3, 8, 14, 20, 25, 26, остановка «Шевченко»



Корпус № 3



Корпус № 11

Корпуса № 11, 12
ул. Машиностроителей, 9 (Екатеринбургский машиностроительный колледж)
Проезд: метро ст. «Уралмаш», троллейбус 8, 10, 17, трамвай 5, 24, автобус 56, 33, 36 остановка «Площадь 1-ой Пятилетки»



Корпус № 14

Корпуса № 13, 14
ул. Таганская, 75, 75а (Екатеринбургский электромеханический колледж)
Проезд: троллейбус 13, 16, остановка «Таганская»



Корпус № 15

Корпус № 15
ул. Фрезеровщиков, 78а
Проезд: троллейбус 13, 16, остановка «Таганская»

ПРОЧИТАЙ

Каждое из вышеперечисленных учебных подразделений отличается своей спецификой, имеет свои аудитории, лаборатории и т.д. Постепенно вы познакомитесь со студентами, обучающимися на других специальностях, с которыми обязательно подружитесь!

Во-вторых, общественные организации – студенческий профсоюз, Дом культуры, научные кружки и объединения, университетская газета «МЫ-РГППУ» – помогут не только адаптироваться в стенах вуза, но и раскрыть ваш творческий потенциал. Чем раньше вы начнете активную общественную жизнь, тем быстрее почувствуете себя полноценными студентами престижного вуза.

Следующее (не менее важно!) – поведение в стенах университета. Употребление нецензурных слов и выражений неприемлемо (наравне с курением и распитием крепительных напитков). Уровень вашего воспитания очевиден, например, в студенческих столовых. Будьте взаимно вежливы, соблюдайте очередь. Не надо занимать сидячие места заранее, дайте возможность ранее пришедшим быстро пообедать и освободить для Вас место. Быстрое и качественное обслуживание работниками столовой во многом зависит от Вашего поведения, студент! К стати, наши столовые самые лучшие среди вузов города (это не фраза, а признанное мнение специалистов по итогам прошлогодних конкурсов). Пусть вас не пугают некоторые неудобства, связанные с нехваткой посадочных мест или отсутствием вилки на раздаче. Не это главное. Вкусный и недорогой обед – вот настоящее удовольствие для студента любого института! Почему мы об этом говорим сейчас, студент? Да потому что первое впечатление от вуза, впрочем, как и работников вуза от Вас,

зависит от таких, казалось бы, мелочей... Мы не случайно заговорили о культуре поведения в общественных местах. Теперь вы – студенты престижного университета нашего города. И, где бы вы ни находились: в общественных местах Екатеринбурга или за его пределами, по вашему поведению, умению общаться, размышлять и выстраивать отношения с окружающими, – будут судить о том вузе, в котором вы обучаетесь. Не роняйте чести РГППУ ни в чьих глазах, тем более, в своих собственных!

И ещё, Дорогой первокурсник! Вы молоды, энергичны, предприимчивы, но, в силу своей неопытности и миру соблазнов и удовольствий мегаполиса, – можете очень быстро оказаться в сложных ситуациях. Они, ситуации, могут испортить любые, самые лучшие начинания. Помните, что малейший проступок, повлекший за собой административное наказание, автоматически становится известным фактом в университете. На нашей памяти немало поучительных примеров, когда студенты по глупости (или по другим причинам) оказывались в списках кандидатов на выселение из общежития и даже отчисление из университета. Например, за аморальное поведение, не соответствующее Уставу РГППУ (кстати, зайдите на наш сайт, ознакомьтесь!), или порчу университетского имущества (надписи на стенах, поломку мебели, сантехники, аппаратуры и т.п.), или за клеветничество (не будем называть это явление некрасивым словом – воровство) в стенах супермаркета Ашан и др.

Будьте предельно внимательны к своей начинающейся студенческой жизни. Пишите свою судьбу на белом: однажды и навсегда! А университет Вам поможет. В добрый путь!

Обращение профкома студентов к первокурсникам

Уважаемые студенты!

Профком студентов и аспирантов РГППУ рад приветствовать вас в стенах нашего университета! Поздравляем вас с зачислением в наш вуз и желаем, чтобы ваши студенческие годы были яркими и запомнились вам надолго!

Надеемся, что вы уже написали заявления на вступление в профсоюз и хотите знать, что вам это даст. Рассказываем.

Членам профсоюза открыт доступ к всевозможным многочисленным «калявам» и мероприятиям, которые проводятся профкомом. Это бесплатные билеты в кино, клубы, на концерты, на матчи мини-футбольного клуба «ВИЗ-Синара» и баскетбольного клуба «УГМК», которые защищают честь нашего города на крупнейших российских и европейских соревнованиях. Ежегодно мы проводим турниры по боулингу и бильярду, интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?», городскому ориентированию. Каждый год появляются новые интересные проекты. Не забываем мы и об оздоровлении наших студентов: уже несколько лет проводится оздоровительный проект «Бассейн», в рамках которого любой член профсоюза может бесплатно посетить бассейн одного из известных спорткомплексов Екатеринбурга. Кроме того, в прошлом учебном году была проведена акция «Меняем сигарету на конфету» и другие. Следите за афишами и объявлениями!

Профком студентов проводит контроль качества питания наших студентов в столовых университета, проводя ежемесячные обходы. Результаты доводятся до сведения студентов РГППУ.

Профком студентов также контролирует общежития вузов, проводит обходы по общежитиям, выявляет нарушения, принимает жалобы от студентов и работает над тем, чтобы проблемы были устранены. Помните, что за нарушения следуют серьезные меры, вплоть до выселения без права повторного заселения в общежитие. Поэтому напоминаем ещё раз: **СОБЛЮДАЙТЕ ПРАВИЛА ПРОЖИВАНИЯ В ОБЩЕЖИТИИ!**

И самое главное. Профком студентов создан для защиты ваших прав! Если ваши права нарушаются, или возникает сложная конфликтная ситуация с преподавателем, то в первую очередь вы идёте к нам, а мы поможем!

А если вы хотите реализовать свои проекты, получить заметный личностный рост, много полезных бонусов и связей, приходите в наш коллектив! Ваши идеи необходимы и нужны нам! Скучно вам точно не будет, и время, проведённое в нашем коллективе, запомнится вам надолго!

И последнее. Обращаясь к профсоюзам групп: посещение собраний профгрупп не только желательно, но и обязательно! Подробнее о датах и времени вы узнаете из объявлений в университете.

Мы находимся в каб. 2–321. Время работы: пн-пт 13.10–17.15.

Также вступайте в нашу группу в контакте: <http://vkontakte.ru/club8898961>, где всегда свежая информация, фотографии и видео мероприятий, анонсы событий и много разной интересной информации.

Сергей Сизов,
зам. пред. профкома студентов и аспирантов РГППУ
по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе

СЛОВАРЬ НОВЫХ ОПРЕДЕЛЕНИЙ

ПРОФЕССОР [латин. professor – наставник] Высшее ученое звание преподавателей высших учебных заведений; преподаватель, обладающий этим званием.

КАНДИДАТ НАУК – ученая степень, присуждаемая лицам с высшим образованием, сдавшим кандидатский минимум и защитившим кандидатскую диссертацию.

ДОЦЕНТ – (от лат. docens – обучающий) – в РФ ученое звание, которое может быть присвоено лицу, имеющему, как правило, ученую степень кандидата наук, ведущему преподавательскую, научную и методическую работу в высших учебных заведениях.

СЕССИЯ – [латин. sessio – заседание] Период экзаменов в высших и средних спец. учебных заведениях (для очников сессия бывает два раза в год – зимняя и летняя).

БАКАЛАВРИАТ – практическая многоуровневая система последовательной подготовки специалистов высшей школы, рассчитана на 4 года обучения. Современный статус и название с 1992 г.

МАГИСТРАТУРА – следующая ступень образования многоуровневой системы (после бакалавриата), дающая возможность студентам вуза готовить себя к научно-исследовательской, научно-педагогической деятельности, и – продолжать обучение по специальности высшего профессионального образования. Срок обучения – 2 года.

АСПИРАНТУРА – форма подготовки научных работников в высших учебных заведениях и научно-исследовательских организациях. Обычно в РФ аспирантура заканчивается защитой кандидатской диссертации и присуждением степени кандидата наук. Срок обучения – 3 года.

КУРСОВАЯ РАБОТА – самостоятельная комплексная работа учащихся, выполняемая на завершающем этапе изучения учебного предмета. В процессе выполнения К.р. студенты решают учебно-исследовательские задачи, которые носят творческий характер.

РЕФЕРАТ – [латин. referre – докладывать, сообщать] – 1. Письменный доклад или выступление по определенной теме, в котором обобщается информация из одного или нескольких источников. 2. Рефераты могут являться изложением содержания научной работы, художественной книги и т.п.

ЛЕКЦИЯ – форма подачи преподавателем дисциплины в высшем учебном заведении.

КОНФЕРЕНЦИЯ – собрание, совещание представителей каких-либо организаций, групп, государств, а также отдельных лиц, ученых для обсуждения определенных, часто теоретических, вопросов.

СЕМИНАРСКОЕ ЗАНЯТИЕ – проводится с целью углубления и закрепления знаний, полученных на лекции и в процессе самостоятельной работы над учебной и научной литературой. Его организация должна обеспечивать обмен мнениями, живое, творческое обсуждение учебного материала, дискуссии по рассматриваемым вопросам, максимальную мыслительную активность слушателей на протяжении всего занятия. Семинарское занятие может содержать элементы практического занятия (решение задач и т.п.).

