

ЭКОНОМИКА ВУЗА В УСЛОВИЯХ РЫНКА (НА ПРИМЕРЕ РГППУ)

В современных условиях одной из стратегических задач любого вуза является вхождение в рынок образовательных услуг. Российский государственный профессионально-педагогический университет (РГППУ) в этом отношении – не исключение. С целью реализации указанной задачи осуществляется перманентное совершенствование структуры управления, направленное на ее эффективное решение. В последние годы были созданы новые, а также существенно усилены уже существовавшие финансово-экономическая, юридическая и кадровая службы университета, проведена реструктуризация структурных подразделений, привлечены к управлению перспективные кадры. В непосредственную зависимость от внебюджетных источников поставлена заработная плата руководителей всех уровней, предусмотрено материальное стимулирование профессорско-преподавательского состава, обеспечивающего внебюджетные доходы. Активно развивается сеть филиалов (6) и представительств (19) университета, охватывающая 10 регионов, внедряются дополнительные образовательные программы и дистанционные технологии обучения.

Полагаем, что указанные факторы обеспечивают основную долю прироста внебюджетных доходов и темпы, сопоставимые с другими вузами. Об этом свидетельствует сравнение некоторых финансово-экономических показателей РГППУ с Уральским государственным университетом (УрГУ), одним из ведущих вузов Уральского региона и России.

По нашим данным, в настоящее время численность обучающихся в РГППУ превышает 16 тыс. чел. и вплотную приблизилась к контингенту УрГУ, составляющему примерно 20 тыс. обучаемых. В результате объем внебюджетных доходов в РГППУ в 2005 г. достиг почти 306 млн р. при 365 млн р. – в УрГУ. В относительном выражении на каждый рубль средств, выделяемых из федерального бюджета, в РГППУ приходится 2,4 р. из внебюджетных источников, тогда как средний показатель по региону составляет 0,6 р.

Благодаря росту внебюджетных доходов, в 2005 г. среднемесячная заработная плата в РГППУ почти по всем категориям работников превы-

шала аналогичные показатели УрГУ (приводятся в скобках) и составляла (тыс. р.): профессорско-преподавательский состав – 13,1 (12,7); административно-управленческий персонал – 17,6 (13,8); учебно-вспомогательный персонал – 6,5 (6,6); обслуживающий персонал – 4,4 (4,0). Рассмотрим динамику некоторых важных финансово-экономических показателей РГПУ за последние пять лет.

Прежде всего, идет ежегодный прирост финансирования деятельности университета из средств федерального бюджета. Так, в 2005 г. по сравнению с 2004 г. он составил 18,6 процента, а за период 2001–2005 гг. государственное финансирование возросло более чем в 3 раза (табл. 1).

Как видно из таблицы, за эти годы увеличились также целевые поступления на научную деятельность – почти в 1,7 раза. Следует, однако, заметить, что динамика данного показателя нестабильна, разница по годам колеблется в разы. Это свидетельствует об определенных резервах коллектива университета в привлечении целевых средств на финансирование научных исследований.

Стабильную положительную ежегодную динамику их показывает прирост стипендий благотворительных фондов (табл. 1). Так, в 2005 г. по сравнению с 2004 г. он составил 13 процентов, а за период 2001–2005 гг. сумма стипендий увеличилась в 3,2 раза и достигла в 2005 г. величины 366 млн 164 тыс. р.

Росли в указанный период и доходы от оказания платных услуг (табл. 2). В 2005/06 уч. г. их величина достигла 241 млн 651 тыс. р. В результате внебюджетная часть средств университета в 1,87 раза превысила государственное финансирование (129 млн 39 тыс. р.). При росте бюджетных средств в рассматриваемом периоде 316,2%, рост внебюджетных поступлений составил 478,7%, то есть в 1,5 раза превосходил по своим темпам увеличение государственного финансирования.

Благодаря динамичному росту внебюджетных доходов, университет имеет возможность финансировать за их счет большую часть ремонтных работ – 18,5 млн р. из 25,4 млн р., приобретение оборудования – 8,3 млн р. из 14,1 млн р., обеспечивать достойную заработную плату и осуществлять многие другие расходы, обеспечивающие деятельность вуза.

Как свидетельствуют данные, приведенные в табл. 3, расходы РГПУ в целом отражают динамику доходов. Так, в 2005 г. расходы за счет всех ис-

Таблица 1

Финансирование из федерального бюджета и целевые поступления, тыс. р.

№ п/п	Источники	Годы									
		2001	2002	2003	2004	2005	2005 к 2004, %	2005 к 2001, %			
1	Федеральный бюджет, всего	40808	69528	80913	108807	129039	118,6	316,2			
1.1	В том числе: р 07-06 «Высшие учебные заведения»	36199	61870	72048	95938	117298	122,3				
1.2	р 07-06 «Высшие учебные заведения» – аренда	122	365	1084	1294	1100	85,0				
1.3	р 01-11 «Фундаментальные исследования»	307	724	502	2944	590	20,0				
2	Целевые поступления на научную деятельность, всего	1537,33	5173,00	1843,00	5640,20	2538,30	45,0	165,1			
2.1	В том числе: РФФИ	59,8	40	60		78,9					
2.2	РГНФ	205,00	460,60	560,00	1932,00	1612,50					
2.3	Гранты Министерства образования	379,20	4449,80	693,00	881,80						
2.4	Грант Президента РФ	200,00			370,00	250,00					
2.5	Программа Министерства труда и соц. развития	450,00									
2.6	Единый заказ-наряд (федеральный бюджет)	243,33	222,60	530,00	539,60	596,90					
2.7	Финансирование от Министерства образования на развитие при-борной базы				1916,80						
3	Стипендии благотворительных фондов	113655	168820	188485	323840	366164	113,0	322,1			

Таблица 2

Поступление средств от оказания платных услуг, тыс. р.

Подразделения	Годы	2001/2002	2002/2003	2003/2004	2004/2005	2005/2006	2005/2006 к 2001/2002, %
Структурные подразделения головного вуза, всего		42 395	119 580	161 808	187 738	209 263	493,6
Филиалы, всего		8 087	22 372	26 583	31 189	32 388	400,5
В том числе:							
Филиал РГППУ в г. Советский		4746	11 807	12 892	14 520	13 998	
Филиал РГППУ в г. Белооярский		800	2 681	3 334	2 579	343	
Филиал РГППУ в г. Кемерово		1 328	4 005	4 849	6 180	8 375	
Филиал РГППУ в г. Омск		1 098	3 521	4 870	6 362	7 248	
Филиал РГППУ в г. Березовский		115	358	638	834	1 253	
Филиал РГППУ в г. Оренбург					713	1 172	
Итого:		50 481	141 952	188 392	218 927	241 651	478,7

точников финансирования по сравнению с предыдущим годом в среднем увеличились на 30 процентов. Особенно быстрыми темпами росли:

- стипендии и трансферты – 272%;
- коммунальные услуги – 154%;
- заработная плата – 130%;
- приобретение литературы – 126%;
- командировки – 123%;
- приобретение материальных запасов – 112%.

По всем другим статьям расходов прирост незначителен и составляет от 1 до 8 процентов. Особо следует отметить снижение в 2005 г. расходов на транспортные услуги и услуги связи, которые сократились до 89 процентов по сравнению с 2004 годом.

Отдельно хотелось бы обратить внимание на динамику такой важной статьи расходов, как заработная плата, наглядно демонстрирующую, на наш взгляд, эффективное использование этого важного экономического инструмента для решения приоритетных для университета задач (табл. 4).

Так, в 2005 г. среднемесячная зарплата в расчете на всех работников достигла 9 364 р., а у работающих на полной ставке полный год – 11 866 р. При этом по категориям персонала из числа последних она составляла:

- профессорско-преподавательский состав – 13 111 р.;
- научные сотрудники – 8 666 р.;
- административно-управленческий персонал – 17 598 р.;
- учебно-вспомогательный персонал – 6 509 р.;
- обслуживающий персонал – 4 405 р.

По отношению к предыдущему году имел место рост данного показателя у всех категорий персонала в пределах 107,8–157,7%. При этом самый высокий прирост произошел у учебно-вспомогательных и обслуживающих работников, соответственно, 57,7 и 52%. С одной стороны, такое решение справедливо, с другой – позволяет решать кадровую проблему на этом важном участке обеспечения основной деятельности вуза.

В пятилетнем периоде политика расходов в университете просматривается достаточно четко и дает представление о приоритетах. Так, в 2001–2005 гг. решался вопрос о привлечении на работу квалифицированных кадров. Этим объясняется тот факт, что за указанный период рост среднемесячной зарплаты кадровых работников (работающих на полной ставке весь год) шел опережающими темпами и составил 271,6% против 240,5% – у всех работающих в целом, то есть был на 31% больше.

Таблица 3

Расходы университета в 2005 г. из всех источников финансирования, тыс. р.

Источники	Расходы	Зарботная плата	Начисления на оплату труда	Командировки и служебные разъезды	Коммунальные услуги	Арендная плата за пользование имуществом	Услуги по содержанию имущества (в т. ч. ремонт)	Приобретение основных средств		Стипендии и трансферты	Приобретение материальных запасов	Транспортные услуги, услуги связи	Прочие расходы и услуги	Итого
								Основные средства	Инвентаря					
Федеральный бюджет		48787	12468		12023	210	6880	4908	923	28318	420	85	3966	118988
Платная образовательная деятельность		122656	31603	8271	11626	1594	23089	6872	347	26990	8331	1379	32157	274915
Научная деятельность		2342	543	73			2	70			95	3	770	3898
Прочие источники		3329	873	104			71	57			4519		53	9007
Итого:		177114	45487	8448	23649	1804	30042	11907	1270	55308	13365	1467	36946	406808
Справка: расходы 2004 г.		135875	44880	6893	15397	1704	28544	10978	1007	20315	11935	1646	34474	313649
2005 г. к 2004 г., %		130	101	123	154	106	105	108	126	272	112	89	107	130

Таблица 4

Среднемесячная зарплата штатного персонала, р.

Работники Годы	Работников, всего	Полная ставка полный год	Средняя зарплата		По категориям персонала (гр. 3)					
			учтенных в гр. 2	учтенных в гр. 3	проф.- препод. персонал	научные сотруд- ники	адм.- управ. персонал	учебно- вспом. персонал	обслуж. персонал	
2001	1102	942	3893	4369	4687	2114	5908	2047	1864	
2002	1183	954	4903	6080	6696	5588	8180	2639	2663	
2003	1246	1043	6495	7760	8518	7936	9608	3901	2719	
2004	1401	1125	7184	8946	10156	8041	14250	4128	2897	
2005	1414	1163	9364	11866	13111	8666	17598	6509	4405	
2005 к 2004, %	100,9	103,3	130,3	132,6	129,1	107,8	123,5	157,7	152,0	
2005 к 2001, %	128,3	123,4	240,5	271,6	279,7	409,9	297,9	318,0	236,3	

Примечание: Заработная плата работников суммируется по всем видам работ (почасовая оплата, совместительство, совмещение, оплата по договорам гражданско-правового характера и т. п.) и относится на категорию персонала по основной должности.

Если смотреть по категориям персонала, то самый высокий рост зарплаты в рассматриваемом периоде (в 4 с лишним раза) имел место у научных сотрудников. Тем самым решался вопрос активизации научных исследований в университете и привлечения дополнительных внебюджетных средств в виде грантов хозяйственных договоров и других источников.

Другой приоритетной категорией в 2001–2005 гг. стал учебно-вспомогательный персонал, заработная плата которого выросла в 3,2 раза. О данной категории работников уже упоминалось выше. Здесь же только добавим, что в условиях роста технической оснащенности учебного процесса, внедрения новых, в том числе дистанционных, технологий обучения, повышения требований к качеству образования требуются и более квалифицированные работники, обеспечивающие учебную деятельность, а следовательно, и более высокооплачиваемые.

В прошедшем пятилетии, как видно из таблицы, среднемесячная зарплата всех категорий персонала выросла в пределах 236,3–409,9%.

В целом расходы университета по всем статьям составили в 2005 г. 406 млн 807 тыс. р. Из них 118 млн 988 тыс. р. – средства федерального бюджета, а 287 млн 819 тыс. р. – внебюджетные средства, превышающие величину первых в 2,4 раза.

Думается, представленный анализ дает основание сделать вывод о том, что РГППУ достаточно успешно входит в рынок, динамично развивается и реализуемая в нем модель может быть взята за основу другими вузами, находящимися в аналогичных условиях.

В. Н. Скрипка

Новочеркасск

ПРОВЕДЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАКУПОК ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ КАК ИНСТРУМЕНТ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ БЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ

В условиях реформирования бюджетного процесса много внимания уделяется эффективному использованию бюджетных средств. К одному из факторов, влияющих на результативность использования бюджетных ассигнований, можно отнести организацию конкурсов на закупку товаров,