

Решение поставленных в исследовании задач позволит создать комплексную информационно-аналитическую информационную систему поддержки принятия решений для развития ЭО в вузах РФ.

Список литературы

1. *Devedzic, V.* E-learning benchmarking. Methodology and tools review. Report 1.3 [Текст] / V. Devedzic, S. Scepanovic, I. Kraljevski // DL@WeB Tempus project University of Kragujevac. – 2011.
2. *Малинов, М.Б.* Разработка методики мониторинга уровня развития электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в вузах [Текст] / М.Б. Малинов, С.П. Мочалов, В.С. Третьяков, Л.А. Ермакова, Л.Д. Павлова // Современные проблемы науки и образования. – 2013. – № 5.
3. *Малинов, М.Б.* Разработка системы показателей для мониторинга вузов в области электронного обучения и дистанционных образовательных технологий [Текст] / М.Б. Малинов, С.П. Мочалов, В.С. Третьяков, Л.А. Ермакова, Л.Д. Павлова, О.А. Кондратова // Открытое и дистанционное образование. – 2013. – № 4 (52). – С. 10-13.
4. *Мочалов, С.П.* Создание информационной системы анализа и поддержки принятия решений для задач развития электронного обучения в вузах [Текст] / С.П. Мочалов, М.Б. Малинов, В.С. Третьяков // Материалы XI международной научно-методической конференции «Новые образовательные технологии в вузе» (НОТВ-2014) (18-20 февраля 2014 г.). – Екатеринбург, 2014.

УДК 623.618

С.А. Михайличенко, С.Н. Шевцова
АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ
SCILLBOOK: ОПЫТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ И
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Михайличенко Сергей Анатольевич
prorector@intbel.ru

Шевцова Светлана Николаевна
pats@intbel.ru

ФГБОУ ВПО «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова», Россия, г. Белгород

AUTOMATED SYSTEM FOR EMPLOYMENT OF GRADUATES SCILLBOOK:
EXPERIENCE WITH EMPLOYERS AND PROSPECTS OF DEVELOPMENT

Mikhajlichenko Sergej Anatoljevich
Shevtsova Svetlana Nikolaevna

Belgorod State Technological University named after V.G. Shukhov, Russia, Belgorod

Аннотация. Статья посвящена автоматизированной системе трудоустройства выпускников Вуза. Данная система позволяет одновременно упростить и сделать максимально эффективным взаимодействие трех заинтересованных сторон – студентов и выпускников, предприятий-работодателей и Вуза.

Abstract. *The article is devoted to the automated system for employment of graduates. This system creates comfortable conditions for efficient interaction between the three parties – students and graduates, employers and university.*

Ключевые слова: *инновации, автоматизированная система трудоустройства, портфолио, рейтинговый банк данных.*

Keywords: *innovation, the automated system of employment, portfolio, rating databank.*

В современных условиях экономики одной из основных проблем профессионального образования является подготовка выпускников, адекватных потребностям рынка труда и спросу работодателей. Сегодня важность ведения работ по трудоустройству выпускников актуализирована введением критерия «Трудоустройство» в рейтинг вузов, мониторинг которого ведется в течение не менее 3 лет после окончания обучения.

Для решения этих задач в масштабе вуза в Белгородском государственном технологическом университете им. В.Г. Шухова (БГТУ им. В.Г. Шухова) (<http://www.bstu.ru/>) разработан и запущен в работу уникальный инновационный проект – автоматизированная система трудоустройства «Scillbook» (<http://scillbook.bstu.ru/>). Система представляет собой – студенческий рейтинговый банк данных, который уже сейчас включает более 5300 резюме студентов и выпускников БГТУ им. В.Г. Шухова, более 400 актуальных вакансий, каталог предприятий партнеров нашего вуза и другие сервисы. За сентябрь – декабрь 2013г., после ввода в рабочую эксплуатацию системы мы смогли оказать содействие в трудоустройстве 148 выпускникам прошлых лет, 98 выпускникам 2013 года, обеспечили временное трудоустройство 82 студентам нашего вуза.

Название электронного ресурса появилось не случайно, ведь Scillbook – это наука (s-science), карьера (c-career), интеллект (i-intelligence), обучение (l-learning), труд (l-labour). Именно данная совокупность качественных характеристик портфолио будущего выпускника была заложена авторским коллективом в идею проекта. Студенческий банк портфолио, собранный на Scillbook, включает в себя не только традиционные разделы профессиональных резюме, размещаемых на поисковых сайтах, но и сведения о научном, творческом, адаптивном потенциале студентов, накопленных ими знаниях в детальном разрезе общенаучных, профессиональных и специальных компетенций [2].

Реализуя привычные студентам базовые функции социальной сети, Scillbook дает возможность не только создавать, но развивать и совершенствовать свой индивидуальный профиль в современном профессиональном информационном пространстве.

Работа в системе основана на периодическом самостоятельном обновлении студентами собственного портфолио, включающего приобретаемую в процессе учебы квалификацию, опыт участия в общественной и научной жизни университета, сведения о профессиональных и организаторских успехах студентов.

Scillbook предполагает использование конструктора запросов в студенческую базу данных, позволяющего работодателю сформулировать достаточно подробные (в т.ч. узкоспецифические) требования не только к профессиональным знаниями и навыкам, приобретенным студентом в процессе его обучения, но и к его практико-познавательному потенциалу [1].

В Scillbook внедрена система квалитетрии как качественных показателей общекомпетентностного рейтинга студентов и выпускников, так и его индивидуальных способностей приобретать и опосредовать знания на новом месте работы. Используя эти функции системы «Scillbook», работодатель может формировать свой индивидуальный запрос, получая оптимальный список претендентов на вакансию. Система ориентирована не только на трудоустройство выпускника, но и на временную занятость, к примеру – работа в строй отрядах, а также подбор практик и стажировок. Унифицированной точкой доступа является «Личный кабинет» студента на нашем сайте [3], [4].

Профессиональные заслуги и карьерная траектория наших выпускников публикуются в галерее успеха, раздел сайта, который является своеобразным примером и образцом успешной карьерной траектории для будущих выпускников.

Важным рычагом мотивации наших студентов к формированию своей карьерной траектории является рейтинг резюме в системе «Scillbook», т.е. качественно заполненное резюме выше по рейтингу.

На рейтинг влияет количество внесенных компетенций студента, приобретенных в процессе учебы навыков, дополнительных профессий, практик, участие в работе студенческих объединений, спортивные увлечения, активность и количество просмотров резюме, частота обновлений автором. Мы создаем своеобразную внутреннюю конкуренцию студентов, которая подталкивает их к саморазвитию, посредством ресурсов вуза. Данная статистика позволяет увидеть и оценить динамику профессионального роста студента, и более того, построить так называемые карьерограммы по годам обучения.

Сотрудничество вуза и предприятия – это эффективный и взаимовыгодный путь. Сегодня университет готов сотрудничать не только с производственными структурами Белгорода, но и всей России. Благодаря системе Scillbook, созданной на базе интернет-портала БГТУ им. В.Г. Шухова, это не составит особого труда [6].

Можно сказать, что Scillbook – мини социальная сеть наших студентов, где у них есть возможность конкурировать между собой. Это одна из самых ценных изюминок новой системы. Она мотивирует студентов на более серьезное отношение и к учебе, и к труду, и к самореализации. Ребята заинтересованы собрать в своем резюме, размещенном в банке данных, как можно больше достижений, чтобы обратить на себя внимание работодателей. Благодаря этому, студенты впитывают все ресурсы вуза и выходят из его стен высококвалифицированными специалистами современного уровня, обладающими дополнительной рабочей профессией, компетенциями в бизнесе, менеджменте и имеющими управленческие навыки и опыт практики [5].

Чтобы в будущем предприятия не испытывали дефицита в специалистах, уже сегодня им стоит задуматься о своих кадрах. Только в тесном контакте и совместными усилиями вуза и производства мы сможем обеспечить потребность в квалифицированных специалистах региона и страны в целом.

Список литературы

1. *Афанасьева, А.Н.* Инновационный путь партнерства вуза и предприятий в рамках дуальной системы обучения [Текст] / А.Н. Афанасьева, С.А. Михайличенко, С.Н. Шевцова // Сборник статей по материалам международной заочной научно-практической конференции

«Современные образовательные технологии: Опыт, реализация, перспективы». Белгород, 28-29 ноября 2013 г. – Белгород : Изд-во БГТУ им. В.Г. Шухова, 2013. – 177 с.

2. *Михайличенко, С.А.* Стратегия успешного трудоустройства выпускников БГТУ им. В.Г. Шухова [Текст] / С.А. Михайличенко, С.Н. Шевцова, А.Н. Афанасьева // Актуальные проблемы трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников высших учебных заведений: сборник статей Всероссийской научно-практической конференции. – Тюмень : Издательство Тюменского государственного университета, 2013. – 244 с.

3. *Михайличенко, С.А.* Центр развития карьеры. Содействие профессиональному становлению личности и трудоустройству молодых специалистов в современных условиях [Текст] / С.А. Михайличенко, С.Н. Шевцова // Сборник материалов V Международной заочной научно-практической конференции, Белгород, 20 декабря 2013 г.: в 2 ч. Ч.2. / Под ред. С.А. Михайличенко, С.Н. Шевцовой. – Белгород : Изд-во БГТУ им. В.Г. Шухова, 2013. – 369 с.

4. *Михайличенко, С.А.* Дидактические принципы электронной педагогики в системе открытого образования [Текст] / С.А. Михайличенко, Е.И. Назаренко, С.Н. Шевцова // Ученые записки Института социальных и гуманитарных знаний. Выпуск № 1 (11). Материалы V Международной научно-практической конференции «Электронная Казань – 2013» (ИКТ в образовании: технологические, методические и организационные аспекты их использования), 16-18 апреля 2013. Часть I. – 2013. – С. 171-176.

5. *Полевой, И.Н.* Применение инновационных автоматизированных систем в решении задач трудоустройства граждан. Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России [Текст] / И.Н. Полевой, С.А. Михайличенко, А.Е. Наумов, С.Н. Шевцова // сб. докладов по материалам Десятой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции (30–31 октября 2013 г.). Кн. I. – Петрозаводск: Изд-во ПетрГУ, 2013. – 325 с.

УДК 378.1

И.Н. Мовчан

**ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ЕДИНОЙ ИНФОРМАЦИОННО-
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

Мовчан Ирина Николаевна

inmovchan@mail.ru

*ФБГОУ ВПО «Магнитогорский государственный технический университет
им Г.И.Носова», Россия, г. Магнитогорск*

**FEATURES UNIFIED INFORMATION-EDUCATIONAL ENVIRONMENT
EDUCATIONAL INSTITUTIONS**

Movchan Irina Nikolaevna

*FBGOU VPO "Magnitogorsk state technical university to them G.I. Nosova", Russia,
Magnitogorsk*

Аннотация . В статье рассмотрены особенности формирования единой информационно-образовательной среды образовательного учреждения. Дано общее описание универсальной модели информационно-образовательной среды образовательного учреждения.