

логии. Культурное воспроизводство новых поколений в системе образования становится антропогенным базисом общества. Культурное воспроизводство людей первично, а производство вещей (средств жизни) вторично.

Джек Л.Н.

ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ОБРАЗОВАНИЯ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

В настоящее время России нужна конкурентоспособная образовательная система, в противном случае возникает реальная угроза отрыва качества образования от современных требований рынка труда. Модернизация внутреннего и внешнего рынков в условиях мирового финансового кризиса вызвала рост спроса на рабочую силу. На региональных рынках труда ощущается нехватка рабочей силы, выражающаяся в несоответствии спроса и предложения, как по профессионально-квалификационной структуре, так и по уровню квалификации. Качественный уровень трудовых ресурсов существенно уступает требованиям, предъявляемым на рынке труда.

На 01.01.2009 г. ситуация на рынке труда Тюменской области складывалась достаточно благоприятно: количество безработных граждан, состоящих на регистрационном учёте, приравнивалось к 7339 человек, что меньше на 1394 человек или на 16% по сравнению с соответствующей датой предыдущего года. Из них имеют: высшее профессиональное образование – 988 человек; среднее профессиональное образование – 1674 человека; начальное профессиональное образование – 1738 человек; среднее (полное) общее образование – 1570 человек; основное общее образование – 1207 человек; не имеют основного общего образования – 162 человека (см. Рис.).

Таким образом, на рынке труда Тюменской области наибольшую долю безработных составляют граждане, имеющие начальное профессиональное образование (24%), а также среднее профессиональное образование (23%). Следовательно, рынок образовательных услуг не всегда готов оперативно реагировать на качественные изменения спроса на рабочую силу на рынке труда Тюменской области.

На сегодняшний день Правительство в содействии с Департаментом федеральной государственной службы занятости населения по Тюменской области (ФГСЗН ТО) активно решает проблемы дефицита квалифицированных рабочих кадров и диспропорции спроса и предложения на региональном рынке труда совместно с работодателями.

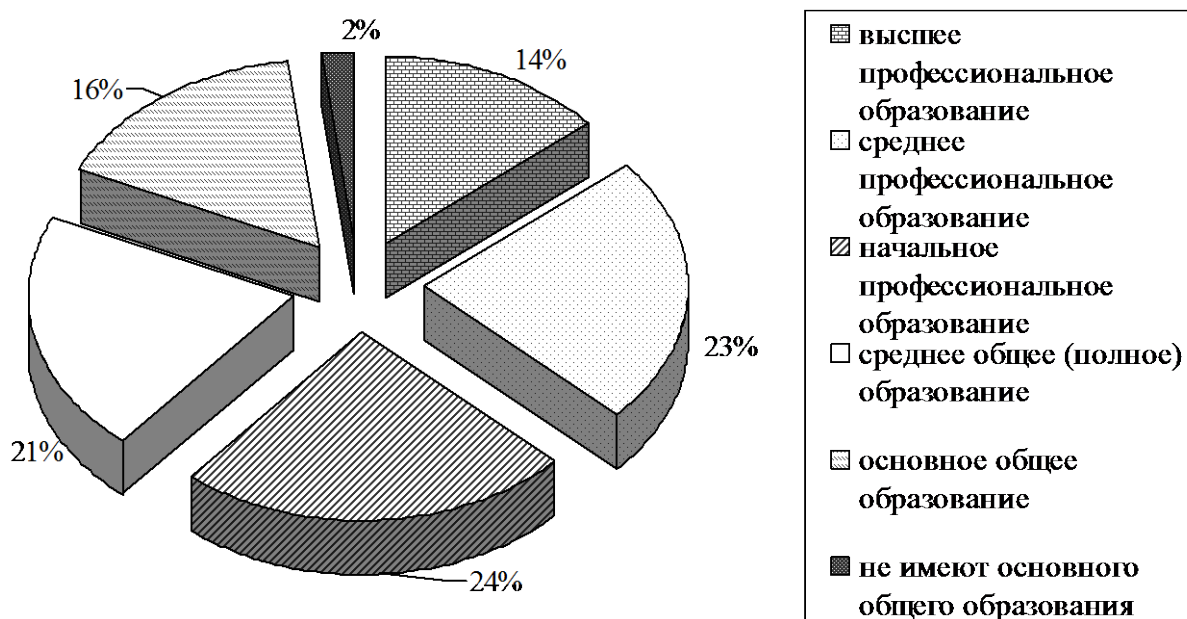


Рис. Распределение безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости по уровню образования на 01.01.2009г.

По результатам мониторинга рынка труда был составлен прогноз кадровых потребностей на период 2008-2012гг. Так, например, в перспективе 2009-2012 гг. в сельском хозяйстве наибольший спрос будет на профессию животновод (620 недостающих кадров), на втором месте оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм (144). Общая потребность в работниках пищевой отрасли составляет более 1000 человек, из них наиболее востребованные – технолог производства и переработки сельхозпродукции (88) и машинист холодильных установок (81). Текстильное производство будет нуждаться в швеях (170). В машиностроении необходимы будут инженеры машиностроения (139) и инженеры-технологи (63). А в производстве и перераспределении электроэнергии, газа и воды в дефиците: машинисты насосных установок (48), монтажники санитарно-технических систем (57), слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматике (97). Потребность в операторах котельных на средне-срочную перспективу составит более 1000 человек и более 1500 вакансий для слесарей по обслуживанию тепловых сетей, эксплуатации и ремонту газового оборудования. В сфере строительства не хватает каменщиков (4669), мастеров (1530), штукатуров, маляров и слесарей (всего около 1171). Также не падает спрос на продавцов (1604), официантов (722), воспитателей (1378), учителей (82), врачей (269), медицинских сестёр (739) и социальных работников (626).¹

Прогноз структуры спроса рабочей силы позволяет своевременно вносить коррективы в систему планирования профессионального образова-

¹ Итоги мониторинга рынка труда Тюменской области за 2007 г. // Департамент занятости населения Тюменской области. 2008.

ния и обучения с точки зрения количественных и качественных потребностей рынка труда. В связи с этим, Правительством Тюменской области в содействии с Департаментом ФГСЗН ТО был разработан комплекс мероприятий с целью повышение конкурентоспособности безработных граждан на рынке труда, согласно которому реализуются направления по организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации безработных граждан.

Разработанный комплекс мероприятий поможет преодолеть следующие противоречия:

1) между новыми потребностями общества в рабочей силе и фактическим состоянием профессиональных знаний, навыков и умений трудящихся, между спросом и предложением на рабочую силу;

2) несоответствием объемов и профилей подготовки рабочих и специалистов в профессиональных образовательных учреждениях разного уровня потребностям экономики;

3) между профессионально-квалификационной структурой рабочей силы и обеспечением эффективной занятости населения.

Профессиональное обучение организуется на основе анализа востребованности кадров на территории области, а именно, анализа спроса и предложения на рынке труда, перспективных планов развития районов, городов и области в целом. В целях гарантированного трудоустройства граждан, обучившихся по направлению органов службы занятости, профили и объемы профессионального обучения центрами занятости населения определяются на основе потребности районов в кадрах и согласовываются с главами местного самоуправления. В настоящее время профессиональное обучение безработных граждан осуществляется по 115 профессиям, наиболее востребованным на рынке труда Тюменской области.

В 2008 году Департамент ФГСЗН ТО направил на профессиональное обучение 1818 безработных граждан. Из них прошли: профессиональную подготовку – 921 человек; профессиональную переподготовку – 610 человек; повысили квалификацию – 185 человека.

Из средств федерального бюджета на организацию профессионального обучения в 2008 г. было израсходовано 8870 тыс.руб.

Ежегодно с 2009 по 2011 гг. в программе профессионального обучения безработных граждан примут участие 1800 человек и на эти цели из средств

федерального фонда компенсаций в виде субвенций будет затрачено в 2009 – 13069 тыс.руб., а в 2010 и 2011 гг. – 7069 тыс.руб.¹

Средняя стоимость обучения одного безработного увеличивается ежегодно: в 2008г. составляла по фактическим данным – 7200 руб.; в 2009г. средняя стоимость обучения составит – 8600 руб. Поэтому затраты на обучение возрастут, а показатель численности участников не изменится. Не изменится и доля трудоустроенных после завершения обучения, т.к. данный показатель не зависит от объемов финансирования. Так, в 2008 г. анализ показал, что доля трудоустроенных граждан в общей численности безработных, закончивших обучение, составила 86%; закрепляемость на рабочих местах более трех месяцев составила 79,7% от трудоустроенных.

По прогнозам Департамента ФГСЗН ТО за период 2009–2011 гг. доля направленных на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации безработных граждан в общей численности безработных граждан будет возрастать с 8,0% в 2009г., до 8,3% в 2011г.

Таким образом, в Тюменской области проблему нехватки рабочих кадров на рынке труда как по профессионально-квалификационной структуре, так и по уровню квалификации правительство должно решать совместно с работодателем. Для этого Департаментом ФГСЗН ТО были разработаны мероприятия по повышению уровня образования безработных граждан на рынке труда: профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации. Проведение мероприятий по организации профессионального обучения безработных граждан, по прогнозам власти, снизит напряженность на рынке труда Тюменской области, удовлетворит потребность работодателей в квалифицированных кадрах и позволит найти работу социально незащищенным категориям безработных граждан.

Лакша Е.И.

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ ОБУЧЕНИЯ МАТЕМАТИКЕ

Интерес к проблемам математического образования, который сейчас заметен во всем мире, не случаен и вызван глубокими изменениями в оценке роли науки для общественного прогресса. Наше время характеризуется стремительным ростом запаса научных знаний, быстрой сменой технических идей, всепроникающей автоматизацией труда. «Наше время, как отмечает

¹ Долгосрочная целевая программа «Основные направления развития в области содействия занятости населения в Тюменской области на 2009-2011 годы». С. 56-57.