

ботки, используя для этого совокупность характеристик, выражающих основные требования к решению. К числу таких характеристик относятся:

- научная обоснованность;
- своевременность;
- непротиворечивость;
- адаптивность;
- реальность.

В настоящее время в России учеными и специалистами разработано несколько концепций развития управленческой деятельности:

- концепция копирования западной теории менеджмента;
- концепция адаптации западной теории менеджмента;
- концепция создания российской теории менеджмента;

Общепризнано, что национальный, региональный менталитеты – важнейший фактор, влияющий на формы, функции и структуру управления. Между менеджментом и менталитетом существует глубокая сущностная связь, поэтому актуально и целесообразно исследовать проблему повышения качества управленческих решений, адаптируя ее к российским условиям.

Е. Е. Егоров

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЯМИ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

В современной экономической теории довольно глубоко и всесторонне рассмотрены экономические вопросы функционирования любой организации, раскрыты проблемы их производственной, финансовой деятельности и др. Однако, как нам представляется, незаслуженно игнорируются актуальнейшие вопросы экономики управления организациями. По нашему мнению, определяющим моментом экономики организации является эффективность ее управления, разработке экономических механизмов которого должно уделяться особое внимание.

Такие механизмы частично разработаны и предложены для организаций материальной сферы. Технологий же экономики управления организациями социальной сферы в силу специфичности их экономической деятельности не существует вообще. Между тем недооценка возможностей повышения эффектив-

ности их работы отрицательно сказывается на состоянии всей экономики государства, так как именно соцсфера обеспечивает необходимый жизненный уровень, что напрямую связано с экономической стабильностью.

Несомненно, что любая деятельность осуществляется на основе использования ограниченных ресурсов, имеющих экономическое измерение. Одной из функций управления является именно их рациональное распределение и использование. Однако само управление также поглощает ресурсы. За последние десятилетия во всем мире наблюдается тенденция роста затрат на управление, связанная с инновациями, использованием компьютерной техники, дополнительными тратами на обучение и переквалификацию персонала и т. п. Но здесь не все так просто, потому что любые ресурсы имеют предел, в том числе и ресурсы, выделяемые на управление.

Для разработки механизмов экономики управления организациями социальной сферы, прежде всего, требуется:

- выявить необходимые ресурсы и обосновать экономические затраты на управление;
- найти оптимальное соотношение расходов на управление и основную деятельность организации;
- построить структуру затрат на управление организацией социальной сферы.

Мы исходим из того, что по мере развития организаций эта структура будет изменяться. Например, в сегодняшних условиях все большее место в структуре затрат занимает формирование технической базы. В дальнейшем, очевидно, основная тяжесть затрат ляжет на другие стороны управления: подготовку кадров, поиск новых типов организации управления, проектирование новых систем и технологий управления. Выяснить соотношение между этими процессами позволят научно обоснованные рекомендации по построению моделей изменения затрат на управление и определение экономической эффективности предлагаемых проектов совершенствования управления.