

4. Ильенков Э.В. Философия и культура. М., 1991.
5. Римашевская Н.М. Семья в России. М., 1995.
6. Руденко М.Д. Формула жизни // Русская мысль. Реутов, 1991.
7. Bell D. Notes on the Post-Industrial Society. Part 1 // The Public Interest. - 1967. - № 6.

© Коробейникова А.П., 2001

П.В.Ивачев

О механизме реализации права «гражданской службы, альтернативной воинской»

В соответствии с 3 частью 59 статьи конституции России за каждым гражданином призывного возраста закрепляется право альтернативной службы. Учитывая, что Основной закон (Конституция) в России прямого действия, то все ступени власти должны принять к исполнению данное положение, в том числе и президент Российской Федерации – как гарант конституционных прав граждан. Тем не менее, в Государственной Думе предложенный Комитетом по религии и общественным организациям, проект Закона «О гражданской службе, альтернативной воинской службе» был отклонен большинством голосов при рассмотрении в октябре 1998 г.

В результате, в отсутствие законодательной базы, механизм реализации этого права граждан в условиях регионов нашей страны не осуществлен, что создает условия дополнительной социальной напряженности. Из стран бывшего СССР подобная ситуация сложилась только в Белоруссии и России. Опыт других государств, в частности, Украины показывает, что лишь около 5% призывников реализуют свое право на прохождение альтернативной службы. В нашем обществе давно назрела необходимость выработки механизма прохождения службы альтернативной воинской и практической реализации его на местах.

По данным Министерств здравоохранения и социальной защиты в учреждениях социальной сферы нуждаемость в работниках начального звена (санитаров, социальных работников) составляет около 3 млн. чел. Таким образом, практическая реализация права граждан на альтернативную службу на местах послужит разрядкой напряженности в различных сферах социального неблагополучия, в том числе, будет новым шагом на пути к демократизации общества. Передовой опыт стран Западной Европы в решении этого вопроса показывает, что использование альтернативной службы в системе учреждений социальной сферы решает клубок проблем психологи-

ческого и экономического характера во взаимоотношениях призывника и государства.

По нашему мнению, одним из путей реализации права граждан на прохождение альтернативной службы, должен послужить принцип «волонтерского движения» в сфере социальной работы. Внедрение и реализация этого принципа де-факто на местах сможет решить проблему заполнения непрестижных рабочих мест (младшее звено: низший уровень и начальный уровень) в учреждениях социального профиля: здравоохранения, социальной защиты и др. Практическое положение дел таково, что в подавляющем большинстве этих учреждений Свердловской области штаты санитаров, социальных работников укомплектованы на 10–40%. В первую очередь это связано с низким уровнем заработной платы. Осуществление механизма прохождения альтернативной службы в качестве этой категории служащих сможет без какого-либо привлечения бюджетных средств заполнить непрестижные рабочие места, снять напряжение в обществе, в целом содействовать развитию сферы социальной деятельности.

Однако при выработке механизма необходимо учитывать, что люди призывного возраста не имеют базовой подготовки для работы в системе социальных учреждений, где имеются особенности психологического, профессионального характера. По нашему мнению, необходимо сформировать у такой категории лиц определенный минимум теоретических знаний и практических навыков, который поможет им качественно выполнять работу «социального работника-волонтера». В программу профессиональной подготовки волонтеров, помимо общеобразовательных, должны войти дисциплины специального профессионального профиля: основы медицинских знаний, основы психологии людей различного возраста, основы социальной педагогики и реабилитационной работы с людьми, имеющими ограниченные возможности и др.

По итогам обучения волонтер аттестуется. Наличие аттестата социального работника (волонтера) должно служить основанием для положительного решения вопроса о предоставлении призывнику права гражданской службы, альтернативной воинской службе на этапах: призывной комиссии военкомата, в институтах судебной и исполнительной властей.

Подобный принцип подготовки волонтеров, учебно-методическое обеспечение образовательного процесса инициирован и может быть осуществлен практически в структуре Социального института УГППУ, который готов выступить гарантом научно-методической проработки этого вопроса и учебным учреждением,

осуществляющим подготовку и аттестацию «социальных работников–волонтеров» в условиях нашего региона.

Опыт предшествующей работы по подготовке специалистов по социальной работе (высшее образование) для различных социальных учреждений дает нам оптимизма считать, что предлагаемый нами механизм реализации альтернативной гражданской службы будет с успехом реализован. Это, в свою очередь, послужит основанием для разрядки экономической напряженности в сфере социальной деятельности, без ассигнования дополнительных бюджетных средств на пути к демократизации общества, реализации прав и обязанностей граждан призывного возраста. Помимо этого, реализация принципа волонтерского движения в социальной сфере послужит патриотическому воспитанию, развитию альтруистических и гуманистических принципов в обществе среди молодежи.

Необходимо предусмотреть, чтобы волонтер, исполнивший свой гражданский долг перед обществом, имел равные возможности продолжить свое профессиональное обучение, имел гарантии приоритетного зачисления в государственные учебные заведения, наряду с демобилизованными солдатами, прошедшими срочную службу в Вооруженных Силах, что уравнивает их права на получение образования и самореализацию. В отсутствие законодательной базы об альтернативной гражданской службе, реализация конституционного права призывников на местах сдвинет с мертвой точки принятие этого закона, послужит окончанием массовому дезертирству из армии, станет примером цивилизованного решения социальных проблем.

© Ивачев П.В., 2001

Л.Е.Петрова

Право на альтернативную гражданскую службу: парадокс выбора и модели реализации (исследовательский проект)

Конституцией Российской Федерации 1993 г. заявлено, что «гражданин РФ в случае, если его убеждениям или вероисповеданию противоречит несение военной службы... имеет право на замену ее альтернативной гражданской службой» (ст. 59, ч. 3). Однако до сих пор отсутствует соответствующий закон. Отсутствие закона значительно осложняет, а в некоторых случаях делает невозможным выбор альтернативной гражданской службы, хотя ежегодно фикси-