

деляют экономического содержания собственности. Вместе с тем в условиях первоначального накопления капитала именно незаконные внеэкономические формы присвоения становятся доминирующими и разрывают тождество присвоения с производством.

В свете сказанного концепция природных ресурсов как национального (общественного) достояния, заложенная в Законе РФ «Об охране окружающей среды»⁵ и развиваемая в трудах М.М. Бринчука⁶, С.А. Сосны⁷ и др. ученых, обретает реальное экономическое основание. Суть его заключается в том, что объектом отношений собственности могут быть только продукты человеческого труда. А поскольку природные ресурсы таковыми, как правило, не являются, постольку устанавливаемое на них государством право собственности не имеет реального экономического содержания.

Иначе говоря, собственность на природные ресурсы – иррациональное выражение иных, не являющихся собственностью отношений, адекватно описываемых скорее всего понятием «общественное достояние». Оно предполагает особый правовой режим, который вопреки мнению М.М.Бринчука и С.А.Сосны, на наш взгляд, не может быть сведен к государственной, равно как и любой иной форме собственности. Разработать этот правовой режим природной среды – задача экологического права как науки.

К.А. Хомяков
У.А. Чукаева

ПРОБЛЕМА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ В КОММЕРЧЕСКОМ БАНКЕ

Сложность и многозначность проблем, возникающих перед управленческим корпусом коммерческого банка, предполагает серьезный и вдумчивый подход к поиску путей их решения. Специфика управленческих отношений в банковской структуре будет определяться организационными и функциональными особенностями данной организации: жесткой иерархичной системой управления и формализацией принятия управленческих решений, которые спускаются сверху вниз. При этом постоянно осуществляется контроль за деятельностью банка, как внешний, так и внутренний, что определяется характером проводимых банком операций - работой с финансовыми потоками.

⁵ Экологическое право: Сб. нормативных актов. – М.: Новый Юрист, 1998. С.4.

⁶ Бринчук М.М. Экологическое право (право окружающей среды): Учебник для высших юридических учебных заведений. –М.: Юристъ. 1998. С.166.

⁷ Сосна С.А. О концепции общественного достояния // Государство и право. 1996. № 2.

Следует отметить, что на первый план в банке выходит проблема взаимоотношений управляющего с управляемыми. В условиях жесткой иерархии роль руководителя очевидна, как очевидна и его необходимая компетенция в решении жизненно важных вопросов управления. От его профессионализма, личных качеств зависит эффективность воздействия на людей, их сознание и поведение.

Следует отметить, что управленческие отношения в коммерческом банке представляют собой структуру власти и господства, поскольку изначально служат цели обогащения “хозяев” банка (его учредителей). В самой структуре организации заложены источники внутреннего конфликта. В данной ситуации управляемая подсистема стоит перед выбором – исполнять профессионально свои обязанности либо действовать в угоду господствующим в управлении групп. Последние вынуждены вырабатывать стратегии регулирования конфликта, опираясь не столько на профессиональные, сколько на идеологические ресурсы. В итоге складывается сложный баланс сил между господствующими и подчиненными группами как двумя неравными источниками властных возможностей. Господствующие силы стремятся к монополизации ресурсов, жестко закрепляя за собой особенно дефицитные: используемые ресурсы, членство и производимые блага. В результате нарушения этого баланса происходят деформации управленческих отношений.

В зависимости от распределения властных полномочий возникают различные проблемы управленческих отношений, начиная от недоверия руководству и заканчивая дисфункциями организации.

По этой причине целесообразно осуществить исследование тех факторов, которые в наибольшей степени влияют на управленческие отношения. А именно, социальную напряженность как индикатор неблагоприятных управленческих отношений. В условиях выхода социальной напряженности за пределы нормы в коллективе на передний план выдвигаются субъективные обстоятельства: различия в манере поведения и жизненном опыте, деловой стиль и способность руководителя распределять ресурсы, формировать цели и задачи коллектива, определять информационные и коммуникационные связи. Одним из решений данной проблемы является точный подбор и эффективная расстановка управленческих кадров. Кроме этого, управленческие отношения характеризуются определенным уровнем идентификации работников с организацией, то есть теснотой связей между членами коллектива. Важным критерием “нормальности” управленческих отношений является сплоченность управленческой команды.

Таким образом, при всей сложности внешних факторов, влияющих на управленческие отношения в коммерческом банке, руководству нельзя упускать из вида субъективные внутренние отношения, которые, по сути, определяют характер управленческих отношений и конкурентоспособное функционирование коммерческого банка.