

Библиографический список:

1. *Волох В. А.*, Герасимова И. В. Адаптация и интеграция – важнейшие элементы государственной миграционной политики российской федерации // Вестник Университета. 2015. № 6. С. 20-23.

2. *Коршунова Н. Е.* Социальная адаптация мигрантов на Московском рынке труда: монография / Н. Е. Коршунова, О. В. Шатаева, И. И. Шатаева, С. А. Шапиро. М.: Берлин: Директ-Медиа, 2015. 123 с.

3. *Общественная* палата Российской Федерации [Электронный ресурс]: Режим доступа: https://www.oprf.ru/about/interaction/region_chambers/431/2173/newsitem/32212

4. *РИА-Новости* [Электронный ресурс] // *Общественная палата Российской Федерации.* Режим доступа: <http://ria.ru/society/20160102/1353262641.html>

А.А. Ноговицын

г. Екатеринбург

ВОЗМОЖНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЗАРУБЕЖНОГО ОПЫТА СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В РОССИИ

После распада СССР Российская Федерация начала отходить от патерналистской системы социальной политике, которая существовала до 90-х годов XX века. До сих пор многие политики, политологи, деятели культуры, социологи и жители страны дискутируют на тему дальнейшего развития социальной политики России. В разных странах данное направление имеет свой специфичный опыт, который можно позаимствовать для будущего развития.

Рассмотрим, на примере нескольких стран как в них реализуется социальная политика государства. Первым государством, на которое обратим своё внимание, будет Китайская народная республика. Социальная политика Китая может быть охарактеризована как весьма жесткая. Жесткость проявляется, во-первых, в распространении системы социального обеспечения лишь на часть населения – главным образом на рабочих государственных предприятий и государственных служащих. Тем самым социально в менее благоприятном положении остается огромная масса крестьянства. В Китае система социального обеспечения делится на четыре уровня. Первый уровень: государство обеспечивает городским и сельским жителям прожиточный минимум, который не позволяет доходам людей опуститься ниже официально установленной черты бедности. Семьям, чьи доходы ниже этого уровня, государство доплачивает разницу из специального фонда. Второй уровень:

охватывает исключительно городское население. На этом уровне практически всем городским трудящимся обеспечивается социальное страхование, медицинское обслуживание, выплата пенсий, пособий по нетрудоспособности, пособий по безработице и т. п. Третий уровень: предполагает покрытие расходов и городского и сельского населения на образование, жилье и другие составляющие понятия «социальное благосостояние». Это своего рода, как полагают в Китае, «социальная зарплата» трудящихся. Четвертый уровень: охватывает лишь ограниченное число государственных служащих. Государственные служащие и члены их семей получают преимущества в зарплате, распределении жилья, медицинском обслуживании и т.д., покрываемые за счет государственных расходов [1, с. 5]. Жесткость социальной политики Китая обусловлена, с одной стороны, огромной численностью населения КНР и ограниченностью финансовых ресурсов, а с другой – нацеленностью социально-экономической модели развития Китая на высокие темпы экономического роста, а на современном этапе – на повышение экономической эффективности, пусть даже за счет социальных издержек.

Вторым государством будет Великобритания. Рассматривать начнём с пенсионной системы. Первое поздравление с 16-летием каждый англичанин получает от министерства социальной защиты. Так министерство напоминает, что с этого дня необходимо еженедельно платить пенсионные взносы. При этом государство гарантирует, что каждый гражданин по достижению пенсионного возраста (65 лет-мужчины и 60 лет - женщины) будет получать пенсию, равную 20% средней зарплаты работника (110 евро в неделю или 5710 в год), и эта сумма будет ежегодно пересматриваться с ростом инфляции. Система пенсионного обеспечения в Англии стоит на трёх "китах": базовая государственная пенсия, дополнительная государственная пенсия и пенсионные сбережения населения. Базовая государственная пенсия выплачивается всем гражданам (12% от заработной платы среднего рабочего).

Система здравоохранения Великобритании. Национальная служба здравоохранения предоставляет бесплатное лечение для людей, живущих в Великобритании и неотложную медицинскую помощь приезжим. Большую часть расходов покрывается за счет налогов, взимаемых с заработной платы населения. Люди также платят деньги каждый месяц в качестве своего рода страховки. Британские сертификаты, дипломы и присуждаемые степени считаются во всём мире лучшими и, безусловно, самыми престижными. Образование, полученное в Англии - надёжная основа для любой карьеры и гарантия высокой зарплаты. Качество британского образования признано во

всём мире. Британские университеты, частные школы и языковые центры - в «топах» всех образовательных рейтингов. Многие страны мира взяли за основу именно британскую модель образования [3]. В Великобритании, несмотря на самую лучшую в мире систему образования, превосходную пенсионную и социальную обеспеченность, высокий уровень жизни только 5% жителей считают себя счастливыми, сетуя на преступность, насилие и высокую стоимость жизни. Прибавьте сюда длинную рабочую неделю, высокий пенсионный возраст, заоблачные цены, малое количество солнечных дней - и станет понятным, почему 10% местных жителей хотят уехать из страны.

Третья страна – Испания. В Испании государственное здравоохранение фактически бесплатное, за исключением стоматологии. Для пользования услугами государственного здравоохранения в полной мере, должна быть либо карточка социального страхования, либо страховка. Если по какой-либо причине нет ни того, ни другого, государство вылечит вас за свой счет. Пенсия составляет от 60 до 80% (в некоторых случаях 100%) средней ежегодной заработной платы, а ее средний размер намного выше, чем в других странах ЕС. Существуют следующие виды пенсий: пенсии по старости, инвалидности, из-за потери кормильца, по причине трудового увечья или профессионального заболевания. Гражданин Испании уходит на пенсию в 65 лет при наличии 35-летнего стажа. Существуют следующие виды пособий: пособия по временной нетрудоспособности, беременности, родам, уходу за ребенком, пособие по безработице, выплаты за выслугу лет. Потеряв работу, средний испанец до двух лет получает пособие, равное 60-80% прежней зарплаты [4]. В Испании патерналистская система социальной политики, государство помогает гражданам в различных социальных проблемах.

Последняя страна – Канада. Социальная политика, при наличии весьма крепкой и продуктивной экономики (Канада находится на 7-м месте в мире по валовому национальному доходу при всего 30-миллионном населении) здесь работает довольно жесткая, хорошо отлаженная и эффективная налоговая служба, имеющая очень широкие полномочия для получения полагающихся государству доходов. И хотя налоги в Канаде не низкие и быстро возрастают с ростом доходов предприятия или человека, достигая 50% при доходах свыше 50.000 долларов в год, взыскание их особых проблем не вызывает. Немалую роль в этом оказывает и ментальность жителей США и Канады, для которых выплата налогов является почетной гражданской обязанностью, дающей им самоуважение и моральное право считать себя полноценным гражданином своей страны. В Канаде создана одна из наиболее гуманных социальных

систем. Суть ее состоит в том, что государство гарантирует любому человеку, как являющемуся гражданином или постоянным жителем Канады, так и обратившемуся за статусом беженца, определенный уровень жизни. Собирая по прогрессивной шкале налоги со всех работающих, государство оказывает финансовую помощь (WELFARE) всем, кто по какой-либо причине оказался не в состоянии себя обеспечить. Таким образом Канада ликвидировала у себя класс людей, находящихся ниже черты бедности. Следует сказать, что назначение государственного пособия в Канаде производится спокойно, без унижений и особых проверок, и никто вас за его получение никогда не попрекнет. Но в менталитете канадского общества человек, живущий только на это пособие, считается либо неудачником, либо малоспособным к чему-либо [2].

Таким образом, зарубежный опыт социальной политики данных стран различен и реализуется как патерналистская система государства. В дальнейшем Российская Федерация должна основываться на опыте Канады и Китая, так как эти страны со своей социальной политикой больше всего подходит для России. Почему? Потому что, Китай является приемником СССР и его система подходит для нас, а в Канаде при помощи больших налогов реализует система помощи государства всем гражданам страны и её гостям.

Библиографический список:

1. *Hou Wenrou*, Reform of the Social Security System in China, Beijing. 2015. p. 35.
2. *Внутренняя* политика Канады [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://ils1993.com/ru/all-about-canada/sotsialnoe-obespechenie-v-kanade>
3. *Социальная* политика Великобритании [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://ria.ru/online/20050603/40467212.html>
4. *Испания*. Социальная система в Испании [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://chemodan.com.ua/spain/spain4.html>

А.О. Политова

г. Екатеринбург

ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОГО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Современное состояние сельского хозяйства России характеризуется следующими проблемами: недостаточной, по сравнению с трудовыми и природными ресурсами, материально-технической базой; устаревшей, давно не обновлявшейся специализированной техники, разрушающимися