

грантов 500 победителям конкурса бизнес-проектов в размере до 300000 т.р.

2) Предоставление микрозаймов субъектам малого предпринимательства фондами поддержки предпринимательства, работающими в муниципальных образованиях Свердловской области (микрофинансирование). Ресурсное обеспечение деятельности фондов поддержки предпринимательства Свердловской области по предоставлению микрозаймов начинающим предпринимателям и микропредприятиям, имеющим ограниченный доступ к банковским ресурсам. Предоставление не менее 2800 микрозаймов на сумму 125 млн. руб.

3) Предоставление поручительств субъектам малого предпринимательства. Ресурсное обеспечение деятельности Свердловского областного фонда поддержки малого предпринимательства по предоставлению поручительств и залогов по обязательствам малых предприятий по банковским кредитам. Привлечение под поручительство Фонда не менее 490 млн. рублей банковских ресурсов.

4) Предоставление компенсационных займов субъектам малого и среднего предпринимательства для возмещения части затрат на уплату процентов по кредитам.

5) Стимулирование инвестиционной активности малых предприятий, работающих в приоритетных отраслях или на территориях со сложными условиями хозяйствования. Предоставление льготных кредитов малым предприятиям по ставке рефинансирования Центрального банка Российской Федерации на срок до 5 лет.

6) Субсидирование затрат по арендной плате начинающих предпринимателей, размещенных в Карпинском, Режевском, Верхнесалдинском и Свердловском областном бизнес-инкубаторах.

7) Финансирование создания новых фондов поддержки предпринимательства и информационно-консультационных центров, развития сети действующих фондов поддержки предпринимательства Свердловской области. Создание 2 новых фондов, 7 информационно-консультационных центров обслуживания малого бизнеса (ИКЦ).

8) Финансирование проектов по созданию и развитию бизнес-инкубаторов, технологических и индустриальных парков в муниципальных образованиях в Свердловской области. Создание бизнес-инкубаторов в Невьянском городском округе, Новоуральском городском округе и городском округе Заречный.

9) Развитие малых предприятий в области инноваций и промышленного производства. Привлечения малых предприятий к заключению договоров субподряда в области инноваций и промышленного производства; установление связей путем проведения «Биржи производственных заказов». Разработка не менее 12 импортозамещающих продуктов, мотивирующих к созданию малых производственных предприятий.

**Д.М. Прудников**

*Российский государственный профессионально-педагогический университет*

## **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РЕГИОНА КВАЛИФИЦИРОВАННЫМИ РАБОЧИМИ КАДРАМИ**

На сегодняшний день разработка прогнозов потребности в специалистах промышленности региона осложнена рядом серьезных проблем связанных с отсутствием координационных связей рынка образовательных услуг и рынка труда для разработки и реализации образовательной политики.

Наиболее важная проблема – это существующая длительное время значительная диспропорция между рынком труда и рынком образовательных услуг. На рынке труда высок спрос на работников со средним и начальным профессиональным образованием. По данным исследования проведенным Министерством экономики и труда за 2008г. общая потребность в привлечении персонала в организации Свердловской области составит 144,1 тыс. чел, при этом доля работников имеющих начальное профессиональное образование составляет 49,6%. Для промышленных производств доля текущей потребности в работниках составляет 30% от всей потребности экономики области. Доля специалистов с рабочими профессия-

ми учреждениями начального профессионального образования на период 2008-2010, в общей структуре выпуска, будет составлять 21,9% (что более чем в два раза меньше показателя потребности). Обратная картина наблюдается в высшем профессиональном образовании. При потребности экономики в 39,4 тыс. чел ожидаемый выпуск в период 2008-2010г. составит около 68,5 тыс. чел.

Описанный выше дисбаланс между рынками труда и образовательных услуг усугубляет крайне низкий уровень спроса со стороны населения на услуги образовательных учреждений среднего и начального уровня. Специальности на которые поступают учиться большинство абитуриентов являются невостребованными на рынке труда (менеджмент, экономика и бухгалтерский учет). На необходимые и востребованные промышленные специальности удается набрать лишь половину от необходимого числа.

Помимо низкого спроса со стороны населения ситуацию усугубляет незаинтересованность участников рынка образовательных услуг (таких как ВУЗ,ы) в изменении сложившейся ситуации, поскольку она для них является экономически выгодной. Высшие образовательные учреждения предлагают свои услуги на возмездной основе по пользующимся спросом среди населения специальностям без ограничения численности учебных мест.

Какие последствия следует ожидать при сохранении существующих тенденций? Не соответствие предложения рынка образовательных услуг для удовлетворения потребностей в кадрах экономики области, приведет к росту безработицы. В условиях мирового кризиса наиболее тяжелые последствия отразятся на людях имеющих маловостребованные специальности, представители которых были избыточны на рынке труда и до общего спада в мировой экономике. Люди которые не могут найти рабочее место в соответствии со своей квалификацией вынуждены будут получать другую специальность, проходить переподготовку.

Несмотря на существующий мировой экономический кризис, сегодня сохраняется кадровый дефицит на предприятиях. Актуальной задачей остается не только работа над методиками прогнозирования потребности в кадрах, но и поиск эффективных форм взаимодействия рынков труда и образовательных услуг. Необходимы действенные рыночные способы влияния на общественное мнение, с целью повышения интереса и мотивации к выбору именно тех специальностей, которые пользуются спросом на рынке труда. Необходимо полное и своевременное информирование населения о состоянии рынка труда. Потребитель образовательных услуг должен уже на стадии поступления в то или иное образовательное учреждение иметь представление о перспективной востребованности своей профессии.

Кроме того, необходимо установить тесные координационные связи между образовательными учреждениями и предприятиями-работодателями. Данное взаимодействие позволит своевременно корректировать объемы и направления профессиональной подготовки.

**М.А. Розенкова**

*Российский государственный профессионально-педагогический университет*

## **ПРОГНОЗИРОВАНИЕ БАНКРОТСТВА НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ**

Широкое распространение в качестве инструментов прогнозирования банкротства отечественных промышленных предприятий получили зарубежные аналитические модели Э. Альтмана, У. Бивера, Г. Спрингейта, Ф. Лиса, Р. Тафлера. В основе всех этих методов лежат достаточно строгие формализованные зависимости, то есть взаимосвязь анализируемых показателей и определяющих их факторов выражается с помощью формул.

Для исследования прогностических средств наиболее популярных зарубежных аналитических моделей прогнозирования банкротства и выяснения проблем и перспектив их практического использования в российской практике были проведены их исследования на ряде промышленных предприятий г. Оренбурга: «Оренбургский станкозавод», ОАО «Завод «Инвертор», ОАО ЛВЗ «Оренбургский».

Практическое использование этих моделей на указанных промышленных предприятиях, позволяет сделать вывод, что: