

КВАЛИМЕТРИЧЕСКИЙ ПОДХОД К ОПРЕДЕЛЕНИЮ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПО НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЕ

В ряде общеобразовательных учреждений (ОУ) появилась новая должность - заместитель директора ОУ по научно-методической работе, заместитель директора по научной работе (ЗПН).

Введение этой должности связано с осуществлением инновационных процессов в ОУ.

Возникает проблема определения функциональных обязанностей нового должностного лица. Существующий на сегодняшний день список функциональных обязанностей, разработанных в конкретных школах, описанных в педагогической литературе, достаточно широк и не всегда конкретен.

Поэтому для определения функциональных обязанностей ЗПН предлагается использовать метод групповых экспертных оценок - основной метод исследования в педагогической квалиметрии.

Экспертный метод позволит выявить обобщенное коллективное мнение квалифицированных экспертов о функциональных обязанностях нового должностного лица.

В связи с этим становится важной сама процедура подбора экспертной группы, которая должна удовлетворять условиям репрезентативности, компетентности и согласованности.

Для этого разрабатываются специальные анкеты, важнейшими характеристиками которых являются валидность и надежность.

Сформированной таким образом группе экспертов предлагается проранжировать возможные функциональные обязанности ЗПН, на основе чего в дальнейшем определяется весовой коэффициент каждой функции и составляется дерево-граф функциональных обязанностей этого должностного лица.