

**П.В. Ярославцева, И.В. Ухлов**

*Российский государственный профессионально-педагогический университет*

*г. Екатеринбург, Россия*

## **ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ СИСТЕМОЙ МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ**

В России управление мотивацией персонала стало активно развиваться в последние десять лет. Работу в этом направлении ведут в основном крупные предприятия, обладающие определенными ресурсами. Результаты исследования "Manchester Inc." показывают, что программы мотивации обеспечили улучшение многих параметров, например, производительности труда (это подтвердили 53 % участников исследования); качества выполняемой работы (48 %); качества обслуживания клиентов (39 %) и т.д. Показатели исследования объясняют стремление всё большего числа руководителей использовать мотивационную систему.

Но существует и ряд проблем, которые обозначились за последние пять лет активной работы по управлению мотивацией персонала, их можно свести к следующим: правовые, экономические, социально-психологические, управленческие и нравственные. В какой-то мере это условное деление, так как на практике зачастую эти проблемы взаимосвязаны.

На наш взгляд, для решения выявленных проблем в сфере управления системой мотивации персонала, необходимо реализовать следующие мероприятия:

- 1) постепенно увеличивать обеспеченность ресурсами системы управления мотивацией персонала;
- 2) проводить гуманизацию управления системой;
- 3) следует создать или явным образом выделить подразделение, отвечающее за методологическое обеспечение управления системой мотивации персонала;

4) следует усиливать приоритет других элементов системы мотивации персонала, кроме материального стимулирования.

В результате проведенных мероприятий мы получим целостную и взаимосвязанную совокупность элементов, способствующих достижению целей организации посредством воздействия на работников организации через корректировку мотивов их поведения и предложение стимулов, способствующих удовлетворению личных потребностей

#### Список литературы

1. Алимова, А. Трудовая мотивация: просто о непростом [Электронный ресурс]. - Электронные данные. - 2012. - Режим доступа: [<http://community.rosrabota.ru/post/4291/>];

2. Воропаева, Т.А. Об эффективности труда персонала [Электронный ресурс] / Т.А. Воропаева. - Электронные данные. - 2012. - Режим доступа: [<http://masters>];

3. Гущина, И.Э. Влияние трудовой мотивации на эффективность труда на современном этапе проведения реформ [Электронный ресурс]. - Электронные данные. - 2012. -Режим доступа: [<http://www.lib.ua-ru.net/diss/cont/72369.html>]