

чится на 34% и составит 33172 руб., при условии нулевой инфляции, и реализации всей продукции согласно графику.

Во всем мире градообразующие автомобильные компании следуют принципам интенсивного способа развития. Но «АвтоВАЗу» понадобился кризис, который выявил слабые стороны и подверг глобальному пересмотру концепцию развития.

Список литературы

1. Генкин Б. М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник. М.: Норма, 2005 г.
2. Иванова-Швец Л.Н. Управление трудовыми ресурсами. М.: ЕОИ, 2009 г.

**А.М. Беспалова, Д. В. Кузнецова,
О.Ю. Волкова**

*Сибирский государственный университет путей сообщения
г. Новосибирск. Россия*

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ПОЛОЖЕНИЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ НА РЫНКЕ ТРУДА СИБИРИ И ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА

Одной из ключевых характеристик рынка труда является безработица. Уровень безработицы меняется в зависимости от экономической ситуации в стране в целом и в конкретном регионе, и в разных регионах он может существенно отличаться. Особенностью железнодорожного транспорта является то, что его линейные предприятия расположены в разных регионах РФ, как в крупных мегаполисах, так и в малонаселенных пунктах. Таким образом, постоянная оценка ситуации на региональном рынке труда позволяет своевременно корректировать кадровую политику предприятия.

Целью данного исследования явился сравнительный анализ положения на рынке труда предприятий железнодорожного транспорта расположенных на территории Сибири и Дальнего Востока. В качестве объектов исследования вы-

ступали вагоноремонтные предприятия и железнодорожные станции Западно-Сибирской, Забайкальской и Дальневосточной железных дорог.

Оценка производилась с помощью показателей уровня безработицы в регионе, коэффициента напряженности регионального рынка труда, соотношения средней заработной платы в регионах и среднемесячной заработной платы основных групп работников предприятий – объектов исследований, показателей текучести кадров на данных предприятиях и анализа причин увольнения работников.

В ходе исследования были выявлены предприятия, находящиеся в зоне риска, которым рекомендовано направить кадровую политику на удержание квалифицированных рабочих кадров: вагоноремонтные депо Инская и Иртышское, железнодорожная станция Новосибирск-Западный. В регионах их расположения низкий уровень безработицы и коэффициент напряженности на рынке труда, а заработная плата у работников исследуемых предприятий незначительно превышает средний уровень в регионе.

Также были выявлены предприятия, которым целесообразно придерживаться стратегии целевого отбора и повышения уровня квалификации трудовых ресурсов: железнодорожная станция Линево, вагоноремонтные депо Чернышевск-Забайкальский и Хабаровск. Кадровая политика данных предприятий должна включать мероприятия по повышению оплаты труда высококвалифицированным работникам при сохранении среднего уровня заработной платы. Это предприятия, расположенные в регионах с высоким уровнем безработицы и коэффициента напряженности на рынке труда, а заработная плата работников выше средней заработной платы в регионе.

Список литературы

1. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2013: Стат. сб. / Росстат. М., 2013.
2. Российский статистический ежегодник. 2013: Стат. сб. / Росстат. М., 2013.