

мости неэкономических мотиваций социального поведения представляется эмоциональный акт гармоничного отношения человека к миру, другому человеку, к самому себе. Эмоциональная компонента гармоничного мироотношения функционирует на коллективном (родовом) плане системы хозяйственной жизнедеятельности, а также на конкретном уровне ее проявления в пространстве общественных неформальных межперсональных связей, где развивается экзистенциальное поле диалогических отношений “Я - Я” и “Я - Ты”, особенностями которого представляются:

- выход индивида за рамки частного интереса при самораскрытии границ бытия отношений собственности;
- идентификация личностью индивидуальной интонации родовой экзистенции, открывающейся относительно позиции “жизнь-смерть” как Дар присутствия в мире, отданный человеку во временное и безвозмездное пользование, вне актов владения и присвоения;
- направленность людей на информационно-коммуникативные акты сообщения с миром и друг с другом, рождающие виртуальную реальность экзистенциального события, где время обратимо, пространство нелинейно, информация символична и имеет специфические законы проявления и передачи.

**О.В.Гуляева,
Т.И.Кружкова**

ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ ЧАСТНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА НА УРАЛЕ (ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ)

Большое значение в совершенствовании хозяйства и социальной структуры общества имеют реформы, поскольку они освобождают производителей от внешнеэкономического принуждения, создают более благоприятные условия для развития хозяйственной инициативы, роста производительности общественного труда.

Становление и развитие частного предпринимательства представляет собой стратегическую задачу реформаторской экономической политики. Развитие предпринимательского уклада придает экономике гибкость, мобилизует производственные ресурсы, во многом решает проблему занятости и другие социальные проблемы рыночного хозяйства.

Объективно высокая социально-экономическая значимость предпринимательской деятельности предполагает ее государственную поддержку. Так, государственная поддержка частного предпринимательства осуществлялась в период реформ 60-70-х гг. XIX в. в России.

Реформы 60-70-х гг. XIX в. в России и последовавшая за ними постепенная стабилизация финансовой системы, большое количество деше-

вой рабочей силы создали благоприятные условия для быстрого развития частного предпринимательства.

Правительство в пореформенный период особое внимание уделяло совершенствованию торгово-промышленного законодательства. Новое торгово-промышленное законодательство включало в себя отдельные высочайшие повеления, указы и узаконения, постепенно сведенные в уставы: торговый, о промышленности фабрично-заводской и ремесленной, горный и др.

Данные документы регламентировали практически все основные нормы и правила предпринимательской деятельности, в том числе отношения, складывающиеся между предпринимателями и государством.

В предпринимательской деятельности второй половины XIX в. были и свои проблемы, связанные с образованием акционерных компаний, кредитных учреждений, товариществ и других организаций. По нашему мнению, особый порядок создания таких организаций имел позитивные и негативные стороны.

С одной стороны, подобная система вынуждала деловых людей Уральского региона, так же как и всей России, искать протекции, покровительства, давать взятки для получения разрешений от правительства. С другой стороны, предприниматели в таких жестких условиях вынуждены были обстоятельно и детально разрабатывать проекты будущих компаний и, в первую очередь, уставных документов. Все учредительные документы проходили обязательную сложную экспертизу, в соответствии с которой давалось положительное заключение соответствующего министра. Главное внимание эксперты обращали на соблюдение следующих принципов:

- устав открываемой компании должен был полностью соответствовать государственным законам и установленным правилам;
- устав должен был отражать интересы всех участников компании;
- обязательно учитывалась экономическая целесообразность открываемого предприятия;
- особые условия, предусмотренные в уставных документах, не должны были нарушать права третьих лиц.

Таким образом, процесс подготовки учредительных документов к рассмотрению в высших правительственных инстанциях был длительным, сложным и чрезвычайно дорогостоящим, что в значительной степени сохранилось и до наших дней. В то же время положительным являлся тот факт, что после высочайшего утверждения устав получал статус закона. Это чрезвычайно актуально в современных условиях.

Опыт российских преобразований конца XX в. подтвердил справедливость того, что реформирование экономики должно базироваться на создании полноценного правового пространства, в первую очередь, налогового и банковского законодательства.

Практические меры государственного регулирования предпринимательской деятельности могут быть также направлены на поддержку ре-

сурсной обеспеченности малых предприятий. Эти меры необходимо разрабатывать на основе региональных, отраслевых комплексных программ развития предпринимательства.

Условием развития цивилизованного бизнеса является также и профессиональное обучение предпринимателей, в котором существенное место отводится проблемам получения прибыли, поддержания экономического роста предприятия, регулирования денежных потоков, внедрения новых технологий и управления предприятием.

Г.В.Разинский

ОТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА К ТРУДОВОЙ ОБЩНОСТИ: РОЛЬ И МЕСТО ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ПРОЦЕССЕ ФОРМИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СТРУКТУРЫ ОБЩЕСТВА РЫНОЧНОГО ТИПА

Трудовой коллектив в условиях господства плановой экономики являлся одной из основных ячеек социально-экономической организации нашего общества. Практически вся жизнь в основных сферах трудовой деятельности реализовывалась в рамках коллективов предприятий и учреждений: и труд как таковой, и быт, и досуг, и культура в значительной мере обеспечивались на отраслевом (производственном) уровне. Обеспечивая работнику на минимально приемлемом уровне его жизнедеятельность в указанных сферах, общество и государство осуществляли необходимый для реализации своих целей социальный контроль. Такой подход имел как позитивное значение (удовлетворялся минимальный уровень социальных потребностей работника), так и негативное (ограничивались уровень и качество этих потребностей, сковывалась инициатива работника как личности).

Переход к новой системе социально-экономических отношений означает преобразование трудового производственного коллектива как системообразующего элемента социальной жизни общества планово-распределительного типа в новую трудовую общность, отличительными особенностями которой являются:

- превращение производственного коллектива из объекта социальной политики в ее субъект, что связано с изменением как характера собственности (преобразование ее из государственной в частную), так и социально-экономического статуса работника, который из безликих трудовых ресурсов превращается в рабочую силу, имеющую свою стоимость на рынке труда, т.е. преобразовавшуюся в товар, которым работник может распоряжаться по своему усмотрению;

- изменение места и роли трудовой общности в системе социальных связей, в социальной структуре общества. Если раньше в обществе планово-распределительного типа трудовой коллектив рассматривался (по край-