

Мещане становились источником пополнения буржуазии и пролетариата. Мещанство было реальной социальной группой населения в России, вторым по численности сословием, являясь основным классом производителей в сфере материального производства, как и крестьянство. Оно являлось одним из источников формирования пролетариата и возможной социальной основой развития в России мелкого бизнеса и среднего класса.

Т. А. Таршис
г. Екатеринбург

КАДРОВЫЕ ПОТРЕБНОСТИ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И ЗАДАЧИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПО ИХ ОБЕСПЕЧЕНИЮ

В настоящее время в Российской Федерации созданы необходимые предпосылки для ускоренного развития малого предпринимательства. Однако в экономически развитых странах число малых и средних предприятий превышает 80 % от общего числа предприятий, в данном секторе сосредоточены 2/3 экономически активного населения, производится более половины валового внутреннего продукта. Россия существенно уступает странам с развитой рыночной экономикой по этим показателям. Доля малых предприятий в создании ВВП не превосходит 10-11%, а доля занятых в этом секторе экономики не превышает 19%. Развитие малого предпринимательства происходит весьма неравномерно как в региональном, так и в отраслевом разрезе. Подавляющее большинство малых предприятий России занимаются торговлей и общественным питанием, в то время как число производственных и научных малых предприятий неуклонно сокращается. Среди основных проблем, с которыми сталкиваются в своей деятельности представители малого предпринимательства, выделяются, в том числе, проблемы кадрового обеспечения и подготовки специалистов для малого предпринимательства.

Одной из основных задач развития малого предпринимательства является укрепление и развитие системы подготовки кадров для этого сектора. Для совершенствования системы подготовки кадров для малого предпринимательства Концепцией государственной политики поддержки и развития малого предпринимательства в Российской Федерации предусматривается финансирование из государственного бюджета системы дополнительного образования и переподготовки специалистов как государственных, так и негосударственных структур по основам предпринимательства

для сферы малого бизнеса. Среди других мер в данном направлении предусматриваются координация российских и международных образовательных программ в сфере малого предпринимательства, учебно-методическое, информационное и консультационное сопровождение их деятельности.

В Свердловской области наряду с традиционным для Среднего Урала сектором тяжелой промышленности в последние десятилетия широко развивается малый и средний бизнес. Малые и средние предприятия, гибко реагирующие на рыночную конъюнктуру, способны стать проводниками инноваций в экономику. Поэтому одним из стратегических направлений, определенных Стратегией социально-экономического развития Свердловской области до 2020 г., является обеспечение опережающего развития малого и среднего бизнеса.

Свердловская область входит в число 10 регионов России, где малое предпринимательство получило наибольшее развитие: по числу малых и средних предприятий – на 5 месте, по среднесписочной численности работников – на 7 месте, по инвестициям в основной капитал – на 9 месте.

Количество субъектов малого и среднего предпринимательства в Свердловской области постоянно увеличивается: от 123 тысяч в 2007 г. до 270- 290 тысяч в 2020 г. (прогноз).

Доля работающих в сфере малого и среднего бизнеса от общей численности занятых в экономике Свердловской области составляет порядка 30%. Наибольшее развитие получили малые предприятия в сферах: торговля, ремонт автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования, гостиничный и ресторанный сервис, строительство, предоставление коммунальных, социальных и персональных услуг. Увеличение доли занятых в сфере малого предпринимательства свидетельствует о продолжающемся усилении функции малого предпринимательства в Свердловской области.

Квалификация кадров, работающих в сфере малого предпринимательства, - одно из главных условий развития данного сектора экономики. Вместе с тем, профессиональное образование Свердловской области, как и в стране в целом, в основном ориентируется на подготовку специалистов для массового производства.

Система профессионального образования всех уровней направлена на подготовку специалиста определенного, как правило, одного уровня. Высшее образование предназначено для подготовки инженеров-технологов, кон-

структоров, исследователей, для работы в научных, образовательных и других организациях, обеспечивающих управленческую деятельность.

Среднее профессиональное образование подготавливает управленцев среднего звена, зачастую не знающих предмета управления. Успешное трудоустройство такого выпускника по полученной специальности проблематично. Начальное профессиональное образование готовит наемного рабочего (работника) для определенного рабочего места.

Специфика работы на малом и среднем предприятии требует от специалиста высокого уровня квалификации в выполнении достаточно большого количества видов работ как в одном, так и в нескольких профессиональных полях, поскольку на малом предприятии, как правило, выраженного разделения труда нет.

Специалист, востребованный современным рынком малого и среднего предпринимательства, должен обладать необходимым набором профессиональных квалификаций и компетенций, необходимых для выполнения сложных производственно-технологических и экономико-управленческих задач, так и к освоению новых, что обеспечит профессиональную мобильность работника в условиях изменения требований рынка труда в сфере малого предпринимательства. Малыми предприятиями востребованы специалисты среднего звена, наряду с организаторскими и управленческими качествами в достаточной степени владеющие предметом управления на уровне способности непосредственного участия в процессе производства продукции.

Таким образом, с одной стороны, профессиональное образование направлено на подготовку специалиста, работающего в условиях разделения труда, а, с другой стороны, малое и среднее предпринимательство требует подготовки специалиста, компетенции которого обеспечивают совмещение технологических и управленческих качеств.

Стратегия кадрового восполнения малого и среднего предпринимательства требует принципиально новых подходов к организации образовательного процесса и к качеству подготовки работников малого предпринимательства. Поэтому системе профессионального образования Свердловской области необходимо решить задачу подготовки квалифицированных специалистов для малого бизнеса, что необходимо для устойчивого развития малого предпринимательства.

Поскольку вся организация образовательного процесса, образовательного пространства обеспечивает достижение целей, направленных на подго-

товку конкретного специалиста, то в условиях изменения целей образования необходимы существенные изменения условий достижения результата.

В системе профессионального образования Свердловской области имеются образовательные программы, совмещающие элементы технологической и управленческой составляющих. В высшем и среднем профессиональном образовании составляющая менеджмента обеспечивает специалисту управленческие качества для руководства вверенным ему персоналом (как правило, при работе в условиях массового производства).

В образовательные программы начального профессионального образования в ряде случаев включаются краткосрочные вариативные или дополнительные курсы, дающие выпускнику начальные теоретические знания по управлению. Ни в том, ни в другом случае «управленческие» элементы образовательных программ не направлены на формирование профессиональных компетенций специалиста, обеспечивающих ему успешную технологическую и управленческую компетентность для работы на малом предприятии.

Однако само наличие таких программ в ряде образовательных учреждений является фактором понимания, осмысления, свидетельствующим о некоторой готовности к необходимым изменениям, а также условием (предпосылкой) перехода на новые цели профессионального образования.

В. О. Томилова
г. Екатеринбург

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ РЕМЕСЛЕННОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ

На протяжении 10-15 лет в России уверенно возрождается ремесло, как вид профессиональной деятельности. Создаются объединения ремесленников: гильдии и ремесленные палаты, открываются специализированные магазины и рынки, организуются выставки продукции ремесленников, выпускаются ремесленные газеты и журналы. Проводятся всевозможные конференции, совещания и семинары, участники которых убеждают друг друга в экономической целесообразности и нужности ремесел, обязательности государственной поддержки. Но, к сожалению, единого, общего понимания современного термина «ремесло» и производных к нему в нашей стране, в отличие от стран Евросоюза, до сих пор нет.

Ремесленная деятельность в странах Евросоюза организована очень четко. Во Франции, Германии и других странах приняты федеральные зако-