

ПРИМЕНЕНИЕ МОДУЛЬНЫХ ПРОГРАММ ОБУЧЕНИЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКЕ ПОВАРА

Приоритетным направлением программ поддержки малого предпринимательства всех уровней (федерального, регионального, муниципального) являются развитие и совершенствование системы подготовки кадров в образовательных учреждениях профессионального образования.

Анализ структуры экономики развития Кемеровской области показывает, что Кемеровская область существенно уступает регионам России с развитой рыночной экономикой по общей численности малых предприятий, являющихся наиболее массовой, динамичной и гибкой формой организации деловой жизни.

Появление широкого спектра различных структур предприятий общественного питания, новых технологий приготовления пищи в соответствии с расширенным ассортиментом продуктов и более современным оборудованием, вытесняющим ручной труд повара, создание совместных с развитыми зарубежными странами фирм приводит к большому спросу на высококвалифицированные рабочие кадры, способные удовлетворить повышенные потребности населения. Соответственно это требует повышения уровня образования и квалификации рабочего, его интеллектуального развития, формирования личностных и профессиональных качеств будущего работника.

Для профессиональной подготовки в Новокузнецком экономико-отраслевом колледже специалиста этого уровня разработана модульная программа «Повар, 5-й разряд», который представлен документами – Спецификацией модуля, Содержанием модуля и Руководством по модулю – методическими материалами по реализации его, учебными материалами.

Учебный план по профессиональному обучению разработан в соответствии с Приказом Министерства образования РФ от 29.10.2001 № 3477 «Об утверждении Перечня профессий для профессиональной подготовки». Перечень профессий составлен на основе Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94), введенного в действие 01.01.1996 г.

В соответствии с квалификационной структурой, установленной «Основными положениями государственного образовательного стандарта начального профессионального образования» (ОСТ 9 ПО 01-93), профессия

«Повар: 5-й разряд», включенная в перечень, относится к первой ступени квалификации. Вид обучения - повышение квалификации рабочих. Подготовка осуществляется по ускоренной форме обучения.

Принимаются на обучение лица на базе среднего (полного) общего образования, имеющие уровень профессиональной квалификации: повар 3-4 разряд. Срок обучения определен, исходя из сложности профессии, объема профессиональных знаний, умений, навыков и составляет 2,5 мес./ 10 недель/ 400 часов.

Учебный план составлен на основе Модели учебного плана для профессиональной подготовки персонала по рабочим профессиям, утвержденной приказом Министерства образования России от 21.10.94. № 407.

Теоретическое обучение составляет 156 часов, производственное обучение 120 часов и производственная практика 100 часов. По окончании обучения и по результатам итогового (квалификационного) экзамена присваивается квалификационный разряд и выдается свидетельство государственного образца.

По окончании программы обучаемый сможет: оценивать качество сырья и кулинарной продукции на всех стадиях технологического процесса; приготавливать блюда и кулинарные изделия, требующие сложной кулинарной обработки, с соблюдением условий технологического процесса, с учетом норм закладки, совместимости и взаимозаменяемости сырья; соблюдать требования нормативной документации, производить необходимые технологические расчеты с использованием Сборника рецептов блюд и кулинарных изделий; организовывать рабочее место при приготовлении блюд и кулинарных изделий, требующих сложной кулинарной обработки; руководить рабочими более низких разрядов.

Реализация модульной программы «Повар, 5-й разряд» обеспечивает: с позиции обучающегося – возможность получения образования с минимальными финансовыми затратами, в удобной форме, в удобное время, в своем темпе; с позиции образовательного учреждения – возможность обучения большого количества обучающихся теми же силами преподавателей и на той же учебной базе; с позиции отрасли – возможность глубже проводить профессиональную подготовку персонала с большим охватом и без значительного увеличения финансовых затрат.