самостоятельные бизнесы. Оживился аудит в сфере ЖКХ. Это связано с реформированием отрасли. Со стороны предприятий ЖКХ наиболее велик спрос на определение потребности в финансовых средствах и обоснование величины тарифов. Отрасль переходит на безубыточную работу, а следовательно, появляются деньги, а значит будет развиваться аудит в данном направлении.

Бурное развитие кредитования порождает спрос на подготовку документов для получения кредитов в банках. Но заемщики не всегда «прозрачны», поэтому банкам нужны гарантии и экспертное заключение. Как правило, это классический аудит с выдачей аудиторского заключения, которое идет в пакете документов для получения кредита. Рост на рынке инвестиционных услуг, высокая динамика развития негосударственных пенсионных фондов, оживление инвестиционных компаний, развитие разнообразных внебюджетных фондов – все эти факторы не могли не отразиться на организациях, занимающихся аудитом: возросла потребность в качественном аудите и аудиторских услугах.

Таким образом, в УрФО очевиден повышенный спрос на аудит и аудиторские услуги. Большой спрос отмечается на проекты консультационного сопровождения сделок, связанных с привлечением инвестиций; содействие клиентам по ведению и восстановлению учета; разработку предложений по оптимизации хозяйственной деятельности с целью рационализации доходов и увеличения прибыли. Многие руководители понимают, что приток инвестиций возможен только при обеспечении «прозрачности» бизнеса, понятной отчетности и чистоты юридической структуры.

В.И. Максикова
Российский государственный профессионально-педагогический университет

ПРОБЛЕМЫ МОДЕРНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА

Важнейшая отрасль экономики – машиностроение находится в состоянии продолжительного кризиса. Устаревшие и изношенные основные фонды отрасли не позволяют выпускать продукцию, отвечающую требованиям качества, как на внутреннем рынке, так и тем более на внешнем. С развитием процессов международной интеграции и глобализации огромную значимость приобретает сокращение энергоёмкости, снижение себестоимости готовой продукции, то есть всё выше обозначенное предполагает обновление основных фондов.

В настоящее время происходит снижение рентабельности и конкурентоспособности машиностроительной продукции до критических отметок. По статистическим данным в последние годы рост стоимости отдельных видов проката вырос в 2004 г. на 50-80%, в дальнейшем положительных тенденций роста не отмечалось. Себестоимость готовых изделий в отрасли выросла на 20%, что объясняется ростом стоимости металла, доля которого в себестоимости составляет 30-40%. Кроме того, с 2005 г. не стало такого важнейшего преимущества российских машиностроителей как очень низкий уровень цен на энергоносители.

Решением проблемы обновления основных фондов для отрасли машиностроения может стать:

- обновление основных фондов отрасли в качестве главной и долговременной задачи национальной экономики;
- государственная поддержка экспорта высокотехнологической продукции отечественного машиностроения;

• необходимость федеральных программ поддержки промышленной инфраструктуры: строительство железных дорог, трубопроводных, автодорожных, транспортных систем, сетей связи, жилья;

• активное участие банков в кредитовании проектов;

• снижение НДС до 10% и ЕСН до 15% для предприятий модернизирующих производство;

• ограничение федеральным законом (ежегодный рост цен не больше 20% в течение 5 лет) всех поставщиков электроэнергии и топлива.

Таким образом, модернизация основных фондов должна быть приоритетной задачей национальной экономики, так как это поднимет рентабельность и конкурентоспособность российской машиностроительной отрасли.

О.А.Маленьких, Е.А. Маленьких
Российский государственный профессионально-педагогический университет

ПРОФСОЮЗ КАК РЕШЕНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

В настоящее время существует проблема недостаточности внимания работодателей к профсоюзным организациям и их деятельности. Важность включения профсоюзов в управленческую деятельность предприятия можно проследить исходя из ответственности, возложенной на профсоюз. В его компетенцию входит решение вопросов создания достойных условий труда и его оплаты, привлечение внимания руководителей к членам трудового коллектива, соблюдение Трудового законодательства.

При выделении управленческих проблем, связанных с организацией работы коллектива, отметим проблему отношений работодателя и профсоюза, а именно, преобладание неофициальных отношений, что во многом препятствует становлению равноправного партнерства, являющегося первостепенным условием для нормального развития таких отношений. Как правило, работодатель доминирует над профсоюзным лидером, активом и рядовыми членами профсоюза; нередки случаи притеснения профсоюзной деятельности и угроз профсоюзным лидерам со стороны работодателей. Считаем, что вышеперечисленные негативные моменты отрицательно сказываются на работе профсоюза и, как следствие, на эффективности управления персоналом предприятия.

По нашему мнению, работодателю необходимо мотивировать работников к вступлению в профсоюз с целью повышения их ответственности к труду, так как они сами будут принимать участие в управлении предприятием, вносить коррективы по тем вопросам, которые интересуют лично их. Применение демократических принципов в сотрудничестве с профсоюзами создаст условия для построения стратегии, выработки тактики управления персоналом предприятия на длительный срок, так как действия работников будут легко управляемы и прогнозируемы. Неотъемлемым элементом сотрудничества работодателя с профсоюзом является составление и подписание коллективного договора, который выступает важным звеном процесса управления по всей вертикали и гарантирует обеспечение решительных действий.

Руководителям предприятий необходимо содействовать организации профсоюзных структур с целью оптимизации трудового процесса и отслеживать состав его членов. Профсоюзные лидеры должны иметь активную жизненную позицию, обладать целеустремлённостью, упорством с целью повышения эффективности работы профсоюза. Подчинённые, чьи права соблюдены, реже