

- снижение качества образовательных услуг;
- переход к «массовому» высшему образованию.

Для решения существующих проблем необходимо:

- введение госзаказа или госпрогноза на образование;
- введение стандартов на получаемые профессии и систему оценки качества выпускников;
- создание национальной образовательной доктрины профессионального образовательной доктрины профессионального образования (формирование единого образовательного профессионального пространства РФ, предоставление государственных образовательных услуг (права и условия), обучение на современных образовательных технологиях);
- разработка методики составления государственных и региональных прогнозов потребности в кадрах на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективу;
- создание модели функционирования профессионального образования;
- разработка профессиональных стандартов и квалификационных требований, нормативов финансирования профессиональных учреждений;
- внедрение системы тестирования профессиональных знаний, умений и навыков учащихся и их сертификации;
- система подготовки оценки качества преподавательского состава;
- создание нормативно-правовых документов, регулирующих деятельность профессиональных учреждений.

Создание образовательных комплексов позволит повысить качество профессионального образования всех уровней, создать новую стратегию управления финансовыми и материальными ресурсами, повысить эффективность использования кадрового потенциала.

А.А. Петрова

Российский государственный профессионально-педагогический университет

СПЕЦИФИКА РАБОТЫ СЛУЖБ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ С ВЫПУСКНИКАМИ ВУЗОВ

Проблемы трудоустройства выпускников вузов особенно остро проявляется в настоящее время. Это связано, в первую очередь, тем, что рынок труда российских городов в разных регионах достаточно специфичен: спрос на рынке очень сильно зависит от состояния исторически сложившихся отраслей экономики, промышленности и состояния градообразующих предприятий.

Серьезной проблемой также является то, что на промышленных предприятиях в настоящее время не занимаются перспективным планированием кадров, а это не позволяет вузам прогнозировать потребность экономики региона в квалифицированных специалистах и затрудняет процесс сотрудничества вузов с промышленностью региона по вопросам кадрового планирования.

Отсутствует правовая защита молодых специалистов, что влечет за собой негативные проявления: имеют место нарушения законодательства в вопросах испытания и оформления документов при приеме на работу; при грядущих кадровых сокращениях молодые специалисты оказываются в числе первых кандидатов и др.

В сложившейся ситуации положительным моментом является некая активизация процесса создания в регионах структур, целью функционирования которых является процесс трудоустройства выпускников. Этой деятельностью занимаются и биржи труда, и рекрутинговые фирмы, и бизнес-центры, и, конечно же, профессиональные

учебные заведения, в числе которых лидирующая позиция по праву принадлежит вузам.

Поэтому в настоящее время необходимо создать специальные службы содействия трудоустройству выпускников вузов и средних профессиональных учреждений, которая занималась бы проведением анализа потребности рынка труда региона с целью повышения эффективности предоставления образовательных услуг в соответствии с этими потребностями, что, в свою очередь, позволило бы повысить конкурентоспособность выпускников университета на рынке труда и указала бы на решение вопросов дефицита высококвалифицированных специалистов с учетом направлений развития региона. В создавшейся ситуации для решения выявленных проблем службой бы проводилась работа по следующим основным направлениям:

- проведение анализа потребностей предприятий региона, маркетинговых исследований по изучению перспектив трудоустройства;
- формирование базы данных о выпускниках, на основе проведенного мониторинга трудоустроенных молодых специалистов с целью анализа конкурентоспособности выпускников вуза;
- обучение основам эффективного поведения на рынке труда и тактике поиска работы, посредническая деятельность между выпускником и работодателем.

Отдельно можно обозначить направления работы службы, обусловленные проблемами регионального плана:

- получение дополнительного образования или последующая переквалификация на базе учебно-делового центра университета;
- трудоустройство молодых специалистов в другие регионы.

Таким образом, создав данную службу, останется нерешенной проблема отсутствия правовой защиты молодого специалиста, для решения которой необходима государственная правовая база.

И.Л.Саенко

Алтайский государственный технический университет имени И.И.Ползунова

ИЗУЧЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ ВОСПИТАНИЯ И ПОДДЕРЖКА МОЛОДЕЖИ В Г. БАРНАУЛЕ

Современное состояние общества, процессы, происходящие в нашей жизни заставляют по-новому взглянуть на проблему воспитания молодежи, формирования её интеллектуального и творческого потенциала в процессе обучения в высших учебных заведениях.

В сложившихся условиях задачей первостепенной важности является изучение потребностей студенческой молодежи, так как если практические шаги по обновлению общества не будут опираться на реальные потребности молодых людей, не будут соответствовать их интересам, то вряд ли они будут реализованы на практике. В современных условиях резко возрастает социальная нагрузка на молодежь. Около 30% от общей численности жителей города (более 170 тысяч человек) – это граждане в возрасте от 14 до 30 лет.

С одной стороны, происходит ухудшение ряда объективных параметров, характеризующих социальное состояние в молодежной среде: размываются ценностные и морально-нравственные ориентиры, как естественный процесс разрушения механизма передачи социального опыта и целей общественного развития; снижается физическая и психическая дееспособность молодежи. С другой стороны, определенная часть молодежи обеспечивает социальную мобильность и является источником экономической инициативы, инноваций и наиболее восприимчива к ним.