

Савельев В.Б., Старикова Л.Д.

г. Екатеринбург

ОСОБЕННОСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО МЫШЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ ПРОИЗВОДСТВА

Глубокие социально-экономические преобразования в российском обществе обуславливают необходимость поиска новых целевых установок в формировании экономического мышления управленческого персонала в условиях современного промышленного производства. В настоящее время происходит переориентация ценностей в общественном сознании, падение статуса интеллектоемких профессий, дальнейшая коммерциализация не только производственных и непроизводственных сфер, но и некоторых духовных.

Сегодня, как никогда, подчеркивается важность следующих направлений реформирования производства: человекоцентрический подход, с одной стороны, и усиление использования знаний и умений конкретного специалиста для достижения соответствующих целей руководства предприятием, с другой. Также сказанное можно наблюдать в требованиях к подбору специалистов, имеющих достаточно унифицированный характер образования, и специалистов, обладающих высоким уровнем сформированности мобильности, обеспечивающей быструю переориентацию и переподготовку в условиях современного производства.

Вышесказанное позволяет нам более подробно остановиться на сущности экономического мышления и рассмотреть особенности его формирования и развития в современных условиях деятельности предприятия.

Экономическое мышление есть отражение человеком закономерностей общественного производства в виде понятий, а точнее говоря, в их определенной системе логической связи.

Важная особенность экономического мышления заключается в том, что оно непосредственно связано с интересами людей и, особенно, материальными. Интересы людей в значительной степени предопределяют направленность их экономического мышления, склоняют их к определенным выводам и решениям. Они движут поступками людей, являются побудительным фактором человеческой деятельности.

Процесс экономического мышления всегда осуществляется в определенных понятиях, которые являются обобщенным выражением определенных сторон, свойств, качеств, связей и зависимостей, соответствующих явлений и процессов, общественного

производства. Чем содержательнее, разнообразнее, сложнее эти процессы, тем более развитым является мышление, формируемые им научные понятия, разрабатываемые положения теории.

Экономическое мышление в процессе управления предприятием - это глубокое усвоение человеком выдвигаемых экономических идей и задач, умение выявлять, анализировать и обобщать вновь возникающие явления и закономерности в экономической жизни, а также способность быстро учитывать и реализовывать все это в своих практических делах, в целях достижения результатов.

Современное экономическое мышление может быть признано только такое, которое является строго научным, т.е. базирующимся на методологическом осмыслении, глубоком познании экономических законов, которые учитывают современные реальные, изменившиеся условия хозяйствования.

Высокая научность экономического мышления позволяет обеспечить глубокий анализ, точные обобщения и выводы эффективности мышления. Важной чертой экономического мышления в процессе управления предприятием является реалистичность. Суть реалистичности мышления проявляется прежде всего в умении действенно и результативно применять теоретические положения в конкретной практике, опираясь на них правильно оценивать разнообразные хозяйственные ситуации и своевременно принимать единственно верные решения.

Вместе с тем, экономическое мышление отличается конструктивностью, высокой нацеленностью на решение соответствующих задач. Ему чужды созерцательность, отвлеченность от насущных запросов жизни, утопическое фантазирование.

Конструктивность мышления, его преобразовательная направленность порождают и такое важное качество, как деловитость. Суть его заключается в способности энергично и правильно решать возникающие экономические проблемы, в умении практически организовывать то или иное дело, в стремлении добросовестно исполнять свои обязанности, доводить принятые решения до полного воплощения в реальную жизнь. Неотъемлемой чертой современного экономического мышления является деловитость человека, его рачительное отношение к использованию материалов, трудовых и финансовых ресурсов.

Масштабность мышления позволяет широко подходить к решению хозяйственных задач, не замыкаться на сиюминутных, текущих вопросах производственной жизни. Масштабность мышления дает возможность управленческому персоналу предприятия далеко заглядывать в завтрашний день, видеть отдаленные последствия своей дея-

тельности в разных сферах и областях, а, следовательно, и своевременно корректировать ее, разрабатывать соответствующие планы дальнейшего развития и успешно воплощать их в деятельность своего предприятия или отрасли производства.

Качество мышления - гибкость, т.е. умение своевременно в ходе анализа выработки решений и их реализации учитывать вновь возникающие обстоятельства, новые явления и процессы. Гибкость мышления способствует быстрому реагированию на рынке труда, способствуя тем самым возрастанию конкурентоспособности своего предприятия

Инновационный тип экономического мышления предполагает инициативу в труде, предприимчивость, высокую ответственность, творческий поиск путей, ведущих к наилучшему решению экономической задачи, хозяйственному результату при наименьших материальных и духовных затратах.

Проанализированные качества мышления, сформированные у управленческого состава предприятия, на наш взгляд, являются одними из важнейших в условиях эффективной деятельности того или иного производственного комплекса.

Человек, обладающий определенным набором качеств экономического мышления, имеет экономическую направленность. Экономическая направленность личности представляет собой устойчивую иерархическую систему мотивов с доминированием экономических, построенных на интересах, желаниях, умениях и готовности личности к выполнению экономических действий и достижению успешных экономических результатов.

К задачам, стоящим перед руководством современных производственных комплексов, относится задача максимального повышения их экономической эффективности. На наш взгляд достижение результатов может быть только при условии соблюдения так называемой «техники безопасности» для каждого работающего на предприятии. Названное положение объединяет в себе создание оптимального комплекса условий для работающего персонала: материальные, социальные, здоровьесберегающие технологии жизнедеятельности человека.