

## **Проблема оказания поддержки молодым специалистам на рынке труда**

Целью системы распределения выпускников вузов в организации, существовавшей ранее, являлось удовлетворение потребности этих организаций в кадрах с одной стороны, и с другой стороны - трудоустройство молодых специалистов, не имеющих опыта работы, но имеющих определенные профессиональные знания, умения и готовых выполнять профессиональную деятельность. Такая система обеспечивала определенное равновесие на рынке труда между спросом и предложением на определенные профессии и перед выпускниками вузов так остро не стоял вопрос о трудоустройстве и профессиональном будущем, как теперь.

Сегодня под влиянием политических и экономических преобразований, а так же изменившейся ситуации на рынке труда, молодой специалист все чаще и чаще сталкивается с проблемой конкурентоспособности, а значит и с возможностью нахождения места работы. Нередко препятствием к возможности трудоустройства служит отсутствие у молодых специалистов опыта выполнения профессиональной деятельности и поэтому он не может претендовать на то или иное вакантное место в организации.

В целом сложившаяся ситуация привела к тому, что молодые специалисты, не имеющие опыта работы, обладая сформированной системой профессиональных знаний, умений, навыков не могут найти ту сферу профессиональной деятельности, где бы они могли реализовать эти знания, умения, навыки.

Центр развития карьеры «Акмеология» - это консультационная служба, созданная силами психологов УГППУ, основной целью которой является оказание поддержки студентам и молодым специалистам в приобретении опыта работы по специальности, содействие в поиске работы и трудоустройстве. Важнейшей задачей Центра развития карьеры

«Акмеология» является обучение студентов старших курсов, аспирантов и молодых специалистов, не имеющих опыта работы, навыкам планирования и развития своей карьеры, трудоустройства и профессиональной мобильности.

Основополагающих направлений работы в ЦРК «Акмеология» три:

Первое направление - обучение молодых специалистов эффективным стратегиям поведения в новых социально-экономических условиях;

Второе направление - формирования нового отношения к молодому специалисту на рынке труда. А именно - мы хотим изменить сложившееся недоверчивое отношение к специалистам, не имеющим профессионального опыта. Это мы делаем, привлекая внимание работодателей к молодому специалисту, его ценности, возможностям и потенциалам;

Третье направление работы ЦРК «Акмеология» заключается в подборе и отборе персонала и консалтинге. В рамках этого направления мы работаем по заказам работодателей.

Исходя из этих направлений ЦРК «Акмеология» ориентирован на решение следующих задач:

1. Поиск и выполнение проектов по заказам работодателей силами студентов и молодых специалистов с целью ими приобретения профессионального опыта;

2. Разработка научно-методических рекомендаций.

2.1. Разработка методических рекомендаций по планированию и развитию карьеры молодого специалиста.

2.2. Разработка и апробация научно-методических рекомендаций для специалистов по профессиональной ориентации, профессиональному обучению службы занятости.

2.3. разработка программ стажировки и проведение стажировки на базе ЦРК для:

- студентов, желающих приобрести навыки индивидуального и группового консультирования, профдиагностики, навыки организации и оказания образовательных услуг;

- специалистов службы занятости по направлению Департамента.

3. Организация и оказание услуг по индивидуальному и групповому консультированию и профдиагностике студентов старших курсов и молодым специалистам, не имеющим опыта работы по специальности.

3.1. Проведение индивидуальных профессиональных консультаций по вопросам поиска работы и трудоустройства;

3.2. Проведение групповых консультаций для лиц ориентированных на поиск работы (с использованием современных отечественных и зарубежных социально-адаптационных программ);

3.3. Организация и оказание образовательных услуг по обучению навыкам планирования и развития карьеры, трудоустройства и профессиональной мобильности.

4. Организация и оказание услуг по содействию в трудоустройстве.

4.1. Формирование банка вакансий для студентов и молодых специалистов, ориентированных на рынок Екатеринбурга и Свердловской области;

4.2. Формирование банка молодых специалистов, ищущих работу.

5. Установление социального партнерства и взаимодействие с организациями, выступающими как работодатели; выполнение по их заказам проектов, позволяющих студентам приобрести профессиональный опыт по специальности.

Особенностью работы Центра Развития Карьеры «Акмеология» является ориентация на долгосрочное социальное партнерство, на основные и постоянные отношения с другими организациями, поскольку ЦРК является организацией, работающей на условиях самофинансирования и не преследующей цели извлечения прибыли.