

Особенности и причины женской безработицы в современной России

Среди многочисленных параметров, отличающих одного человека от другого, главным является пол. Пристальное внимание ученых к половой обусловленности поведения человека породило самостоятельное направление исследований, именуемое гендерным. Этим термином определяют социальные, культурные и психологические аспекты половых различий.

Е.Здравомыслова и А.Темкина определяют «гендер» как социальный статус, который обуславливает индивидуальные возможности образования, профессиональной деятельности, доступа к власти, сексуальности, семейной роли и репродуктивного поведения.

В современном обществе потребности женщины не соответствуют ее реальной роли. Вместе с полученными правами женщина приобрела массу проблем, основополагающей из которых является ее место на рынке труда. Сложившаяся структура занятости женщин в общественном производстве, изъяны и противоречия в использовании женского труда, специфика положения женщин, связанная с совмещением функций труженицы и матери, дискриминация в различных сферах сегодня делают женскую рабочую силу неподходящей для новых рыночных отношений.

Острейший кризис в экономике и политике, нарастание социальной и национальной напряженности оказали крайне неблагоприятное влияние на социальное самочувствие женщин как в сфере общественно-политической деятельности, профессиональной, так и в семейных отношениях. Переход к рыночным отношениям сопровождается асимметричной трансформацией социального статуса женщин и мужчин в обществе. Ухудшение условий жизнедеятельности женщин во всех сферах – экономической, социальной, политической – повлияло за собой ряд проблем.

Одной из важных и серьезных женских проблем является проблема массовой безработицы. Женская безработица – это не только вопросы материального статуса и пособия, но и проблема поиска своего места в жизни, проблема адаптирования в другие структуры занятости, в иное качество жизни. В большинстве регионов Российской Федерации отмечается рост количества женщин, не занятых трудовой деятельностью. Статистические данные по Астраханской области информируют, что за последние годы произошли высвобождение работников с 28 предприятий. Среди высвобожденных около 60 % составили жен-

щины. На момент изучения ситуации под угрозой увольнения оказалось 290 чел., из них 230 женщин.

Как мы уже отметили, в современных условиях безработица становится привычным для нашего общества явлением, принявшим за последнее время глобальные размеры и требующим всестороннего изучения. Рассмотрим особенности и причины женской безработицы.

Анализ профессионального состава занятых по полу свидетельствует о большой поляризации в распределении мужчин и женщин по профессиям. В наибольшей степени женщины сконцентрированы в отраслях с меньшей оплатой труда, таких как страхование, связь, торговля общепит, текстильная и строительная промышленность. Традиционно эти отрасли финансировались из государственного бюджета и в первую очередь подверглись структурной перестройке, сокращениям, что повлекло за собой массовое высвобождение работников из этих сфер.

Женская безработица и безработица у мужчин различны по своему содержанию. Во-первых, важно отметить массовость женской безработицы, а во-вторых, ее долгосрочность. Кроме того, для некоторых безработных женщин характерно желание не работать, а вести домашнее хозяйство, или работать неполный рабочий день, но это почти невозможно в силу экономических причин, вынуждающих женщину работать.

Существуют некоторые факторы, обуславливающие специфику женской безработицы в современном российском обществе. Среди этих факторов важно отметить, прежде всего, преобладание потребностей в мужских кадрах, которые формируют пониженный спрос на женскую рабочую силу. По данным Астраханского городского центра занятости населения за 2002 г. на учет поставлено 11588 граждан, из них 6333 женщины, что составляет 54,7 % от общего числа. А вакансий для женщин центр может предложить лишь 20 %, а остальные 80 % – вакансии для мужчин. В Институте социально-экономических проблем народонаселения РАН предполагают, что доля женщин среди зарегистрированных безработных велика потому, что женщины активнее обращаются в органы Федеральной службы занятости (ФСЗ), чем безработные мужчины.

Женщины чаще всего обращаются в службу не только для поиска подходящей работы, но и для того, чтобы получить временный оплачиваемый перерыв в трудовой деятельности. В связи с этим, следует отметить, что зачастую женщинам, обращающимся в службу занятости, не выгодно работать, так как размер пособия по безработице иногда превышает оплату труда на потенциальном рабочем месте. Наряду с субъективными факторами поиска работы, которые зависят от самих

женщин, существуют также и объективные факторы, влияющие на трудоустройство. В современных условиях массового высвобождения рабочей силы происходит дальнейшее вытеснение женщин на рынке труда. Одной из проблем женской безработицы является ее хронический характер в силу следующих причин:

1) *Существование патриархальных стереотипов, как на уровне личности, так и на уровне общества.* В нашем обществе проводилась политика сегрегации женщин на низкооплачиваемых и второстепенных должностях, не требующих высокого профессионального уровня. Женщины, имевшие доступ к получению образования и повышению квалификации, не имели возможности реализовать свой потенциал. Такая политика дала толчок для разделения сферы занятости на сектор «мужских» и «женских» профессий, а также сформировала четкую структуру должностной иерархии, в которой женщинам отводилась второстепенная роль.

Кроме того, в условиях рыночной экономики «женские» профессии оказались наименее конкурентоспособными. Столь же нерациональной оказалась и структура женской занятости, при которой женщины были сконцентрированы в бюджетных отраслях, претерпевших за последние годы наибольшее количество сокращений рабочих мест. Дискриминация в сфере занятости проявляется не только в различиях престижа «женских» и «мужских» профессий, но также и в разнице оплаты труда. Женский труд оплачивается ниже.

2) *Низкий спрос на женскую рабочую силу.* Как отмечалось ранее, большинство российских работодателей охотнее имеют дело с мужскими кадрами. В России 54 % работодателей считают женщин менее ценными работниками, по сравнению с мужчинами, причем 40 % работодателей полагают, что предприятие не заинтересовано в привлечении женской рабочей силы. При этом женщина с более высокой квалификацией менее конкурентоспособна на рынке труда. Очевидное несоответствие между предложением рабочей силы и спросом на нее по профессиональному признаку – характерное состояние для современного рынка труда. Это существенно затрудняет трудоустройство безработных женщин.

Тем не менее, обладая высокой квалификацией и оставаясь длительное время без работы, женщина теряет квалификацию, навыки и выпадает из современных рыночных условий. В настоящее время сформировались новые, еще не занятые специалистами ниши, такие как работа с недвижимостью, работа в офисе, коммерческая деятельность. Эти направления являются перспективными на российском рынке в плане вакантных рабочих мест. Наличие таких сфер требует

специфических навыков, и поэтому необходима определенная переподготовка специалистов по этим направлениям.

Ситуация в сфере занятости осложняется еще и тем, что профессионально-квалификационная структура безработных не совпадает со структурой вакансий. С одной стороны, формирующийся рынок выталкивает из сферы производства преимущественно женщин с высшим и средним специальным образованием трудоспособного возраста, в основном имеющих узкую специализацию, с другой – рынок готов вновь принять большинство из них в принципиально ином качестве, со значительным снижением их социально-профессионального статуса.

Предприятия, предоставляющие заявки в службу занятости или публикующие объявления о приеме на работу, зачастую либо в явной, либо в завуалированной форме отдают предпочтение мужчинам. Явно прослеживается тенденция к тому, что пол работника, а также наличие и количество детей становятся определяющими при трудоустройстве. Это связано с преобладающими в нашем обществе гендерными стереотипами в отношении женщин. Патриархальная идеология, новый виток которой испытывает современное российское общество, закрепляет за женщиной роль домохозяйки, от которой ожидается выполнение традиционной роли «хранительницы очага». Профессиональная же деятельность регламентируется рядом профессий и сфер, которые традиционно считаются женскими. Такая система разделения труда является малопривлекательной для женщин. Во многом это обусловлено социальными стереотипами, а также установками самих женщин при получении образования, выборе места работы, выборе стратегии поведения в коллективе, ориентации на карьеру и необходимости «двойной занятости» – совмещения обязанностей по дому с профессиональной деятельностью.

Таким образом, пол работника (а также наличие и количество детей) становится определяющим при трудоустройстве, что связано с преобладающими в нашем обществе гендерными стереотипами в отношении женщин.

Опросы руководителей районных служб занятости показали, что основные причины, затрудняющие трудоустройство женщин, примерно одинаковы.

Во-первых, это наличие у работниц малолетних детей, нехватка мест в детских дошкольных учреждениях, высокая плата за пользование ими. В настоящее время эта проблема еще более обостряется в связи с закрытием детских дошкольных учреждений либо передачей их площадей в аренду коммерческим структурам. В результате складывается парадоксальная ситуация, когда при неудовлетворенной потребности в детских дошкольных учреждениях в состав безработных попа-

дают профессионально подготовленные воспитатели. Аналогичная ситуация сложилась с медсестрами, фельдшерами и работниками сферы общественного питания.

Во-вторых, это низкий уровень развития социальной инфраструктуры (в большинстве регионов Российской Федерации), отрасли которых в странах с развитой рыночной экономикой обеспечивают рабочими местами значительное число незанятых.

В-третьих, это несоответствие профессий и специальностей, по которым ведется подготовка женщин в учебных заведениях, потребностям регионов. Сфера обучения еще не отреагировала адекватно на изменения социально-экономической обстановки в России. В результате во многих регионах сегодня перечень профессий, по которым осуществляется подготовка работников, в том числе женщин, не соответствует конкретным потребностям предприятий региона.

В-четвертых, для многих жительниц городов и поселков возможности переподготовки в целях получения конкурентоспособной на рынке труда профессии непосредственно по месту жительства затруднены.

Концентрация учебных заведений, как правило, в районных центрах создает для женщин, имеющих детей дошкольного и младшего школьного возраста, матерей детей-инвалидов, глав неполных семей неразрешимые проблемы. Особенно трудной является проблема подбора рабочего места для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет, многие из которых вынуждены искать работу в условиях резкого роста стоимости жизни.

Таким образом, положение женщин на рынке труда резко отличается от положения мужчин и характеризуется не только низким материальным достатком, но и тяжелым эмоциональным состоянием.

Н.В. Веселкова, Е.В. Прямокова (Екатеринбург)

Профсоюзная деятельность как способ социальной защиты в современной России (на примере деятельности организаций профсоюза здравоохранения города Полевского)

Активность профсоюзов значительно уменьшилась в начале 1990-х гг. вместе с прекращением деятельности партийных организаций и других общественных объединений на идеологической основе. В данном случае речь идет о какой-либо реальной деятельности, поскольку, например, в системе образования не переставали платить членские взносы в течение всего этого времени. Иными словами люди