

отрасли, должно быть в училищах, лицеях. Это на уровне иносказания, если же оперировать языком точным, то необходим норматив, стандарт УМБ по каждой профессии и жестко его выполнять.

Только решив кадровую проблему, проблему УМБ, можно приступать к решению третьей задачи - по содержанию профессионального образования, хотя вопрос содержания профессионального образования в НПО Свердловской области благодаря Министерству образования, его научного подхода, находится на хорошем уровне, но содержание осуществляется не с высоким качеством из-за проблемы кадров и УМБ.

Извечный вопрос в обучении: кому учить, на чем учить, как учить и что для этого надо. Все это надо делать качественно и профессионально.

К решению квалифицированной подготовки молодых рабочих кадров через НПО должны в полной мере подключиться: государственные службы, регионы (области), местное управление, социальные партнеры.

Только тогда от системы НПО можно ждать и требовать качественного результата, и она в полной мере будет выполнять поставленные перед ней задачи в современных социально-экономических условиях страны.

*Н.А. Журавлёва,
г. Каменск-Уральский*

ПУТИ РАЗВИТИЯ КАМЕНСК-УРАЛЬСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО АГРОЛИЦЕЯ В УСЛОВИЯХ МЕНЯЮЩЕЙСЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ

Научно – методическая служба агролицея в 2004-2005 учебном году работала над концепцией модернизации структуры и содержания подготовки специалистов.

Цель данной работы: определить пути решения проблемы развития Каменск–Уральского профессионального агролицея в условиях меняющейся социально–экономической ситуации в регионе.

Были поставлены следующие задачи:

- изучить проблемы кадрового обеспечения сельскохозяйственного производства Свердловской области, Каменского района;
- обосновать необходимость обновления структуры и содержания профессиональной подготовки специалистов в соответствии с требованиями сельскохозяйственного производства;
- выработать критерии для возможности реализации программ среднего профессионального образования на базе агролицея.

В этот период изучались документы по модернизации российского образования до 2010 года, по кадровой политике в сельском хозяйстве, проводились встречи с социальными партнёрами, работодателями. В агропромышленном комплексе России, Свердловской области и Каменского района кадровая ситуация остаётся сложной:

- сокращается социально – демографическая

база воспроизводства кадрового потенциала;

- стабильно низким остаётся удельный вес кадров с профессиональным образованием;
- снижается уровень квалификации на селе.

За последние 10 лет в силу различных причин произошло сокращение на 2 млн. человек числа занятых в сельскохозяйственном производстве, ухудшился качественный состав кадров, который характеризуется, прежде всего, снижением уровня образования.

Сельское хозяйство является единственной отраслью, в которой удельный вес кадров с профессиональным образованием за более чем 10-летний период практически не изменился и составляет 41%. При этом более чем в 2 раза уменьшилась численность работников с начальным профессиональным образованием, и в связи с этим произошло существенное ухудшение их качественного состава (наблюдается среди работников животноводства и сельских механизаторов). За последние 10 лет доля механизаторов 1 и 2 классов в их общей численности сократилась с 67 до 60%, а рабочих животноводства – с 29 до 22%, среди последних существенно снизилась численность выпускников профессиональных училищ.

Агропромышленный комплекс Каменского района объединяет 12 сельхозпредприятий, более 100 крестьянских, фермерских хозяйств. За ними закреплено 81798 га земли, в том числе сельхозугодий 56066 га. Посевная площадь составляет 49743 га, в том числе яровой сев 25869 га, зерновые 21238 га, картофель 761 га, овощи 382 га. В животноводстве имеется крупного рогатого скота 10298 голов, в том числе коров 4378 голов, свиней 3000 голов. В районе производится молока 16870 тонн, зерна 20000 тонн, картофеля 7000 тонн, овощей 11000 тонн.

Развитие рыночных отношений в агропромышленном комплексе привело к существенным изменениям в трудовом потенциале аграрного сектора района. Численность работающих в сельхозпроизводстве по сравнению с 1990 годом сократилась в 3,7 раза, работников пенсионного и предпенсионного возраста увеличилась до 20%, а молодёжь в возрасте до 30 лет составляет не более 10%. *из руководителей среднего звена нет ни одного специалиста в возрасте до 30 лет.*

Решением главной проблемы кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Каменского района – подготовкой специалистов среднего звена с получением среднего профессионального образования продиктована необходимость модернизации структуры подготовки специалистов агролицея.

Тогда, одной из основных задач является формирование на базе лицея системы непрерывного аграрного образования, которая позволит в современных социально-экономических условиях подготавливать специалистов для нужд сельского хозяйства, легко адаптирующихся на рынке труда, мобильных, способных к самореализации своих возможностей.

С этой целью разработана *структура модернизированного ОУ*, которая будет сформирована по принципу: предпрофессиональная подготовка – профессиональный агролицей – сельскохозяйственный техникум и должна обеспечить преемственность разных уровней аграрного профессионального образования (начального профессионального, среднего профессионального), и

способствовать созданию эффективной системы дополнительного профессионального образования.

Предложенная структура предпрофессиональной подготовки предполагает организацию УПК (учебно-производственного комбината) для сельских школ. Цель подготовки - обучение азам профессий учащихся сельских школ Каменского района на учебно-материальной базе лицея.

Будет организована подготовка специалистов по *интегрированным программам* начального и среднего профессионального образования по профессиям мастер с/х производства, тракторист-машинист с/х производства, техник с/х производства, фермер.

Планируется открытие на базе агролицея ресурсного центра профессионального образования сельскохозяйственного профиля. В настоящее время научно-методической службой создана творческая группа, которая работает над моделью будущего центра, структурой и нормативно – правовой базой деятельности.

Между Управлением сельского хозяйства и продовольствия Каменского района и Каменск-Уральским профессиональным агролицеем заключено *Соглашение* о взаимодействии в сфере подготовки рабочих кадров и специалистов для агропромышленного комплекса Каменского района на 2005-2010 гг.

Управлением сельского хозяйства и продовольствия Каменского района сформирован *заказ* лицейю на подготовку специалистов среднего звена и массовых профессий до 2010 года.

Основные задачи агролицея в связи с модернизацией подготовки специалистов:

- повышение качества подготовки специалистов;
- организация многоступенчатой подготовки кадров с выдачей документа соответствующего образца;
- разработка интегрированных профессиональных образовательных программ;
- сокращение сроков подготовки специалистов;
- эффективное использование педагогических кадров, материально-технической и учебной базы;
- изучение, обобщение и внедрение передового педагогического опыта;
- повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения;
- развитие учебно-производственной деятельности на всех ступенях аграрного профессионального образования.