

## МИССИЯ ВУЗА В РАЗВИТИИ ИННОВАЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ РЕГИОНА

Г. А. Дзида, М. А. Павлова

*Новый Уренгой*

В условиях перехода страны на инновационный путь развития особое значение приобретает создание и развитие центров инновационной активности. К таковым относится Новый Уренгой как базовый в развитии Ямало-Ненецкого автономного округа. Ключевое место в генерации знаний, носителей этих знаний и компетенций занимают высшие учебные заведения. Тюменский государственный университет традиционно участвует в выработке и реализации региональной инновационной политики и создании региональной инновационной системы.

В научной литературе достаточно полно рассмотрены сущность и структура понятий «миссия», «миссия высшего учебного заведения» [1]. Содержание миссии вуза во многом определяется его видом, профилем, а также особенностями региона, в котором оно находится, учитывая изменения, происходящие в социально-экономической сфере региона.

Миссия профессионального учебного заведения рассматривается как общественно значимая глобальная цель, раскрывающая смысл его существования. Филиал ТюмГУ в Новом Уренгое, как и головной вуз, работает в инновационном режиме. Представители вуза работают в составе Совета по инновациям при Главе города. Специалисты вуза привлекаются к разработке и мониторингу различных программ развития города.

С целью подготовки кадров для инновационной экономики региона филиал сотрудничает с некоммерческими организациями и бизнес структурами: Фондом развития МО «Новый Уренгой», новоуренгойским региональным технологическим парком «Ямал», городским клубом изобретателей и рационализаторов, новоуренгойским фондом развития предпринимательства. Тесное и плодотворное сотрудничество позволяет создать условия для формирования и развития адаптационной готовности молодежи к изменениям в социально-экономической сфере региона путем организации городских и региональных научно-практических мероприятий, форумов, выставок, стажировок и практики студентов, проведения маркетинговых и мониторинговых исследований.

Вуз уделяет значительное внимание формированию правовой культуры молодежи в современных условиях, активной жизненной позиции, гражданского самоопределения. Результатом развития сотрудничества образовательного учреждения и Избирательной комиссии муниципального образования явилось создание на базе филиала городского Центра правовой культуры. В структуру Центра входят городской клуб молодого избирателя, Общественная студенческая юридическая консультация при совместной работе с юридической фирмой «Лекс» и городской клуб будущего избирателя «Альтернатива» (учащиеся школ города). К данному проекту привлекаются студенты из учреждений профессионального образования, преподаватели общественных дисциплин и все, кого волнуют проблемы правового, нравственного и социального воспитания молодежи.

Образовательное учреждение создает условия для повышения квалификации педагогических работников образовательных учреждений города, совершенствования их профессиональных знаний, занятия научно-исследовательской де-

тельностью. Учреждением ежегодно организуются научно-практические мероприятия различного уровня по актуальным проблемам и отраслям науки. Педагогам города предоставляется возможность участвовать в конференциях и семинарах городского, регионального, Всероссийского и Международного уровней. За 2004–2008 гг. филиалом ТюмГУ проведено 20 научно-практических мероприятий.

Ученые вуза исследуют актуальные проблемы развития образования, молодежи, здоровьесбережения. Результаты этой работы оформляются в виде публикаций монографий, сборников научных трудов, материалов научно-практических конференций.

Совершенствование профессионального мастерства педагогов происходит через деятельность регионального отделения Всероссийской ассоциации психологов образования России, открытого в Новом Уренгое с 2005 г. В его состав входят педагоги образовательных учреждений города различного уровня. Вуз обеспечивает инновационными кадрами учреждения и организации, расширяет спектр образовательных услуг.

Университеты не остаются застывшими эталонными центрами науки и культуры, а постоянно развиваются, претерпевают значительные трансформации по мере изменения парадигм общественного развития [2]. Однако при всем разнообразии остается неизменной их главная миссия – обучение интеллектуальной деятельности как профессии, формирование специалистов-профессионалов с высоким уровнем нравственности и культуры. Многолетняя деятельность филиала классического университета на территории региона способствует развитию инновационной активности в его социально-экономической сфере.

#### **Литература**

1. *Ефанов А. В.* Миссия высшего учебного заведения: сущность, структура, назначение [Текст]: сб. науч. тр. / А. В. Ефанов, Н. К. Чапаев; отв. ред. Г. Б. Бухарова // Профессиональная педагогика: категории, понятия, дефиниции. Екатеринбург, 2004. Вып. 2.

2. *Шафранов-Куцев Г. Ф.* Современному обществу – современный университет [Текст] / Г. Ф. Шафранов-Куцев // Университетское управление: практика и анализ. Екатеринбург, 2005. № 5 (38).

## **СИСТЕМНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ С УНИВЕРСИТЕТСКИМИ КОМПЛЕКСАМИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА**

Н. В. Дмитренко  
Екатеринбурга

Снижение численности населения в трудоспособном возрасте и совокупное сокращение предложения на рынке труда требует дополнительного внимания со стороны HR-служб к сфере воспроизводства и удержания молодых специалистов.

Системное взаимодействие с университетскими комплексами железнодорожного транспорта, а также сотрудничество с ведущими российскими высшими образовательными учреждениями определено Стратегией развития кадрового потенциала