

вой статистики США для прогнозирования потребностей экономики в квалифицированных кадрах.

Агентство трудовой статистики США публикует результаты проводимых раз в два года исследований по занятости населения и издает «Программу прогнозов занятости населения» уже на протяжении 50 лет. В 1992 году Агентство модернизировало методику подсчета новых потребностей в замене кадров на основе изменения структуры рабочей силы и появления новых специальностей. Департамент труда США проводит прогнозирование занятости в шесть взаимозависимых этапов: трудовые ресурсы (качество и состав), совокупные показатели экономики, конечный спрос промышленности, выпуск промышленности, занятость по отраслям промышленности, потребность в кадрах.

Занятость по профессиям определяется с помощью матрицы «вид экономической деятельности – профессия» и используется, чтобы прогнозировать занятость наемных рабочих. Эта матрица показывает модели трудоустройства по профессиям – каждая должность представлена как часть (процент) от общего числа рабочей силы в каждом виде экономической деятельности. Она включает более 300 подробных видов экономической деятельности и 700 профессий.

Для классификации, проведения расчетов и составления таблиц используют следующие статистические данные: «Стандарт классификаций профессий» и «Североамериканскую систему классификации видов экономической деятельности». Этот опыт Агентства трудовой статистики США планируется изучать и адаптировать применительно к реалиям российской экономики. Существует возможность комбинирования методики, предложенной Центром бюджетного мониторинга ПетрГУ и методики Агентства трудовой статистики США.

А.Е. Калгин

Томский государственный педагогический университет

СТИМУЛИРОВАНИЕ РАЗВИТИЯ МАЛОГО БИЗНЕСА ПОСРЕДСТВОМ ФОРМИРОВАНИЯ ОСОБЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗОН

Во всем мире на современном этапе развития основным «локомотивом» экономики является малое предпринимательство. Стимулирование развития малого бизнеса с самого начала реформ в России декларируется как одно из важнейших направлений рыночной модернизации российской экономики. Однако пока что нет существенных положительных результатов. Малый бизнес так и не стал точкой роста экономики, развития конкурентной среды, ускорения структурных преобразований, а также инструментом решения насущных социальных проблем и прежде всего безработицы. Этот сектор экономики обеспечивает лишь немногим более 10-ой части ВВП, тогда как в более развитых странах этот показатель составляет более половины, а в странах переходной экономики Центральной и Восточной Европы – не менее трети.

В России также настораживает отраслевая структура малого предпринимательства. Производственной деятельностью занимаются менее 30% малых предприятий, а подавляющая их часть сосредоточена в торгово-закупочной сфере. При этом доля инновационных предприятий крайне мала и исчисляется несколькими процентами. В такой ситуации малый бизнес по определению не может служить инструментом диверсификации российской экономики, ослабления ее зависимости от сырьевого экспорта.

Помимо этого союзы малых предпринимателей выделяют ряд проблем малого бизнеса:

1. Недостаточная проработанность нормативной базы, которая на практике делает необязательным исполнение закрепленных в законодательстве норм по поддержке малого бизнеса;
2. Нескоординированность и недостаточная целенаправленность действий как исполнительной, так и законодательной ветвей исполнительной власти;
3. Недостаточная доступность финансовых, банковских услуг для этих коммерческих структур;

4. Тенденция перекладывания ответственности за развитие малого бизнеса на региональный и муниципальный уровень

Решению проблем малого бизнеса в последнее время должен служить закон «Об особых экономических зонах», принятый в 2005 году. Это первая за последние годы попытка федеральных властей целенаправленно задействовать потенциал малого бизнеса для решения таких базовых проблем как региональное развитие и диверсификация отраслевой структуры российской экономики. При этом федеральные власти активно взялись за дело и явно не собираются перекладывать ответственность за развитие инновационного бизнеса на места на регионы и муниципалитеты.

При создании подобных зон предполагается предоставление различных льгот для предприятий-резидентов, и как показывает недолгий опыт Томской технико-внедренческой зоны, малый бизнес может и должен стать полноправным участником процесса функционирования подобных образований.

В целом в последнее время российская власть перешла от разговора к делу, и будем надеяться, что предпринимаемые мероприятия не будут испорчены плохим управлением как в столице, так и на местах.

О.А. Карамушенко

Уральский государственный технический университет им. Б.Н. Ельцина

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА РОССИИ

Россия обладает самыми образованными, умными и дешевыми работниками на свете, и это помогает нам выстоять на мировом рынке не меньше, чем нефть и газ. С другой точки зрения, российский работник ленив, инициативен, неумен и предпочитает гарантированную бедность усилиям обрести больше...

Были времена, когда по отношению к работникам широко применялся термин «трудовые ресурсы» наряду с ресурсами сырьевыми и энергетическими. И никто не видел в нем ничего оскорбительного для человека, воплощавшего в себе все лучшее, что накоплено предыдущим развитием человечества. Этот ресурс был исчерпан, тогда появился новый термин «человеческий фактор». Предполагается, что «фактор» более активен, чем «ресурс». Но сейчас широко используется термин «человеческий капитал», принятый экономистами всего мира. Он означает, что все знания и умения человека составляют капитал. Этот капитал человеческий, потому что он воплощен в личности человека, и это капитал, потому что знания и умения являются источником будущих доходов или будущей возможности удовлетворить какую-то свою потребность.

Теория человеческого капитала сформировалась на рубеже 1950-1960-х годов в Чикагском университете; а сегодня о человеческом капитале говорят не только экономисты, но и политики. И все признают, что это один из важнейших источников экономического роста и что без значительных инвестиций в него никакая экономика не может успешно развиваться. В последнее время все чаще говорят, что именно этот источник главный.

То «богатство народов», о котором писал Адам Смит, в конечном счёте зависит от того, что содержится в головах людей и как они взаимодействуют друг с другом. Российский человеческий капитал огромен: у нас, кажется, самые образованные бизнесмены в мире, наши специалисты, выезжая в развитые страны, часто находят себе применение и хорошо зарабатывают.

На российском рынке труда человек с дипломом ВУЗа не останется без работы: диплом многократно усиливает его конкурентные позиции. Чем выше уровень образования, тем выше экономическая активность, больше занятость, ниже безработица, тем меньше доля «отчаявшихся», тех, кто покинул рынок труда после долгих и безуспешных попыток найти работу.

Сейчас существует распространенное мнение о том, что экономика России полностью зависит от цен на нефть, что мы сидим «на нефтяной игле» и остаемся индустриальной страной с сильным сырьевым уклоном. Но резкое изменение картины занятости - самое явное свидетельство сдвигов, которые уже произошли в экономике. По числу занятых в сфере