

Существует несколько точек зрения о том, как будет трансформироваться рынок труда в РФ.

Кандидат экономических наук М.М. Вышегородцев считает, что без реализации на практике концепции социального государства не представляется возможным построение цивилизованного рынка труда, без которого нельзя решить задачи не только расширенного, но и простого воспроизводства национального хозяйства. Как отмечает в своих работах Д. С. Львов: «Наша заработная плата является низкой не вообще, а недопустимо низкой по отношению к нашей низкой производительности труда...» Сегодня у нас нет более важной задачи, чем повышение доли оплаты труда до уровня, аналогичного хотя бы странам Восточной Европы».

Полаева Г. Б., кандидат экономических наук, считает, что в формировании рынка труда важную роль играет демографическая ситуация в России. В целом в экономике недостаток рабочей силы пока не наблюдается, ситуация существенно различается при рассмотрении отдельных отраслей. Наряду с количественными показателями, острота дефицита рабочей силы определяется и качественными (структурными) формами его проявления. В экономике сложилась ситуация, когда при наличии хорошо образованной рабочей силы (55% экономически активного населения заняты умственным трудом) не хватает квалифицированных и опытных работников отдельных профессий и квалификаций. Специалисты считают, что внешняя миграция является для России одним из основных компонентов, способных в краткосрочной перспективе компенсировать сокращение численности населения. Основным миграционным резервом России – русские и российские народы, проживающие в странах СНГ и Балтии. Их численность по минимальным оценкам составляет 20 млн. человек.

По моему мнению, подвижность российского рынка труда в последние годы достигалась вопреки существующему трудовому законодательству и заключавшимся контактам. Программа реформ должна сочетать шаги по дерегулированию рынка труда с мерами по усилению различных механизмов, призванных обеспечивать исполнение законов и контрактов. Результатов в этом направлении можно достичь, повышая цену за отклонения от требований закона и контрактных установлений, но одновременно делая формальные ограничения более дешевыми, минимизируя их число и упрощая их содержание. Таким образом, стратегия реформирования рынка труда в России должна заключаться в снижении жесткости законодательного и административного регулирования и повышении эффективности механизмов контроля за исполнением законов и контрактов.

Н.А. Крутикова, В.А. Скутин

Российский государственный профессионально-педагогический университет

ОСОБЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗОНЫ КАК ТОЧКИ РОСТА ЭКОНОМИКИ РОССИИ

Всестороннее включение в мирохозяйственные процессы практически всех частей национальных хозяйств предполагает выделение регионов, отраслей, отдельных территориально-производственных комплексов, предприятий и т.д. Согласно теории Ф. Перру, экономический рост и конкурентоспособность можно обеспечить не повсеместно на всей территории государства, а в отдельных полюсах, точках роста. Наглядным примером таких полюсов служат свободные (особые) экономические зоны. Опыт хозяйствования многих стран свидетельствует об их важном значении и существенной роли в развитии международной кооперации, приводящей к успешному социально-экономическому развитию как отдельных предприятий, так и регионов и целых национальных хозяйственных систем.

Особые экономические зоны создаются и успешно функционируют в мировом хозяйстве. В России особые экономические зоны возникли лишь только в 2005 году согласно федеральному закону № 116-ФЗ от 22 июля. Они сформировались на базе свободных экономических зон, которые не принесли ожидаемых результатов. Этому послужило множество причин, прежде всего непонимание реальных целей и задач, огромные территории отводимые для зон и большие затраты, связанные с инфраструктурным обустройством, массовая раздача льгот и привилегий зонам и др. В настоящее время существует три вида ОЭЗ: про-

мышленно-производственные – 2, технико-внедренческие – 4 и туристско-рекреационные – 7. Каждая из этих зон сформирована для выполнения определенных задач. Эти территории прошли жесткий отбор на конкурсной основе, и их функционирование считается наиболее эффективным для развития экономики России.

Особые экономические зоны финансируются из государственного бюджета, также их резиденты получают льготы по налогу на прибыль, земельному налогу, налогу на имущество, льготы в области таможенного регулирования и др. С точки зрения фискальной политики государство регулярно недополучает в бюджет суммы данных льгот. Но с другой стороны, создание совместных предприятий на территории России позволяет привлечь в отечественную экономику иностранные инвестиции, обеспечить занятость российским гражданам, улучшить политический климат в стране, повысить качество производимой продукции.

В связи с тем, что РФ занимает первое место в мире по размеру территории, обладает богатейшими минеральными, природными и иными ресурсами, а также является слабозаселенной, управлять такой страной достаточно сложно и проблематично. Особые экономические зоны позволяют наладить этот процесс и способствуют развитию субъектов РФ по различным направлениям. В перспективе ОЭЗ будут развиваться и приносить свои плоды. По каждой из них разработаны проекты, связанные с улучшением инфраструктуры, образования, развитием новых технологий и многое другое, что соответственно отразится на экономике России в целом, и улучшит благосостояние населения. Хотелось бы добавить, что необходимо создавать ОЭЗ в регионах с рисковой экономикой, потому что они ускорят процесс освоения территорий и их развития.

Следует отметить, что наряду с ОЭЗ на территории нашей страны можно выделить множество так называемых точек роста, т.е. определенных преимуществ некоторых регионов. Хотя эти регионы не вошли в состав особых экономических зон, они могут приносить достаточно высокий доход, если создать эффективный бизнес-проект и впоследствии его реализовать. Региональные властные структуры должны самостоятельно и инициативно работать в этом направлении. Они должны стремиться развивать эти точки роста, опираясь на федеральные законы и законодательные акты.

Г.Е. Кургина, И.В. Ухлов

Российский государственный профессионально-педагогический университет

ФОРМИРОВАНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО КАПИТАЛА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

В настоящее время наблюдается тенденция возрастания роли человека в экономике, которая сопровождается существенными изменениями характера и структуры общественных потребностей. На первое место выходят образование, здоровье и здоровый образ жизни, свободное время и его полноценное использование, бытовой комфорт и т.д. Следовательно, уровень образованности является одним из ключевых факторов повышения интеллектуального капитала.

Современная российская система образования характеризуется наличием следующих проблем: отсутствие ответственности учебных заведений за конечные результаты образовательной деятельности граждан; дисбаланс в реализации прав на доступное и качественное образование различных категорий; проблемы с состоянием и развитием материально-технической базой профессионального образования и т.д.

Стратегические и текущие цели преобразований должны быть направлены на изменения и перелом неблагоприятных тенденций в развитии человеческого потенциала. Для решения этих проблем необходимо учитывать два взаимодополняющих подхода. С одной стороны, необходимо выявить «точки роста», на которые будет сделан акцент. К ним можно отнести способствование инновационным программам, поощрение педагогов, выплата грантов и премий. С другой – внедрение новых управленческих механизмов. Основная нагрузка в решении этой проблемы ложится на государство.

Среди первоочередных мер – увеличение государственных расходов (обеспечение достойного уровня оплаты труда), а также привлечение материально-технического оснаще-