

3. Алгоритм принятия финансовых решений конкретизирован нами с использованием количественных показателей – составных элементов эффекта финансового рычага. Первые три этапа алгоритма направлены на управление дифференциалом рычага, четвертый этап определяет размер плеча рычага.

4. Алгоритм, с одной стороны, является универсальным, с другой стороны, возможна его трансформация, учитывающая особенности отдельных организаций.

5. На 2 и 3 этапах рассматриваются все возможные источники финансирования бизнеса.

6. Предложенный алгоритм был рассмотрен на примере деятельности ООО «Автолэнд-Сибирь».

Г.А.Чернов, Я.В. Навоенко

Российский государственный профессионально-педагогический университет

СИСТЕМА РАЗВИТИЯ И РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В РОССИИ

Модернизация производства и развитие новых наукоемких технологий приводит к изменению профессионально-квалификационной структуры спроса на рынке труда, повышению требований работодателей к качеству рабочей силы. В настоящий момент ощущается нехватка квалифицированных кадров по отдельным профессиям и специальностям. Одной из причин этого является несоответствие структуры профессионального образования актуальным и перспективным потребностям рынка труда по квалификационному уровню и по профессиональной структуре. Структура начального и среднего профессионального образования также не отвечает потребностям рынка труда, поэтому спрос на квалифицированных рабочих и специалистов не может быть полностью удовлетворен.

Реализация приоритетных государственных инвестиционных проектов потребуют скоординированных действий со стороны государства и бизнеса по решению задачи обеспечения новых рабочих мест кадровыми ресурсами. Одними из приоритетных направлений взаимодействия органов исполнительной власти всех уровней с работодателями в целях развития кадрового потенциала являются:

- привлечение молодежи к освоению рабочих профессий;
- предотвращение потерь квалифицированных кадров;
- содействие инициативе по сохранению и развитию кадрового потенциала предприятий.

Важнейшим направлением взаимовыгодного сотрудничества государства и бизнеса может стать привлечение молодежи в учреждения начального профессионального образования в целях освоения рабочих профессий и последующего трудоустройства на предприятия в регионах, испытывающих нехватку трудовых ресурсов. Основываясь на договорных принципах, необходимо реализовать интересы всех участников такого сотрудничества: для работодателя – обеспечить производство необходимыми рабочими кадрами в достаточном количестве и требуемой квалификации; для работника - предоставить возможность получения профессии, дальнейшего трудоустройства, оказать содействие в найме или приобретении жилья; для государства - снизить риск возникновения безработицы, повысить эффективность бюджетных расходов на начальное профессиональное образование.

Для обеспечения конкурентоспособности российских предприятий в новых условиях необходима реструктуризация и диверсификация отраслей экономики, что повлечет изменение сложившейся структуры занятости населения. Указанные процессы будут сопровождаться сокращением неэффективных рабочих мест и высвобождением работников, расширением сферы услуг, развитием инновационных направлений деятельности, возникновением новых профессий.

В связи с процессами глобализации экономики будет обостряться конкуренция за квалифицированную рабочую силу. Наблюдаемые в западноевропейских странах негативные демографические тенденции могут обусловить повышение спроса в этих странах на рабочую силу из стран СНГ, в том числе из Российской Федерации.