

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ

Важной функцией управления предприятием является функция организации, которая заключается в установлении постоянных и временных взаимоотношений между всеми подразделениями фирмы, определении порядка и условий функционирования предприятия.

Одной из основных задач для предприятия является выбор такой оптимальной организационной структуры управления, которая лучше всего отвечает целям предприятия, воздействию на него внутренним и внешним факторам в существующих условиях функционирования, а также реализуемым стратегиям предприятия.

Совершенствование организационной структуры управления предприятием должно обеспечиваться посредством поиска и реализации рациональных форм сочетания централизации, четкого разделения управленческих функций, установления обоснованного соотношения прав, обязанностей и ответственности как в рамках аппарата управления в целом, так и по отдельным его подразделениям и работникам. В то же время повышение технического уровня производства, его концентрация и увеличение числа связей обуславливают значительный рост требований в отношении гибкости структуры управления. Организационная структура управления должна прежде всего отражать цели и задачи организации, а следовательно, быть подчиненной производству и его потребностям. Следует предусматривать оптимальное разделение труда между органами управления и отдельными работниками, обеспечивающее творческий характер работы и соответствующую нагрузку, а также надлежащую специализацию.

Формирование структуры управления надлежит связывать с определением полномочий и ответственности каждого работника и органа управления, с установлением системы вертикальных и горизонтальных связей между ними. Между функциями и обязанностями, с одной стороны, и полномочиями и ответственностью с другой, необходимо поддерживать соответствие, нарушение которого приводит к дисфункции системы управления в целом. Организационная структура управления призвана быть адекватной социально-культурной среде организации, оказывающей существенное влияние на решения относительно уровня централизации и детализации, распределения полномочий и ответственности, степени самостоятельности и масштабов контроля руководителей и менеджеров. Необходимо обратить внимание на сопряжение структуры управления предприятием с фазами жизненного цикла организации.

Важным фактором совершенствования организационной структуры управления предприятием является уровень развития на предприятии информационных технологий. Эффективность работы предприятия следует оценивать по его конечным показателям. При этом влияние совершенствования организационной структуры управления предприятием на эффективность осуществляется не непосредственно, а через особенности технологического и экономического соединения отдельных элементов производительных сил в целостную систему.

Совершенствование организационной структуры управления предприятием означает прежде всего:

- оптимальное число ступеней и звеньев;
- наикратчайший путь от звена управляющей системы до управляемого объекта;
- наименьшее число «входов» и «выходов» каждого звена;
- отсутствие дублирования работ.

В более совершенной организационной структуре управления предприятием важнейшую роль играет принцип первичности функций и вторичности органа управления.