

главную роль отвести правовому образованию и воспитанию. Также следует всегда учитывать социальный заказ конкретного общества и государства в данный исторический период к правовоспитанной личности. В процессе правового обучения следует особое внимание уделять методике обучения правовым дисциплинам в учебной и внеучебной деятельности. Формирование правового сознания должно базироваться на правовых знаниях, но обязательно носить внутренне-осознанный характер, то есть осмысление правовых феноменов должно осуществляться на эмоциональном уровне. Только комплексный подход в правовом воспитании может принести желаемый эффект и мы будем иметь дело с правопослушной, но в то же время активной личностью с четко выраженной гражданской позицией.

Список литературы

1. *Гаврилова, Ю. А.* Аксиологическая конкретизация права: постановка проблемы / Ю. А. Гаврилова. Текст : непосредственный // Вестник Волгоградского государственного университета. Серия 5: Юриспруденция. 2012. № 2. С. 54–59.
2. *Гуляихин, В. Н.* Правовое воспитание человека как процесс формирования ценностно-смыслового компонента правосознания / В. Н. Гуляихин. Текст : непосредственный // Юридические исследования. 2014. № 8. С. 60–79.
3. *Гумерова, З. З.* Идея права как детерминанта правового воспитания / З. З. Гумерова. Текст : непосредственный // Вестник КГУ. 2016. № 6. С. 172–174.
4. *Колотов, А. Ф.* Методика преподавания права: учебное пособие для студентов магистратуры, обучающихся по направлению 030900 «Юриспруденция» / А. Ф. Колотов, И. В. Скуратов. Оренбург : Университет, 2014. 288 с. Текст : непосредственный.

УДК 377.014.542(470.54)

Н.Н. Русанова, Е.И. Чучкалова
N.N. Rusanova, E.I. Chuchkalova

ГБПОУ СО УГК им. И.И. Ползунова, г. Екатеринбург
ФГАОУ ВО «Российский государственный
профессионально-педагогический университет», г. Екатеринбург
GBPOU UGK them. I.I. Polzunova, Ekaterinburg
Russian State Vocational Pedagogical University, Ekaterinburg
lika_tin@mail.ru

ВЫЗОВЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ОБРАЗОВАНИЮ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

CHALLENGES TO PROFESSIONAL EDUCATION IN THE SVERDLOVSK REGION

Аннотация. В статье рассмотрены вопросы планирования потребностей в подготовке кадров, которые имеют принципиальное значение для перспектив развития ведущих промышленных предприятий Урала. Профессиональному образованию необходимо найти пути подготовки таких специалистов, которые по окончании образователь-

ной организации смогли бы сразу приступить к выполнению трудовых действий, быстро адаптироваться на предприятии и остаться на нем работать.

Abstract. The article discusses the issues of planning the needs for training, which are of fundamental importance for the development prospects of the leading industrial enterprises of the Urals. Vocational education needs to find ways to train specialists who, upon graduation from the educational organization, could immediately begin to carry out work activities, quickly adapt to the enterprise and remain at work.

Ключевые слова: градообразующие предприятия, кадры высокой квалификации, узконаправленная подготовка кадров, квалификация выпускников, металлургическое производство.

Key words: industrial enterprises, specialists of high qualification, narrow-training, graduates qualifications, metallurgical industry

Сегодня в Свердловской области существует достаточно мощная система подготовки кадров. Активно развивается система подготовки кадров со средним профессиональным образованием. При этом ведущие промышленные предприятия Урала, такие как ООО «УГМК-Холдинг», ОАО «Уралэлектромедь», ООО «Кировградский завод твердых сплавов» и многие другие предприятия в настоящее время ощущают потребность в рабочих кадрах. Однако быстро найти квалифицированных, знающих современные технологии металлургов, электромехаников и других специалистов не всегда удается. Руководители предприятий признают, что легче купить дорогостоящее современное оборудование, чем набрать персонал, готовый на этом оборудовании работать. Молодежь сейчас очень быстро осваивает новые информационные технологии, но не считают рабочую профессию престижной и далеко не всегда рассматривают возможность обучения по рабочим профессиям как вариант будущей карьеры.

Перспективы промышленных предприятий требуют рабочих по следующим направлениям подготовки: металлургия цветных металлов, химическая технология неорганических веществ, сварочные технологии, в том числе входящих в ТОП-50, достижение новых рубежей качества, соответствующие стандартам Ворлдскиллс.

Металлургическое производство – это достаточно консервативная сфера производства, в которой могут успешно работать только специалисты, имеющие фундаментальные знания не только по базовой специальности, но и по смежным направлениям профессиональной подготовки. Необходимо отметить, что выпускникам колледжа сложно освоить специальность без достаточной практической подготовки. Но у специалистов со средним профессиональным образованием более широкий спектр профессиональных возможностей, достаточный теоретический потенциал. Профессиональному образованию необходимо отвечать на вызовы времени в современных экономических условиях. Необходимо найти пути подготовки таких специалистов, которые по окончании образовательной организации смогли бы сразу приступить к выполнению трудовых действий, быстро адаптироваться на предприятии и остаться на нем работать. Инициативы крупных предприятий Свердловской области, средних профессиональ-

ных учебных заведений и органов государственной власти закономерны и обоснованы, поскольку для современного рынка труда характерен дисбаланс спроса и предложений специалистов рабочих профессий. В реализации инициативы принимает непосредственное участие Правительство Свердловской области. Именно поэтому Губернатор Свердловской области Е.В. Куйвашев еще летом 2014 года представил Президенту Российской Федерации В.В. Путину проект создания «Уральской инженерной школы».

Переломить ситуацию несоответствия нужд экономики и предприятий молодому поколению должна помочь Уральская инженерная школа, которая призвана повысить престиж среднего профессионального образования и специальностей технического профиля.

В целях планирования потребностей в подготовке кадров в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования была изучена потребность градообразующих предприятий Кировградского городского округа. Это позволило увидеть среднесрочную и долгосрочную перспективу потребности крупнейших работодателей в профессиональных кадрах (рис.).



Рис. Потребность предприятий и организаций Кировградского городского округа в квалифицированных кадрах (2019 г.)

Общая потребность в квалифицированных кадрах с уровнем подготовки среднего профессионального образования в 2019 году составляла 315 человек, а к 2023 году составит 413 человек.

Надежные механизмы и разнообразные формы социального партнерства с предприятиями, которые были отработаны в ходе взаимодействия, стали основой для создания ресурсно-отраслевой модели ГБПОУ СО «УТК им. И.И. Ползунова», КФ. Данная модель создает новые условия для подготовки востребованных специалистов предприятий Кировградского городского округа.

Основой данной модели является решение задач узконаправленной подготовки кадров. Подготовка специалистов в соответствии с потребностями конкретного производства /высокотехнологичной отрасли, приоритетной в г. Кировград.

Основную нагрузку при реализации профессиональной образовательной программы несет «базовое» предприятие. Оно предоставляет места практики, организует систему наставничества, обеспечивает прохождение стажировок для педагогов колледжа. При этом предприятие имеет право трудоустроить наиболее успешных студентов. Возможно заключение договоров о целевом обучении или ученических договоров на последних годах обучения.

Определение объемов и направлений подготовки кадров, требований к квалификации выпускников полностью находится в зоне ответственности конкретного предприятия. При участии предприятия может быть организовано взаимодействие колледжа с региональными институтами развития образования, технопарками, ресурсными центрами, созданными на территории региона в интересах отрасли.

ГБПОУ СО «Уральский государственный колледж им. И.И. Ползунова» Кировградский филиал преимущественно ориентирован на подготовку специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих и отвечает социальным и экономическим потребностям развития региона.

Профессиональная образовательная организация позволит:

- 1) повысить уровень подготовки выпускника требованиям высокотехнологичных и наукоемких предприятий;
- 2) модернизировать и обновить МТБ, что повышает качество подготовки квалифицированных рабочих на основе федеральных государственных образовательных стандартов, в соответствии с требованиями работодателей за счет интеграции основных профессиональных образовательных программ;
- 3) перейти на новый уровень взаимодействия с социальными партнерами;
- 4) гибко реагировать на изменение рынка труда и осуществлять подготовку квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена для нужд рынка труда города Кировграда и Свердловской области по максимально расширенному спектру образовательных программ в сфере промышленности, в том числе по образовательным программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Подготовка квалифицированных кадров, особенно для наукоемких производств, становится все более острой проблемой. Это связано с развитием внутреннего производства, ввиду импортозамещения по многим направлениям промышленности.

И для того, чтобы решить выявленные проблемы необходимо использовать весь потенциал материально-технической базы и администра-

тивно-управленческого персонала, планировать профессии и специальности по заказу предприятий Кировградского городского округа и при их непосредственном участии, необходимо ориентировать профессиональное образование на конкретные запросы работодателей.

Список литературы

1. Москвин, С. Н. Управление проектами в сфере образования : учебное пособие / С. Н. Москвин. Москва : Юрайт, 2019. 139 с. Текст : непосредственный.
2. Рыбаков, Е. А. Современные подходы к подготовке специалистов / Е. А. Рыбаков. Текст : непосредственный // Среднее профессиональное образование Уральского региона в условиях активного государственного реформирования: состояние, перспективы развития : материалы 6-й Межрегиональной конференции. Екатеринбург, 2015. С. 11–38.
3. Стратегия 2020. Итоговый доклад о результатах экспертной работы по актуальным проблемам социально-экономической стратегии России на период до 2020 года. URL: <http://2020strategy.ru>. Текст : электронный.

УДК 377.138.2

Ю.Р. Файзрахманова, М.А.Федулова

Yu. R. Faizrakhmanova, M. A. Fedulova

ФГАОУ ВО «Российский государственный профессионально-педагогический университет», Россия, Екатеринбург

Russian state vocational pedagogical University, Russia, Yekaterinburg

fedulova@rsvpu.ru

ВОЗМОЖНОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ДЕЛОВЫХ ИГР В ПРАКТИКЕ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА

OPPORTUNITIES FOR USING BUSINESS GAMES IN THE PRACTICE OF TRAINING MIDDLE-LEVEL SPECIALISTS

Аннотация: В статье рассмотрены возможности применения игровых технологий в образовательном процессе подготовки специалистов среднего звена.

Abstract: the article considers the possibilities of using game technologies in the educational process of training middle-level specialists.

Ключевые слова: деловая игра, игровые технологии, профессиональные компетенции, подготовка специалистов среднего звена.

Keywords: business game, game technologies, professional competence, training of middle-level specialists.

В настоящее время педагоги современной профессиональной школы стремятся найти возможности эффективного использования методов, форм и средств обучения, позволяющих обеспечить подготовку квалифицированных кадров, которые в дальнейшем будут конкурентоспособны в сложных реалиях постоянно меняющейся действительности. Данную задачу позволяет эффективно решить применение активных методов обучения, к ко-