

Усенко С.В.

ТЕХНИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА ПОТЕНЦИАЛЬНО-ОПАСНЫХ ОБЪЕКТОВ

usenko@scicet.ru

Негосударственное образовательное учреждение «Центральный институт повышения квалификации»

г. Обнинск

Несмотря на развитие компьютерных технологий, в сфере обучения персонала теоретическим знаниям используется модель, разработанная в средние века. В условиях современного мира такая система обучения непозволительно неэффективна. Одним из решений является использование системного подхода к обучению. Именно системный подход позволяет разрешить кажущееся противоречие между массовостью обучения, требованием снижения затрат и качеством подготовки. Формализация знаний делает возможным применение ещё одного инструмента, а именно: использование компьютерных технологий.

Компьютерные обучающие системы (КОС) являются высокопроизводительным инструментом поддержки процесса обучения персонала, решающим следующие задачи:

- повышение объективности результатов проверки знаний;
- повышение эффективности и систематичности контролирующей деятельности;
- повышение оперативности проверки знаний за счёт автоматизации;
- повышение мотивации в учебном процессе;
- предоставление возможности самостоятельной подготовки к экзаменам в интерактивном режиме.

К разработке подобной компьютерной системы мы приступили в 1997 году. Система представляет собой комплекс программных модулей для поддержки процессов создания контрольных заданий, самостоятельного обучения, тестирования знаний, проведения собеседований по результатам выполнения контрольных заданий и генерации различных видов отчётов. Программные модули системы реализованы на платформе Windows, что обусловлено популярностью данной операционной системы и необходимой функциональностью.

Предусмотрены следующие режимы работы:

- Самоподготовка.
- Самоконтроль.
- Экзамен.

С 2002 по 2006 гг. Автоматизированная система контроля и обучения теоретическим знаниям (АСКОЗ) «Экзаменатор» была внедрена и эффективно используется в настоящее время на следующих объектах отрасли: в фирмах «Атомтехэнерго», «Атомэнергоремонт», Смоленском учебно-тренировочном центре, РФЯЦ-ВНИИЭФ, на Смоленской, Балаковской, Кольской АЭС, Чепецком механическом заводе, Новосибирском заводе химконцентратов, Ангарском электролизном химическом комбинате, Сибирском химическом комбинате, в Сибирском институте повышения квалификации. В 2007 году было проведено внедрение АСКОЗ «Экзаменатор» и ряда учебно-контролирующих курсов на Машиностроительном заводе в г.Электросталь и Ленинградской АЭС.

В настоящее время наиболее востребованными учебно-контролирующими курсами являются:

- Пожарно-технический минимум
- Радиационная безопасность
- Ядерная безопасность
- Электробезопасность
- Охрана труда
- Оказание первой медицинской помощи
- Сосуды под давлением
- Грузоподъёмные механизмы

Каждый учебный курс содержит учебные материалы, контрольные вопросы со ссылками на разделы учебных материалов и экзаменационные билеты для различных категорий персонала.

По оценкам наших пользователей внедрение системы позволяет:

- сократить время контроля знаний в 3...4 раза;
- повысить качество усвоения знаний в 1.5...2 раза;
- снизить стоимость внутрифирменного обучения в 2,5 раза.