

К. В. Лушникова

K. V. Lushnikova

lusha.lusha531@gmail.com

И. И. Насырова

I. I. Nasyrova

iyuza2001@mail.ru

Ю. А. Аверьянова

Y. A. Averianova

bgdkgeu@yandex.ru

ФГБОУ ВО «Казанский государственный
энергетический университет», г. Казань

Kazan State Power Engineering University, Kazan, Russia

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

OCCUPATIONAL SAFETY CULTURE

Аннотация: в данной статье поднимается актуальная проблема культуры безопасности труда. Даются определения двум взаимосвязанным понятиям: охрана труда и культура охраны труда. Приводится краткая история появления концепции культуры безопасности труда. В работе говорится о современном состоянии общества и качестве охраны труда, а также о перспективах развития данного направления. На основе изученных данных были выявлены 2 составляющие культуры безопасности труда, методы и способы ее внедрения и реализации в современные предприятия.

Abstract: this article raises the actual problem of occupational safety culture. Definitions of two interrelated concepts are given: occupational health and safety culture. A brief history of the emergence of the concept of occupational safety culture is given. The paper deals with the current state of society and the quality of labor protection, as well as the prospects for the development of this area. On the basis of the studied data, 2 components of the occupational safety culture, methods and methods of its implementation and implementation in modern enterprises were identified.

Ключевые слова: охрана труда, концепция безопасности труда, современный рынок.

Key words: labor protection, labor safety concept, modern market.

Современный мир характеризуется новейшими технологиями, сложными производственными процессами и системами. На фоне этого наблюдается тенденция влияния колебаний мировой экономики, которые основываются на требованиях потребителей и состояния рынка, на любое отдельно взятое предприятие. Поэтому все компании, работающие

в различных сферах мировой индустрии, сталкиваются с новыми, более сложными и обширными задачами создания наиболее безопасных и даже полезных условиях труда. На фоне этого, в такой современной науке, как менеджмент, появилась отдельная отрасль, которая регулирует среду внутри предприятий для поддержания должного уровня безопасности труда.

Для лучшего понимания данной отрасли необходимо дать определения двум понятиям:

1. Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Данная система включает в себя социально-экономические, организационно-технические, правовые, санитарно-гигиенические и многие другие мероприятия. Все это необходимо для создания и поддержания определенного уровня условий труда на предприятии.

2. Культура охраны труда – это более сложная и развитая система сохранения жизни и здоровья сотрудников в процессе их трудовой деятельности. Именно культурой безопасности труда занимается менеджмент.

Проблемой охраны труда занялись еще в первой половине XIX в., когда промышленные предприятия становились все более популярными и востребованными. К сегодняшнему дню эта проблема становится все более острой, так как, согласно статистике, за последние 10 лет число несчастных случаев на производстве непреклонно возрастает: только за 2019 г. на производстве погибло более 2,5 миллионов людей в мире и более 350 миллионов получили производственные травмы различной тяжести.

На сегодняшний день перед государствами всего мира стоит единая задача – повысить благосостояние населения за счет динамического и устойчивого экономического роста, и, тем самым, повышения конкурентоспособности государства. Данную задачу могут решить только люди, у которых профессиональный уровень полностью соответствует всем современным требованиям квалификации, а также комплекс их физических, умственных и эмоциональных возможностей позволяет выполнять установленный объем работы надлежащего качества в течении заданного промежутка времени без какого-либо ущерба для здоровья, что может полностью обеспечиться лишь при осуществлении надлежащей охраны труда и культуре труда [1]. Возникает необходимость в новых подходах к формированию человеческого капитала, в том числе необходимость в совершенствовании культуры безопасности производств, создания благоприятных производственных сред, формирование «климатов безопасности» с учетом перспектив развития общества.

В ряде стран, экономика которых находится на более высоком уровне, все чаще и более остро поднимается, и решается вопрос, касающийся культуры безопасности труда, т.к. он становится одним из наиболее важных элементов управления предприятиями и часто ставится в один ряд с чисто производственными задачами. Но несмотря на это, многие все еще

смешивают понятия охраны труда и техники безопасности на всех, в том числе и на самых высоких уровнях. В ряде исследований в качестве ключевых элементов охраны труда выступают усилия по управлению охраной труда, участию и вовлечению менеджеров высшего звена в охрану труда и само качество управления. Именно этим аспектам и посвящена данная статья.

Но на фоне развития современных технологий и науки, специалисты в области охраны труда все чаще и чаще задаются вопросом о том, что не является ли культура безопасности труда отражением процесса охраны и безопасности труда на предприятиях. Концепция культуры безопасности труда впервые возникла во второй половине XIX в., когда был исследован ряд реакций менеджеров относительно риска и безопасности. Данные исследования отражают суть и природу формирования поведения каждого отдельно взятого человека. Но в то время исследования были направлены лишь на менеджеров и другие управляющие должности, а широкий круг людей в лице обычных сотрудников был упущен. На сегодняшний день концепция культуры безопасности труда все еще является не законченной, т.к. нет четко сформулированного спектра различного рода явлений. Можно с уверенностью утверждать, что культура безопасности труда включает в себя две основные составляющие [2, с. 52–52]:

1. Принципы и ценности, которые являются основой в управлении данной системой;
2. Совокупность практических процедур и набор поведенческих реакций. Данная составляющая культуры безопасности труда являются способами и методами управления людьми на предприятии. Они также являются первоисточниками мотивационной и координирующей деятельности в сфере безопасности и охраны труда.

Из этого можно сделать вывод о том, что культура безопасности труда не является частью охраны труда или программ безопасности, а является обособленной отраслью, направленной на определение качества и необходимости повышения уровня охраны труда. Поэтому исследователи утверждают, что культура безопасности труда является первостепенным фактором, который определяет то, как используются те или иные элементы и средства системы безопасности предприятия [3].

Реализация и внедрение культуры охраны труда на сегодняшний день осуществляется следующими основными путями:

1. Организация учебных пунктов на предприятиях со специально оборудованными тематическими аудиториями;
2. Обучение сотрудников новым техникам и методам за несколько недель или месяцев до их внедрения на производстве;

3. Организация обмена опытом между предприятиями одной отрасли для повышения культуры безопасности труда;
4. Установка новейшего информационного оборудования на предприятиях;
5. Проведение внеплановых инструктажей и экзаменов, в основу которых ложатся данные статистики за последние 2 года;
6. Обязательное обучение и проведение экзаменов по оказанию экстренной первой медицинской помощи пострадавшим;
7. Полное обеспечение спецодеждой и иными средствами индивидуальной защиты, учебной литературой, брошюрами и т.д. на бесплатной и безвозмездной основе.

В заключении следует отметить, что повышение уровня культуры безопасности труда на предприятии приведет к значительному увеличению отпуска продукции за счет более благоприятных условий труда. Поэтому соблюдение культуры безопасности труда – это первостепенный и ключевой показатель эффективности деятельности любого предприятия. Для того, чтобы снизить количество жертв и снизить травматизм на предприятиях необходимо проводить разработку новейших подходов и моделей обучения, которые будут учитывать специфику каждого отдельно взятого рабочего места каждого предприятия.

Список литературы

1. *Глебова, Е. В.* Количественная оценка безопасного поведения работника по результатам поведенческого аудита безопасности / Е. В. Глебова, Э. А. Фомина, М. В. Иванова. – Текст : непосредственный // Безопасность труда в промышленности. – 2019. – № 3. – С. 52–56.
2. *Мажкенов, С. А.* Персональная система осознанной безопасности труда / С. А. Мажкенов. – Текст : непосредственный // Безопасность труда в промышленности. – 2018. – № 3. – С. 51–52.
3. *Хайруллина, Л. И.* Культура охраны труда как элемент управления предприятием. / Л. И. Хайруллина, В. С. Гасилов. – Текст : непосредственный // Фундаментальные исследования. – 2013. – № 11-3. – С. 665–669.