

Полозов А.А., Панасов П.П., Набойченко Е.С.

Уральский государственный технический университет – Уральский политехнический институт (УГТУ-УПИ), г. Екатеринбург

КОРРЕКТИРОВКА УРОВНЯ ОПЛАТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СПОРТСМЕНОВ ОТ УРОВНЯ ИГРЫ МЕТОДИКОЙ ПРОВЕДЕНИЯ ЛИЧНОГО ПЕРВЕНСТВА

Современные игровые виды спорта находится в стадии бурного творческого подъема и развитии внутренней экономической сферы профессиональных спортивных клубов.

Наша работа актуальна тем, что необходимость преодоления оценки игрока в баскетболе в виде созданной им разности забитых и пропущенных мячей и отсутствия таковой зависимости (коэффициент полезности игрока). А также необходимостью корректировки уровня оплаты игроку от его уровня игры и отсутствия соответствующей методики.

Объектом исследования нашей работы является правомерностью распределения материального вознаграждения в баскетбольной команде УГТУ-УПИ.

Предмет исследования является созданная игроком баскетбольной команды разность забитых и пропущенных очков определяется по итогам личного первенства без изменения структуры игры.

Целью работы является изучение механизма корректировки материального вознаграждения игроков в баскетбольном клубе УГТУ-УПИ.

Задачи исследования:

1. Провести личное первенство у отобранных игроков команды.
2. Определить созданную игроками разность забитых и пропущенных мячей без изменения структуры игры.
3. Выявить функциональную зависимость между уровнем игры и уровнем оплаты.
4. Выявить несоответствие уровня игры спортсмена от уровня его оплаты и необходимостью её изменения.
5. Внести в таблицу результаты.
6. Проанализировать полученные данные.

Теоретическими предпосылками исследования являются:

- Игроки, играющие в профессиональных спортивных клубах, показывающие определенный уровень игры получают за это материальное вознаграждение.
- Игровые виды спорта имеют колоссальную популярность и имеют финансовую поддержку со стороны спонсоров. Повышая популярность спорта, привлекая иных способов инвестиций. - И на конец задается вопрос - Что берется за основу начисления игрокам материального вознаграждения.

Гипотезой в нашей работе мы исходили из предположения о том, что корректировка материального вознаграждения в баскетбольной команде зависит от фактического уровня игры, может позволить создать более действующий стимул самосовершенствования игрока. Её корректировка и последующее исправления ошибок её начисления повысит эффективность тренировочного процесса в игровых видах спорта и позволит внести коррекцию в их финансовую и рекламную сферу.

Организация и процесс исследования:

Исследования проводились в течение марта 2007 года на тренировочных занятиях на базе УГТУ-УПИ в баскетбольной команде УГТУ-УПИ. В исследовании принимали участие любые десять игроков команды по их собственному желанию. В этот период все испытуемые занимались по общему плану тренировочного процесса. В марте проведено первые личные первенства, по результатам которых были получены результаты и внесены в таблицу 1.

Таблица 1

Личное первенство у игроков команды УГТУ-УПИ

№ п/п	Личное первенство	результат
1	1 2 3 4 5 / 6 7 8 9 10	8:4
2	1 2 3 6 8 / 4 5 7 9 10	9:4
3	1 2 3 7 9 / 4 5 6 8 10	12:8
4	1 2 4 7 8 / 3 5 6 9 10	2:6
5	1 2 4 6 10 / 3 5 7 8 9	4:10
6	1 2 5 6 9 / 3 4 7 8 10	6:12
7	1 2 5 7 10 / 3 4 6 8 9	8:14
8	1 2 8 9 10 / 3 4 5 6 7	6:8
9	1 3 5 7 8 / 2 4 6 9 10	16:6
10	1 3 4 6 9 / 2 5 7 8 10	12:8
11	1 3 4 5 10 / 2 6 7 8 9	14:5
12	1 3 6 7 10 / 2 4 5 8 9	5:12
13	1 3 8 9 10 / 2 4 5 6 7	3:12
14	1 4 5 8 9 / 2 3 6 7 10	4:13
15	1 4 6 7 8 / 2 3 5 9 10	6:14
16	1 4 7 9 10 / 2 3 5 6 8	8:12
17	1 5 6 7 9 / 2 3 4 8 10	7:10
18	1 5 6 8 10 / 2 3 4 7 9	5:12

Личное первенство- это микроматч, в котором каждый участник играет одинаковое количество раз (восемнадцать) как сильным, так и слабым и партнерами, находятся в равных условиях с другими, а итоговый результат соответствует результатом его команды. Для этого предпочтительней использовать голевые соотношения и играть микроматч до определенной

суммы забитых очков и определенное время. Если при этом микроматч выходил из привычного режима, то постепенно дали время на отдых. Для личного первенства предпочтительней использованы очковые соотношения. Игра проводилась по времени пять минут и до шестнадцати очков. Десять игроков команды по собственному желанию участвовали в эксперименте. Игра игралась пять на пять.

Результаты исходного материала об уровне заработной платы показали, что показатели и компоненты игры, проявляемые в личном первенстве не зависят и не влияют от их качества и носят случайный характер. Проведенные личные первенства дали результаты по балансу забитых и пропущенных очков (смотрите таблицу 2).

Разница выигранных и проигранных личных первенств по забитым и пропущенным очкам.

Таблица 2

№п/п.	Ф.И.О.	Выигранные очки	Проигранные очки	Разница В/П
1	Александр С.	135	170	--35
2	Дмитрий Е.	159	146	13
3	Андрей К.	190	115	75
4	Роман Ш.	156	149	7
5	Денис Д.	162	143	19
6	Ярослав К.	142	163	-21
7	Денис Р.	152	153	-1
8	Антон Ч.	146	159	-13
9	Данил Л.	145	160	-15
10	Виталий Ч.	138	167	-29

Полученные данные были внесены и отражены на графике баланса уровня заработной платы и разницы забитых и пропущенных очков.

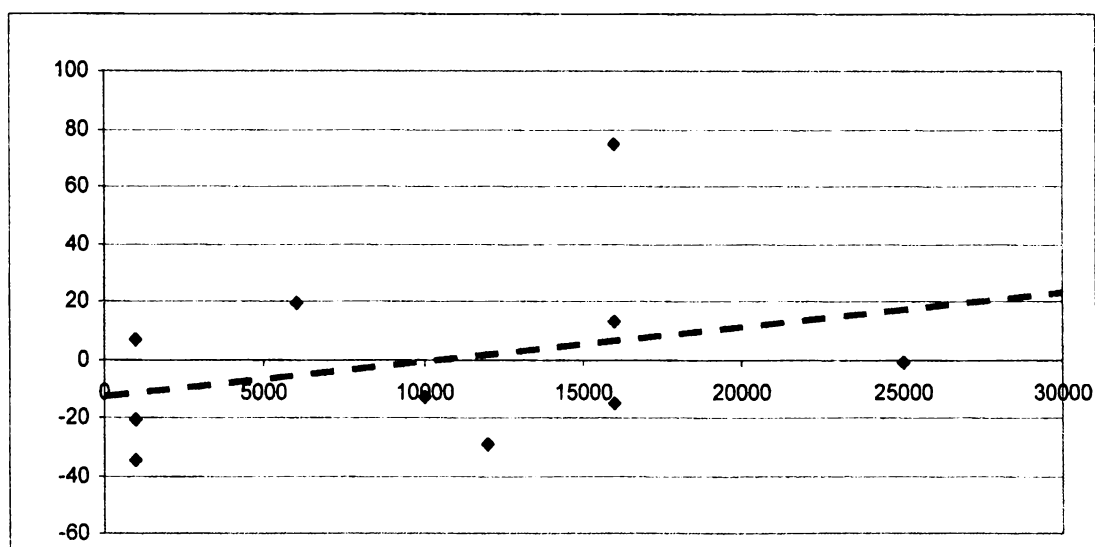


График баланса уровня заработной платы в зависимости от уровня игры спортсмена.

На оси абсцисс отражается финансирование денежных средств в баскетбольной команде УГТУ-УПИ, в соотношении с осью ординат, где отражается разница пропущенных и забитых мячей. Это соотношение выражено точечным графиком (смотри график).

Примером может быть первый игрок команды, его координаты (1000;-35)- это тот показатель, который отражает его игру в личных первенствах, с соотношением его баланса забитых и пропущенных очков и его фактической заработной платы. И так в данном графике распределены параметры для каждого игрока. На основании этого мы можем сделать определенный вывод, что отражение игры, без изменения её структуры, через баланс пропущенных и забитых очков и есть результат каждого спортсмена. К примеру, для сравнения игрока под номером три и игрока под номером семь. Баланс забитых и пропущенных очков первого составляет семьдесят пять очков при заработной плате в шестнадцать тысяч рублей. У второго баланс составляет минус один при заработной плате двадцать пять тысяч рублей. Ведь это не справедливо переплачивать денежные средства игроку, который не показывает должный уровень игры, это не является стимулом для самосовершенствования игрока. На основании этого примера, мы решили применить линейную функцию - индигриент заработной платы игроков в команде УГТУ-УПИ. Это отражение параметров заработной платы по методу линейного приближения наименьших квадратов. Это помогает вычислить реальную заработную плату игроков в зависимости от уровня игры по балансу разницы забитых и пропущенных. Расчет примерного материального вознаграждения игрокам мы рассчитали для каждого игрока.

Таблица 3.

Результаты исследования

Фамилия Имя Отчество	Баланс забитых и пропущен ных мячей	Фактиче ская З/П	Должная З/П	Баланс заработной платы
1. Александр С.	-35	1000	7594,2	-6594,2
2. Дмитрий Е.	13	16000	11442	4557,8
3. Андрей К.	75	16000	16413	-412,52
4. Роман Ш.	7	1000	10961	-9961,2
5. Денис П.	19	6000	11923	-5923,2
6. Ярослав К.	-21	1000	8716,5	-7716,5
7. Денис Р.	-1	25000	10320	14680
8. Антон Ч.	-13	10000	9357,8	642,17
9. Данил Л.	-15	16000	9197,5	6802,5
10. Виталий Ч.	-29	12000	8075,2	3924,8

Примером может быть игрок, под номером семь, его фактическая заработная плата составляет около двадцати пяти тысяч рублей, должная по нашим вычислениям составляет около десяти тысяч рублей. Результаты по всем игрокам представлены в таблице 3.

На основании этого, мы можем сделать определенные выводы:

1. В результате проведения личного первенства выявлено существенное несоответствие уровня игры и уровня оплаты игрокам в УГТУ-УПИ.

2. Мы определили разность забитых и пропущенных очков, которая является результатом спортсмена.

3. Реальная осознанность своего результата поможет игрокам самосовершенствоваться.

4. Выявлены несоответствия уровня игры спортсмена от уровня материального вознаграждения и её дальнейшая корректировка.

5. Команда создает разность. Цель игры это положительная и позитивная разность. А разность команды есть сумма созданной разности игроков. Увидеть это очень сложно, связано с эмпирическим фоном игры. На основании этого возможно дальнейшее распределение игроков на сильных и слабых.

6. Идея личного первенства дает основу для равномерного распределения игроков на предстоящие матчи.

7. Считаем, что данные экспериментального исследования позволят сформировать мышление тренеров, президентов и менеджеров по финансовой деятельности профессиональных спортивных клубов и экспериментатора о значимости уровня заработной платы и её влиянии на качество и показатели игры спортсмена.

Процкая М.А., Лебедихина Т.М., Карасева Н.В.

ГОУ ВПО «Российский государственный профессионально-педагогический университет» (РГППУ), г. Екатеринбург

Уральский государственный технический университет – Уральский политехнический институт (УГТУ-УПИ), г. Екатеринбург

КОМПЛЕКСНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВИДОВ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ ГИМНАСТИКИ ДЛЯ ЖЕНЩИН СРЕДНЕГО ВОЗРАСТА

Наукой доказано важное значение занятий физическими упражнениями для укрепления здоровья, повышения работоспособности и сохранения активного долголетия лиц среднего возраста. Для предотвращения возрастных явлений данного периода большое значение имеют систематические занятия физическими упражнениями, в частности оздоровительной гимнастикой, которые являются эффективным средством гармоничного и комплексного воздействия на организм. Занятия