

Важно сказать о том, что социальное пространство охватывает концепцию защиты населения установленными правами и свободами. И в завершении необходимо отметить три взаимосвязанных процесса, которые влияют на жизнеспособность предприятий социальной сферы:

- обретение средств из вне;
- эксплуатация резервов в реализации намеченных целей предприятия;
- отдача полученного результата в социум.

То есть, социальная область отличается своим потенциалом ресурсного характера. Под ним подразумевается материальные средства, которые идут на развитие этой области, нынешние альтернативы улучшения объектов социальной инфраструктуры, количество (и качественная расценка) трудящихся, которая рассматривается под призмой их профессиональной подготовки.

#### **Список использованной литературы**

1. *Иванченко В.В.* и др. Общая экономика: учебное пособие. Барнаул, 2001.
2. НЛП: Управление креативностью / Р.Дилтс. СПб.: Питер, 2003. С. 51-54.
3. *Самородова Д.* Креативность: мифы и реальность // Смена. Январь 2008. С. 44-51.

УДК 331.1

*Л.Н. Дайрбекова, В.Ж. Крымова*  
Каспийский общественный университет,  
Алматы, Казахстан  
Love-kiss99@mail.ru

### **ФРИЛАНС КАК НЕСТАНДАРТНАЯ ФОРМА ЗАНЯТОСТИ**

**Аннотация.** Рассмотрены вопросы нестандартных форм занятости, к которым можно отнести фриланс. В статье показана история возникновения фриланса, даётся анализ преимуществ и недостатков данной формы занятости. Предлагаются рекомендации по развитию и распространению фриланса в обществе.

**Ключевые слова:** занятость, форма занятости, фриланс, трудовая деятельность, заработок, доход, работа.

### **FREELANCE AS A NON-STANDARD FORM OF EMPLOYMENT**

**Annotation.** The issues of non-standard forms of employment, which include freelance, are considered. The article shows the history of freelance, gives an analysis of the advantages and disadvantages of this form of employment. Recommendations on the development and dissemination of freelance in society are offered.

**Keywords:** employment, form of employment, freelance, labor activity, earnings, income, work.

В настоящее время многие виды трудовой деятельности становятся все более разнообразными. Многие профессии прошлого начинают исчезать, что приводит к изменению форм занятости, появлению ее нестандартных форм. Одним из таких видов деятельности и неплохим способом заработка стал — фриланс. Фриланс стал развиваться в ногу с современностью, с развитием новых инновационных технологий. Основным инструментом данной деятельности является компьютер, ноутбук и иные

гаджеты. Деятельность фриланса заключается в том что, человек предлагает свои услуги через определенные источники. Людей, занимающихся данной деятельностью, принято называть фрилансерами. Следует отметить, что их специализация довольно обширна [1].

Многие полагают что, история появления фриланса связана с появлением глобального доступа к интернету. Однако, реальная история фриланса началась гораздо раньше. Первый фриланс появился, примерно, в 1972 году в Америке. Данную идею деятельности представил ученый Южнокалифорнийского Университета Джек Ниллес. Он сначала назывался «telecommuting», то есть «теледоступом». Под ним понималось, что сотрудники могут работать не в офисе, а дома. А связь можно осуществлять через телефон. После проделанного исследования, было выявлено, что работодатели сокращают затраты на содержание персонала, сотрудники не теряют навыка трудоспособности и старания, более того, увеличивается возрастной уровень занятых, что является немаловажным фактором развития рынка труда. По этому, американские власти посчитали фриланс очень перспективной деятельностью.

Далее, в 1979 году Фрэнк Скифф ввел новый термин «flexiplace», то есть, гибкое и удобное рабочее место. А в 1980 г. фриланс вышел на новый уровень. Постепенно, понятие «телеработник», поменялось на «фрилансер». Однако, стоит учитывать что не каждую работу можно назвать фрилансом. По этому, были обозначены основные виды деятельности, которыми дозволено заниматься работой удаленно [2]. К примеру, они могут заниматься журналистикой, юриспруденцией, компьютерным программированием, архитектурой, все направления дизайна, перевод, консультация, фото и видеосъемки, репетиторы, работники строительной области.

Деятельность фриланса наиболее развита в странах Европы и США. Тем не менее, за последние 5 лет фриланс стал развиваться и в странах СНГ. Однако, все еще мнение о полном заработке через фриланс считается облачной. В Америке и США это является постоянным видом заработка и общество относится к этому более и менее спокойно. Соответственно, люди обращаются за услугами к фрилансерам чаще, и заработок может быть постоянным [3].

В целом, как отмечалось выше, деятельность фриланса наиболее развита в странах Европы, в таких, как: Литва, Латвия, Румыния, Великобритания, Чехия, Эстония, Швеция, Венгрия, Болгария, Германия. Успешность фриланса зависит от максимальной ставки подоходного налога, уровня жизни, скорости интернета, стоимости жизни и легкости ведения бизнеса. Фриланс как нестандартная форма занятости стал развиваться также в таких странах СНГ – как Россия, Украина, Белоруссия, Молдова, Казахстан.

Основное отличие фриланса СНГ и США, заключается в том, что в Америке, фрилансеры не назначают свою цену, наоборот, они ждут предложения от заказчиков. Оплата фрилансера осуществляется не за объем выполненной работы, а за фактическое время. Также в Америке существуют определенные площадки, где фрилансеры размещают о себе информацию, точнее заказчики заходят на данные сайты и выбирают себе подходящего фрилансера. Такие, как: Authentic Jobs, Career Builder, Dribbble, Fiverr, FlexJobs, Freelancer.

Ситуация, с наймом фрилансеров, в странах СНГ, обстоит иначе. Так как, общество по сей день испытывают недоверие к таким видам работ, которые работают не в кабинетах, поэтому к фрилансерам обращаются гораздо реже, предпочитая организации и большие компании. По этой причине, фрилансом в наших странах занимаются студенты, люди без большого опыта, либо же занимаются этим в качестве второй работы. Следует отметить, что сегодня отрицать полную безнадежность и не качественность фриланса уже нельзя. Чтобы выяснить

перспективы и возможности фриланса, нужно показать его преимущества и недостатки.

Основные преимущества фрилансера таковы: фрилансер имеет независимость, свободный график работы, возможность работать дома, нет необходимости постоянно тратиться на организацию своего бизнеса, комфорт, оптимальный баланс между работой и семьей, возможность отдыхать по своему желанию, возможность выбирать работу по своему интересу и желанию, возможность выбирать партнеров и клиентов по своему желанию. В свою очередь работодатель фрилансеров тоже имеет свои преимущества, такие как: оплачивать только за выполненную работу, не за часы, экономить на офисах, рабочих местах и иных принадлежностях бизнеса, отказаться от фрилансера в любой момент [4].

Несмотря на множество преимуществ фриланса, тем не менее, в организации их работы существуют серьезные недостатки. К примеру, фрилансер должен постоянно самостоятельно искать новые заказы, так как в отсутствие заказа нет заработка. Фрилансер должен заранее планировать бюджет, так как могут быть случаи отсутствия дохода. Так же работа фрилансера довольно нервная и доставляет некий психологический дискомфорт для человека. Потому как, многие фрилансеры работают в одиночестве, что сокращает его время быть в обществе людей, соответственно человек быстро устает и работать, в таком темпе, быстро надоедает.

Следует отметить, что фрилансерам нужно больше самомотивации к работе и правильное управление своим временем, заранее планировать свою бухгалтерию. Они, во многих случаях, сами оплачивают медицинскую страховку и пенсионный фонд, поэтому они не могут, либо же будут иметь минимальную пенсию. Особенно следует указать на все возможные проблемы с законом из-за отсутствия официального трудоустройства и налоговых отчислений. Также возможен высокий риск мошенничества от недобросовестных клиентов. Важным является проблема защиты конфиденциальности и высокий риск утечек закрытой информации. Поэтому можно сказать, что фриланс, как нестандартная форма занятости, не дает и не может дать гарантию ежемесячного, определенного дохода. То есть, заработная плата может быть довольно высокой, по сравнению с оплатой труда работников в официальном трудоустройстве. Но в то же время есть и возможности полного отсутствия заработка, что не дает уверенности в завтрашнем дне.

Модернизация экономики и социальной жизни, продолжающийся научно-технический прогресс, последствия глобального финансового кризиса, который затронул все сферы жизни, явились причиной появления новых форм и видов занятости на казахстанском рынке труда.

В Казахстане, доля самозанятых в экономически активном населении имеет тенденцию к снижению, как и во многих странах мира. Этот показатель в Республике Казахстан составил 33% в 2010 году и 25,3% в 2018 году. Эта динамика, похоже, связана с активной политикой на рынке труда, проводимой государствами, которая основана на создании новых рабочих мест [5].

Такая ситуация вовсе не означает, что все самозанятые получают работу, которая их будет устраивать. 25% самозанятых находятся в активном поиске. Этот показатель свидетельствует о том, что фриланс как нестандартная форма занятости, хоть и задает нам определенные вопросы, в ее перспективе и серьезности для определенных граждан, тем не менее она с каждым днем набирает обороты и вполне возможно, что она займет свою нишу на рынке труда в Казахстане.

Отмеченная структура занятости Казахстана на рынке труда, позволяет определить современные тенденции его формирования, которые в достаточной мере отчетливо показывают продвижение нестандартных форм занятости, в том числе в связи с развитием информационных технологий, занятость все больше тяготеет к менее жестким формам: повышение численности неформально занятых, из-за

ослабления контроля со стороны государства за ведением бизнеса без регистрации; сохранение значительной части «теневое» бизнеса в нашей экономике.

В данной связи, есть необходимость в совершенствовании государственной стратегии занятости, которая должна не только гарантировать сохранение устойчивости занятости, но и также создавать условия для сохранения баланса интересов между работающими и работодателями. А также создавать условия для развития нестандартных форм занятости, к которым относится фриланс [6].

#### **Список использованной литературы**

1. Добрянский Ф. Управление фрилансерами: Методы и практика. М.: Альпина Паблишер, 2009. 132 с. Электронный ресурс. Режим доступа: <http://www.seoded.ru/istoriya/internet-history/freelance>

2. Хусяинов Т.М. Занятость в сети Internet: позиция работника // Мир в человеке: актуальные проблемы философии, социологии и политологии, психологии: Материалы XV Международной научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых учёных (29-30 ноября 2012 г.). Пермь. 2012. С. 165-168.

3. Хусяинов Т.М. Занятость в сети Интернет: позиция работодателя // Человеческие ресурсы в координатах XXI века: Сборник научных статей по материалам Международной научно-практической конференции, 27 ноября 2012 г. Саратов: Издательство «КУБик». 2012. С. 211-215. .

4. Электронный ресурс. Режим доступа: <https://kapital.kz/economic/53643/chislennost-samozanyatogo-naseleniya-v-kazakhstane-snizhayetsya.html>

5. Хусяинов Т.М. Занятость в сети Internet: интересы общества и государства // Материалы V Всероссийской конференции (Москва, 5 апреля 2013 г.). Сборник. Москва. Научный эксперт. 2013. С. 320-324.

УДК 333.08

*Е.Р. Бутакова, А.В. Дубровский, Н.В. Ломовцева*  
Российский государственный профессионально-педагогический университет, Екатеринбург, Россия  
[angel.kate789@gmail.com](mailto:angel.kate789@gmail.com)

### **ДИСКРИМИНАЦИЯ В СФЕРЕ ТРУДА КАК ТРУДОВОЕ ПРАВОНАРУШЕНИЕ**

**Аннотация.** *Дискриминация при отборе персонала, как нарушение трудового законодательства, предполагает привлечение работодателя к административной ответственности. Для того чтобы избежать подобных негативных последствий, предприятиям необходимо осуществлять наем работника, а соискателям трудоустроиваться, в четком соответствии с трудовым законодательством, то есть путем заключения трудового договора.*

**Ключевые слова:** *дискриминация, труд, отбор персонала, трудовые отношения, правонарушение.*