

потребителей на жилищно-коммунальные услуги за счет повышения энергоэффективности. Продолжается расселение аварийного жилья - до завершения программы должно быть расселено еще 5,76 млн квадратных метров.

Список использованной литературы

1. Стратегия развития жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации до 2020 года [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.minstroyrf.ru/press/opublikovana-strategiya-razvitiya-zhkkh-do-2020-goda/>

2. Абдуллина А.Р., Владимиров И.А. Жилищно-коммунальное хозяйство в России // Проблемы современной экономики: материалы. Челябинск: Два комсомольца. 2016. С. 183-185. Режим доступа: <https://moluch.ru/conf/econ/archive/12/1433/>

3. Наседкин В.Э. Современное состояние жилищно-коммунального комплекса в РФ и странах ЕС // Технические науки в России и за рубежом: материалы VIII Междунар. науч. конф. Краснодар: Новация, 2019. С. 31-33. Режим доступа: <https://moluch.ru/conf/tech/archive/332/15094/>

4. Серикова В.Е. Анализ современного состояния ЖКХ в России // Молодой ученый. 2018. № 18. С. 368-371. Режим доступа: <https://moluch.ru/archive/204/50070/>

Г.Н. Исмагулова, Ташкентский государственный аграрный университет, научный руководитель *Ж.Ш. Тухтабаев*, Ташкентский государственный экономический университет, Ташкент, Узбекистан

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА НА ПТИЦЕВОДЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ НА ОСНОВЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫХ ПОДХОДОВ

Аннотация. В этой статье анализируются оценка эффективность труда в птицеводственных предприятиях на основе количественных подходов “ресурс-затрат” и “целенаправленных. А также исследованы показатели эффективности сравнительных свойств подходов “ресурс-затрат” и “целенаправленность”.

Ключевые слова: производительность труда, трудовые затраты, эффективность труда, фонда отдача, прибавленный стоимость, рентабельность, капитал.

Сложность критериев комплексной программы развития птицеводческих предприятий в условиях модернизации и диверсификации современных отраслей экономики обуславливает необходимость анализа ее целей и показателей. Целесообразно создать систему показателей экономической эффективности для птицеводческих предприятий, которая сможет точно и точно оценить реальную экономическую ситуацию.

Наше исследование показало, что использование «целенаправленного» подхода, который позволяет оценить социально-экономическую эффективность на птицеводческих предприятиях, и использование подхода с точки зрения затрат для оценки ожидаемого результата.

«Целенаправленный» подход к оценке эффективности труда на птицеводческих предприятиях предполагает эффективную организацию производства для достижения поставленной цели с наилучшим использованием ресурсов [1]. Этот подход измеряется как соотношение результатов, полученных в результате выполнения производственного процесса и достижения намеченного результата, другими словами,

соотношение минимальных ресурсов, необходимых для производства продукта (необходимого производства).

В рамках «целенаправленного» подхода показатели эффективности труда можно отличить от внутренних и внешних показателей эффективности труда: отношение минимально необходимых ресурсов к планам использования, а соотношение результатов, полученных в процессе, к прогнозируемым результатам демонстрирует эффективность труда.

При оценке эффективности труда в соответствии с «целенаправленным» подходом считается эффективным, что результаты превышают предполагаемые результаты или что целевой результат считается неэффективным [2]. Следует отметить, что данная организационно-экономическая оценка эффективности труда может использоваться для широкого круга целей (на уровне предприятия, сектора). Исходя из этих соображений, можно отметить, что в зависимости от характера птицеводческого бизнеса организационные и экономические показатели эффективности труда могут различаться. В то же время необходимо подчеркнуть ряд условий и условий: во-первых, сравнение фактических и объективных данных при расчете эффективности предприятия требует решения проблемы планирования производства. В настоящее время эта проблема очень важна для птицеводческих предприятий. На наш взгляд, планирование и стандартизация производства для оценки эффективности труда на птицеводческом предприятии даст еще более положительные результаты. Во-вторых, классификация общей эффективности предприятия позволяет рассчитывать средние внутренние и внешние показатели эффективности труда. Стоит отметить, что методы расчета, предусмотренные для организационно-экономической оценки внутренней и внешней эффективности труда на птицеводческих предприятиях, позволяют проводить организационно-экономическую оценку социально-экономической эффективности птицеводства.

Экономико-организационный механизм повышения эффективности птицеводства основан на сущности целей и результатов хозяйственного производства. По нашему мнению, доля каждого ресурса должна измеряться по его влиянию на себестоимость продукции. В этом случае можно обобщить все расходы. Это позволяет нам более полно отразить цель критерия экономической эффективности. Организационно-экономическая оценка такой эффективности труда предполагает необходимость ее анализа в рамках подхода «ресурсы - затраты». При оценке эффективности труда с использованием подхода «ресурсы - затраты» он несколько отличается от «целевого» подхода, который выражается в использовании мер экономической эффективности. При таком подходе основной задачей эффективности труда является достижение максимальных результатов при минимальных затратах труда. При расчете этого показателя мы можем выделить два различных типа эффективности труда: эффективность частного труда и общая производительность труда.

Частная эффективность труда - это показатель, характеризующий один ресурс, используемый как фактор производства по отношению к конечному результату. Этот показатель отражает однофакторную эффективность производства. Общая эффективность труда - это показатель, который классифицирует отношение всех ресурсов к конечному результату и представляет эффективность факторов производства.

Можно признать, что как общие, так и частные показатели эффективности труда могут использоваться на всех уровнях производства, на уровне сектора, региона или отдельного человека [3]. Показателями эффективности частного труда при расчете эффективности являются «состояние труда», «рост производства за счет улучшения рабочего времени», «возможность роста производительности труда за счет экономии персонала», «коэффициент гибкости», «трудоспособность работника», «Рабочее

время», «ограничение зарплаты», «вооруженный фондом», «вооруженный активной частью фондов».

Частные показатели эффективности труда основаны на едином принципе соотношения выпуска продукции. В этом случае продукция отрасли основана на различных уровнях и показателях средней численности занятых, затраченного времени, фонда оплаты труда, стоимости основных средств.

Ухудшение затрат на рабочую силу в сельскохозяйственном производстве учитывает стоимость рабочего времени. Труд, потраченный во время труда, представляет собой стоимость живого труда. Характеристика рабочего времени по рабочим часам отражается в отработанных часах. Пропускная способность - рассчитывается по сумме общего рабочего времени на единицу продукции. Также важно признать такие показатели, как «рентабельность труда», «рентабельность труда», «эффективность труда», «стоимость труда», «текучесть кадров», «возврат запасов» и «вместимость запасов», которые отражают общую эффективность труда в подходе «ресурс-потребление» возможно.

В соответствии с подходом «ресурсы - затраты» важно рассчитать и сравнить показатели эффективности, используя как частные, так и общие показатели эффективности, чтобы полностью оценить цели, поставленные в исследовании. Следует отметить, что методологические основы оценки эффективности труда не могут быть улучшены без конкретных и общих показателей, необходимых для расчета эффективности труда [4]. Однако в этом случае важно выбрать наиболее подходящий, когда имеется много показателей эффективности. Таким образом, для оценки эффективности экономического производства выгодно использовать подход «ресурсы – затраты».

Обобщая вышеизложенные соображения, наше исследование составляющих организационно-экономического механизма повышения эффективности птицеводческих предприятий пришло к следующим выводам: во-первых, оценка эффективности труда с помощью «ресурсно-затратных» и «целенаправленных» подходов не является только в науке об экономике труда; но и другие экономические дисциплины - экономическая теория, управление, экономика сельского хозяйства и другие экономические дисциплины обеспечивают доступ; во-вторых, эффективность птицефабрик может быть достигнута на основе заранее запланированных целей; В-третьих, организационная и экономическая оценка целей и задач критериев социально-экономических и экономических показателей повышения эффективности труда напрямую связана с сущностью подходов «расходование ресурсов» и «целенаправленный» и обеспечивает более широкое понимание Система организационно-экономической оценки эффективности труда дает.

Список использованной литературы

1. *Тухтабаев Ж.Ш.* Оценка эффективности труда на промышленных предприятиях на основе количественных подходов. Журнал Бизнес Эксперт, 2015. № 6 (90). с. 48.
2. *Тухтабаев Ж.Ш.* Оценка эффективности работы персонала на промышленных предприятиях по критериям. Научный электронный журнал «Экономика и инновационные технологии». № 1, январь-февраль 2016.
3. *Абдурахманов К.Х.* Экономика труда: теория и практика // Учебник. Отредактировано и завершено 3-е издание. Т.: Наука, 2019. с. 426.
4. *Тухтабаев Ж.Ш.* Классификация критериев и показателей повышения эффективности труда на промышленных предприятиях. Журнал Бизнес Эксперт, 2016. № 4 (100). с. 47.