

Е.В. Ситникова, научный руководитель И.П. Чупина
Российский государственный профессионально-педагогический университет, Екатеринбург, Россия
katerinasitnikova555@gmail.com

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ В АСПЕКТЕ ПОВЫШЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННО–ТЕХНИЧЕСКОГО УРОВНЯ ПРОИЗВОДСТВА

Аннотация. Статья знакомит с анализом организационно-технического развития предприятий (ОТПР), а так же с основными направлениями совершенствования организационно-технического уровня производства на основе анализа. Особое внимание акцентируется на задачах ОТПР, основным источником информации и системе показателей. Проведена сравнительная характеристика группы показателей ОТПР.

Ключевые слова: развитие предприятия, анализ, система показателей, мероприятия, совершенствование.

Организационно-техническое развитие предприятия (ОТПР) – это процесс улучшения технологии выпускаемой продукции и услуг, профессиональных возможностей кадров с целью улучшения количественных и качественных показателей производимой продукции на предприятии, а также улучшения условий труда и охраны здоровья работников, их жилищных и культурно – бытовых условий [1].

К задачам организационно – технического развития предприятия относят: оценку состояния, степени прогрессивности и условий производства; определение влияния ОТПР на эффективность работы предприятия; формирование пропускной способности предприятия, анализ изменения роста/ снижения, обосновать вывод по отношению использования производственных мощностей; выявление резервов развития ОТПР; прогнозирование развития предприятия.

Основными источниками информации для анализа организационно – технического развития предприятия являются: оперативная информация (данные отдела кадров, таблицы/графики выпуска продукции, данные технических служб и т.д.); планово – нормативные данные (паспорта оборудования, баланс производственной мощности производства, бизнес – план); учетная информация (статистическая отчетность, бухгалтерская документация) [3].

На основе полученных данных определяется дальнейший план развития предприятия. Для проведения анализа организационно – технического развития предприятия используется система показателей, которая продемонстрирована на рисунке 1.

Как можно наблюдать на рисунке 1, система выделяет 3 группы – направления показателей (анализ научно-технического уровня производства; анализ уровня организации производства и труда, анализ организационной структуры эффективности управления предприятием) [2]. Каждое из направлений, характеризующих организационно-технический уровень производства, отражается системой показателей, выбор которых определяется предприятием исходя из цели анализа продемонстрировано в таблице 1.

Система Комплексного анализа
организационно-технического уровня
производства



Рисунок 1 – Система комплексного анализа организационно–технического уровня производства

Таблица 1 – Группы показателей системы комплексного анализа организационно–технического уровня производства

Анализ научно–технического уровня производства	Анализ уровня организации производства и труда	Анализ организационной структуры и эффективности управления предприятием
Характеризует качество и увеличение количества производимой продукции, состояние используемой техники и технологий, уровень научно–исследовательской работы.	Характеризует степень организации производства, уровень мобильности и размещения производства, период производственного цикла, уровень организации труда и управления.	Исследуются внешнеэкономические условия деятельности предприятия, его связи в обществе.

Основное внимание следует уделить сравнению расчетных показателей с их фактическим значением и определить пути улучшения организационно-технического уровня предприятия. Интегральный показатель, характеризующий организационно-технический уровень производства, может определяться с использованием методов корреляционного факторного анализа. Фактическое значение показателя можно сопоставлять с неким оптимальным для данных экономических условий показателем и на основе этого прогнозировать развитие производства и финансовое состояние предприятия [3].

Совершенствование организационно-технического уровня производства – это систематический непрерывный процесс ее рационального использования. В него входят научно-технический прогресс и научно-технический уровень производства изготавливаемых в процессе производства изделий [4]. А так же структура хозяйственной концепции и степень организации производства труда, хозяйственная система и сте-

пень организации управления, и применение способов более эффективного управления предприятием.

Производится оценка организационно-технического уровня производства для того, чтобы определить уровень совершенствования всех его компонентов, произвести сравнительный анализ организационно-технического уровня конкурирующих предприятий, найти резервы увеличения эффективности производства, составить планы технического перевооружения и реконструкции предприятия.

Экономическую эффективность мероприятий по техническому и организационному развитию лучше всего отражать по данной системе показателей:

рост производительности труда, относительное отклонение численности рабочих и фонда оплаты труда;

рост материалоотдачи, относительное отклонение в затратах (экономия или перерасход) материальных ресурсов;

рост фондоотдачи ОПФ, относительное отклонение основных производственных фондов;

рост скорости оборота оборотных средств, относительное отклонение (высвобождение или дополнительное связывание в обороте) оборотных средств;

рост объема продукции за счет более рационального использования трудовых, материальных и финансовых ресурсов;

рост прибыли или себестоимости продукции;

рост показателей финансового состояния и платежеспособности предприятия.

Совершенствование организации производства и повышение ее уровня, так же предусматривает повышение работы связанной с экономической сферой всей организации [2]. При определении влияния изменения организационного уровня на показатели эффективности производства необходимо учитывать следующее:

- частный и интегральный показатели (характеризуют уровень организации труда и производства, при этом должна иметься единая база – рабочее время);

- производственная система (система, элементы которой (работа человека, средства и предметы труда) взаимозависимы, изменение степени использования одного из них влечет за собой изменение степени использования, как остальных элементов, так и всей производственной системы в целом);

- повышение уровня организации производства (достигается путем осуществления различных мероприятий, требующих усилий и затрат);

- повышение уровня организации труда и производства (рост производительности труда происходит благодаря повышению степени экстенсивного и интенсивного использования средств производства и труда человека).

Исходя из вышеизложенной информации, можно выделить основные направления совершенствования организационно-технического уровня производства на основе экономического анализа. К ним относятся:

1. Совершенствование группы технических факторов: списать устаревшие как физически, так и морально основные производственные фонды, увеличить темп обрабатываемости активной части ОПФ. Это позволит предприятию уменьшить затраты организации, связанные с амортизацией, ремонтом и обслуживанием оборудования.

2. Совершенствование группы организационных факторов (направленно на использование более автоматизированного оборудования на предприятии), позволяет организации увеличить объемы производства продукции и снизить издержки за счет эффекта от масштаба производства, таким образом, появляется возможность осуществления стратегии акцента на издержки и уменьшение расходов.

3. Повышение эффективности информационных технологий, используемое для возможности реализации функций управления и производственных процессов, дает возможность организации основательно сократить длительность производственного цикла, уменьшить непроизводственные потери времени, оптимизировать про-

цесс организации производства и в конечном итоге в результате полученного эффекта проводить стратегию снижения издержек. При своевременном использовании анализа изменений внешней среды есть возможность осуществлять стратегию быстрого реагирования.

Список использованной литературы

1. Алборов Р.А. Теория бухгалтерского учета. М.: Верес, 2016. 113 с.
2. Герасимова В.Д. Анализ и диагностика финансово–хозяйственной деятельности промышленного предприятия. М.: КноРус, 2017. 214 с.
3. Комплексный анализ хозяйственной деятельности: учебник и практикум для академического бакалавриата для экономических направлений и специальностей / под ред. В. И. Бариленко. М.: Юрайт, 2015. 296 с.
4. Кочетков А. А. Экономическая теория: Учебник для бакалавров. М.: Дашков и К, 2016. 311 с.
5. Мельник М. В. Анализ финансово–хозяйственной деятельности предприятия. М.: Форум, 2017. 264 с.

Ю.Д. Струса, научный руководитель *Т.К. Руткаускас*
Российский государственный профессионально -
педагогический университет, Екатеринбург, Россия
strusa98@mail.ru

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ В СФЕРЕ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

Аннотация. В данной статье раскрывается понятие эффективности деятельности предприятий в сфере жилищно-коммунального хозяйства с учетом специфики отрасли и влияния социальных факторов на оценку деятельности. Проанализировано влияние деятельности коммунального хозяйства на обеспечение населения страны услугами данной подотрасли, рассмотрены основные проблемы и причины их возникновения.

Ключевые слова: эффективность, отрасль жилищно-коммунального хозяйства, услуга, деятельность, предприятие.

Жилищно-коммунальные услуги (ЖКУ) относят к числу тех продуктов человеческой деятельности, которые являются жизненно необходимыми для человека, как продукты питания, одежда, воздух, вода. Жилищно-коммунальное хозяйство (ЖКХ) представляет собой отрасль сферы услуг и важнейшую часть территориальной инфраструктуры, определяющую условия жизнедеятельности человека, прежде всего, комфортности жилища, его инженерное благоустройство, качество и надежность услуг транспорта, связи, бытовых и других услуг, от которых зависит состояние здоровья, качество жизни и социальный климат в населенных пунктах [3].

Тем не менее, сегодня эта сфера остается убыточной и неэффективной сферой экономики нашей страны. Уровень развития сферы ЖКХ не соответствует требованиям, задачи, поставленные перед ней, выполняются не в полной мере, что существенно влияет на снижение качества жизни населения. В связи с этим реформа ЖКХ становится одной из наиболее острых экономических и социальных проблем в России. Причина заключается в том, что она длится почти тридцать лет и еще не принесла существенных результатов, за исключением постоянного роста цен и тарифов на ЖКУ.