

совместное пользование некоторыми материальными ценностями. Также материальное вознаграждение студентов за счет стипендиального фонда. Все дальнейшие материальные проблемы можно будет решить через указанные нами инстанции, тем более, что опыт уже есть.

## **СТУДЕНЧЕСКИЙ СТРОЙОТРЯД И ЕГО ВОСПИТАТЕЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ**

**О. П. Никулина**  
преподаватель ЮИТ, Югорск

Югорск – это молодой сибирский город, которому в 2002 г. исполнилось 40 лет. Он носит доброе имя щедрой Югорской Земли. В его истории – звонкая слава ударных комсомольских лет. И сегодня – это город молодых, отважных людей, верных традициям первопроходцев. Молодое среднее специальное учебное заведение «Югорский индустриальный техникум» предоставил возможность молодым югорчанам продолжать свое образование, не выезжая за пределы своего родного города. За три года работы техникума сложились хорошие студенческие традиции: посвящение в студенты, туристические слеты, капустники, КВН и список этот пополняется ежегодно. На территории Тюменской области не один десяток лет работают студенческие строительные отряды из разных городов России. Мысль о создании своего отряда зародилась вместе с образованием техникума. Опыта такой формы работы с молодежью на нашей территории не было, но зато были люди, готовые помочь в его организации. Работа началась с разработки положения о студенческом строительном отряде, изучался опыт других городов. Решалось много вопросов. Выезжать за пределы города или нет? Как добираться, к месту работы? Какой фронт работы смогут осилить наши студенты. В решении всех этих вопросов оказали большую помощь руководители ООО «Тюментрансгаз». Желающих поехать было много. Для них были организованы встречи с бывшими бойцами студенческих строительных отрядов, которые делились своими воспоминаниями и впечатлениями о работе и быте стройотрядов 1970-80-х гг. и пытались дать советы: как лучше организовать работу и свободное время. На общем собрании ребята разработали устав, где

предусмотрели суровое наказание для нарушителей трудовой и бытовой дисциплины, а также систему поощрения. 17 юношей и 2 девушки получили возможность проверить себя на практике. Все было как положено: первые разочарования, первые трудовые мозоли. В течение трудового семестра студенты работали на благоустройстве города Белоярский. Они реконструировали здания, выкладывали тротуары, работали по десять часов в день без выходных. Так из них еще никто не работал, но не смотря на все эти трудности, по приезду домой из них никто не отказался поехать снова. Первые заработанные деньги и новый жизненный опыт явились очередным этапом включения молодых людей в общество взрослых. Теперь они знали: кого можно взять к себе в бригаду, как лучше организовать учет рабочего времени, питание и свободное время.

Формирование студенческого строительного отряда на лето 2003 г. началось с осени 2002 г. В свободное от учебы время студенты обучаются рабочим специальностям: каменщика, стропальщика и др., которые им необходимы для работы. Не смотря на трудности, желающих поехать в стройотряд становится больше. Это подтверждение того, что мы на правильном пути и можно двигаться дальше.

## **ВОЗМОЖНОСТИ НОВЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ КАК СРЕДСТВО ТВОРЧЕСКОЙ АКТИВИЗАЦИИ И ПОЗНАВАТЕЛЬНОЙ МОТИВАЦИИ СТУДЕНТОВ**

Д. Н. Новиков  
преподаватель ЮИТ, Югорск

В настоящее время возрастает необходимость эффективного использования в профессиональной деятельности современных средств коммуникаций и обработки данных. В связи с этим от образования сегодня требуется больше, чем вчера. Это, прежде всего, относится к овладению информационными технологиями вне зависимости от того в какой предметной области человек работает.