

6. Unger J.P. Epidemiology's contribution to health service management and planning in developing countries: a missing link: Bulletin of the World Health Organization. 2012. № 70. P. 487-497.

7. Аканов А.А. Политика охраны здоровья населения в Казахстане: опыт разработки, реализации национальных программ здравоохранения и перспективы на 2010 - 2015 годы. Астана, 2005. 135 с.

8. Задачи по достижению здоровья для всех. Политика здравоохранения для Европы / Европейская серия «Здоровье для всех», № 4. Всемирная организация здравоохранения. Копенгаген, 1993.

9. Материалы заседания Европейского Бюро ВОЗ: Копенгаген, 2013. С. 11-12.

*С.Ш. Исламова*, научный руководитель *Р.И. Нуримбетов*  
Ташкентский архитектурно-строительный институт, Ташкент, Узбекистан  
*S.Sh. Islamova, R.I. Nurimbetov*  
Tashkent Institute of Architecture and Construction, Tashkent, Uzbekistan  
*jasislamov@yahoo.com*

### **Экономика и управление организациями социальной сферы**

**Аннотация.** *Экономика и Управление играют важную роль в организации социальной сферы. Сама по себе социальная сфера представляет собой достаточно сложный механизм, имеющий свою инфраструктуру. Вполне закономерным является тот факт, что значительное влияние имеет стратегический менеджмент, который, в свою очередь, также включает в себя ряд механизмов, предназначенных для решения задач, связанных с социальной сферой. Соответственно, именно эти механизмы требуют внимания при изучении данного вопроса.*

**Abstract.** *Economy and Management play important role in social sphere organization. The social sphere itself is quite complicated mechanism, which has its infrastructure. It is obvious that huge role is played by strategic management, which in turn also consists of number of mechanisms for solving issues related to social sphere. Therefore these mechanisms should be reviewed during the analysis of the issues.*

**Ключевые слова:** *социальная сфера, социальная инфраструктура, стратегический менеджмент, стратегическое планирование, стратегический анализ*

**Keywords:** *social sphere, social infrastructure, strategic management, strategic planning, strategic analysis*

Экономика - это способ наиболее эффективного использования имеющихся ограниченных ресурсов. Управление – это неоспоримое свойство в социальной сфере. Это свойство включает в себя признание, что человек – это явление социальное, всегда относится к определенной общественной системе, классу, социальной группе, которые относят его к определенным этическим и правовым требованиям и считают его поступки основными экономическими и общественными отношениями.

В социальной сфере существует два типа механизма воздействий - спонтанный и сознательный. Спонтанный механизм управления социальной сферой осуществля-

ется в беспорядочном воздействии факторов, условий на процессы воспроизводства населения, их переплетения и столкновения. Сознательные факторы управления связаны с социальной деятельностью людей, которая осуществляется через специфические общественные институты. Проблемы социальных вопросов управления в социальной сфере, имеют главную актуальность и важность [1].

Термин «социальная сфера», является многоплановым, так как можно выделить несколько определений социальной сферы. Во-первых, мы понимаем ее как совокупность больших социальных групп: классов, наций, народов и так далее, - думая, что социальная сфера отражает бесконечный уровень общественной жизни общества. Во-вторых, экономисты неразрывно используют этот термин, и представляют ее как совокупность отраслей народного хозяйства, используемых в процессе удовлетворения социальных нужд граждан, которые получают удовлетворяющие доходы из средств, выделяемых обществом на эти нужды [3].

Социальная инфраструктура делится по видам и направлениям деятельности социальных субъектов. Она может представлена как на уровне общества, так и на уровне отрасли, предприятия. Социальная инфраструктура характеризуется числом учреждений и организаций, представляющих процессы образования, медицинского, бытового и транспортного обслуживания, а также числом мест и услуг. В расчетах функционирования социальной инфраструктуры важны субъективные оценки людей о предприятии.

Способность людей работать вместе в организации требует адаптации индивидуальных действий, иначе говоря, способности заниматься совместной деятельностью. Сотрудники той или иной организации, являются главным ее богатством, так как именно от них зависит достижение целей организации. Для достижения какой либо цели, организации необходимо мотивировать своих работников. При сложении экономики и управления можно получить стратегическое планирование. Под стратегическим планированием мы понимаем действия и решения, предпринятые руководством, которые ведут к созданию эффективных стратегий, созданных для того, чтобы достичь целей организации [6].

Стратегический менеджмент предназначен для решения различных проблем, касающихся управления предприятием на стратегическом уровне. Организации необходимы специалисты, умеющие тщательно изучать потребности рынка в товарах, пользующихся большим спросом у населения. Проблемы управления организациями несут другой характер, а основу стратегии составляют конкурентные преимущества.

Процесс стратегического планирования включает множество видов управленческой деятельности. К основным можно отнести распределение ресурсов, изучение рынка и возможных потенциальных конкурентов, внутреннюю координацию, а также подготовку кадров и контроль. Распределение ресурсов включает в себя рациональное распределение материальных, трудовых и финансовых средств. К материальным ресурсам относятся материалы, оборудование, полуфабрикаты и т.п. которые имеет организация. Трудовые ресурсы - это люди, т.е. работники. Стратегическое планирование представляет собой профессиональную подготовку кадров в интересах организации. К финансовым средствам относятся капитал, а также ценные бумаги организации.

Всякая стратегическая деятельность социальной организации подвергается изучению своих сильных и слабых сторон в целях достижения наибольшей эффективности внутренних работ. Внутренняя координация отсеивает наиболее прибыльные операции и не пропускает наиболее нерентабельные. Независимо от размеров производства или численности работников, продвижение эффективных операций является основной частью всей управленческой деятельности.

Подготовка кадров в условиях стратегического планирования играет ключевую роль. Руководители любого предприятия, в том числе и социального, должны уделять пристальное внимание своим кадрам, это дает возможность наиболее эффективно использовать накопленный опыт организации, использовать его в целях получения дополнительной прибыли, а также повысить профессионализм работников в различных областях социальной сферы [2].

Переход многих стран на рыночную экономику выявил ряд закономерностей. Социальные организации с различной формой собственности, достигают определенных позитивных результатов и даже имеют неплохие финансовые результаты.

При изучении внешних факторов, прежде всего, обращают внимание на изменения, которые могут оказать влияние на стратегию деятельности организации. Обычно рассматриваются экономические, технологические, конкурентные, рыночные, социальные, политические, международные факторы [4]

Для точного продвижения экономики социального предприятия необходим работник, который берет на себя ответственность не только за свою судьбу, но и за судьбу общего дела, знающего свои права и опирающегося, прежде всего, на свои силы. Такой работник предопределяет профессиональные и экономические знания. Такие знания работника приводят к активной работе в структуре связей и повышению эффективности производства [5]. Правильное использование материальных и трудовых ресурсов приводит к достижению целей.

Социальная сфера занимает не постоянное положение между экономической и политической системами и служит передающим звеном от экономики к управлению, которое считается неоправданным выделением социальной сферы как некоторой самостоятельной областью общественных отношений.

Социальная сфера является частичкой иных сфер жизнедеятельности общества и не представляет собой самостоятельную подсистему общества, которое выполняет функцию социального воспроизводства населения. Социальная сфера представляет собой сложное, упорядоченное целое, единое в своей сущности, в качестве и назначении, и вместе с тем многофункциональный процесс производства социальных субъектов с их способностями, потребностями и различием интересов. Системы функционирования и развития социальной сферы представляют собой объективные закономерности и основываются на определенных принципах социального управления [7].

#### **Список литературы**

1. *Анисов И.* Стратегическое управление. М.: Экономика, 1999. С. 204.
2. *Гулямов С.У, Семенов В.И.* Основы современного менеджмента. Т.:1998. С.64.
3. *Зубова Л.Г.* Роль общественного мнения в реформировании социальной сферы // Территориальные проблемы социальной политики. М.: ГУ ВШЭ, 2000. С.195.

4. *Казначевская Г.Б.* Менеджмент. Ростов-на-Дону: Феникс, 2005.
5. *Молл Е.Г.* Менеджмент: организационное поведение. М.: Финансы и статистика, 2000. С.160.
6. Современный менеджмент: теория и практика. / Под ред. А.Г.Комарова, Г.Г.Муфтиева СПб.: Питер, 2004.
7. Социальная политика, парадигмы и приоритеты / Под ред. В.И. Жукова. М.: МГСУ «Союз», 2000. С.184.

*М.К.Кайдаулов, Е.В.Индершиева*  
научные руководители *Б.С.Турдалиева, Г.Е. Аимбетова*  
Казахский национальный медицинский университет  
им. С.Д. Асфендиярова, Алматы, Казахстан  
*Kaidaulov M.K., Indershiyeva E.B., Turdalieva B.S., Aimbetova G.E.*  
Asfendiyarov Kazakh National Medical University  
Almaty, Republic of Kazakhstan  
*kaidaulov\_-\_91@mail.ru, inder.elena@mail.ru, 777fun@mail.ru, agulshara@yandex.ru*

### **The role of family physicians and general practice nurse in prevention of chronic non-communicable disease**

**Аннотация.** *В современных условиях развития здравоохранения увеличивается бремя хронических неинфекционных заболеваний, основными факторами риска которого являются: артериальная гипертензия, курения, употребление алкоголя, низкий уровень физической активности. В связи с этим возрастает роль врачей общей практики и медицинских сестер общей практики, так как они являются основным звеном первично-медико-санитарной помощи.*

**Abstract.** *Nowadays, increasing burden of chronic non-communicable diseases, which main factors are: hypertension, smoking, alcohol consumption, low level of physical activity. In this regard, increases the role of general practitioners and nurses in general practice, as they are the main element of primary health care.*

**Ключевые слова:** *Врачи общей практики, медицинские сестры общей практики, хронические неинфекционные заболевания, расширение полномочий*

**Keywords:** *family physicians, general practice nurse, chronic non-communicable diseases, expansion of powers*

В современных условиях развития здравоохранения увеличивается бремя хронических неинфекционных заболеваний, которые оказывает значительную нагрузку на здравоохранение в большинстве стран мира [4].

Согласно данным ВОЗ ежегодно от неинфекционных заболеваний в мире умирает 38 миллионов человек. Сердечно-сосудистые заболевания приводят к большинству случаев смерти от ХНИЗ — ежегодно от них умирает 17,5 миллионов человек. За ними следуют онкологические заболевания (8,2 миллиона), респираторные болезни (4 миллиона) и диабет (1,5 миллиона) [3].