

- Увеличение корпоративной прозрачности и подотчетности в области корпоративного управления;
- Разработка и распространение инициатив в области корпоративного управления, которые могут быть применены;
- Создание равных прав и обязанностей и приемлемые рамки для иностранных и местных инвесторов.

Мировая практика и Казахстанский опыт свидетельствуют о том, что максимальная экономическая эффективность, обеспечивающая устойчивый экономический рост и повышение благосостояния нации, достигается при условии свободы частного капитала лишь там, где рыночная конкуренция обеспечивает реализацию интересов собственников и интересов общества. При этом именно система корпоративного управления в условиях постоянно меняющейся внешней среды и глобализации мировой экономики позволяет обеспечивать разработку стратегических решений и контроль за происходящими изменениями, способствует разработке корпоративных стратегий, основанных на устойчивых конкурентных преимуществах компании.

В общем, ключевой проблемой для Казахстана корпоративного управления является отсутствие прозрачности, которая соответствует международным стандартам. Этот процесс может занять большое количество времени, поэтому я считаю, что это долгосрочный проект. Необходимо проанализировать и дать оценку реальной ситуации с положением и составом директоров компаний. Необходимо внести поправки в законодательство и правила, исследования о собственности, и проанализировать отношения между основными игроками в области корпоративного управления. Эта тема должна стать приоритетом для дальнейших исследований.

На основании настоящего Кодекса акционерные общества и компании любой формы собственности, действующих как в финансовом так и реальных секторах экономики Казахстана, может разработать свои собственные коды следуя к мировой практике принципов корпоративного управления.

Для того, чтобы соблюдать правила и рекомендации настоящего Кодекса, компания должна разрабатывать и принимать дополнительные внутренние нормативные документы и положения, направленные на принятие и применение принципов корпоративного управления [4].

#### **Список литературы**

1. Авдашева С., Сгшачев Ю. Государственные корпорации: можно ли оценить корпоративное управление? // Вопросы экономики. 2009. № 6. С.99-105.
2. Жамишев Б.Б. Доклад «Состояние корпоративного управления в Казахстане».2015. С. 1.
3. Материалы Международной Конференции по корпоративному управлению «Корпоративное управление и инвестиционный климат в Казахстане», 20-21 октября 2005 года, г. Алматы, РК.
4. Карпетян Д., Грачева М. Корпоративное управление: основные понятия и результаты исследовательской практики // Управление компанией. 2004. № 1. С.245

*А.В. Колмазырева, научный руководитель О.Г. Маскина*

## **Проблемы формирования организационной структуры производственного предприятия**

### **Problems of the organizational structure of manufacturing enterprises**

**Аннотация.** Каждое производственное предприятие имеет свою организационную структуру управления. В связи с бурным развитием современного мира необходима оптимизация данной структуры. В ходе этого процесса могут возникнуть ряд проблем, которые предприятие должно избежать для эффективного функционирования деятельности предприятия.

**Abstract.** Each manufacturing plant has its organizational management structure. In connection with the rapid development of the modern world necessary to optimize the structure. During this process you may experience a number of problems that the enterprise should avoid for the effective functioning of the enterprise activities.

**Ключевые слова:** организационная структура, управление, эффективная деятельность предприятия, ресурсы предприятия, потенциальные проблемы

**Keywords:** organizational structure, management, efficient operation of the enterprise, enterprise resources, potential problems

Каждая фирма имеет свою организационную структуру, будь это предприятие малого, среднего или крупного бизнеса. Для того, чтобы предприятие эффективно функционировало, выполняло все поставленные цели, приносило максимальную прибыль необходимо рационально распределять и управлять всеми ресурсами предприятия: трудовыми, финансовыми, материально-вещественными, информационными. Изменения в современном мире происходят очень быстро, и не каждая фирма успевает адаптироваться и приспособиться к новым условиям существования, что порождает массу управленческих проблем. Поэтому необходимо проводить работы по совершенствованию организационной структуры управления предприятием.

Целью данной статьи является определение потенциальных проблем в организационной структуре современного предприятия и возможные пути их решения. Тема является на сегодняшний день актуальной, так как многие предприятия сталкиваются с проблемами неэффективного функционирования своей деятельности, что во многом зависит от управления организацией.

Цель организационной структуры состоит в том, чтобы обеспечить достижение поставленных перед организацией задач. Организационная структура должна базироваться на стратегических планах организации, быть подчиненной производству и меняться вместе с происходящими в нем изменениями. Исходя из этого главной проблемой при создании, совершенствовании, реорганизации организационной структуры предприятия является копирование российских и зарубежных организационных структур. Это означает, что попытки слепо копировать структуры управления,

действующие успешно в других организациях, обречены на провал. Для эффективного функционирования организационная структура должна соответствовать внутренним факторам (стратегическим целям предприятия, виду и объемам производства, технической обеспеченностью и т.д.) и внешним факторам (уровнем культуры и ценностными ориентациями общества, принятыми в нем традициями и нормами).

В существующих уже организационных структурах возникает ряд проблем в функционировании предприятия. Таковой, например, является перегрузка руководителей и менеджеров обязанностями. К сожалению, многие руководители не умеют правильно распределять обязанности между подчиненными, и получается так, что некоторые работники структуры управления перегружены должностными обязанностями, что может послужить некачественному или длительному их выполнению, а некоторые работники сидят без дела, и результаты их работы малоэффективны, что порождает низкую производительность всей структуры. В этом случае необходимо перераспределение функций и обязанностей, корректировки и уточнения в работе каждого сотрудника. Также данная проблема может вызывать множество других проблем, например, отсутствие новых стратегических задач развития предприятия, расширение предприятия и увеличение продаж, изготавливаемой продукции, совершенствование технологии производства.

На работе организационной структуры предприятия негативно сказывается отсутствие налаженных связей между отделами [1]. Причины этому могут быть различны: разные понятийные аппараты сотрудников разных отделов, разногласия во мнениях, трудовых обязанностях, возрастные категории и другое. Для устранения данной проблемы можно воспользоваться инструментами командообразования.

Проблемой многих предприятий является выбор одной из систем организации управления: централизации или децентрализации. Централизация означает высокую степень сосредоточения власти при принятии решения в одних руках. Высшие руководители принимают решения, менеджеры среднего звена передают и согласовывают их, а работники - выполняют.

В организациях, где требуется высокая скорость принятия решений, целесообразна децентрализация. Она нужна и тем организациям, в которых из-за чрезмерной централизации скорость принятия решений стала критической, неудовлетворительной. При децентрализации:

- 1) развиваются высокие профессиональные навыки менеджеров более низкого уровня;
- 2) стимулируются возможности здоровой конкуренции в команде;
- 3) руководитель может проявлять больше самостоятельности при определении личного вклада в решение проблем [2].

Соответственно, предприятиям следует придерживаться децентрализованной системы организации управления.

На формирование и оптимизацию организационной структуры предприятия большое влияние оказывает экономическая ситуация. Большинство предприятий находятся в постоянно изменяющейся экономической обстановке. Некоторые изменения совершаются резко или неправильно, из-за чего нормальное функционирование предприятия становится неудовлетворительным. Поэтому руководителям и менеджерам необходимо быть в курсе всех происходящих событий, обладать быстрой

мобильностью, чтобы правильно и во время перестроить организационную структуру предприятия.

Таким образом, организационная структура является ключевой структурой в эффективной деятельности предприятия, поэтому важно, чтобы она функционировала организованно и результативно. Организационная структура предприятия будет эффективно функционировать, если будут правильно подобраны необходимые отделы, должности, количество персонала, исходя из стратегических целей предприятия, вида производства и объемов продаж. Также важно грамотно делегировать полномочия и обязанности на сотрудников в зависимости от образования, квалификации, опыта работы. Создать комфортные условия работы и наладить деловые межличностные отношения между сотрудниками.

### Список литературы

1. Куртенок О.В. «Формирование организационной структуры предприятия» [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.scienceforum.ru/2015/1312/15688>
2. Организационные структуры управления, тенденции их изменения. [Электронный ресурс]. Режим доступа: [http://studopedia.ru/2\\_13654\\_lektsiya-.html](http://studopedia.ru/2_13654_lektsiya-.html)

*Ю.А. Коробщикова*, научный руководитель *А.В. Ефанов*,  
Российский государственный профессионально-педагогический университет,  
г. Екатеринбург, Россия  
*U.K. Korobchshikova, A.V. Efanov*  
Russian State Vocational Pedagogical University,  
Ekaterinburg, Russian Federation  
*Ukorobshikova@rambler.ru, efanov.prof@mail.ru*

### Основные проблемы развития фермерского хозяйства и пути их решения The main problems of the farm development and solutions

**Аннотация.** *В данной статье раскрыты проблемы развития крестьянского (фермерского) хозяйства, выявлены факторы влияющие на данный процесс, проанализированы данные единых государственных статистик, а также рассмотрены основные рекомендации по решению данной проблемы в условиях сегодняшнего дня.*

**Abstract.** *This article reveals the features of the problem of development of peasant (farmer) economy, the factors identified influence on this process, analyzed the data of unified government statistics, as well as the basic recommendations for solving this problem in the conditions of today.*

**Ключевые слова:** *проблемы развития фермерского хозяйства, сельское хозяйство, фермерское (крестьянское) хозяйство, развитие, производство, субсидии*

**Keywords:** *problems of farming development, agriculture, farming (peasant) economy, development, production, subsidies*

В соответствии с Федеральным закон от 11.06.2003 N 74-ФЗ (ред. От 23.06.2014)"О крестьянском (фермерском) хозяйстве" понятие «крестьянское (фермерское) хозяйство» определяется как объединение граждан, связанных родством и