

Список литературы

1. Послание Президента РК Н.А. Назарбаева народу Казахстана. 5 октября 2018 г. // ИПС "Әділет".
2. Программа «Основные направления экономической политики и организационных мер по сокращению размеров теневой экономики в Республике Казахстан на 2005–2015 гг.» [Электронный ресурс]: постановление Правительства Республики Казахстан от 30 сентября 2005 года № 969 \ Режим доступа: <http://www.nomad.su/> =3-200904280138.
3. *Калаганова Н.К.* О двойственном влиянии «теневой» экономики на процессы социально-экономического развития // Вестник КазНУ, Серия Экономическая, 2014, №5. С.34-38.

Т.Т. Анваров, научный руководитель *Н.А. Ащеулова*
Каспийский общественный университет, Алматы, Казахстан

Актуальные вопросы социального развития Республики Казахстан в рамках идеи «Общество всеобщего труда»

Аннотация. В статье рассмотрены вопросы социальной жизни общества, где особое внимание уделено сфере трудовых отношений в Республике Казахстан и их регулированию за счет реализации основных нововведений, предусмотренные проектом нового Кодекса, указывается на необходимость разработки и реализации национального проекта по продвижению идеи Общества Всеобщего Труда.

Ключевые слова: институциональные реформы, индустриализация, безработица, модернизация, найм.

Государство, стремящееся создать благоприятные условия для всестороннего развития главных векторов страны, должно подходить к вопросам социального характера со всей серьезностью и профессионализмом. В силу сложившихся финансово-экономических проблем, практически во всем мире население пребывает в состоянии шока и неведения, относительно своего будущего. В этой ситуации очень важна роль государства, как основного правового регулятора, которое создает прочную правовую основу всех перемен [2].

На данный момент в стране полным ходом идет реализация национального плана, предложенного Президентом Казахстана Н. А. Назарбаевым, где он определил 100 конкретных шагов для реализации пяти институциональных реформ. Одним из приоритетных направлений в данном руководстве действий является 88-й шаг, где указывается необходимость разработки и реализации национального проекта по продвижению идеи Общества Всеобщего Труда. Реализовывать проект будут с учетом планов программы инфраструктурного развития «Нұрлы жол», второй пятилетки ин-

дустриализации. Проект направлен на повышение престижности и популярности в обществе рабочих и профессионально-технических специальностей, отвечающих потребностям государственной политики индустриализации и реализации стратегии «Казахстан-2050» [5].

К тому же необходимо учитывать, что согласно прогнозам, численность занятого населения страны в 2017 году выросла на 7,2% и составила 9,16 млн человек, а количество экономически активного населения – 9,5 млн человек.

Идею Общества Всеобщего Труда гармонично дополняет государственная программа инфраструктурного развития «Нұрлы жол», ориентированная на развитие транспортно-логистической, индустриальной, энергетической инфраструктуры, модернизацию коммунальной инфраструктуры, строительство жилья. Данная программа согласно планам, должна быть реализована с 2015 по 2019 год. Она направлена на создание единого экономического рынка Казахстана путем формирования макрорегионов страны, с определением Алматы, Астаны, Актобе, Шымкента и Усть-Каменогорска как городов-хабов национального и международного уровня. В целом реализация программы через увеличение государственных инвестиций в развитие инфраструктуры и поддержку предпринимательства будет способствовать экономическому росту не только в краткосрочной перспективе, но и создаст предпосылки для устойчивого роста в долгосрочной перспективе [3].

Сегодня Республика Казахстан, являясь региональным лидером социальных реформ, стала пионером на пути реализации идеи социального государства с учетом мирового финансового кризиса. Решая вопросы по подготовке востребованных высококлассных специалистов, необходимых для успешной реализации форсированного индустриально-инновационного развития, государство стремится достичь новых успехов как в экономике, так и в социальном развитии. Как следствие, поставленная перед страной цель – к 2050 году войти в число 30 самых развитых государств мира – является реально достижимой и оправданной.

В республике акценты развития сферы занятости четко расставлены в принятой Правительством в 2011 году программе «Занятость-2020». Главная цель программы – к 2020 году создать как минимум 1,5 млн качественных рабочих мест в приоритетных секторах экономики, в первую очередь в сельском хозяйстве, промышленности и инновационной сфере. По результатам первого года реализации программы уже можно подвести предварительные итоги и выявить ее узкие места [4].

Именно самостоятельно занятые, безработные и малообеспеченные казахстанцы являются основными объектами «Программы занятости-2020». В настоящее время на предприятиях всех форм собственности в республике работают около 8,5 млн человек. Уровень безработицы по итогам первого полугодия 2012 года составил 5,2%, что по мировым стандартам достаточно приемлемо. По официальным данным Министерства национальной экономики уровень безработицы в стране снизился до

5% уже в марте 2015 года, что говорит об эффективности государственной социальной политики.

В странах Европейского Союза уровень безработицы в 2010–2011 годах составлял около 10%, а в Канаде и США в марте 2012 года он был равен, соответственно, 7,2% и 8,2%. Самое худшее положение с обеспечением занятости наблюдается в Испании – уровень безработицы в этой стране составляет 23%, при этом без работы остается почти половина испанской молодежи. Такая ситуация является следствием масштабного кризиса современной экономической системы и системы обеспечения занятости, в частности. В этой связи при проведении модернизации системы занятости в Казахстане необходимо извлечь ошибки из опыта других стран и не допустить их в условиях республики. В частности, это касается принципов начисления социальных трансфертов.

Как одно из серьезных препятствий на пути реализации программы Президент видит присутствующий в обществе социальный инфантилизм, который он понимает следующим образом: серьезным барьером на пути социальной модернизации является такое распространенное явление, как социальный инфантилизм. В его основе – извращенная мотивация к труду, «навязанная» в переходный начальный период «дикого капитализма» 90-х годов. Это возвело в абсолют неверные формулы достижения благополучия – «меньше работать – больше получать», «делать деньги из воздуха» и тому подобное [6].

В соответствии с нормами нового Трудового кодекса, государством будут устанавливаться минимальные трудовые стандарты гарантий и компенсаций работникам и жестко обеспечиваться контроль их исполнения со стороны работодателей. Отношения между работодателем и работниками будут в большей степени строиться на принципах саморегулирования, с усилением потенциала коллективных переговоров и заключаемых между ними соглашений в таких сферах, как найм, кадровое перемещение и увольнение работников, рабочее время, условия и оплата их труда.

В ходе обсуждений проекта Кодекса отмечалось, что данная модель регулирования трудовых отношений соответствует стандартам ОЭСР. Основными нововведениями, предусмотренными проектом Кодекса, являются [7]:

1. Упрощение процедур изменения условий трудового договора, особенно в условиях кризисных явлений в экономике. Эта новая идея в настоящее время очень актуальна, так как многие производства страдают от проблем экономического характера. Данный механизм дает право работодателю сохранить рабочие места, переведя работника на неполное рабочее время или на другую работу (с учетом состояния здоровья).

2. Введено основание расторжения трудового договора по инициативе работодателя при «снижении объема производства, выполняемых работ и оказываемых услуг, повлекшем ухудшение экономического состояния организации». В социальных сетях этот пункт обсуждается достаточно широко и неоднозначны мнения, высказы-

ваемые населением. Однако ввиду сложившейся ситуации работодатель может применить это основание, но при этом расторжение трудового договора возможно при одновременном соблюдении следующих условий: закрытие структурного подразделения (цеха, участка); отсутствие возможности перевода работника на другую работу; письменное уведомление профсоюза не менее чем за один месяц с указанием экономических причин, послуживших основанием для расторжения трудового договора.

3. Предлагается предоставить работодателю право установления испытательного срока любым категориям работников. Данное нововведение так же может вызвать бурю возмущений со стороны отдельных категорий работников, но если обратиться к анализу практики, то мы сразу можем констатировать факт, который свидетельствует о том, что работодатели и ранее старались не принимать на работу не достигших 18 лет, инвалидов, выпускников ВУЗов и ТиПО, впервые приступивших к работе. Это не способствует трудоустройству граждан. К сожалению, следует признать, что эта норма не работала даже при ее наличии.

4. Предусматривается комплексный подход к решению вопроса трудоустройства лиц с ограниченными физическими возможностями. Законопроектом «О занятости населения», предусматривается установление обязательной для выполнения работодателем квоты приема на работу инвалидов в размере 2–4% от общей численности работников, с созданием специальных рабочих мест. При этом предлагается субсидирование государством затрат работодателя на оснащение необходимым оборудованием специального рабочего места инвалида.

5. В вопросах оплаты труда работников в проекте Кодекса предусмотрено положение о том, что работодатель самостоятельно (путем принятия актов работодателя) или по инициативе представителей работников (посредством заключения коллективного договора) решает вопрос выбора формы, системы и размеров заработной платы работников.

6. Усилена сфера общественного контроля, введением института технических инспекторов из числа работников, выдвигаемых профсоюзом, и предусмотреть их полномочия в рамках производственных советов по безопасности и охране труда, создаваемых на паритетных началах [1].

В целом «Социальная модернизация Казахстана: двадцать шагов к Обществу Всеобщего Труда» по своей сути это 20 конкретных поручений Президента, которые даны Правительству Казахстана и правящей партии. В этом программном документе Президент затронул практически все аспекты социальной жизни общества, особенно сферу трудовых отношений. Нельзя не согласиться с Президентом в том, что в современном высококонкурентном мире большое значение имеют не только уровень образования, но и гибкость, активность и мобильность каждого работника.

Список литературы

1. В Казахстане принят новый Трудовой кодекс, предусматривающий стандарты гарантий и компенсаций работникам (новости) [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://www.online.zakon.kz>.
2. Конституция Республики Казахстан от 30.08.1995 года [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://www.online.zakon.kz>.
3. Королев А. Идея Общества Всеобщего Труда найдет конкретное воплощение в Казахстане [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://www.liter.kz>.
4. Назарбаев Н.А. Социальная модернизация Казахстана: двадцать шагов к Обществу Всеобщего Труда [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://www.inform.kz>.
5. Назарбаев Н. А. «Стратегия «Казахстан-2050»: Новый политический курс состоявшегося государства» (Астана, 14 декабря 2012 года) [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://www.online.zakon.kz>.
6. Программа «Занятость-2020» [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://www.dkz.mzsr.gov.kz>.
7. Строим Общество Всеобщего Труда [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://www.pricom.kz>.

С.В. Баланюк, научный руководитель А.В. Ефанов
Российский государственный профессионально-педагогический университет, Екатеринбург, Россия

Перспективы развития предпринимательства в сфере дизайна

Аннотация. В статье рассмотрены актуальные формы организации деятельности дизайнеров, проблемы и перспективы творческого предпринимательства в сфере дизайна.

Ключевые слова: дизайн, творческое предпринимательство, фриланс-биржи, образовательные услуги в сфере дизайна.

Аксиомой в мире дизайна является утверждение «дизайн решает вопросы бизнеса». Сам по себе дизайн в отрыве от бизнеса является искусством сравни авангардизму. Первая цель, которая ставится перед дизайнером при выполнении проекта – это извлечение выгоды для бизнеса, будь то рентабельность продукта или конверсия посетителей на сайте. Известны случаи, когда дизайн упаковки специально создавался вопреки современным тенденциям для пользователей, чувство вкуса которых было слабо развито. Такой дизайн упаковки имел успех среди них и вопрос бизнеса был