

3. Ванеева Т.А., Мжельская И.В. Применение системного подхода в области социального переустройства / Сборник материалов VII Международной научно-практической конференции: Политика, экономика и социальная сфера: проблемы взаимодействия. Новосибирск. 2016. С. 110-114.

4. Мжельская И.В. Некоторые особенности применения методов теории вероятностей в оценке стоимости объектов собственности в условиях неопределенности. /В сборнике: Социально-экономические науки и гуманитарные исследования. Сборник материалов XVIII Международной научно-практической конференции. Под общей редакцией С.С. Чернова. 2017. С. 90-95.

*Д.М. Рахмединова, научный руководитель Н.А. Ащеулова  
Каспийский общественный университет, Алматы, Казахстан*

### **Социально-экономические проблемы молодежи в Казахстане**

**Аннотация.** в статье рассматриваются социально- экономические проблемы молодежи в Казахстане. Молодежь в современном обществе подвергнута огромному количеству социально – экономических проблем, которые оказывают давление на формирование здорового общества.

**Ключевые слова:** молодежь, безработица, проблемы трудоустройства, конкуренция.

Молодежь – это особая ячейка нашего общества, представляющая собой группу людей, в значительной части обладающую тем уровнем мобильности, интеллектуальной активности и здоровья, который выгодно отличает её от других групп населения. Молодежь напрямую определяет будущее общества, являясь его неотъемлемой частью. Но наряду со всем этим, можно отметить, что молодежь в современном обществе подвергнута социально – экономическим проблемам, которые оказывают давление на формирование здорового общества. Проблемы молодежи волновали общество во все времена. Проблема молодежи – одна из основных, потому что за нею будущее [2].

В условиях развития международной интеграции и усиления конкуренции в Казахстане, как и во многих зарубежных странах, наблюдаются проблемы по вопросам трудоустройства молодежи. Как известно, молодежь является социально-экономическим активным слоем населения, обладает инновационным и творческим потенциалом, хотя в силу своего возраста не обладает достаточным опытом в той или иной сфере профессиональной деятельности.

Поэтому вопросы трудоустройства, поддержка и развитие профессиональной конкурентоспособности молодежи на рынке труда являются весьма актуальным и

стратегическим приоритетом государственной политики Республики Казахстан. Осново-полагающим фактором формирования конкурентоспособной молодежи является ее высокая квалификация и востребованность на рынке труда национальной экономики. На наш взгляд, самой первой и основной проблемой является проблема трудоустройства современной казахстанской молодежи [5].

Рынок труда молодежи является особым сегментом экономики Казахстана, подчиняющимся собственным закономерностям и имеющим свои отличительные черты и особенности. Молодые люди на рынке труда представляют собой нестабильный сегмент, характеризующийся отсутствием производственного стажа и опыта работы, вследствие чего низким статусом профессионализма. Из-за перенасыщенности рынка труда молодежь находится в группе риска, значительно уступая более конкурентоспособным категориям населения, но, в то же время, молодежь считается наиболее перспективной категорией рабочей силы, в отличие от социально уязвимых групп (женщины, инвалиды) [2].

Таблица. Структура безработного населения по уровню образования за 2001-2016 гг.

	2001	2005	2010	2014	2016
<b>Безработное население - всего</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<i>из них имеют образование</i>					
<b>высшее</b>	<b>9,7</b>	<b>11,6</b>	<b>19,7</b>	<b>27,4</b>	<b>28,0</b>
<b>среднее профессиональное (специальное)</b>	<b>25,7</b>	<b>25,0</b>	<b>25,9</b>	<b>33,6</b>	<b>35,8</b>
<b>начальное профессиональное</b>	<b>7,4</b>	<b>11,4</b>	<b>6,5</b>	<b>5,6</b>	<b>6,3</b>
<b>среднее общее</b>	<b>43,4</b>	<b>39,8</b>	<b>36,3</b>	<b>27,6</b>	<b>24,9</b>
<b>основное общее</b>	<b>7,9</b>	<b>5,5</b>	<b>5,8</b>	<b>2,1</b>	<b>2,6</b>
<b>начальное общее</b>	<b>2,8</b>	<b>1,1</b>	<b>1,7</b>	<b>0,3</b>	<b>0,2</b>

Примечание: источник [3].

В структуре безработного населения растет доля населения с высшим и средним профессиональным образованием и снижается доля людей без квалификации и образования [4]. Следует отметить, что уровень безработицы среди молодежи, имеющей среднее профессиональное образование, значительно ниже, чем у выпускников высшего учебного заведения. Это связано с тем, что молодые люди с вузовским дипломом во многих случаях имеют завышенные требования при устройстве на работу, особенно по уровню заработной платы и соответствующим социальным условиям, а также быстрой карьере роста. Поэтому работодателям выгоднее нанимать людей с практическим опытом, а не сотрудника без опыта работы, да еще и не доказавшего свою квалификацию. В то же время практика показывает, что выпускники колледжей менее требовательны к условиям работы. И в более короткие сроки могут найти работу в различных сферах экономики [5].

Безработица никогда не бывает равномерно распределенной среди населения любой страны. Статистические данные показывают, что из общего числа безработных во всех возрастах женщины составляют около 65% или почти в два раза больше чем мужчин. Это объясняется тем, что на данный момент одним из основных требований к кандидатурам на вакантные места является наличие специально-технического образования. По данным Алматинского городского центра занятости вакансии, предлагаемые работодателями в технической сфере, составляют около 40%. Но наиболее распространена безработица среди молодежи до 25 лет. Ее доля составляет 41,2% от общего числа населения, обратившегося в центры занятости.

Это часто объясняют тем, что они сразу хотят найти работу «по душе» и считаются безработными, пока занимаются этими поисками. Еще это объясняется тем, что при нашем уровне безработицы, вакансии заполняются, в основном, специалистами, имеющими определенную стаж работы. А молодежи, не имеющей опыта работы, даже не предоставляются возможности получить данные вакансии. В этом отношении, возможно, надо применять опыт Германии, в которой уровень безработицы среди молодежи очень низок (5,75%). Там существует высокоразвитая система профессионального обучения, профессионально ориентированных школ и подготовки непосредственно на рабочих местах, которая сокращает до минимума период безработицы в начале трудовой жизни человека [1].

Особенностью рынка труда в Казахстане является то, что здесь наблюдается неустойчивость и диспропорция между спросом и предложением в силу изменений профессиональной ориентации молодежи в выборе будущей профессии. Поэтому данная категория населения сталкивается с наиболее серьезными жизненными проблемами, одна из которых – проблема трудоустройства. Основные причины безработицы молодежи приведены в диаграмме 1.

Из диаграммы 1 видно, что основными причинами безработицы молодежи являются первые 3 параметра. На практике же многие работодатели не заинтересованы дать высокую заработную плату выпускникам вузов, поскольку у многих из них нет навыков практической работы. В результате этого они не могут выполнить те или иные важные социально-экономические задачи производственной деятельности предприятия [5].

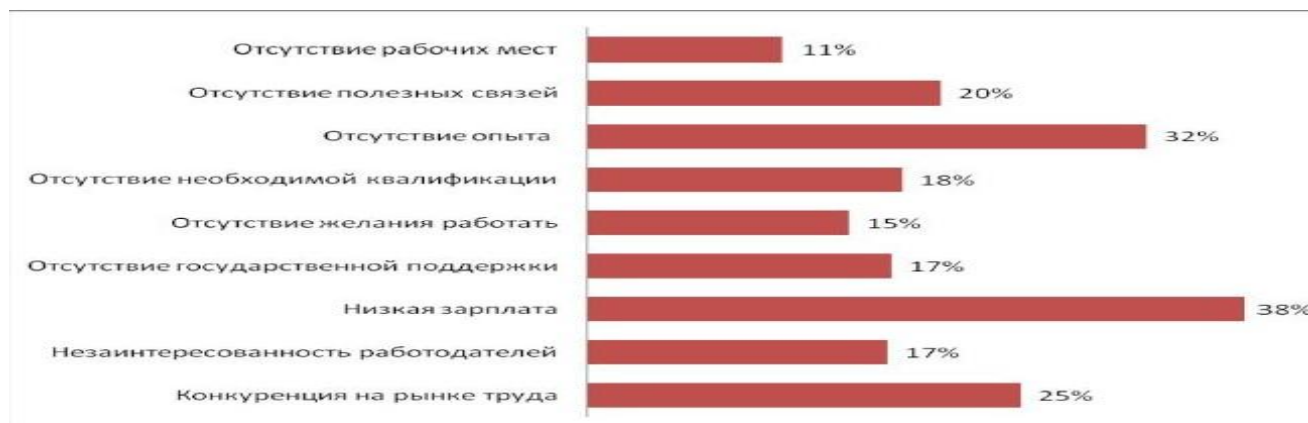


Рисунок. Основные причины молодежной безработицы в Казахстане [5].

Сейчас ведутся частые дебаты по поводу того, какой подход для решения проблемы безработицы нужен: кейнсианский или неоклассический. Рассмотрим оба этих варианта. Для выхода из кризисной ситуации и подъема производства необходимо активное участие государства. Но государство должно ограничить свое влияние в определенной мере. Нужно поощрять отечественного производителя. Наши организации и предприятия сейчас платят большие налоги, из-за чего и увеличиваются издержки на производство. А это вынуждает предприятия сокращать численность своего персонала. Проблему отсутствия научно-технических достижений можно решить путем активного финансирования в области научных разработок.

Вторым ключом решения проблемы безработицы со стороны государства является улучшение работы центров занятости. Качественная работа центров занятости заметно бы уменьшила уровень безработицы, так как сейчас многим предприятиям необходимы квалифицированные кадры, в то время как эти квалифицированные кадры вынуждены пополнять ряды «челночников» для обеспечения своего существования. А так как «челночники» относятся к теневой экономике и сейчас составляют около 35% валового внутреннего продукта страны, то правительству необходимо принять меры по ужесточению контроля над ними.

Другое дело, если «челнокам» предоставить возможность поставить свое предпринимательское дело на должный уровень: поддерживать предпринимателей, уменьшать налоги на частную предпринимательскую деятельность. Тогда за их счет можно будет повысить ВВП, и доля теневой экономики резко сократится. Но этого всего нельзя добиться без поддержки народа Республики Казахстан. Как сказал президент Н.А. Назарбаев на презентации своей новой стратегии вывода страны из кризиса «Казахстан-2030» - «... мы (правительство) не сможем осуществить все эти реформы без должной поддержки народа республики, так как именно народ Казахстана единственный кто может поднять страну из кризиса. Нельзя постоянно надеяться на то, что придет заграничный бизнесмен, проинвестирует в страну миллионы долларов и жить станет лучше. Такого не будет»[1].

#### **Список литературы**

1. *Есентаева Г.Е., Изгарина Г.К.* «Безработица в Республике Казахстан» [электронный ресурс] Режим доступа: <https://articlekz.com/article/12310>
2. *Кахарова Н.* Социально-экономические проблемы молодежи в Казахстане [электронный ресурс] Режим доступа/ <http://startinfo.kz/buisness/sozialno-iv/>
4. *Кулекеев Ж.А* «Проблемы рынка труда и занятости в Казахстане» [электронный ресурс] / Режим доступа: <https://articlekz.com/article/12310>
5. *Сейдахметов А.С., Сейдахметова Б.А.* « Проблемы трудоустройства молодежи на рынке труда Казахстана», [электронный ресурс]/ Режим доступа: <https://articlekz.com/article/15169>