

Және де Қытаймен жүргізіліп отырған Орталық Азия аймағы арқылы батыс Еуропаға шығу жолдары, сонымен қатар «Бір жол, бір белдеу» - жобасын, ол да өз кезегінде осы Өзбекстан мен Қазақстан арасындағы сауда байланысын дамытуға мүмкіндік береді. Мәселелерді айқындау нәтижесінде Қазақстан мен Өзбекстан арасындағы сауда-экономикалық қатынасын дамыту бойынша келесі ұсынымдар ұсынылады:

- кедендік кедергілерге, баж-салыөтарына жеңілдіктер жасау;
- екі ел арасында кәсіпорындарды біріктіру;
- коммерциялық алаяқтықтың және заңсыз әрекеттердің барлық түрлерімен күресу үшін өзара әрекеттесу;
- сауда-экономикалық заңдарды жетілдіру, «Қорғас» сынды шекаралық сауда орталықтарын құру;

Яғни статистикалық мәліметтерге сүйенсек, Қазақстанның Өзбекстанмен сауда қарым-қатынасы жылдан жылға артып келеді. Және осындай қатынас аймақтағы елдер үшін өте тиімді.

Әдебиеттер тізімі

1. ҚР Қаржы Мин. мемлекеттік кіріс комитеті // http://kgd.gov.kz/ru/exp_trade_files
2. Казахстан – Узбекистан: высокая динамика торгово-экономического сотрудничества. 14 марта 2018, // <https://primeminister.kz/ru/news/all/kazakhstan-uzbekistan-visokaya-dinamika-torgovo-ekonomicheskogo-sotrudnichestva-16173>
3. Казахстан и Узбекистан могут создать аналог "Хоргоса" на границе 2018-10-08// www.nur.kz/1756797-kazakhstan-i-uzbekistan-mogut-sozdat-analog-horgosa-na-granice.html
4. Қазақстан Қытайдан неге 100 миллиард теңге қарыз алды – Смайылов жауап береді. 06.03.2019 // https://kaz.tengrinews.kz./kazakhstan_news/kazakhstan-kyitaydan-nege-100-milliard-tenge-karyz-296114/

*А.К. Слободчикова, научный руководитель И.В. Ухлов
Российский государственный профессионально-педагогический университет, Екатеринбург, Россия*

Экономическое и трудовое неравенство женщин и мужчин в современном обществе

Аннотация. Ставится вопрос о разнице в оплате труда мужчин и женщин. Приведен анализ списка «запрещенных» профессий для женщин. Проверяется соответствие сложившегося положения трудоустройства женщин статьям Трудового Кодекса РФ и Конституции РФ.

Ключевые слова: экономика, общество, оплата труда, дискриминация, женщины, мужчины, процентная разница, гендерный разрыв.

Борьба женщин за равенство в правах началась еще в IX веке. Образованные женщины активно участвовали в общественной жизни Англии, требуя равных избирательных прав и выступая против дискриминации женщин в политической и экономической сферах. Несмотря на то, что женщины в Англии, Новой Зеландии, Европе и США получили избирательное право, женщины современности все еще являются жертвами дискриминации как в политической, так и в экономической сферах деятельности.

Статья 19, часть 3 Конституции РФ гласит: "Мужчина и женщина имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации". [2]Статья 3 ТК РФ сообщает: "Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника"[4].

Но так ли это на самом деле? Соответствует ли это современным российским реалиям?

Соотношение зарплаты женщин и мужчин в 2017 году (%)



Рисунок 1. Соотношение зарплаты женщин и мужчин в 2017 году (%)

По данным Росстата в 2017 году гендерный разрыв в заработной плате существенно увеличился с 2003 года и составил 29,3%, то есть зарплата женщины в одной и той же отрасли составляет всего 71,7% от заработной платы мужчин. С чем же связано неравенство в зарплатах [5]?

Во-первых, современное российское общество все еще использует термин "женская работа", таким образом отражая консерватизм и не давая женщинам возможности занять более престижные должности. Официальные данные подтверждают, что мужчины чаще заняты на высоких менеджерских должностях, тогда как гораздо больше женщин работают в низкооплачиваемом секторе, например секретарями или санитарками [3].

Поэтому если посмотреть в целом на всех работающих и взять среднюю величину оплаты труда, то получится, что женщины зарабатывают меньше мужчин, так как это связано с традициями "мужской" и "женской" занятости. Во-вторых, гендерная дискриминация в оплате труда неразрывно связана с возрастной дискриминацией. Статистика показывает, что гендерный разрыв в заработной плате особенно вырастает с увеличением возраста работников [1].

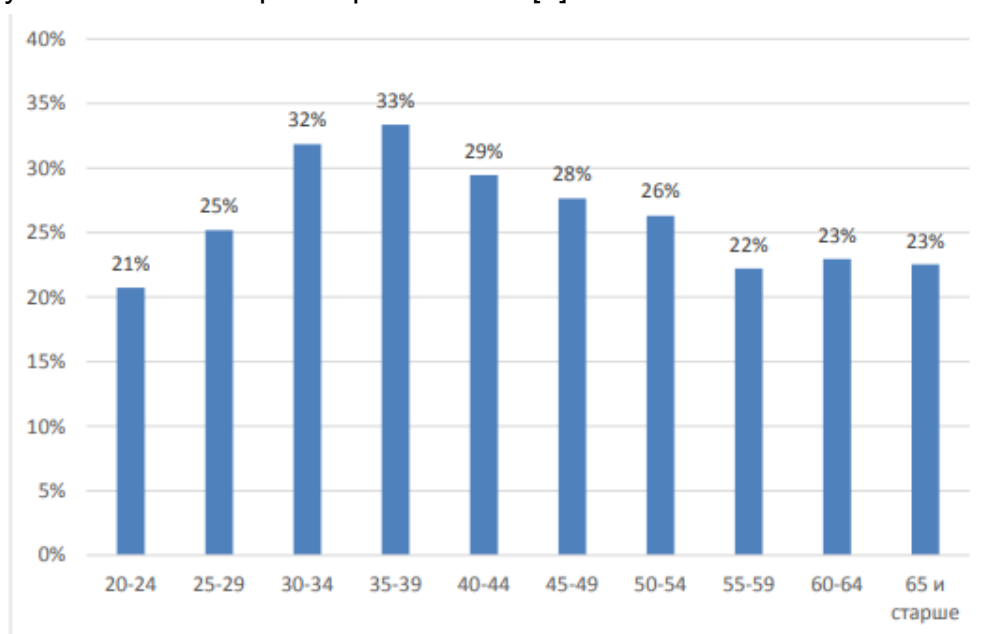


Рисунок 2. Гендерный разрыв в оплате труда по возрастным группам в России, октябрь 2015

Несмотря на то, что в России декларировано равенство полов и возможностей, в Трудовом кодексе РФ особенностям регулирования труда женщин посвящена отдельная глава 41. Она вводит ограничения по применению женской трудовой силы. Согласно утвержденному Постановлением Правительства №162 списку, женщины не могут работать по некоторым специальностям почти в 40 сферах. Запрещены работы в таких частях как:

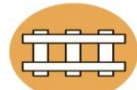









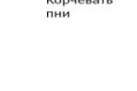
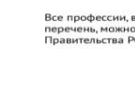

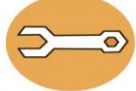
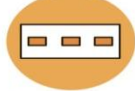
- Подземные в горнодобывающей промышленности;
- Кузнечнопрессовые и термические;
- Некоторые строительно-монтажные и ремонтно-строительные;
- В областях черной и цветной металлургии;
- В гражданской авиации;
- В различных производственных отраслях.

Также, в постановлении перечислены конкретные профессии, недоступные женщинам: заливщик металла; чеканщик; плотник; авиационный механик; матрос; слесарь по ремонту автомобилей и т.д.

В общей сложности женщинам недоступны 456 запрещенных для них профессий. На первый взгляд кажется, что права и здоровье женщин основательно защищены ТК РФ и Конституцией РФ, но, на самом деле, женщины, благодаря такой защите от государства, оказались наиболее неконкурентоспособными на современном рынке труда. На сегодняшний день Россия занимает 74 место в мире по гендерному равенству, что не является хорошим результатом, и запрет на работу на тяжелом производстве для женщин является прямой дискриминацией, нарушающей постановление ТК РФ о свободном трудовом выборе.

Профессии, запрещенные в России для женщин

456 позиций находится в перечне работ, где запрещена эксплуатация женского труда

<p>На железной дороге</p>  <ul style="list-style-type: none"> ■ Машинист и помощник машиниста (электропоезда, электровоза, тепловоза, паровоза, мотовагона, дизель-поезда) ■ Кочегар паровозов в депо ■ Монтер пути ■ Составитель поездов ■ Осмотрщик вагонов ■ Ремонтник вагонов ■ Носильщик багажа 	<p>Добыча рыбы</p>  <ul style="list-style-type: none"> ■ Рабочий на промысловых, поисковых и приемно-транспортных морских судах ■ Рыбак прибрежного лова 	<p>В сельском хозяйстве</p>  <ul style="list-style-type: none"> ■ Рабочий по обслуживанию быков-производителей, жеребцов-производителей и хряков ■ Тракторист-машинист сельхозпроизводства ■ Водитель грузовых автомобилей 	<p>Также женщинам запрещено</p> <div style="display: flex; flex-wrap: wrap;"> <div style="width: 50%;">  <p>Ремонтировать суда, воздушные линии электропередачи</p> </div> <div style="width: 50%;">  <p>Работать на бульдозере и автогрейдере</p> </div> <div style="width: 50%;">  <p>Валить лес</p> </div> <div style="width: 50%;">  <p>Бурить скважины</p> </div> <div style="width: 50%;">  <p>Ремонтировать канализационные сети</p> </div> <div style="width: 50%;">  <p>Разбирать здания и сооружения</p> </div> <div style="width: 50%;">  <p>Копать колодцы</p> </div> <div style="width: 50%;">  <p>Корчевать пни</p> </div> <div style="width: 50%;">  <p>Добывать нефть и газ</p> </div> </div> <p><small>Все профессии, включенные в «запретный» перечень, можно найти в Постановлении Правительства РФ N162 от 25 февраля 2000 года</small></p>	
<p>На флоте</p>  <ul style="list-style-type: none"> ■ Боцман ■ Матрос ■ Водолаз 	<p>Ремонтные работы</p>  <ul style="list-style-type: none"> ■ Рабочий по ремонту установок, машин, приборов, геологоразведочного оборудования 	<p>На дороге</p>  <ul style="list-style-type: none"> ■ Водитель автобуса с количеством мест более 14 ■ Водитель автомобиля грузоподъемностью свыше 2,5 т 		

M24 портал

Рисунок 3. Профессии, запрещенные в России для женщин

Проанализировав источники информации, можно сделать вывод, что экономическое и трудовое положения современной женщины в России еще далеко от равного положению мужчины. Все еще существует список запрещенных профессий, который создан с целью защитить здоровье женщин, а на деле противоречит статье, указанной в ТК РФ. Также, можно отметить выросшую за последние годы процентную разницу в зарплатах женщин и мужчин, работающих равное количество времени в одной и той же отрасли.

Список литературы

1. И.А. Николаев, Т.Е. Марченко, О.С. Точилкина. Москва. 2017. "Гендерный разрыв в оплате труда" С.10.
2. Е.А. Исаева Принцип равенства в трудовом праве: гендерный аспект // "Молодой ученый" 2010. №10. С. 178-181.

3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019)

*С.В. Смольникова, научный руководитель И.В. Мжельская
Сибирский государственный университет путей сообщения,
Новосибирск, Россия*

Повышение эффективности управление государственной собственностью на уровне субъекта Федерации

Аннотация. *Статья посвящена вопросам повышения эффективности управления государственной собственностью в целях реализации общегосударственных интересов. В сложившейся социально-экономической ситуации назрела необходимость пересмотра принципов и приоритетов в области управления государственным имуществом субъекта Федерации, усиления государственного регулирования и контроля.*

Ключевые слова: *государственная собственность, социально-экономические интересы общества, государственная собственность, принципы управления, административные и экономические методы управления, роль государства в экономике.*

Государственная собственность – один из основополагающих элементов экономической системы субъекта Федерации. Государственная собственность представляет собой определенную систему отношений по поводу присвоения материальных и духовных благ государством в целях реализации общегосударственных интересов. Государству могут принадлежать движимое и недвижимое имущество, нематериальные активы, денежные средства (бюджет).

Интересы общества требуют разумной экономической политики и эффективной системы управления государственной собственностью.

Управление государственной собственностью субъекта РФ является особой, целостной и самостоятельной системой государственного управления, в основе формирования которой находится структурно сложный, многофункциональный и, в тоже время, единый по своей природе объект управления [1].

Государственная собственность – объективно необходимый элемент структуры современного общества. Её место тесно связано с ролью государства в экономике, наличием потребностей, удовлетворение которых не может обеспечить частное предпринимательство. Государственная собственность служит фактором экономического роста, залогом стабильности и устойчивого развития, гарантом сохранения национального богатства. Поэтому и управление государственной собственностью (функции, формы, методы) должно строиться с учетом реализации основополагаю-