

П.А. Крутских, Е.М. Полкопина, научный руководитель Е.И. Чучкалова
Российский государственный профессионально-педагогический университет, Екатеринбург, Россия

Особенности организации труда специалистов промышленного предприятия

Аннотация. *В данной статье авторами рассматривается важность и необходимость компетентной организации труда специалистов промышленных предприятий и ее особенности. Также подробно изучаются современные требования к организации рабочих мест и созданию условий труда для специалистов промышленной отрасли.*

Ключевые слова: *организация труда, специалисты, промышленное производство, рабочие места, требования, условия труда.*

Под организацией труда специалистов промышленного производства понимается определенная система мероприятий, направленная на объединение, согласование и упорядочение деятельности людей в их взаимодействии друг с другом и с применяемыми техническими средствами с целью создания условий для достижения высоких конечных социально-экономических результатов производства.

В настоящее время при ослаблении государственной поддержки развития науки о труде и отсутствии необходимого финансирования научно-исследовательских работ теория организации и нормирования труда развивается главным образом за счет личного энтузиазма отдельных ученых, преподавателей высшей школы и специалистов производства. Основными центрами проводимой научной работы по организации и нормированию труда являются Научно-исследовательский институт труда и социального страхования, Московский государственный технический университет (авиационный институт), Государственный университет управления, Российская Экономическая академия им Г.В Плеханова, Самарский государственный технический университет, Санкт-Петербургский государственный инженерно-экономический университет, открытое акционерное общество «АвтоВАЗ» и др. В историческом значении процесс науки организации и нормирования труда не прерывается.

Все возрастающее социальное значение научной организации труда конкретно проявляется в следующем [3].

Первое, это внедрение современных рациональных форм организации труда – совмещение функций, специальностей и профессий, многостаночное обслуживание, распространение коллективных форм организации труда – обеспечивает повышение содержания и привлекательности труда, взаимозаменяемость, повышает чувство от-

ветственности за свою работу и за работу всего коллектива, и, в конечном счете, способствует развитию творческого характера труда, изменяет трудовые отношения между людьми.

Второе, это реализация мероприятий по совершенствованию организации труда специалистов и усиление их материального стимулирования. Укрепление дисциплины труда является одним из важнейших средств воспитания у людей добросовестного отношения к труду.

Третье, это использование достижений науки и техники при разработке и внедрении мероприятий, позволяющих улучшить организацию труда в направлении обеспечения полной безопасности труда, снижении его монотонности, повышении культуры производства, создания условий для всестороннего развития человеческой личности в процессе труда.

При определении места и роли организации труда специалистов промышленного производства следует исходить из того, что на всех ступенях общественного развития, в том числе и в современных условиях, когда в связи с автоматизацией производственных процессов значение средств труда в огромной степени возрастает, люди, являются производителями, т.е. главной производительной силой общества [2].

Рассмотрим научные особенности организации труда специалистов промышленного производства:

- технико-технологические заключения инженерных и математических наук. К ним можно отнести достижения техники и передовой технологии;

- социально-экономические особенности. К таким относятся положения экономических теорий и экономики труда, а также выводы и рекомендации социологии труда, педагогики и других общественных наук;

- психофизиологические основы. К ним можно отнести выводы и рекомендации физиологии и психологии труда, биомеханики, эргономики, инженерной психологии, гигиены труда, производственной эстетики.

Комплекс мероприятий по формированию политики использования трудовых ресурсов включает: выбор системы оплаты; разработку правил нормирования; принятие положений о вознаграждении и премировании сотрудников; анализ эффективности использования трудовых ресурсов.

Одна из важнейших особенностей нашего времени заключается в том, что под влиянием научно-технической революции возрастает объективная значимость человеческого фактора в эффективном использовании вещественных элементов производства. Работник приводит в движение все возрастающую массу овеществленного труда, тем самым организация его труда приобретает все более весомое значение для общества.

Значение организации рабочих мест специалистов для промышленного предприятия заключается в том, что правильно организованное рабочее место сокращает время, необходимое для выполнения работы, устраняет ненужные перемещения,

обеспечивает хорошие условия труда и уменьшает утомляемость сотрудников, а также максимально повышает производительность их труда.

Важнейшим требованием при организации рабочих мест специалистов промышленных предприятий является обеспечение безопасных комфортных условий для работы, отсутствие возникновения профзаболеваний и несчастных случаев. Весь этот комплекс мероприятий называется охраной труда на производстве. Главная цель организации рабочего места – обеспечить высококачественное и эффективное выполнение работ с соблюдением установленных сроков и при полноценном использовании закрепленного за работником оборудования.

Для ее достижения к рабочему месту предъявляются требования организационного, технического, эргономического, санитарного, гигиенического и экономического характера [2].

Оценка условий труда для индивидуальных предпринимателей в 2018-2019 году проводится по тем же правилам, которые предусмотрены для компаний.

Таким образом, можно сделать следующий вывод о том, что в современных условиях решение социальных проблем организации труда специалистов промышленных предприятий имеет огромное значение. Это связано с тем, что роль социальных факторов в развитии производства и повышении его эффективности значительно возрастает.

Согласно ст.209 Трудового кодекса, аттестация рабочих мест по условиям труда – оценка состояния рабочих мест, условий труда для специалистов. Аттестация рабочих мест является обязательной только при наличии вредных и опасных условий. Во всех остальных случаях это право работодателя, а не обязанность. Однако проводить аттестацию рекомендуется в любом случае, поскольку:

1) работодатель не обладает специальными знаниями для самостоятельного определения вредности и опасности условий труда;

2) не проведение аттестации рабочих мест может привести к штрафам, приостановлению работы предприятия до устранения нарушений в сфере охраны труда и уголовной ответственности

Необходимо отметить, что организация, которой поручается проведение аттестации, должна быть независимой по отношению к работодателю. Работодатель, должен оказывать содействие аттестующей организации, предоставлять необходимые документы, давать в устной и письменной форме необходимые разъяснения [3].

Повышение уровня квалификации специалистов промышленных производств, создание деловой творческой обстановки и благоприятный социально-психологический климат в коллективе – позволяют повысить содержательность и привлекательность труда, что благоприятно сказывается на результатах производства. Возрастание социальных факторов находит свое непосредственное выражение и в организации трудового процесса, эффективность которого определяется, прежде всего, качеством труда.

Различные промышленные предприятия имеют разнообразный уровень техники и технологии, разностороннюю специфику технологических и производственных процессов. Что касается форм и методов организации труда, то они, конечно же, должны соответствовать реально сложившимся технико-технологическим и организационным условиям производства на любом промышленном предприятии и современным требованиям, обусловленным научно-техническим прогрессом и инновационным развитием [1].

Успешное развитие современной экономики невозможно без качественного развития организации и управления труда. Переходное состояние экономики и хозяйства в современной России требует тщательного научного исследования и выявления проблем в области управления и организации труда. Многие аспекты социально-трудовых отношений, включая управление и организацию развития страны.

Таким образом, роль управления и организации труда характеризуется потенциальными возможностями повышения эффективности экономики государства в целом и конкретного производства с точки зрения социально-экономических результатов функционирования рабочей силы и технико-технологических средств производства. Эффективно организованный труд специалистов служит ведущим фактором роста производительности труда и может повлиять на результаты труда рабочих на производстве и опосредованно влиять на сокращение производственных затрат. Т.е. для того, чтобы выявить основные проблемы эффективной организации труда специалистов промышленных производств, стоящие перед российским государством, необходимо проанализировать показатели производительности труда, и сделать для себя соответствующие выводы.

Список литературы

1. *Рофе А.И.* Организация и нормирование труда: Учебное пособие. Москва: КноРус, 2017. 224 с.
2. *Скляревская В.А.* Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: Учебник. Москва: Дашков и К, 2016. 340 с.
3. *Шапиро С.Б.* Организация, нормирование и оплата труда в агропромышленном комплексе: Учебное пособие / М.К. Жудро, С.Б. Шапиро, В.И. Соусь; Под общ. ред. М.К. Жудро. Минск: Вышэйшая шк., 2017. 461 с.
4. *Шумаков Ю.Н.* Экономика труда в организациях АПК: Учебное пособие для студентов экономических факультетов сельскохозяйственных вузов. Москва: НИЦ ИНФРА-М, 2016. 223 с.
5. Экономика фирмы / Под редакцией А.Н. Ряховской. Москва: Магистр, Инфра-М, 2017. 512 с.
6. *Чучкалова Е.И., Данилина А.И.* Методы изучения затрат рабочего времени служащих: сравнительный аспект / Е.И. Чучкалова, А.И. Данилина // Территория науки. 2015. № 2. С. 137-142.